

PREMIO VALERIA SOLESIN – 7° EDIZIONE – 2022/2023
Abstract delle tesi premiate

Di seguito lista dei migliori elaborati con link diretto ai relativi abstract:

Ranking	Sostenitore	Importo Premio	Nome	Cognome	Università	Ambito disciplinare	Titolo Tesi – Link diretto (Ctrl+click to follow link)
1	Allianz Partners	5.000€	Emanuela	Intini	Università degli Studi di Trento	Sociologia	Caring, being cared for and the doing of Intimacy. Exploring badanti's home based assistance in the case of Southern Italy.
2	State Street	4.500€	Gaia	Celebrin	Università degli Studi di Trento	Sociologia	Eastern European Domestic Workers and Labour agency. A case study in Trento.
3	Sanofi	3.600€	Margherita	Farinella	Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano	Scienze politiche	La presenza delle donne in posizioni chiave di governi e parlamenti. Analisi del ruolo dei partiti politici in alcuni casi europei.
4	EY	3.000€	Isabella	Di Filippo	LUISS	Economia	A baby is born: the impact of childbirth on Italian households.
5	SAS	3.000€	Anna	Cocchetti	Università degli Studi di Milano	Giurisprudenza	La presenza femminile nelle Forze Armate: profili problematici in un'ottica di genere.
6	TIM	3.000€	Gabriella	Saveriano	Università degli studi di Foggia	Pedagogia	Differenze di genere a scuola e nel mercato del lavoro.
7	A&A Studio Legale	2.000€	Lynda	Citlalli Lopez	Università La Sapienza	Psicologia	Rappresentazioni di genere su ministre/inella stampa italiana. Analisi lessicografica sui titoli relativi agli ultimi 4 governi.
8	Suzuki	2.000€	Irene Marta	Brusini	Università Bocconi	Scienze politiche	Rethinking equal representation.
9	MM	1.000€	Mariangela	Tasca	Università degli Studi di Trento	Giurisprudenza	Il differenziale retributivo di genere. Definizione e quadro giuridico.

10	TRT	1.000€	Tonia	Stiuso	Università degli studi Federico II	Ingegneria	Il governo del territorio per il miglioramento della sicurezza delle donne nelle aree urbane. Un'applicazione alla città di Napoli.
11	Winning Women Institute	1.000€	Silvia	Parente	Università di Siena	Scienze politiche	L'Afghanistan dei Talebani e la situazione delle donne nella prospettiva del diritto internazionale.
12	Associazione Italiana per gli Studi di Popolazione - sezione della Società Italiana di Statistica	500€	Elisa	Cau	Università di Bologna	Scienze politiche	Family reunification in the European Union. An analysis of gender related challenges.
13	Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento	500€	Elena	Franzetti	Università degli Studi di Trento	Sociologia	Gender gap in education, occupation and income across European countries: a paradox.

Per contatti e richieste specifiche sul Premio Valerisa Solesin e sugli elaborati scrivete a : segreteria@forumdellameritocrazia.it

Caring, being cared for, and the doing of intimacy. Exploring *badanti*'s home-based assistance in the case of Southern Italy

Manuela Intini

Paid home-based assistance to the elderly raises questions on the kind of care relationship that develops in the domestic environment. With migrant middle-aged women doing the largest amount of home-based care work in Italy, this thesis investigates how daily caregiving practices are negotiated and questions the role of bodywork and of intimate labor within the care relationship between the *badante* and her care recipients. Set in a town in Southern Italy, this study is an ethnography of three households - of aged women living with their Georgian *badante* - that have been observed for three months. Participant observation and informal interviews were conducted simultaneously, which gave origin to a dataset that was analyzed through abductive thematic analysis.

The emerging themes show how *badanti* manage daily practices, by seeking the care recipients' collaboration under a variety of circumstances. The modalities of collaboration oscillate between paternalistic attitudes and incentives to preserve the elders' autonomy, creating a relationship that resembles a mother-child one, whose roles are, nevertheless, not fixed. Indeed, the mother-child relationship is an interactional template that can be employed with flexibility, depending on the situated circumstances. The health conditions of the *cared-for* largely affect the interactions in the dyad, but also the bodywork required of the caregivers in terms of physical effort and therapeutic care provision, for which different types of medical expertise are to be learnt on the field. When intimate labor is taken into account, health conditions become salient in the doing of intimacy, which emerges as an occupational dimension that serves *badanti* to acquire detailed knowledge about the patient's needs and preferences. Intimacy is ultimately distinguished from affection in this dyadic relationship.

This project contributes to the debate on the practices of care and intimacy, which is still essentialized in the discourses of care occupations in Italy, due to the genderization (as well as the racialization) of the care sector and its overlap with unpaid domestic labor in the Italian households. Ultimately, this thesis participates to the debate on the professionalization of caring skills that are deemed essential to the implementation of daily care activities in private domestic environments.

Eastern European Domestic Workers and Labour Agency. A Case Study in Trento.

Gaia Celebrin

Italy is now facing a care void, due to the aging of the population, welfare state's withdrawal, neoliberalism's advancement. Women join the workforce and leave the traditional house care work unattended: who is going to care for it? The answer so far has been migrant women. I maintain the employment of migrants in Italian families is enabled by a set of policies which find justification in the ideology of femonationalism. Developed by Sara Farris (2012), it refers to the instrumentalization and cooptation of gender-equality issues by right-wing nationalist parties functionally to the state. My argument is that migration policies promulgated under the femonationalist ideology channel migrant women into the care sector, so that the state can continue not providing services. At the same time, I argue that migrant domestic workers are not just passive actors, but they enact a wide range of agency practices to carve out spaces for freedom and personal initiative. The goal of this research is going beyond the victim perspective attached to migrant women in the domestic sector by assessing their degree of labour agency. The main questions that guided my research are: what is the degree of labour agency perceived by Eastern-European domestic workers in *entering* the care sector? What is the degree of labour agency enacted and perceived by Eastern-European domestic workers within the care sector?

