NUMERO 3 - **APRILE 2024** - ANNO LXXVII

DIRIGENTI INDUSTRIA

ALDAI MENSILE DELL'ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in Legge 27/2/2004 n. 46) Art. 1, comma 1, Pubbl. inf. 45% DCB/Milano - euro 1,03 (abbonamento annuo euro 15,00).

Le attività associative 2023… e il rinnovo della governance per il prossimo triennio

Bellinvia
Studio Dentistico

Da più di 45 anni

a fianco del tuo sorriso

Da noi avrai il piacere di rilassarti: la paura sarà solo un brutto ricordo.

Ortodonzia trasparente:
elimina il "tabù" dell'apparecchio: vivi il trattamento serenamente.

Implantologia:
per ricominciare ad amarti, riscoprendo la bellezza di mangiare e sorridere senza pensieri.

Prevenzione e igiene orale:
per avere un sorriso sempre perfetto e curato.

Contattaci

Via Giotto 19,
20145 - Milano

T **0248 005144**
M **studio@bellinvia.it**

www.bellinvia.it

Dir. San. Dr. Carlo Giacomo Giorgio Bellinvia | Iscritto all'Albo dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Milano n° 2719 del 26/02/01

Manuela Biti
Presidente ALDAI-Federmanager

L'Associazione e la forza dei suoi manager per vincere le sfide che ci attendono

Questi primi mesi del 2024 sono indubbiamente caratterizzati da importanti appuntamenti per la vita associativa di ALDAI, soprattutto in vista del rinnovo del Consiglio Direttivo per il triennio 2024-2027.

Negli ultimi numeri della nostra rivista, ma anche attraverso le molteplici comunicazioni ai Soci che si sono susseguite regolarmente, abbiamo fornito informazioni sempre mirate e approfondimenti puntuali in merito alle modalità secondo cui è possibile manifestare il proprio interesse a candidarsi a membro dei nuovi Organi Sociali e a partecipare alla tornata elettorale.

Questo numero, a conclusione del ciclo informativo pre-elettivo, sarà ampiamente dedicato ai profili dei candidati unitamente alle relazioni del Direttore, dei Servizi, delle Commissioni e dei Gruppi, a testimonianza del ragguardevole lavoro che ha visto impegnati, nell'anno appena trascorso, la Struttura e i colleghi volontari in un servizio ottimale e tempestivo nei confronti dell'iscritto.

Nell'ultimo triennio, l'attuale Consigliatura ha portato avanti importanti iniziative e ha concluso progetti, sempre spinta dall'impegno e dalla forte determinazione che contraddistingue il compito e il ruolo di ciascun componente e membro della Governance di ALDAI: la tutela e la valorizzazione della categoria, una missione che è stata presa da tutti i miei colleghi con spirito di appartenenza, trasparenza e dedizione, e per la quale sento di doverli ringraziare e di esprimere viva gratitudine e apprezzamento sincero.

Tutti i nostri iscritti rappresentano un tassello unico per la nostra Associazione. ALDAI in tutti questi anni, dalla sua fondazione nel 1945 a oggi, ha conseguito traguardi, maturato storia ed esperienza e ha visto, accanto ai manager che hanno fatto grande la nostra industria, le principali trasformazioni che hanno attraversato e molto spesso rivoluzionato il nostro Paese.

È quindi con grande rispetto e consapevolezza che mi avvicino alla fine di questo triennio di Presidenza, ricordando per esempio la storia e avendone cura, perché solo così possiamo porre le giuste basi per il futuro che desideriamo, per noi stessi e per le future generazioni.

Affinché si possa guardare con spirito positivo alle imminenti sfide che ci attendono, è altrettanto importante che la nostra ALDAI possa contare sull'impegno attivo e propositivo di Soci che vogliano portare avanti i suoi valori, che ci si riconoscano e che agiscano nel nome della categoria che rappresentano, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienza per un'Associazione che ha il merito, anno dopo anno, di confermarsi il punto di riferimento della realtà manageriale sul territorio.

Invito pertanto tutti i colleghi a farsi parte attiva da subito per vivere la nostra ALDAI in prima linea, per portare avanti quel cambiamento che desideriamo essere e vedere perché ricordiamoci «*La forza della squadra è ogni singolo membro. La forza di ogni membro è la squadra*». (Phil Jackson). Importanti sfide ci attendono, ma insieme possiamo superarle e vincerle. ■

ALDAI
ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

- **SEDE E UFFICI**
  Via Larga, 31 - 20122 Milano
  M1 Duomo - M3 Missori
  Mezzi di superficie: 12 - 15 - 19 - 54
- **CENTRALINO** 02.58376.1
- **FAX** 02.5830.7557
- **APERTURA AL PUBBLICO**
  Lunedì / Venerdì
  Orari 9:00/12:30 e 14:00/17:00
- **SITO WEB** www.aldai.it
- **PEC** aldai@pec.aldai.it

PRESIDENZA
Presidente:
Manuela Biti - segreteria@aldai.it
Vicepresidente:
Sara Cristiana Laquagni - vicepresidente.laquagni@aldai.it
Vicepresidente:
Mino Schianchi - vicepresidente.schianchi@aldai.it
Tesoriere: Manuela Biti

DIREZIONE
Direttore:
Paolo Ferrario - direttore@aldai.it

Segreteria Presidenza e Direzione - segreteria@aldai.it
Silvia Romagnoli 02.58376.204

Comunicazione e Marketing - comunicazione@aldai.it
Chiara Tiraboschi 02.58376.237

SERVIZIO SINDACALE, PREVIDENZA E FISCO
Cristiana Bertolotti - sindacale@aldai.it
Lorenzo Peretto - previdenza@aldai.it
Donato Freda - donato.freda@aldai.it

Area sindacale, previdenza, fisco
Maria Caputo 02.58376.225
maria.caputo@aldai.it
Francesca Sarcinelli 02.58376.222
francesca.sarcinelli@aldai.it

Consulenze previdenza complementare
Valeria Briganti - valeria.briganti@aldai.it

Consulenze previdenziali
Salvatore Martorelli

Consulenze fiscali
Nicola Fasano

Convenzione ENASCO
Domande telematiche Inps

Consulenze riservate agli iscritti solo su appuntamento
Segreteria
Ilaria Mendolia 02.58376.219
ilaria.mendolia@aldai.it

