



# INCUBATORE DI TALENTI - Vademecum

Ed. 2024/25

Accompagniamo i giovani neolaureati per sostenerli in un ingresso consapevole e soddisfacente nel mercato del lavoro.

[incubatoreitalenti@gmail.com](mailto:incubatoreitalenti@gmail.com)

[www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti](http://www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti)

# MENTORING

---

Un percorso di mentoring è un processo di crescita e sviluppo caratterizzato da una relazione tra un soggetto con più esperienza (mentor) e un/a allievo/a (mentee) Tandem.

Nel mentoring, il **Mentor** mette a disposizione del/la **Mentee** le competenze acquisite nel corso della propria vita, in modo da facilitare la crescita del/la mentee.

Il **Buddy** (ex Mentee del Forum), più vicina/o per età al mentee, che sia entrata/o da pochi anni nel mondo del lavoro, potrà agevolare il confronto tra più generazioni ed stimolare il networking con altri tandem.



NEW

# Perché «Incubatore di Talenti»?

---

**Il talento è la capacità di utilizzare in modo consapevole le proprie risorse personali**, per affrontare le sfide di ogni giorno prendendo in mano la propria vita, assumendosene la responsabilità e scegliendo in che direzione farla andare anziché affidarsi al caso.

**I mentor accompagnano i mentee in questo percorso di sviluppo e valorizzazione consapevole delle proprie capacità, proprio come in un incubatore.**



# Chi sono i «mentee»?

---

## Laureandi, neolaureati, giovani professionisti

- Si trovano in un momento di **transizione** tra università e mondo del lavoro;
- Sentono il bisogno di essere **supportate/i** per capire, valorizzare, realizzare il proprio potenziale;
- Hanno bisogno di sviluppare competenze e maggiore sicurezza di sé;
- Sono fortemente **motivate/i** a completare un percorso e costruire le basi del successo professionale





# Come si svolge Incubatore di Talenti

**Percorso 1-to-1+ con i mentor, formazione sulle competenze trasversali, momenti di incontro e condivisione**

# IL PROGRAMMA – Modifiche proposte



Mentoring 1-to-1 → Mentor Mentee e Buddy → group mentoring



## Network

- Mentee + Buddy + Mentor
- Mentorship a più livelli
- Teamwork (conoscersi meglio)
- Incontri (Milano, Roma)



## Raccolta e restituzione

- Raccolta report fasi percorso
- Learning
- Allerta e revisione se qualcosa manca
- Contenuti a beneficio di tutti
- Libro

## Formazione



## From Webinar to Workshop

- In presenza
- Networking
- Confrontarsi



## Advocacy

Visibilità Forum & Visibilità partecipanti

- comunicazione ed eventi
- post social storie di successo
- Visibilità Mentor
- Visibilità CV mentee

# Mentoring 1-to-1+

---



## GLI OBIETTIVI DEI MENTEE

- Orientare e definire i propri obiettivi professionali
- Approfondire tematiche e acquisire capacità di apprendimento rispetto a obiettivi specifici
- Acquisire consapevolezza e valorizzazione dei punti di forza
- Sviluppare self confidence e personal brand
- Elaborare presentazioni, CV, cover letter efficaci
- Sostenere prove di colloquio

# Mentoring 1-to-1+

---



## CHECK LIST MENTEE

- **Prendere l'iniziativa** e indirizzare il processo di mentoring
- Condividere **onestamente** le informazioni con il proprio Mentor
- Prendersi la **responsabilità** del proprio sviluppo
- Non aspettare direttive, ma essere **proattiva/o**
- **Chiedere** aiuto e consiglio quando serve
- Avere un **ascolto attivo**
- Offrire e ricevere **feedback**
- Essere disposta/o a **mettersi in discussione**
- Dopo ogni incontro **report** dei punti chiave imparati e impegni presi