This research is the result of a qualitative investigation: I conducted 20 in-depth semi-structured interviews with Eastern European domestic workers employed in Trento. The subject is multifaced and not reducible to one issue alone. For this reason, the analytical lens I employed are the intersectional ones: I considered the matrix of inequalities that is created and how these are mutually influencing. Research on the intersection between migration, racialization, gender and class implies a sensitivity to structural inequalities within the field and a high degree of reflexivity concerning the researcher's positionality in the way data are collected, produced and interpreted. The use of qualitative methods, combined with an intersectional approach allowed me to remain mindful about these issues.

Findings show that migration policies are acknowledged by migrants as a constraining element in entering the sector, but this does not exhaust the matter. Migrant women showed different agency tactics depending on whether they were oriented towards going back *there* (their birth country), *neither here nor there or staying here*. I observed three groups characterized by different agency practices. The practices of the first group were limited in number and scope, as it did not deem convenient investing much energy on a job they did not like, in a country they were going to leave. This does not mean they accepted just any working conditions, but they selected jobs that respected some requirements in terms of flexibility and personal health. The second used a larger number of practices, but they suffered from the indecisiveness of its participants: they were well-educated and unsatisfied with their job, they proactively looked for ways to enhance their employability, but the ambiguity about their future did not allow them to take a clear stance on their job. I split the last group, here, in those who liked their job and those who did not. The latter has a demographical profile similar to the *neither here nor there group*, but the certainty about their future here allowed them to take more concrete action in changing the sector of employment: they took courses and did not accept jobs they deem below their capacities. Their orientation towards here allowed them to invest more substantially to rework their life conditions. Finally, women in the here group who like their jobs have the wider range of tactics, they have learned with experience their rights and how to cope with the employers, showing great creativity and innovation. In conclusion, while being systematically redirected into care work, migrant women show great agency and the ability to turn situations in their favor.

La presenza delle donne nelle posizioni chiave di governi e parlamenti. Analisi del ruolo dei partiti politici in alcuni casi europei.

Margherita Farinella

Nonostante costituiscano la metà della popolazione, le donne continuano ad essere globalmente sottorappresentate nell'ambito politico, specialmente nei ruoli più rilevanti. Seppur con grandi differenze tra Paesi, la partecipazione politica femminile negli organi elettivi e decisionali rimane globalmente inferiore rispetto a quella maschile. Una loro maggiore presenza è fondamentale per una piena realizzazione del principio della parità di genere e dei principi democratici.

I principali fattori individuati in letteratura come determinanti per la maggiore o minore presenza delle donne in politica possono essere raggruppati in tre macroaree: condizioni socio-economiche, caratteristiche del sistema politico e partitico, e fattori culturali. A queste si mescolano questioni di motivazione personale e percezione di efficacia, maggiore presenza di violenza e regole del gioco che favoriscono gli uomini. Negli anni, si è cercato di arginare il problema attraverso diversi strumenti: l'introduzione di quote di genere, il concetto di gender *mainstreaming* e politiche volte ad eliminare le disuguaglianze di genere.

I partiti politici sono attori importanti, in quanto *gatekeeper* delle posizioni chiave di governi e parlamenti. Essi costituiscono il principale canale per candidarsi ed essere elette, veicolano le esigenze dei cittadini e allo stesso tempo le formano¹, e, infine, la possibilità di essere in posizioni di dirigenza all'interno di un partito influisce sulla probabilità di trovarsi in posizioni rilevanti. Ultimamente, i partiti hanno cominciato a riconoscere e dare spazio al principio della parità di genere, introducendo, in alcuni casi, delle quote di genere volontarie. Mi sono dunque chiesta se ci potessero essere delle correlazioni tra l'espressione della parità di genere negli statuti dei partiti e la presenza di donne in ruoli chiave di governo o in parlamento, e se alcune caratteristiche contenute negli statuti potessero rappresentare uno strumento utile per aumentarla.

Ho dunque utilizzato un metodo di ricerca comparato, analizzando i principali partiti politici, così come identificati dall'EIGE², di due Paesi europei, Spagna e Italia. Questi Paesi condividono caratteristiche culturali ed economiche simili ed alcuni aspetti politici, come il ruolo di leadership del capo di governo, la presenza di due camere e di leggi nazionali volte a favorire la rappresentanza femminile³. La Spagna presenta una maggiore presenza di donne al governo, al parlamento, nelle Comunità Autonome, a livello locale, ed europeo. Come l'Italia, però, ha tendenza a livello locale ad avere una percentuale più alta di consigliere, ma molto bassa nei ruoli di vertice. Procedendo da un livello più globale ad un livello nazionale, e da un approccio più teorico ad uno più pratico, oltre alla letteratura di visione internazionale, ho analizzato la situazione europea e i principali indicatori di misurazione della partecipazione politica femminile, che ho utilizzato poi per strutturare l'analisi dei due Paesi presi in considerazione. A questo, ho aggiunto un'analisi degli statuti e dei codici etici di quattro partiti spagnoli e sei italiani, andando a rilevare la presenza di diversi elementi.

In primis, le donne in Spagna hanno maggiore accesso alla conoscenza, al mercato del lavoro e a livelli di impiego più elevati. Nei partiti spagnoli, la presenza di quote di genere relative alla composizione o alle candidature degli organi interni è presente nei partiti di sinistra, mentre in Italia prevale un effetto contagio. La presenza negli statuti di PSOE, PP e Podemos di riferimenti a comportamenti contrari alla parità di genere come criteri di perdita della *membership*, la presenza di organi interni che si occupano di femminismo e l'utilizzo di un linguaggio inclusivo lungo l'intero testo dello statuto di Podemos e PSOE, potrebbero aver contribuito ad un cambio culturale e organizzativo maggiormente favorevole alla presenza femminile all'interno dei partiti spagnoli⁴. Questi fattori potrebbero aver dato visibilità alle donne e ad alcune problematiche legate al genere, aumentando la sensibilità tra gli iscritti e gli elettori e riconoscendo le donne come parte integrante di quest'ambito.