SERVIZIO FASI/ASSIDAI
Cristiana Scarpa 02.58376.224
cristiana.scarpa@aldai.it
Salvatore Frazzetto 02.58376.206
salvatore.frazzetto@aldai.it
Colloqui riservati agli iscritti solo su appuntamento
Telefonate solo martedì, giovedì e venerdì
dalle ore 14:30 alle ore 17:00

SERVIZIO ORIENTAMENTO E FORMAZIONE
Silvia Romagnoli 02.58376.204
orientamento@aldai.it

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE - ORGANIZZAZIONE
organizzazione@aldai.it
Michela Bitetti - amministrazione@aldai.it
Viviana Cernuschi 02.58376.227
Stefano Corna 02.58376.234
Patrizia Cortese 02.58376.231

SERVIZIO TUTORING
per appuntamenti: tutoring@aldai.it

GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI
gruppogiovani@aldai.it
Coordinatore: Francesco Vallone

GRUPPO MINERVA
organizzazione@aldai.it
Coordinatrice: Silvia Battigelli

ARUM S.R.L.
SOCIETÀ EDITRICE E SERVIZI ALDAI
Presidente: Luigi Napoli
Redazione "DIRIGENTI INDUSTRIA":
Ilaria Sartori 02.58376.208 - rivista@aldai.it

FONDIRIGENTI
Agenzia Lavoro
mi.federmanager@agenzia.fondirigenti.it

UNIONE REGIONALE FEDERMANAGER LOMBARDIA
Presidente: Marco Bodini - bodinim@gmail.com

SEGRETERIA CIDA LOMBARDIA
Franco Del Vecchio - lombardia@cida.it

Fasi
CONVENZIONE DIRETTA

PERCHÈ SCEGLIERE NOI

Tecnologie all'avanguardia
Personale qualificato
Diagnosi rapide
Puntualità nella gestione
Ambiente accogliente

Lo Studio Dentistico Sorriso & Salute è un ambulatorio odontoiatrico odontostomatologico all'avanguardia che opera a Monza dal 2003.
Il nostro centro si occupa di estetica del sorriso, ortodonzia fissa e mobile ed invisibile tramite mascherine, impianti endossei, riabilitazione protesica, radiologia endorale, prevenzione dentale, chirurgia orale e pedodonzia.

TAC IN STUDIO
LASER PER TERAPIE ODONTOIATRICHE

STUDIO DENTISTICO
SORRISO & SALUTE

La struttura sanitaria odontoiatrica è aperta ai pazienti nei seguenti giorni e orari:
Lun • Mar • Mer • Giov • Ven
dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 19.00
Si riceve per appuntamento

Via Gaslini, 1 - 20900 Monza
Tel. 039.2022489
www.sorrisoesalute.it
Direttore Sanitario Dott. Marco Beltrame, Odontoiatra

Sommario

NUMERO 3 - **APRILE 2024** - ANNO LXXVII

In copertina:
Il rinnovo degli Organi Sociali è un appuntamento triennale importante per tutti i Soci. Votare vuol dire contribuire al domani dell'Associazione.

5-19
RELAZIONI DELLE COMMISSIONI, DEI GRUPPI E ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

EDITORIALE
1 L'Associazione e la forza dei suoi manager per vincere le sfide che ci attendono
Manuela Biti

NOTIZIE CIDA
23 Riforma fiscale: CIDA apprezza l'attenzione verso il ceto medio

NOTIZIE DA FEDERMANAGER
24 Federmanager al confronto sulla Legge per le MPMI
Valter Quercioli

FORMAZIONE
26 Fondirigenti, i risultati degli Avvisi Smart 2023
Ufficio Stampa Fondirigenti

SINDACATO
28 Dai luoghi fisici alla piazza virtuale, iniziative in difesa del ceto medio
Antonio Dentato

SERVIZI AGLI ASSOCIATI
32 Assistenza fiscale 2024

CULTURA E TEMPO LIBERO
36 Verso un'Europa più forte
Paolo Zanella

36 Non ne abbiamo la più pallida idea
Livio Fasiani

38 Concerto di Primavera
Giuliano Ceradelli

39-59
ALDAI - RINNOVO DELLA GOVERNANCE TRIENNIO 2024-2027

DIRIGENTI INDUSTRIA

NELL'EDIZIONE DIGITALE DELLA RIVISTA TROVERETE ANCHE

- Think tank sulle politiche industriali – *Valter Quercioli*
- Servizi in crescita e industria in stabilizzazione, ma il taglio dei tassi è rinviato a giugno – *Centro Studi Confindustria*
- Servizio Tutoring: le motivazioni di una scelta! – *Giorgio Arnera*
- Ricerche basate sull'Intelligenza Artificiale
- La ricerca del lavoro attraverso gli Head Hunter – *Claudio Ceper*
- Intelligenza Artificiale Generativa da Provare – *Salvatore Marinaro*
- Maestri del Lavoro 2023 – *Mario Giambone*
- Il secondo passo – *Giorgio Venturino*

Per la lettura inserire una parte del titolo nel campo "ricerca" della rivista www.dirigentindustria.it

ASCOLTARE, COMUNICARE, INNOVARE

Il Fasi, nella ricerca di soluzioni innovative volte a potenziare la conoscenza del valore della tutela offerta, è lieto di presentare **“Fasi In a Box”**: una pagina web progettata per semplificare e rendere sempre più immediato il rapporto tra il Fondo, le Aziende aderenti e i Dirigenti iscritti.

“Fasi In a Box” è molto più di un semplice kit informativo: è un hub completo di risorse e informazioni essenziali, accessibile con un clic, e rappresenta un’evoluzione del tradizionale plico cartaceo inviato in passato.

Al suo interno è possibile trovare la Circolare Fasi per il 2024, una panoramica dettagliata delle ultime novità introdotte dal Fondo, e tutti i link utili al sito istituzionale per consultare le informazioni e i documenti più importanti in modo semplice e rapido.

Se non lo hai ancora navigato controlla la tua mail
e scopri come avere il Fasi sempre a portata di mano!