## IL RUOLO DEI MENTOR

- Supportano, guidano e formano i mentee a capire, sviluppano e valorizzano il proprio talento
- Accompagnano i mentee a definire e realizzare scelte professionali consapevoli
- Generano inclusione e valore sociale
- Diffondono la cultura del merito come leva per una società più equa e inclusiva, e per la ripartenza come rigenerazione politico-economica
- Apprendono le peculiarità delle nuove generazioni – reverse mentoring – confrontandosi ove possibile anche col Buddy

# Mentoring 1-to-1+

---

## CHECK LIST MENTOR



- Pianificare il programma di mentorship, condividendo date e obiettivi
- Individuare con il/la mentee il suo obiettivo professionale e i suoi Talenti ponendogli/le domande per guidarla/o nella ricerca di soluzioni e strategie
- Condividere la propria esperienza anche per mezzo di fonti/supporti esterni
- Dopo ogni sessione di mentorship, chiedere al/la mentee di riassumere obiettivi intermedi raggiunti, key learning e piano d'azione prima del successivo incontro
- Includere, ove possibile, il Buddy e razionalizzare i cambiamenti del mondo del lavoro negli anni recenti rispetto al passato
- Chiedere e dare feedback
- Confrontarsi con altri Mentor e tandem

# Mentoring 1-to-1

---

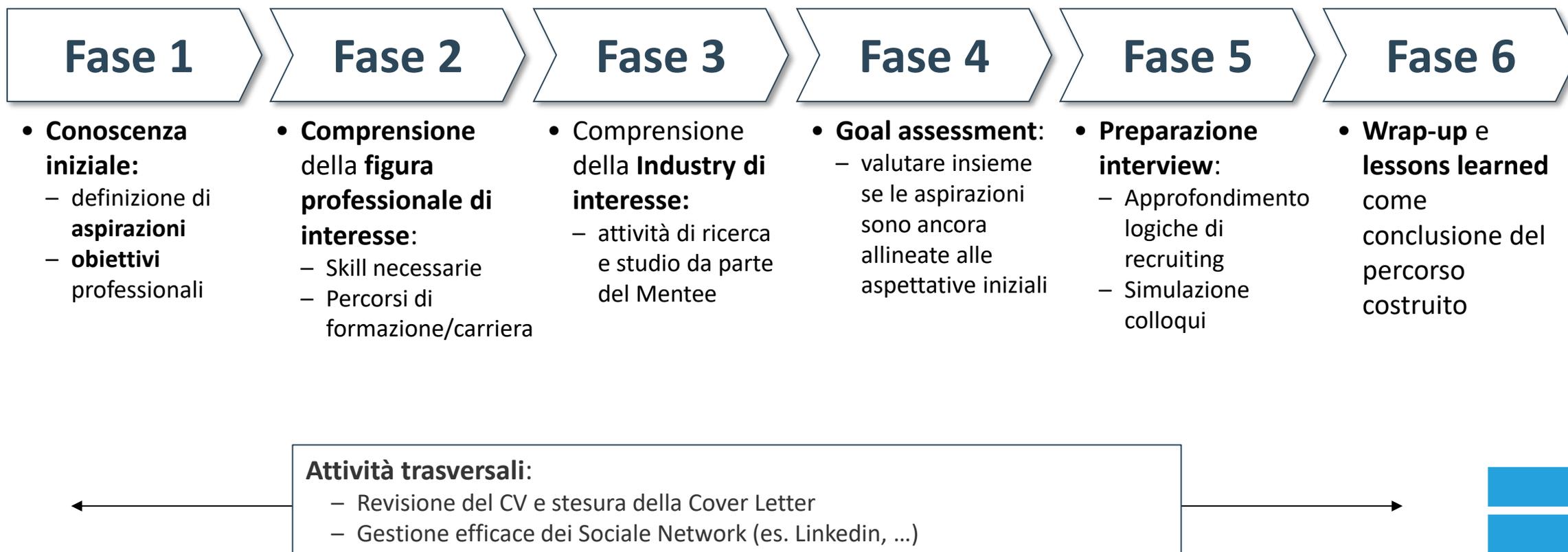


## IL RUOLO DEI Buddy

- Supportano i tandem, coniugando la propria esperienza con la vicinanza all'età ed esperienza del/la mentee
- Agevolano il Networking e il confronto tra mentee e Tandem
- Testimoniano la propria esperienza del percorso appena fatto
- Confrontano punti di vista di diversa seniority
- Generano inclusione e valore sociale
- Diffondono la cultura del merito come leva per una società più equa e inclusiva, e per la ripartenza come rigenerazione politico-economica

# Il processo di mentoring

I nostri mentor **strutturano un percorso in 6 fasi per guidare il Mentee verso lo sviluppo di obiettivi professionali consapevoli e preparazione all'ingresso nel mondo del lavoro**