1 Hanno un ruolo sostanziale e simbolico.

2 European Institute for Gender Equality

3 La *Ley de Igualdad del 2007* in Spagna e la l. 52 del 2015 di riforma del sistema di elezione della Camera dei deputati (cd. Italicum) in Italia.

4 Specialmente nei partiti di sinistra, ma non solo.

Una continua ricerca delle *best practice* dei partiti potrà favorire una maggiore partecipazione e presenza delle donne nei ruoli politici di rilievo. Tuttavia, è importante tenere in considerazione che i partiti non sono gli unici attori presenti ed è necessario approfondire anche i processi e le dinamiche informali interni ai partiti.

A Baby is Born: the Impact of Childbirth on Italian Households.

Isabella Di Filippo

The event of childbirth engenders significant changes in labor market outcomes, household expenditures, and financial dynamics within a family. On one hand, the arrival of a child triggers alterations in parents' labor market outcomes, necessitating a redistribution of time between employment and childcare responsibilities, as well as adjustments in familial roles. On the other hand, the presence of a child amplifies household expenditures, stimulating the demand for child-specific goods. Consequently, given constant or diminished levels of income, parents are compelled to adapt their discretionary spending across various household items. This adjustment becomes particularly critical when parents fail to exhibit foresight in portfolio management (such as savings) or were unable to anticipate or insure against the array of shocks associated with childbirth.

The impact of childbirth on parents' labor market outcomes has been extensively studied, revealing an asymmetric effect between mothers and fathers. Women tend to reduce their labor supply and the intensity of hours worked following childbirth, while men's labor market trajectories remain relatively unaffected. This disparity in the parenthood effect has been named by the current literature 'child-penalty'.⁵

A natural consequence of the negative impact of childbirth on the labor market outcomes of mothers, and the null effect on those of fathers, is a reduction in total household labor income.

In this paper, I investigate two interconnected aspects within the Italian context.

Firstly, I estimate the child penalty in the country by analysing both the intensive margin (earnings) and extensive margin (employment) of labor supply, thereby assessing the magnitude of this effect.

Secondly, I focus on the household-level implications of childbirth, specifically examining how household financial outcomes, including consumption, savings, and financial assets, respond to this special event.

I find that women experience a significant decline in earnings and employment rate after childbirth, with drops of 28% and 23% respectively, relative to their pre-childbirth levels and compared to their counterfactual outcomes in the absence of childbirth. This negative effect on labor market outcomes for women persists in the long run and is more pronounced for self-employed women and those with lower levels of education. However, I find no evidence of heterogeneous effects based on the area of residence. In contrast, men's labor market outcomes remain unaffected by childbirth.

Moving on to the second aspect, I find that Italian households demonstrate a relatively effective ability to smooth total consumption during this period. They rely on various resources such as financial assets, government transfers, and adjustments in their financial portfolio to mitigate the income shock associated with childbirth. Additionally, households reallocate their consumption towards non-durable goods and increase expenditures on food-related items. However, per-capita consumption declines compared to pre-childbirth levels and the counterfactual scenario without childbirth, indicating that parents face challenges in maintaining their pre-childbirth standard of living despite their efforts to adjust discretionary spending and reduce financial assets. This evidence suggests that parents may not fully anticipate the income shock resulting from the child penalty after childbirth or may be unable to foresee all the changes associated with childbirth, including shifts in the consumption utility function due to the presence of a new household member and the timing of the event.

Furthermore, I find that after childbirth, women are less likely to be in charge of the economic and financial management of the household, while men are more likely to assume this role.

Overall, this paper sheds light on the inequalities that arise within households between mothers and fathers following childbirth in Italy, and it documents how households' financial decisions change and adapt to this significant life event. In doing so, the study provides valuable evidence for policymakers and practitioners aiming to address the socio-economic impact of women's presence in the labor market, promote economic stability for families, and advance gender equality in both the labor market and family settings.

⁵ Large child penalties have been found in Austria, Germany and the UK Kleven et al. (2019), Denmark Kleven et al. (2019), U.S. Kleven (2022), Sweden Angelov et al. (2016) and Norway Andresen and Nix (2022), among others.

La presenza femminile nelle Forze Armate: profili problematici in un'ottica di genere.

Anna Cocchetti

In Italia il servizio militare femminile è stato avviato nel 2000 con l'entrata in vigore della Legge 20 ottobre 1999, n. 380 ("Delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile") che ha permesso alle donne di arruolarsi nelle Forze Armate e nel Corpo della Guardia di Finanza.

L'approvazione della legge in questione è il risultato di un lungo cammino durato decenni costellato da fallimentari disegni di legge mai concretizzatosi - che ad esempio richiedevano alle donne che volessero accedere alla carriera militare una "buona moralità", non essere coniugate, non avere figli e in caso di coniugio, il consenso del marito allo svolgimento della mansione - e giurisprudenza poco propensa a riconoscere un ruolo alle donne nel campo militare, come quando il Consiglio di Stato⁶, ha ritenuto incompatibili le donne con la vita militare a causa dell'assenza nella donna di "*elementi caratteriali come la refrattarietà agli shock e la capacità di vincere la paura, nonché perfino capacità che in condizioni normali sono negativamente considerate come l'istinto di sopraffazione e la propensione a uccidere altri esseri umani*". È solo a partire dal 1994 che, grazie ad una pronuncia della Corte Costituzionale⁷, le donne possono entrare per la prima volta in un corpo militare, ma solamente per concorrere al posto di vicedirettore della banda musicale della Guardia di finanza.