Fasi In a Box

Il plico informativo diventa digitale

PER LE
AZIENDE

PER I
DIRIGENTI

www.fasi.it

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

RELAZIONI DELLE COMMISSIONI, DEI GRUPPI E ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

6 **Introduzione ai Servizi a cura del Direttore**
Paolo Ferrario

ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

7 **Servizio Sindacale, Previdenza e Fisco**
Cristiana Bertolotti

8 **Servizio Amministrazione e Organizzazione**
Michela Bitetti

9 **Servizio Fasi e Assidai**
Cristiana Scarpa

10 **Servizio Comunicazione e Marketing**
Chiara Tiraboschi

11 **Servizio Orientamento e Formazione**
Silvia Romagnoli

12 **Servizio Tutoring**
Giorgio Arnera

13 **ARUM Srl - Rivista *Dirigenti Industria***
Ilaria Sartori

ATTIVITÀ ORGANI COLLEGIALI - COMMISSIONI CONSULTIVE

14 **Commissione Sindacale e Lavoro**
Manuela Biti

15 **Commissione Previdenza e Assistenza Sanitaria**
Roberta Lovotti

16 **Commissione Studi e Progetti**
Mario Garassino

18 **Comitato Pensionati**
Silvana Menapace

19 **Gruppo Giovani**
Francesco Vallone

19 **Gruppo Minerva**
Silvia Battigelli

Introduzione ai Servizi a cura del Direttore

PAOLO FERRARIO

Il 2023 è stato un anno indubbiamente impegnativo per la nostra Organizzazione che, a fronte di un contesto ancora fortemente caratterizzato da tensioni geopolitiche e commerciali, ha continuato a interagire con i manager fornendo loro tutto il supporto necessario affinché mantengano quell'indiscusso ruolo di leadership che ricoprono nell'ambito delle aziende industriali.

La continua proattività nel sostenere a livello territoriale e, al contempo, fornire tempestive informazioni nei diversi momenti legati ai principali aggiornamenti in merito alle novità inerenti alla Legge di Bilancio, specialmente in tema di rivalutazione delle pensioni e fisco, è una delle dimostrazioni a conferma di quanto sopra, unitamente al coinvolgimento sempre più attivo dei dirigenti sui temi considerati strategici per il management, soprattutto alla luce dei continui confronti sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria.

L'assistenza fornita dall'area sindacale, previdenziale e fiscale ha registrato nel corso del 2023 un incremento di attività rispetto all'anno precedente. Sono infatti aumentate le risoluzioni ratificate in sede protetta con verbali di conciliazione, le consulenze previdenziali e fiscali e, non ultime, le analisi individuali riguardanti il raggiungimento dei requisiti pensionistici; hanno, invece, registrato un lieve calo le procedure collettive di licenziamento.

Per il Servizio FASI e ASSIDAI, il supporto consulenziale e operativo è avvenuto con estrema flessibilità mediante l'utilizzo delle varie modalità di contatto a disposizione. Oltre all'attività da remoto sperimentata positivamente durante la pandemia, sono progressivamente aumentati gli appuntamenti in sede dedicati soprattutto a situazioni di particolare complessità e urgenza. Particolare menzione spetta al *Fast Care*, servizio nato con l'obiettivo di agevolare il Socio e ottimizzare tempi e risorse.

Il Servizio Orientamento e Formazione ha visto consolidarsi nel corso dell'anno i nuovi modelli di organizzazione del lavoro introdotti post pandemia, proseguendo la sua attività di consulenza e promozione degli strumenti per le politiche attive. Unitamente alle partnership strategiche con le realtà formative del territorio, l'area ha seguito, tra le altre cose, i Soci che hanno risolto il proprio rapporto di lavoro nell'avvio di percorsi di outplacement e orientativi di consulenza di carriera finalizzate all'*employability*. È proseguito il proficuo supporto alle attività del MyExecutiveTutoring (a favore dei Soci) e del Tutoring Next Generation (per i figli e nipoti dei Soci) ai fini dell'attivazione dei vari percorsi.

Impegnata nel rapporto con gli iscritti, nelle attività amministrative nonché nella gestione di iniziative ed eventi, l'area Amministrazione e Organizzazione ha svolto regolarmente l'attività ordinaria, con particolare riferimento al costante contatto con i Soci e all'impegno per le numerose iniziative promosse per valorizzare il management del territorio. Il servizio ha altresì garantito l'accesso alle informazioni per il regolare svolgimento di tutte le funzioni attraverso l'elaborazione periodica dei dati statistici per le analisi finalizzate all'attivazione di più canali di contatto con manager, aziende e prospect e alla programmazione di iniziative di sviluppo associativo.

Anche per il 2023 la nostra Associazione non ha mancato di portare avanti progetti e azioni di comunicazione coerenti con la propria mission di rappresentanza e tutela della categoria manageriale, attraverso iniziative mirate e puntuali attività di media relation. Il Servizio Comunicazione, accanto all'attività stampa e social, ha lavorato per intensificare le relazioni con Istituzioni, stakeholder, Enti e Rappresentanti delle principali realtà del territorio.

La nostra rivista *Dirigenti Industria*, con i suoi 10 numeri, si è confermata la voce del management, grazie al contributo e alla professionalità dei suoi autori che hanno messo a disposizione competenza e tempo per confezionare in modo puntuale l'house organ della nostra Associazione, nella sua duplice versione, cartacea e digitale.

Accanto al tradizionale appuntamento con l'Assemblea Annuale dell'Associazione, da sempre uno dei momenti più importanti per l'alta valenza simbolica e per la rete di relazioni che consente alla voce della dirigenza di interfacciarsi con le principali Istituzioni della Città di Milano e della Regione, il 2023 ha visto lo svolgersi anche dell'atteso appuntamento con il Concerto d'Autunno ALDAI e la premiazione dei Soci che hanno raggiunto il traguardo dei 40 e 50 anni di iscrizione all'Associazione.

Nel corso dell'anno appena concluso, ALDAI non si è mai fermata nella sua mission di tutela e rappresentanza della categoria, erogando servizi di alto valore aggiunto e facendosi parte attiva come ente promotore in merito a iniziative e progetti.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento a tutti i Colleghi della Struttura per la professionalità dimostrata nel corso dell'anno e per la dedizione con cui hanno supportato e valorizzato gli iscritti ad ALDAI-Federmanager. Il nostro impegno è quello di proseguire su una strada che ci permetta di migliorare sempre, così da confermarci un solido riferimento per il management industriale del territorio.