# Le nostre parole

---

sostenibilità  
purpose  
**rispetto**  
futuro del lavoro  
saper essere  
employability  
connessione  
valori  
passione  
cuore  
**Incubatore  
di Talenti**  
attitudine  
**unicità**  
diversity  
network  
promuoversi  
engagement  
consapevolezza  
continuous learning  
**inclusion**  
digital innovation  
change management  
ingegnere umanista  
crederci



# Chi siamo

**Incubatore di Talenti e Forum della Meritocrazia**



# Team di progetto 2024



**Marco  
GUAZZONI**



**Silvia  
FONTANA**



**Emanuele  
FERRARI**



**Sergio  
ZANFRINI**



**Sara  
VAUDO**



**Andrea  
VALDO MOCCHI**



**Leonardo  
SUMMO**

## Team Incubatore di Talenti

- Email: [Incubatoreitalenti@gmail.com](mailto:Incubatoreitalenti@gmail.com)
- Sito: [www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti](http://www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti)
- Social: Forum della Meritocrazia su LinkedIn e Facebook e @FDMeritocrazia su Instagram e Twitter- X

La squadra:

Marco Guazzoni: <https://www.linkedin.com/in/marcoguazzoni/>

Silvia Fontana: <https://www.linkedin.com/in/fontanasilvia/>

Emanuele Ferrari: <https://www.linkedin.com/in/emanuele-ferrari-managementconsulting/>

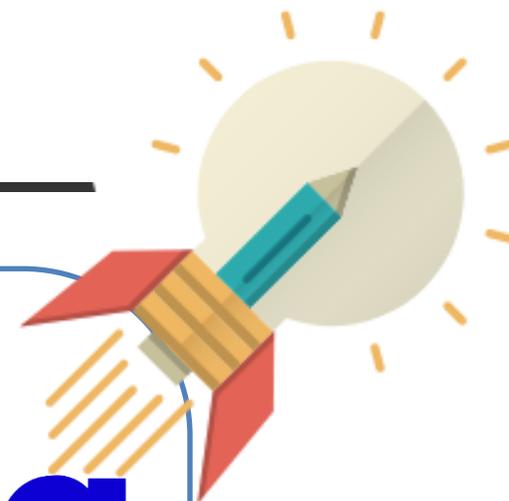
Sergio Zanfrini: <https://www.linkedin.com/in/sergio-zanfrini/>

Sara Vaudo: <https://www.linkedin.com/in/sara-vaudo-3458b6232/>

Andrea Valdo Mocchi: [linkedin.com/in/andrea-valdo-mocchi](https://www.linkedin.com/in/andrea-valdo-mocchi)

Leonardo Summo: [linkedin.com/in/leonardo-summo-a7aa7612a](https://www.linkedin.com/in/leonardo-summo-a7aa7612a)

# Partner del progetto



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

skilla

VISIONARY  
DAYS



shetech



oikosmos  
idee in movimento



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA



Human Age  
Institute  
by ManpowerGroup

Ania



FORUM DELLA  
MERITOCRAZIA