Se l'emanazione della legge n. 380/1999 è stato un grosso progresso per l'emancipazione lavorativa femminile in questo particolare settore della pubblica amministrazione, tuttavia tale conquista normativa ha dovuto misurarsi con la concreta realtà dei fatti che, nel caso di specie, si rappresentava essere a "misura d'uomo" in quanto da sempre formata e pensata per personale maschile. La lenta e difficile integrazione della componente femminile all'interno dei copri militari è infatti tutt'ora ostacolata da diverse problematiche relative ad esempio alla persistente presenza di stereotipi culturali che considerano la mansione militare di esclusiva competenza maschile, la nascita di discriminazioni legate alle nuove e diverse circostanze della vita militare - ad esempio in sede di reclutamento quando devono essere valutati i requisiti fisici e psichici per l'idoneità alla vita militare che per evidenti motivi biologici sono necessariamente differenti - il permanere di certi comportamenti prepotenti e intimidatori tipici dei contesti militari, conosciuti con il termine di "nonnismo", che spesso si traducono in vessazioni sessuali quando posti in essere nei confronti delle militari donna. Questo ultimo dato appare molto allarmante se si considera che nel Codice Penale Militare di Pace non sono previsti e puniti i reati cosiddetti "sessuali", poiché essendo stato promulgato nel 1941, epoca in cui le donne non erano ancora ammesse nel contesto militare, non vi era l'esigenza di emanare norme che servono a tutelare generalmente un pubblico femminile. Oggi tale *vulnus* normativo sta causando grossi problemi di tutela delle militari vittime di questi comportamenti: l'Autorità Giudiziaria competente si trova infatti costretta a sussumere tali condotte all'interno di fattispecie di reato non del tutto aderenti e corrispondenti sia dal punto di vista della qualità e quantità della pena che dal punto di vista del tipo di bene giuridico protetto. Nella ricerca giurisprudenziale condotta sono stati forniti concreti esempi delle difficoltà giudiziarie che questa carenza legislativa sta causando, ad esempio, i comportamenti che nel codice penale ordinario verrebbero puniti a titolo di "violenza sessuale" e "atti persecutori", nella giurisdizione militare, in mancanza di queste fattispecie, verrebbero qualificati nella generica fattispecie del reato di "ingiuria militare". La consapevole sussistenza di tali problematiche ha portato le istituzioni ad emanare una serie di atti volti ad integrare il divario di genere all'interno dell'apparato militare, a partire dalle direttive interne emanate dallo Stato Maggiore della Difesa, come ad esempio la direttiva "etica militare" e le "linee guida in materia di pari opportunità, tutela della famiglia e della genitorialità", ma anche a livello internazionale come la risoluzione ONU 1325/2000 "Donne, pace e sicurezza" che, oltre ad essere stato il primo documento internazionale a menzionare esplicitamente l'impatto della guerra sulle donne, ha anche riscontrato il contributo positivo che le donne militari hanno avuto nella risoluzione dei conflitti e nelle missioni di *peacekeeping*. Attualmente, inoltre, il nostro legislatore sta valutando alcuni disegni di legge volti ad inserire i reati sessuali all'interno del Codice Penale Militare di Pace per colmare questa grave mancanza legislativa e consentire una piena protezione delle donne militari.

6 Cons. Stato, Sez. IV, 28 luglio 1982, n. 526.

7 Corte Cost., Sent. 19 maggio 1994, n. 188.

Differenze di genere a scuola e nel mondo del lavoro.

Gabriella Saveriano

I condizionamenti culturali a cui l'individuo è soggetto nel corso del suo sviluppo hanno portato alla diffusione di stereotipi e differenze tra uomo e donna. Il proposito da cui muove questo lavoro ed ha, quindi, fatto emergere la domanda di ricerca, è dato dai retaggi del passato che condizionano tutt'ora le scelte e le capacità delle donne. In modo particolare, l'obiettivo del lavoro di tesi è di comprendere in che modo gli stereotipi di genere incidano ancora sull'istruzione e sul lavoro e, inoltre, quanto sia importante un orientamento di genere al fine di un *empowerment* femminile, per formare donne *capabilited*. Viene proposta la valorizzazione della formazione e dell'orientamento di genere per combattere stereotipi e pregiudizi sessisti che ad oggi ancora condizionano la vita delle donne, ma soprattutto per guidare le donne in un percorso di riflessione delle esperienze positive pregresse, in modo tale da rendere possibile rimpossessarsi di capacità smorzate o dimenticate e, sul valore formativo della differenza di genere. Ciò che emerge, al termine dell'elaborato, è l'immagine di una società in cui, nonostante la lotta faticosa compiuta dalle donne per decenni, allo scopo di ottenere uguaglianza e diritti, ancora oggi esse si trovano in una condizione di forte disparità rispetto agli uomini, soprattutto nel mondo del lavoro. Le evidenze empiriche, riportate durante la stesura dell'elaborato, hanno permesso di rilevare il dislivello della presenza delle donne nel mondo del lavoro, che porta a smentire la tesi secondo cui la parità di opportunità sia ormai un traguardo raggiunto. Dunque, partendo dall'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile si comprende la necessità di dirigersi verso un processo di *empowerment* femminile, che è possibile raggiungere attraverso un orientamento di genere. Si sottolinea l'importanza dell'orientamento perché funge da strumento di autoanalisi che permette di cogliere le proprie potenzialità da capitalizzare per l'autorealizzazione. Tra i metodi presi in considerazione per l'orientamento degli adulti vi sono il metodo *Retravailleur* e il metodo del Bilancio di competenze. Il primo attraverso un percorso finalizzato al reinserimento lavorativo, mira a ricostruire l'identità professionale, sviluppando una più intensa consapevolezza di sé e delle proprie capacità. Il secondo può essere utile sia per eliminare gli stereotipi e i pregiudizi sessisti che ancora oggi sminuiscono il lavoro di cura delle donne, sia per accompagnare le donne occupate in un percorso di riflessione sulle proprie capacità. Il lavoro svolto punta a sottolineare come l'orientamento di genere sia importante al fine di agevolare il soggetto ad impadronirsi del *self-empowerment*. Si auspica, per cui, al termine del lavoro svolto a mettere in atto un "processo di *reframing*".

Rappresentazioni di genere su ministre/inella stampa italiana. Analisi lessicografica sui titoli relativi agli ultimi 4 governi.