Attività della Struttura

SERVIZIO SINDACALE, PREVIDENZA E FISCO

CRISTIANA BERTOLOTTI
Valeria Briganti
Maria Caputo
Donato Freda
Ilaria Mendolia
Lorenzo Peretto
Francesca Sarcinelli
Mara Sessi

Il Servizio Sindacale ha registrato nel corso del 2023 un aumento di attività rispetto all'anno precedente per quanto riguarda l'assistenza fornita ai Soci in materia sindacale, previdenziale e fiscale. Il Servizio ha supportato i dirigenti in merito alle richieste di approfondimento sugli istituti contrattuali e fornito consulenze per valutare sia nuove opportunità di lavoro sia proposte economiche in fase di uscita dalle società. Le risoluzioni, avvenute a vario titolo – dimissioni, licenziamenti individuali e collettivi, consensuali e prepensionamenti – ratificate in sede protetta con verbali di conciliazione, sono state oltre cinquecento, in incremento di una quarantina di unità rispetto all'anno precedente. Hanno inciso in tal senso le proposte aziendali di esodi volontari a cui i colleghi hanno aderito cogliendo l'opportunità di andare in pensione o di affrontare nuove occasioni lavorative. In aumento, inoltre, non solo le consulenze previdenziali e fiscali rispettivamente di Salvatore Martorelli e Nicola Fasano (658 a fronte delle 612 nel 2022), ma anche le analisi individuali effettuate dai colleghi del Servizio – riguardanti il raggiungimento dei requisiti pensionistici con la relativa stima dell'importo di pensione, e i conteggi in merito a verifiche retributive e di spettanze di fine rapporto – che si sono attestate sulle 800 unità. Le procedure collettive di licenziamento hanno invece registrato un lieve calo rispetto all'anno precedente: si attestano a una decina a fronte delle 15 del 2022. Nonostante ciò, le risoluzioni dei rapporti di lavoro conseguenti alle predette procedure sono invece aumentate (un'ottantina rispetto alle circa 50 del 2022) poiché, almeno in un paio di casi, hanno riguardato aziende di medie/grandi dimensioni che hanno dichiarato numerosi esuberi definiti con accordi che hanno accompagnato alla pensione la maggior parte dei colleghi interessati; tutte le procedure sono state definite, per il tramite del supporto del Servizio Sindacale, con accordi che hanno evitato contenziosi giudiziali. I trasferimenti d'azienda – procedure previste in caso di fusioni per incorporazione, cessioni di rami, affitti d'azienda ecc. – si sono attestati su un numero analogo a quello dell'anno precedente, circa 80. Le Rappresentanze Sindacali Aziendali sono lievemente diminuite: 26, di cui una confluita in un coordinamento federale, una nuova, tre rinnovate e cinque cessate. Nell'ambito delle loro peculiari attività alcune RSA hanno partecipato alle procedure sia di licenziamento collettivo che di trasferimento d'azienda. Per quanto riguarda la normativa in tema di previdenza, segnaliamo ulteriori interventi correttivi all'ormai nota Riforma Fornero. Già con una manovra degli anni scorsi erano stati introdotti i regimi pensionistici di *Quota 100* e *Quota 102*; nel corso dell'anno è stata aggiunta *Quota 103* e vi è stata altresì una rivisitazione sia del vecchio *Bonus Maroni* sia della prestazione pensionistica cosiddetta *Opzione donna*. Per quanto riguarda *Quota 103* se ne evidenzia la natura particolarmente penalizzante, infatti, a differenza dei regimi precedenti, è previsto il pagamento di un importo a massimale, sino al raggiungimento del requisito per la pensione di vecchiaia e, inoltre, devono essere maturate le condizioni del requisito anagrafico di almeno 62 anni e di quello contributivo (41 anni). Proprio per la penalizzazione sopra precisata questa tipologia di prestazione ha riscosso poco interesse da parte della categoria. L'incentivo per il posticipo del pensionamento (ex *Bonus Maroni*), usufruibile esclusivamente per chi è in possesso dei requisiti per *Quota 103*, prevede la possibilità di proseguire il rapporto di lavoro percependo in busta paga la quota di contributi a proprio carico come integrazione dello stipendio. Come si è accennato, anche *Opzione donna* ha subito una rivisitazione *in peius* con conseguente contrazione delle possibilità di accesso; infatti, oltre ai requisiti contributivi (35 anni) e anagrafici (variabili da 60 anni senza figli, 59 con 1 figlio e 58 con 2 o più figli) entrambi da maturare entro il 31.12.2022, il legislatore ha richiesto anche la presenza, al momento della domanda, di altri specifici requisiti. Le procedure di prepensionamento attivate dalle società per accompagnare alla pensione i propri dirigenti nell'arco temporale massimo di 7 anni sono state quattro. La struttura ha partecipato a diversi corsi di formazione in base alle specifiche competenze in materia di previdenza, previdenza complementare, sicurezza e utilizzo di specifiche piattaforme informatiche.

Sono sempre attive le convenzioni con Enasco e Assocaaf, principalmente e rispettivamente per le presentazioni delle domande telematiche all'INPS e le dichiarazioni dei redditi.

Cristiana Bertolotti

I numeri

7.005	appuntamenti in sede e telefonici
580	conciliazioni
79	trasferimenti d'azienda
10	licenziamenti collettivi
4	pre-pensionamenti
610	check up previdenziali
185	verifiche spettanze di fine rapporto e conteggi per differenze retributive
migliaia	di e-mail

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE

MICHELA BITETTI
Viviana Cernuschi
Stefano Corna
Patrizia Cortese
Serena Vezzosi

L'area **Amministrazione e Organizzazione si occupa della gestione degli iscritti, delle attività amministrative e degli aspetti di competenza legati all'organizzazione eventi dell'Associazione e dei Gruppi di Lavoro ALDAI**. Ha garantito l'accesso ai dati e alle informazioni per il regolare svolgimento di tutte le funzioni attraverso l'elaborazione periodica dei dati statistici a supporto della Direzione per le analisi finalizzate all'attivazione di più canali di contatto con Soci, aziende e *prospect*, e alla programmazione di iniziative di sviluppo associativo.

Per quanto riguarda la comunicazione il Servizio ha gestito:
- l'aggiornamento quotidiano del sito www.aldai.it;
- l'invio della newsletter mensile e di mail dedicate sviluppando adeguate azioni di follow up;
- l'invio della rivista *Dirigenti Industria* in versione cartacea e digitale dirigentindustria.it e dirigentisenior.it.