Lynda Citlalli Lopez

Il presente lavoro parte dalla necessità di individuare possibili stereotipi di genere analizzando il tipo di linguaggio utilizzato dai quotidiani. La ricerca è inquadrata nella tradizione delle rappresentazioni sociali, che assume l'uso strategico del linguaggio per mascherare i rapporti di potere. È stato esplorato il linguaggio nei titoli di 5 testate giornalistiche (Il Giornale, Il Tempo, Corriere della Sera, Il Manifesto, La Repubblica) rilevando la presenza di specifici dispositivi linguistici nelle rappresentazioni di donne e uomini politici durante 4 governi (Gentiloni, Conte I, Conte II, Draghi). Nello specifico, lo studio si concentra sulla presenza di un linguaggio caratterizzato da forme sessiste/non sessiste e sulla valenza di contesto in cui vengono inserite donne e uomini politici.

Lo scopo, quindi, è stato quello di verificare non solo la presenza del linguaggio sessista/non sessista, ma al tempo stesso esplorare la presenza di forme di non sessismo accompagnate da un contesto sarcastico o negativo che mostrano una bonifica illusoria della lingua. Quest'ultima nasconde il sessismo attraverso un contesto d'uso negativo o sarcastico che vanifica i tentativi di agire linguisticamente in modo non discriminatorio.

La raccolta dei titoli è avvenuta tramite una ricerca automatica nell'archivio elettronico QUID della Biblioteca del Senato.

I titoli sono stati selezionati per data includendo solo il 1° mese di vigenza di ciascun governo. Attraverso la ricerca di nomi e cognomi delle ministre e dei ministri con e senza portafoglio in carica durante gli ultimi quattro governi, sono stati sottoposti ad analisi 1356 titoli dei 5 quotidiani presi in analisi. Le elaborazioni sono state condotte con Spss e SPAD-T. In quest'ultimo caso, la tappa d'interesse è la VOSPEC, che ha permesso di creare nuclei lessicali tipici caratterizzanti specifici gruppi precostruiti, permettendo di evidenziare i vocaboli sovrarappresentati e sottorappresentati in relazione alle variabili considerate.

I risultati hanno mostrato la coesistenza di elementi che possono favorire la presenza delle donne in ambito politico e di elementi che rafforzano gli stereotipi che rendono difficile l'ingresso e il permanere delle donne in ambito politico.

Di fatti, nonostante nella maggior parte dei casi non sia emerso l'uso di un linguaggio sessista, è stata registrata la sovrarappresentazione del discorso diretto pronunciato da uomini. Quest'ultimo dato mostra come nell'immaginario collettivo agli uomini venga attribuita maggiore capacità di agentività (capacità di agire sull'ambiente circostante avendo un'influenza su di esso).

La presenza degli stereotipi è stata evidenziata nelle tematiche associate a uomini e donne: nei casi in cui è emersa la sovrarappresentazione di argomenti collegati a potere ed economia sono stati utilizzati marcatori linguistici sessisti per far riferimento alle ministre.

Inoltre, i marcatori linguistici sessisti hanno evidenziato una forte attenzione ai titoli di studio e alle polemiche che riguardano le ministre.

Anche nei casi in cui è stato rilevato un marcatore linguistico non sessista, ma collocato in un contesto negativo, è stata evidenziata un'ampia attenzione da parte delle testate a titoli di studio e polemiche collegate alle ministre. In quest'ultimo caso i quotidiani hanno mostrato la presenza di un linguaggio non sessista in un'apparente "bonifica" del lessico che, tuttavia, supporta la routinizzazione del dominio maschile attraverso un contesto negativo.

In generale è emersa una rappresentazione dell'ambito politico governato principalmente da uomini, ma al tempo stesso ricco di sfiducia e discordie.

La presenza di linguaggio non sessista ha mostrato una maggiore attribuzione di agentività alle donne.

Attraverso la presente ricerca è possibile affermare di essere ancora lontani dalla valorizzazione delle donne in ambito politico: nonostante il linguaggio sessista non occupi una parte considerevole dei titoli analizzati, la stampa sembra fornire una rappresentazione sociale in cui gli uomini non solo sono in maggioranza, ma hanno anche maggiori capacità di azione e cambiamento sull'ambiente.

Al tempo stesso l'uso del linguaggio non sessista, anche se in netta minoranza, mostra la sovrarappresentazione del discorso diretto pronunciato dalle donne. Dunque, si potrebbe ipotizzare che una maggiore presenza di titoli con linguaggio non sessista possa favorire una maggiore percezione delle capacità di agentività delle donne.

Rethinking equal representation

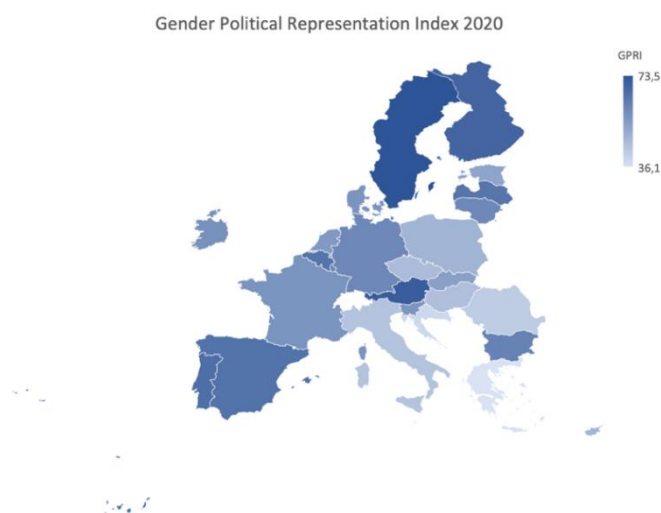
How does accounting for substantive representation challenges the understanding of and policy response to gender inequality in political representation in the European Union?

Irene Marta Brusini

The issue of political representation is becoming increasingly important, especially for marginalised and traditionally oppressed communities, as both academic literature and data availability on social and economic inequalities are growing. This debate is particularly crucial given the current political movements challenging the solidity of Western democracies often attributed to a lack of political representation and individual freedom. My thesis aims to make an important methodological contribution to the field of minority representation by introducing the Gender Political Representation Index (GPRI). In particular, this dissertation builds on the criticisms formulated by feminist scholars to the common practices of traditional academia, media and policymakers to equate the number of women in elected political bodies to the wider concept of gender equality in political representation (Waylen et al., 2013).

My first hypothesis is that there is a positive correlation between the number of women in elected political bodies and substantive policies promoting gender equality. However, the results suggest that while there is a positive correlation, it does not imply a causal relationship. Therefore, the number of female elected officials is not a good proxy for policies promoting interests shared by gender-based communities. This finding challenges the common assumption of causality between descriptive and substantive representation and highlights the need for a composite index like the GPRI. This index comprises indicators measuring both statistical parities between men and women in political bodies and substantive advancement of interests shared by gender-based communities. I measure the latter through gender mainstreaming practices to avoid being bound by the traditional definition of women's interests such as childcare, family, and women's health policies. In my thesis I construct the GPRI for all the countries in the European Union (EU).

Figure 1: map of the intensity of the Gender Political Representation Index (GPRI) in 2020⁸



Using this newly developed indicator, I assess my second hypothesis that majoritarian systems tend to have lower gender equality in political representation. I evaluate my second hypothesis through regression analysis finding that fully majoritarian systems score on average 40 points less than fully proportional ones in the GPRI. Thus, the empirical analysis upholds my argument. The literature suggests that the channel of this relationship is average district magnitude. In particular, the traditional exclusion of women from politics, and the gender bias in voters' perceptions of candidates' traits, leads to fewer incentives for parties to propose women candidates. This is especially true in smaller single-member

⁸ Figure 1 shows how EU countries perform in terms of the GPRI. Scandinavian countries – with the exception of Denmark – along with Austria seem to be leading in gender-equal representation in politics. Portugal ranks 4th according to the GPRI, while it was the 9th country in the EU for the number of women in elected political institutions. Traditional measures of gender political representation describe an upper trend in the last decades for Italy and Spain, but we observe a decline in the GPRI for the same period – due to fewer institutions and resources dedicated to the implementation of gender mainstreaming practices-

districts with majority rule which tend to focus more on local interests, leaving less scope for representing broader interests that are not tied to geographical boundaries (as gender equality). In this last case, my empirical analysis tentatively supports this possible mechanism.

Finally, I discuss both the policy implications for the EU and possible future research to expand my analysis. Specifically, I point out how relying only on the number of women representatives as the single instrument to measure gender empowerment in politics (Gender-Equality Index, EIGE) shaped the EU framing and response to gender inequality in political representation.

In my future research, I intend to further refine the GPRI, possibly extending it to other underrepresented communities, and to investigate the causal impact of political representation on other issues as female occupation and government spending on employment policies. In particular, I would study the Italian case exploiting the natural experiment provided by Italian Municipalities' administrative rules to carry out a Regression Discontinuity Design (RDD).

Overall, this thesis contributes with a new methodology to the field of minority political representation and to the literature studying the empirical relation between electoral systems and gender equality. The GPRI re-focuses the attention on substantive representation and possibly enables to measure and analyze the relation between substantive political representation and female participation to the labor market.

Il differenziale retributivo di genere: definizione e quadro giuridico.

Mariangela Tasca

Questo elaborato si dedica al tema del differenziale retributivo di genere, o *gender pay gap*: per tale si intende la differenza tra la retribuzione oraria lorda media di uomini e donne, espressa come percentuale della retribuzione oraria media dei dipendenti maschi. Si tratta di una questione molto interessante e attuale, la cui analisi, tuttavia, non è particolarmente agevole e richiede diverse riflessioni: infatti, il differenziale retributivo è la conseguenza di molteplici variabili interconnesse tra loro che agiscono all'interno dell'ambito sociale, culturale e giuridico.

Nella prima parte del lavoro viene fornita una definizione del fenomeno, a cui segue un'analisi delle sue principali cause. Il *gender pay gap*, nonostante sia diminuito nel corso degli anni, continua a perdurare sia in Italia sia in Europa. Ciò è dovuto all'esistenza di discriminazioni dirette e indirette nel mercato del lavoro, alla persistenza di stereotipi e pregiudizi di genere, al minor tasso di occupazione delle donne, alla presenza di segregazione occupazionale orizzontale e verticale, ecc. A fronte di queste problematiche, si è cercato di individuare alcune possibili soluzioni al fine di colmare o quanto meno far diminuire il divario di genere: tra le principali possiamo ricordare il principio di trasparenza retributiva, il principio delle pari opportunità e la previsione di azioni positive, la flessibilità lavorativa, la tutela della genitorialità. Eliminare il *gap* richiede senza dubbio l'intervento da tutte le angolazioni possibili e si tratta di un'operazione tutt'altro che semplice: tuttavia, operare in questa direzione porterà a innumerevoli vantaggi per l'economia, il mercato del lavoro e la società nel suo complesso.

Nella seconda parte, invece, ci si è concentrati sul quadro giuridico del fenomeno. In particolare, viene analizzata l'evoluzione normativa europea e nazionale in tema di parità di retribuzione. A livello comunitario, a partire dall'art. 119 del Trattato di Roma, nel corso degli anni sono state adottate numerose direttive, nonché raccomandazioni e comunicazioni sul tema. A livello nazionale, il punto di partenza è costituito dall'art. 37 della Costituzione, a cui seguono diverse norme, tra le quali la più importante è costituita dal Codice delle pari opportunità del 2006 con successive modifiche. In generale, i temi principali che vengono affrontati sono quello della parità retributiva tra uomini e donne, la parità di trattamento tra lavoratori e lavoratrici, il principio di pari opportunità e il divieto di discriminazioni di genere. Negli ultimi anni, infine, si sta puntando molto sul principio di trasparenza retributiva.

Il governo del territorio per il miglioramento della sicurezza delle donne nelle aree urbane. Un'applicazione alla città di Napoli.