Ha sviluppato e aggiornato le convenzioni commerciali, le partnership con Assocaaf per i servizi fiscali e con 50&PIÙENASCO, CAAF 50&PIÙ per i servizi di Patronato e altri adempimenti dei contribuenti.
È continua la collaborazione con gli altri servizi supportando anche il Servizio Sindacale per la procedura telematica di rinnovi e nuove costituzioni delle RSA e per la gestione amministrativa delle conciliazioni e di altre procedure collettive.

Iniziative istituzionali organizzate nel 2023

- Maggio: Concerto di Primavera, Fondazione Culturale San Fedele.
- Giugno: Assemblea Annuale, Auditorium Testori.
  Il Servizio ha curato tutta l'organizzazione della parte riservata ai Soci dedicata agli adempimenti istituzionali di approvazione della Relazione e del Bilancio al 31/12/2022, coordinandone la logistica e la regia.
- Dicembre: Concerto d'Autunno e Premiazione dei Soci con 40 e 50 anni di iscrizione – Teatro Dal Verme.

Sono stati seguiti gli aspetti di competenza legati al supporto delle iniziative delle Commissioni e dei Gruppi:
- Commissione Studi e tutti i Gruppi di Lavoro;
- Commissione Previdenza e Assistenza Sanitaria per il *Progetto Prevenzione*;
- Volontari per il Sociale per la costituzione del Gruppo e la promozione delle varie iniziative;
- Gruppo Giovani per iniziative ed eventi;
- Gruppo Minerva per iniziative ed eventi;
- Servizio Tutoring per la gestione di alcune attività MyExecutiveTutoring e Tutoring Next Generation, e per la realizzazione dei percorsi formativi;
- Referente per l'assegnazione delle Borse di studio Bonaiuti e Famiglia Peccatori.

Molte riunioni, comitati e Consigli Direttivi si sono tenuti anche in modalità ibrida, in questa situazione è stata fornita assistenza tecnica per il regolare svolgimento degli incontri.

Attività amministrativa ALDAI e ARUM Srl

L'attività amministrativa si è concretizzata nelle azioni a supporto del Tesoriere per l'elaborazione dei documenti di bilancio e l'attività di pianificazione, controllo e gestione dell'Associazione e della controllata Arum Srl, anche attraverso la partecipazione alle verifiche periodiche del Collegio dei Revisori dei Conti. L'attività per la società di servizi Arum Srl è dedicata principalmente allo sviluppo della rivista *Dirigenti Industria*, con particolare riferimento alla gestione del rapporto con i fornitori e alla supervisione della raccolta pubblicitaria.
Il Servizio ha seguito la gestione delle proprietà immobiliari, locate e non, per quel che riguarda l'attività di ordinaria e straordinaria manutenzione e il rapporto con gli inquilini.
Per la parte relativa alla sicurezza e alla sorveglianza sanitaria, il servizio ha partecipato alle riunioni con RSPP e Medico competente.

Rapporto con i Soci

Il focus 2023 – in aggiunta all'attività ordinaria di monitoraggio del movimento associativo e registrazione delle quote associative – è stato rafforzare la base associativa attraverso una più attenta gestione del rapporto con i Soci, finalizzata a garantire un maggior equilibrio tra le cessazioni e le nuove iscrizioni.

L'investimento di tempo in queste attività ha evidenziato come sia necessario aumentare la frequenza e la qualità di contatto con i Soci anche attraverso strumenti di monitoraggio delle aspettative e della qualità dei servizi e della modalità di erogazione *(customer satisfaction)*.

Michela Bitetti

SERVIZIO FASI E ASSIDAI

CRISTIANA SCARPA
Salvatore Frazzetto

Anche per l'anno 2023 l'attività di supporto agli associati è avvenuta principalmente in modalità da remoto.
In particolare sono state evase numerose consulenze telefoniche e gestite altrettanto numerose richieste di assistenza tramite e-mail. Oltre a queste, nel corso del 2023, sono stati erogati anche 361 appuntamenti in Sede dedicati soprattutto a situazioni di particolare complessità e urgenza.

Molto apprezzato è stato, inoltre, il servizio *Fast Care*. Nato nel 2017 con l'obiettivo di agevolare il Socio e ottimizzare tempi e risorse, *Fast Care* permette all'iscritto di consegnare alla reception di ALDAI-Federmanager, una busta contenente le copie della documentazione relativa alle spese sanitarie sostenute nel trimestre precedente, senza che sia necessario fissare alcun appuntamento e quindi senza vincoli di giorno e orario. Parallelamente a questo, anche l'utilizzo sempre più diffuso della posta elettronica ha consentito al Servizio di ricevere numerose richieste di rimborso che sono state evase con minimi tempi di attesa.

Ricordiamo che, sin dal 2015, il Servizio Fasi e Assidai si occupa di trasmettere ai Fondi le richieste di rimborso. La documentazione di spesa dei Soci che rilasciano delega ad ALDAI viene trasmessa ai Fondi, dopo attenta analisi, attraverso un canale riservato che consente di ottenere il rimborso delle spese mediche sostenute in tempi brevi e che, con l'introduzione della *Pratica Unica Fasi e Assidai* anche per le Associazioni Territoriali aderenti a Federmanager, ha raggiunto un maggior grado di efficienza grazie alla nuova procedura di trasmissione gestita tramite il collegamento alla piattaforma IWS.
Nel 2023 gli iscritti che hanno rilasciato delega ad ALDAI sono stati complessivamente 262, per un totale di 820 utilizzatori del servizio registrati al 31/12.

Per i suddetti motivi, in questi anni, sono stati molti gli associati che hanno scelto di avvalersi del servizio di trasmissione delle richieste di rimborso che, oltre all'evidente vantaggio del minor tempo di attesa per la liquidazione delle spese sanitarie, permette di sgravarsi delle attività di verifica dell'idoneità della documentazione, dell'eventuale trasmissione di integrazioni in caso di sospensione della pratica, nonché dei costi per la spedizione in caso di mancato utilizzo dei sistemi informatici; vantaggi il cui significativo apprezzamento resta confermato.

Con l'introduzione del nuovo sistema IWS, il numero di pratiche inoltrate ai Fondi per l'anno 2023 dal Servizio Fasi e Assidai, si è attestato su un totale di 4.162.