Tonia Stiuso

La sicurezza delle donne in ambienti urbani è un argomento di crescente rilevanza per la pianificazione urbana e la governance del territorio. Tuttavia, le donne spesso sperimentano percezioni di sicurezza diverse rispetto agli uomini, influenzate da fattori fisici, funzionali e socio-economici che caratterizzano i contesti urbani. Molte autorità e organizzazioni globali stanno attivamente affrontando il tema delle disuguaglianze di genere per lo sviluppo sostenibile dei contesti urbani. Un esempio da citare riguarda gli Sustainable Development Goals (SDG) promossi dalle Nazioni Unite, per cui l'uguaglianza di genere è sia un fattore abilitante che un acceleratore, inoltre, nonostante tenga specificamente conto del genere nell'attuazione dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, l'emancipazione femminile e l'uguaglianza di genere sono prerequisiti che si trovano alla base di ciascuno dei 17 obiettivi. Finché non riusciremo a difendere i diritti della popolazione femminile, non raggiungeremo mai giustizia e inclusione, così come economie che funzionino per tutti¹.

Al fine di comprendere e valutare in modo accurato le influenze spaziali sulle percezioni di sicurezza delle donne, è stata sviluppata in questa tesi una metodologia innovativa utilizzando un approccio basato sul Geographic Information System (GIS) e sull'analisi di regressione spaziale denominata Geographically Weighted Regression (GWR). La metodologia è stata applicata su un caso studio di rilevanza urbana: la città di Napoli. Questa scelta è stata guidata dalla complessità delle dinamiche urbane e dalla rilevanza delle problematiche legate alla sicurezza per la popolazione femminile in un contesto urbano denso e variegato.

Il lavoro di tesi si è articolato in diverse fasi. Innanzitutto, è stata effettuata un'analisi approfondita della letteratura scientifica esistente riguardante la percezione della sicurezza e i fattori che influenzano la percezione di insicurezza nelle donne in ambiente urbano. Successivamente, sono state raccolte e integrate diverse fonti di dati, tra cui dati geografici, sociali ed economici. Questi dati sono stati utilizzati per creare mappe tematiche informative e per valutare l'accessibilità ai servizi pubblici, le caratteristiche fisiche del territorio e i livelli di deprivazione socio-economica in diverse aree della città di Napoli. Mettendo a punto una metodologia che prevede l'impiego GWR, sono state quindi identificate le relazioni spaziali tra i diversi fattori analizzati e la percezione della sicurezza delle donne. Questo approccio ha consentito di rilevare le variazioni spaziali nella relazione tra sicurezza e fattori ambientali e socio-economici, evidenziando così l'eterogeneità delle percezioni di sicurezza all'interno della città.

I risultati del lavoro di tesi hanno fornito importanti informazioni per le politiche di pianificazione urbana e la gestione del territorio, evidenziando le aree critiche in cui la percezione di insicurezza femminile è più elevata. Inoltre, questi conducono ad individuare delle relazioni che potranno essere approfondite più nel dettaglio in sviluppi futuri, per formulare raccomandazioni specifiche per migliorare la sicurezza urbana per le donne, attraverso interventi mirati e strategie di riqualificazione urbana. Inoltre, si è rilevato che le componenti socio-economiche, come la disoccupazione femminile e la presenza di opportunità lavorative, giocano un ruolo significativo nella percezione di sicurezza delle donne e nel loro contributo allo sviluppo economico della città.

In conclusione, la tesi offre spunti preziosi per considerare l'analisi di regressione spaziale GWR come strumento efficace per comprendere meglio le dinamiche complesse e spazialmente variabili legate alla percezione della sicurezza delle donne in contesti urbani. In più ha dimostrato l'importanza di considerare la prospettiva di genere nella pianificazione urbana e nella gestione del territorio, favorendo al contempo il talento femminile come motore di sviluppo economico e contribuendo ad accrescere la consapevolezza sui bisogni specifici delle donne nella pianificazione urbana e nella promozione di una società più equa e inclusiva.

L'Afghanistan dei Talebani e la situazione delle donne nella prospettiva del diritto internazionale.

Silvia Parente

In questo lavoro di tesi ci si è posti l'obiettivo di analizzare l'attuale situazione delle donne nell'Emirato Islamico dell'Afghanistan attraverso la prospettiva del diritto internazionale.

Per comprendere la situazione in cui verte ad oggi l'Afghanistan, nel primo capitolo si è ripercorsa la storia politica e culturale del paese giungendo alla conclusione che, la condizione di arresti domiciliari *de facto* in cui le donne afgane stanno tornando a vivere – come nel 1996, rappresenta una diretta conseguenza delle modalità attraverso le quali l'accordo di Doha è stato concluso nel febbraio 2020. Tale accordo, pur non prevedendo esplicitamente il ritorno al potere dei Talebani e tutto ciò che ne è conseguito, lo ha di fatto reso possibile attraverso la delegittimazione del governo di Ashraf Ghani e attraverso l'aver posto in secondo piano il rispetto e la tutela dei diritti umani, specialmente quelli delle donne.

Nel secondo capitolo è stata analizzata la situazione delle donne attraverso diversi strumenti giuridici. Anzitutto, è stata presa in considerazione l'interpretazione dei Talebani della legge della Sharia. La fonte giuridica dalla quale viene fuori l'impostazione del regime talebano nei confronti delle donne si ritrova nel dibattutissimo verso 4: 34 del Corano, il quale prevede che punizioni esemplari, come l'amputazione e la lapidazione, e il trattamento lesivo della dignità umana, riservato specialmente alle donne, siano mezzi necessari per eseguire il volere del Profeta e di Allah. Sebbene questo modello comportamentale sia ritenuto dai Talebani l'unico in grado di preservare l'onore femminile, non si può mancare di notare che le restrizioni a cui sono tutt'oggi, sottoposte le donne rappresentano gravi violazioni dei diritti umani. Tali diritti sono peraltro tutelati da alcune Convenzioni Internazionali vincolanti per l'Afghanistan e il suo governo *de facto*. Nonostante i Talebani non siano attualmente riconosciuti come governo legittimo, nella prassi del diritto internazionale si tende a cercare di non riconoscere il vuoto politico e, pertanto, il governo *de facto* dell'Afghanistan è vincolato a rispettare tutti gli obblighi derivanti da norme di diritto internazionale consuetudinario, tra cui principalmente quelle definite imperative, e anche le norme di diritto pattizio contenute in trattati ratificati dal precedente governo.