Oltre alla trasmissione delle richieste di rimborso, il Servizio Fasi e Assidai assiste i dirigenti in servizio, in pensione e i coniugi superstiti nello svolgimento e nella messa a punto delle pratiche necessarie all'iscrizione e al mantenimento della stessa (anche nel caso di perdita del posto di lavoro o di transizione di carriera) e si occupa, in generale, anche della gestione dei rapporti con i Fondi, ragione per cui, anche nel 2023, si è raggiunto un notevole livello di accessi al servizio.

In relazione alle richieste di variazione di tipo anagrafico e contributivo, già dal giugno del 2022, il Fasi ha messo a disposizione delle Associazioni Territoriali aderenti a Federmanager un'apposita sezione dell'area riservata, attraverso la quale è possibile trasmettere, tramite *fascicolo telematico*, tutte le richieste di mantenimento dell'iscrizione dovute, ad esempio, alla variazione di status a seguito di cessazione del rapporto di lavoro. Non solo, è inoltre possibile gestire telematicamente altre tipologie di modifiche quali quelle relative ai dati anagrafici, alle richieste di subentro e alla proroga dei figli studenti. Nel corso del 2023, il Servizio Fasi e Assidai ha trasmesso al Fasi 286 fascicoli telematici.

In ultimo, al fine di valutare la qualità dei servizi erogati e monitorarne l'andamento progressivo e la tipologia degli argomenti trattati, il Servizio si occupa di elaborare periodicamente i dati statistici di tutta l'attività per raccoglierne analisi di merito.

Cristiana Scarpa

SERVIZIO COMUNICAZIONE E MARKETING

CHIARA TIRABOSCHI

Anche nel 2023 ALDAI-Federmanager non ha mancato di portare avanti progetti e azioni di comunicazione coerenti con la propria mission di rappresentanza e tutela della categoria manageriale attraverso iniziative mirate e puntuali attività di media relation. Tra queste, ricordiamo l'intervista del Presidente per ***Verità&Affari*** sulla sfida delle competenze e il ruolo del manager, l'articolo intervista per ***Il Giorno*** e i comunicati ripresi da testate come ***Economy***, ***Affaritaliani.it***, ***Notizie.it***, ***Il Giornale d'Italia*** e ***Think*** sui molteplici temi di interesse per il management del territorio.

facebook

Linked in

Come da tradizione, l'evento cardine per l'Associazione è stato – anche per l'anno appena trascorso – l'Assemblea Annuale, svoltasi presso l'Auditorium Testori di Palazzo Lombardia. Tra le principali attività in capo a questo Servizio, citiamo l'ideazione e la realizzazione di una survey rivolta a tutti gli associati – in collaborazione con AstraRicerche – e la realizzazione del convegno pubblico a commento dei dati emersi dal questionario. Quest'ultimo ha portato alla luce quali siano state di fatto le priorità per i manager in un contesto di grandi cambiamenti per Milano e la Lombardia, vale a dire attrarre e far crescere i talenti e le competenze, valorizzare le soft skills e sollecitare urgenti misure di semplificazione e sburocratizzazione.

Aldai Federmanager: "I manager lombardi puntano sui talenti e la flessibilità"

Manuela Biti: "La fotografia che ci presenta oggi AstraRicerche sui temi sensibili per i nostri manager conferma alcune convinzioni consolidate"

Accanto all'attività stampa e social, si sono intensificate **le relazioni con Istituzioni, stakeholder, Enti e Rappresentanti delle principali realtà del territorio** che hanno portato – a seguire – il loro contributo e la testimonianza in un momento di incontro e confronto che ha visto un Auditorium attento e recettivo e che sicuramente ha rappresentato un tassello importante nel cammino che l'Associazione sta portando avanti per ricoprire un ruolo di *decision maker* davanti alle molteplici sfide per la categoria.
Sempre in quest'ottica, si è collocato l'impegno di ALDAI-Federmanager all'interno dei tavoli di lavoro che hanno portato alla costituzione poi dell'Avviso pubblico *Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano*. La misura (risultante dal protocollo di intesa fra Regione, Confindustria e Federmanager Lombardia, tra gli altri), al via da settembre 2023 e attiva per tutto il 2024, ha rappresentato di fatto un segnale concreto a favore dei manager che hanno perso il lavoro, promuovendo iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano per incentivare la competitività d'impresa in cui la nostra Associazione ha ricoperto un ruolo primario e di primo piano.
La volontà di proporre ai Soci momenti che fossero di alta formazione su tematiche di interesse per la categoria ha trovato ampia realizzazione nell'ideazione e nella programmazione di un **ciclo di incontri dedicati al management** e realizzati in collaborazione con gli Enti del sistema Federmanager: dagli appuntamenti in sinergia con Previndai per gli approfondimenti su tematiche di natura previdenziale a quelli insieme a Fasi e Assidai finalizzati a creare un momento formativo e di confronto con gli iscritti.
L'Associazione ha consolidato inoltre la propria presenza sui **canali social**: Linkedin, in particolare, si conferma il canale di maggiore rappresentanza e identità.

Nel corso del 2023, ALDAI ha promosso **incontri di presentazione** dei suoi servizi **alle aziende** e al management industriale, rilevando l'importanza strategica di far conoscere i vantaggi dell'appartenenza all'Associazione.
Tale attività, in capo al Servizio Comunicazione, si svolge in collaborazione con le altre aree.

Il Servizio ha sempre lavorato in sinergia per i contenuti del **sito** e le attività di **mailing**. Nell'ambito della realizzazione della rivista, una particolare menzione va alla rubrica **DI+**, dedicata a reportage, curiosità, approfondimenti e tempo libero sul territorio.

Chiara Tiraboschi

Verità&Affari

QUOTIDIANO INDIPENDENTE

Disoccupazione, 1,5 milioni per sostenere i manager lombardi

Fino al 15 dicembre 2024 i dirigenti che hanno perso l'impiego potranno presentare domanda di finanziamento.

giornale IL GIORNO Accedi Abbonati

zia e più investimenti sui giovani talenti. La ricetta dei manager contro la crisi

Meno burocrazia e più investimenti sui giovani talenti. La ricetta dei manager contro la crisi

Il grido d'allarme di Federmanager: "Il settore pubblico avvii subito misure di semplificazione"

SERVIZIO ORIENTAMENTO E FORMAZIONE

SILVIA ROMAGNOLI

Il 2023 è stato un anno intenso caratterizzato da una ripresa delle attività consolidando i nuovi modelli di organizzazione del lavoro introdotti post pandemia.
Il Servizio Orientamento e Formazione ha proseguito l'attività di consulenza e promozione degli strumenti per le politiche attive. Gli associati che hanno risolto il rapporto di lavoro sono, infatti, stati seguiti per l'avvio di percorsi di outplacement, con 4.Manager, in convenzione con ALDAI. Sono stati proposti suggerimenti orientativi per l'attivazione di percorsi di consulenza di carriera, per un check sul cv (CV&Employability), sulle variabili della propria spendibilità e sull'approccio al mercato del lavoro, per l'inserimento del profilo nel portale dell'Agenzia del lavoro Fondirigenti per l'accesso alle prestazioni GSFasi, e sulla certificazione delle competenze manageriali Federmanager-Rina. Sono state fornite informazioni e orientamento per comprendere l'opportunità di attivare il percorso di Tutoring, esteso anche ai figli/nipoti dei Soci per supportare l'approccio alle scelte verso il futuro professionale.

È proseguita la fattiva e proficua partnership con il fondo di formazione bilaterale Fondirigenti e con Federmanager Academy.

In stretta sinergia con l'Area Sistemi Formativi e Capitale Umano di Assolombarda, il Servizio Orientamento e Formazione ha collaborato alla realizzazione del *Progetto Strategico Competenze Manageriali* per la resilienza delle PMI. Tale iniziativa conferma ALDAI come uno dei principali partner per la proposta di best practice di rilevazione dei fabbisogni formativi – utili strumenti anche a beneficio di imprese e manager – e di creazione di modelli di riferimento per il territorio. Il progetto, rivolto al territorio di Milano, Lodi, Monza e Brianza e Pavia, ha visto il coinvolgimento, accanto ad ALDAI, di Federmanager Pavia. L'iniziativa è finalizzata a supportare il management delle PMI nell'individuazione delle competenze e delle azioni di sviluppo idonee a promuovere un approccio resiliente al contesto competitivo sempre più complesso, caratterizzato da un crescente ricorso alle tecnologie digitali e da dinamiche impattanti nell'ambito del reperimento delle materie prime e di incremento dei costi energetici.

Nel corso dell'anno, il Servizio, nell'ambito della Commissione tecnica Fondirigenti istituita con Assolombarda, ha esaminato, valutato e condiviso 367 Piani Formativi Aziendali che hanno coinvolto 4.600 dirigenti in 59.384,5 ore di formazione e un totale di risorse – a valere sul conto formazione maturato dalle Aziende – pari a 4.081.090,73 euro.

Nell'ambito della Commissione tecnica ALDAI-Assolombarda, il servizio Orientamento e Formazione, ha condiviso 89 Piani formativi afferenti tre Avvisi promossi da Fondirigenti che hanno offerto l'opportunità a manager e imprese di avvalersi di percorsi di formazione improntati su temi specifici e ritenuti prioritari sulla base dei fabbisogni rilevati dal Fondo.
Gli Avvisi 1 (83 piani formativi), 2 (5 piani formativi) e 3/2023 (1 piano formativo) hanno rispettivamente focalizzato l'attenzione sul rafforzamento del *learning mindset* manageriale per guidare l'innovazione, la sostenibilità e la resilienza delle imprese; sulla crescita dei giovani dirigenti per lo sviluppo delle piccole e medie imprese e sui temi dell'upskilling e reskilling manageriale per la ripartenza delle imprese.

Nell'ottica di contribuire sempre più fattivamente al rafforzamento delle politiche attive per il lavoro, l'attività ALDAI si è intensificata nel corso del 2023 a seguito dell'instaurazione dell'interlocuzione con Regione Lombardia che ha portato alla stesura di un protocollo d'intesa siglato con i livelli regionali di Federmanager – Manageritalia – Confindustria e Confcommercio per la valorizzazione del capitale manageriale lombardo. Dopo la pausa estiva, la misura ha preso avvio operativo e ha reso possibile fornire sostegno ai manager lombardi, disoccupati da almeno 30 giorni e con età compresa tra i 50 e i 62 anni, attraverso un voucher impiegabile in servizi di placement e percorsi di formazione specialistica finalizzati al riposizionamento sul mercato.
Il Servizio Orientamento e Formazione ha sostenuto e promosso l'opportunità, fornendo supporto e orientamento a oltre una cinquantina di dirigenti interessati a conoscere, valutare e dare avvio al processo di attivazione.

Nel corso dell'anno sono state consolidate e rafforzate le partnership con le società per i servizi al lavoro quali Intoo (GiGroup), LHH (Gruppo Adecco) e Uomo&Impresa (Gruppo UMANA) e con le business school di formazione manageriale quali 24OreBusiness School, MIP, Fondazione Istud e AHK (Camera di Commercio Italo Germanica).

Il Servizio Orientamento e Formazione è stato inoltre coinvolto nelle attività di rafforzamento della sinergia con gli enti del Sistema Federmanager e ha partecipato a vari webinar e workshop realizzati dalla Federazione con gli Enti di correlata competenza Fondirigenti, 4.Manager, Federmanager Academy, CDi Manager contribuendo alla promozione di iniziative ed attività.

Silvia Romagnoli

SERVIZIO TUTORING

GIORGIO ARNERA

I Soci ALDAI in servizio hanno potuto disporre gratuitamente dei percorsi **MyExecutiveTutoring** che consistono in una serie di colloqui individuali erogati dagli Executive Tutor ALDAI con un approccio personalizzato, neutrale e strettamente riservato, che coniuga le tecniche di Coaching che fanno riferimento alle metodologie e agli standard ICF (International Coaching Federation) con la conoscenza delle realtà aziendali.

Gli Executive Tutor vengono selezionati attraverso un processo rigoroso e la condizione essenziale per prestare il servizio è la partecipazione all'attività di formazione periodica, che nel corso del 2023 ha coinvolto sia i Tutor "anziani" che i 4 dirigenti senior selezionati nel 2023. I corsi sono prestati da consulenti esterni tramite sessioni organizzate internamente, e risultano fondamentali per garantire un servizio altamente qualificato.