Sono state, quindi, analizzate le principali Convenzioni che sono attualmente in vigore in Afghanistan e hanno l'obiettivo di tutelare i diritti umani e specialmente quelli delle donne, tra cui l'International Bill of Human Rights, la Convenzione per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (CEDAW), le quattro Convenzioni di Ginevra sul diritto umanitario e, ovviamente, la Carta Onu.

Purtroppo, nonostante l'esistenza dei suddetti obblighi internazionali ed anche di tutta una serie di diritti che il Corano riconosce alle donne, tra cui il diritto ad ottenere il divorzio a determinate condizioni, e alcuni diritti successori, i Talebani ad oggi stanno continuando a violare anche quelli che rappresentano i loro diritti fondamentali, ma nessuna delle Convenzioni fin qui citate prevede strumenti efficaci al fine di obbligare i Talebani a adempiere agli obblighi che gli sono attribuiti e porre rimedio alle numerose violazioni.

Alla luce di tutto ciò nel terzo capitolo sono state presentate le azioni adottate dalla Comunità Internazionale in risposta alle violazioni del governo talebano; tuttavia, nemmeno il non riconoscimento e l'imposizione di sanzioni economiche sembrano essere efficaci a convincere il governo *de facto* dell'Afghanistan a restituire alle donne il godimento dei loro diritti.

È chiaro quindi, che, per evitare che i diritti delle donne continuino ad essere sistematicamente violati, la Comunità Internazionale debba cercare una nuova linea di azione che sia coerente con l'insegnamento offerto dal fallimento dell'operazione di Nation Building iniziata nel 2001, ponendo quindi al centro l'identità culturale e religiosa dell'Afghanistan al fine di garantire alla popolazione il rispetto dei loro diritti in base alla loro declinazione culturale, ed evitare la nascita di ulteriori sentimenti di vendetta e frustrazione. Solo attraverso la comprensione della dimensione culturale, un attivo impegno della Comunità Internazionale nel non abbandonare le donne afgane, e una maggiore apertura al dialogo da parte dei Talebani, si può sperare di giungere, in tempi ragionevoli, ad un nuovo e sicuro equilibrio per le donne nell'Emirato Islamico dell'Afghanistan.

Family Reunification in the European Union. An analysis of gender-related challenges.

Elisa Cau

The aim of this thesis is to analyze the European Union Directive 2003/86/EC on the right to family reunification, with particular focus on its gender related challenges. The provision makes part of the framework governing legal migration in the European Union, and it determines the conditions for the exercise of the right to family reunification by third country nationals residing lawfully in the territory of the Member States.

The main research question of this investigation is to understand if the Directive can be defined as a gender-blind policy, and therefore if, by failing to account gender as a factor, does consequently reaffirm preexisting unequal structures of gender relations, exacerbating inequality due to its implicit bias.

To answer this question, I decided to analyze the provision according to different perspectives.

The first part of the dissertation analyzes the Directive according to an historical and legal point of view, by reconstructing the process that led to the creation of the provision and its legal basis, followed by a throughout examination of the Directive text.

This part focuses specifically on two key concepts embedded in the provision, which are the definition of what constitutes family and the criteria of 'dependency' required to pursue family reunification. More in detail, the latter requires that the sponsor shall be able to provide for the family members once they arrive, and it also grants to Member States the possibility to control the family members' access to their internal labor market for a certain period. From this first analysis it emerged clearly how in the whole provision gender is not taken into consideration.

Therefore, the second part addresses specifically the gender blindness' consequences of the Directive according to a socioeconomic perspective, through an in-depth overview of existing literature on the role of women in migration theory and an empirical analysis of statistical data retrieved by Eurostat. According to the literature, there is a general agreement concerning the intersectional discrimination women face due to migration and gender. The role of women in migration theory has typically been neglected, with migrant women often being restrained to a role of passive followers of migrant men breadwinners. Therefore, the models on which policies are constructed rarely consider women as active migrants; this being also often associated to the fact that economic activities carried out by women are many times underestimated or unrecognized.

The empirical analysis of the data shows how family reunification is a highly gendered phenomenon, with a considerable gender gap with women making part of two thirds of residence permits granted due to family reunification reasons. Moreover, by disaggregating the data according to age, the uneven gender distribution is especially more marked for people over 20 years old, therefore impacting specifically spouses rather than children, and thus women in the working age. Privileging the categorization of migrant women as family of their sponsor reinforce gender biases according to which women are dependent from men and confined to their roles of wives or mothers.

This is especially problematic from at least two points of view. On one hand, it does not consider the possible repercussions that the economic and administrative dependency criteria could have on women in abusive relationships. On the other hand, it stresses the already vulnerable position migrant women face in accessing the labour market. In fact, data show how the gender gap between the female and male workforce is especially noteworthy among non-native workers. Trends show how, while for native born workers the gender gap has been shrinking in the past decades, for non-native women advancements have been overall negligible, making of migrant women the most vulnerable category in the European labour market.

In conclusion, results show how the Directive, although based on gender neutral assumption, does fail to address preexisting inequalities that end up being detrimental for migrant women, especially concerning their labour market integration. It appears growingly necessary to include gender related considerations in the policy sphere regulating migration, especially in pathways of entrance gendered as much as the family reunification.

Gender gaps in education, occupation and income across European couples: a paradox

Elena Franzetti

The reversal of the gender gap in education since the 1990s has impacted on couples' educational assortative mating. Among newly-formed heterosexual couples, hypogamous unions outnumber hypergamous unions. Past research has shown that, contrary to expectations, women who are more educated than their partners earn less than them. This contribution attempts to understand this paradox. Using data from EU-SILC, I study the gender gap in education, occupation and income across 27 European countries. There will be used three different samples: all women, women in unions, and women in hypogamous unions between 30-39 years old.

Results confirm that high-educated women who partnered with lower-educated men earn less than their male partners. Results also suggest that there may be a social exchange among hypogamous couples: the high-educated but lowest-paid women tend to partner with the lowest-educated but highest-paid men. Finally, results show that the gender gap in earnings is considerably reduced for childless, full-time working women.