Gli Executive Tutor sono, ad oggi, 18 Soci ALDAI che operano come volontari "pro-bono" e provengono da esperienze manageriali in contesti multiculturali e complessi. Nel corso del 2023 sono stati inseriti 4 nuovi colleghi per rinforzare la squadra, oltre che per sostituire due Tutor che hanno lasciato il servizio dopo oltre dieci anni, Giancarlo Puppi e Jacopo Parini, ai quali va il nostro ringraziamento per il loro fattivo e generoso contributo al Servizio.

L'attività del Servizio Tutoring ALDAI nel 2023 ha confermato il numero di richieste e il livello di soddisfazione degli Associati che desiderano affrontare situazioni di cambiamento aziendale, valorizzare il proprio potenziale, riflettere sulla propria posizione professionale, o riordinare le proprie idee e prepararsi ad affrontare i cambiamenti di chi è prossimo alla pensione.

L'iniziativa Tutoring Next Generation – rivolta a figli/nipoti di Soci che stanno terminando o hanno appena terminato un percorso di studi – è arrivata al terzo anno di attività confermando l'interesse dei giovani a prendere consapevolezza delle proprie risorse, focalizzare le aspettative, fare emergere i punti di forza e le criticità del proprio profilo e delineare piani d'azione per il loro futuro.

Attività del 2023

MyExecutiveTutoring – Durante il 2023 sono stati condotti 42 percorsi. Dal report di fine attività compilato dai Tutoree, l'operato degli Executive Tutor ha ottenuto un indice di soddisfazione di 98/100.

Nel 2023 l'erogazione del servizio MyExecutiveTutoring, incluso il tempo di preparazione, ha richiesto 1.050 ore; le attività di formazione e lavoro comune di progettazione hanno coperto 1.450 ore. Mediamente ciascun Tutor ha quindi dedicato 165 ore al Servizio.

TNG – Il servizio **Tutoring Next Generation** – dedicato a figli e nipoti di Soci in età universitaria o post-universitaria, con o senza esperienze lavorative, che desiderano un supporto per definire il proprio futuro – nel 2023 è stato erogato a 33 ragazze/ragazzi.

I numeri del servizio nel 2023

Le tabelle riportate in fondo all'articolo riassumono alcuni dati principali dell'attività del servizio, come ad esempio il numero totale di percorsi richiesti, quanti quelli completati (e quelli no), le ore di attività e soprattutto la rilevazione fatta sui feedback ricevuti in termini di *Soddisfazione del servizio* (96%: indice della qualità del Servizio) e *Risultati raggiunti* (90%: indice dell'efficacia del Servizio).

Si rileva inoltre che l'andamento delle richieste del 2023 evidenzia una diminuzione dell'età media dei Tutoree, posizionata adesso sui 49 anni; complessivamente l'età media rimane intorno ai 51 anni, con una concentrazione nella fascia 45/50 anni per i dirigenti in servizio e 50/60 per i dirigenti disoccupati.

Giorgio Arnera

ATTIVITÀ DEL SERVIZIO MYEXECUTIVETUTORING

	Numero di richieste	Percorsi completati	Ore dedicate alle sessioni	Ore attività complementari	Valutazione dell'operato dei tutor (%)	Soddisfazione del servizio (%)	Valutazione del risultato raggiunto (%)	Non hanno completato il percorso
dal 2013 al 2022	437	348	7.000	9.700	96	93	88	60
2023	46	42	1.050	1.450	98	96	90	11
Totale	**483**	**390**						
in corso fine 2023		22						
TOTALE DAL 2013 AL 2023	**483**	**412**	**8.050**	**11.150**				

ATTIVITÀ DEL SERVIZIO TUTORING NEXT GENERATION

	Numero di richieste	Percorsi completati	Ore dedicate alle sessioni	Ore attività complementari
dal 2021 al 2022	66	63	528	252
2023	33	33	264	132
TOTALE DAL 2021 AL 2023	**99**	**96**	**792**	**384**

ARUM Srl - RIVISTA *DIRIGENTI INDUSTRIA*

ILARIA SARTORI

ARUM Srl è la società di servizi che – per conto di ALDAI – edita la rivista *Dirigenti Industria* (in formato cartaceo e digitale), il mensile dell'Associazione che da ben 77 anni rappresenta la voce della dirigenza.

Con una tiratura di 18.000 copie (delle quali oltre 14.000 distribuite a manager industriali lombardi associati e le altre consegnate alle 55 sedi territoriali Federmanager, ai fondi sanitari e previdenziali, alle istituzioni e associazioni di categoria), la rivista ha l'obiettivo di informare e aggiornare i Soci e i lettori su numerosi e variegati temi di interesse per i manager e le loro famiglie, attraverso la pubblicazione di notizie, approfondimenti e informazioni. Una selezione di rubriche molto ricca e segmentata per soddisfare e incontrare le aspettative dei lettori: ecco quindi articoli di taglio economico e politico, notizie di formazione, lavoro, cultura e tempo libero. E poi rubriche altamente specializzate in ambito legale, previdenziale e fiscale che la completano, rendendola un reale strumento di consultazione e aggiornamento manageriale. Infine, per il tempo libero, rubriche culturali con proposte di mete vicine e lontane tutte da scoprire, incontri, mostre e concerti.

Dal 2023 si è deciso di proporre ai lettori il numero unico gennaio/febbraio, riducendo così le uscite a 10 numeri l'anno. Tale decisione ha consentito di far fronte all'aumento dei costi delle materie prime (carta), subìto da metà 2022, mantenendo però fede all'impegno verso i Soci di garantire una costante informazione sui temi che riguardano la categoria.

Dirigenti industria digitale nelle sue versioni per manager in servizio (dirigentindustria.it) e in pensione (dirigentisenior.it) non ha mai mancato nel suo ruolo di strumento di comunicazione e aggiornamento, continuando a pubblicare giornalmente contenuti di interesse per i due target di lettori.
In termini di numeri – nei 7 anni di vita della versione digitale – le due riviste possono vantare un totale di oltre 1 milione di utenti (dispositivi) unici, di cui circa 200.000 nuovi nel 2023. A fronte di una distribuzione di *Dirigenti Industria* cartacea prevalentemente in Lombardia, i dati della versione digitale indicano che i fruitori sono localizzati solo per il 33% nella regione, mentre i restanti provengono per il 59% dalle altre regioni italiane e per l'8% dall'estero. Questi dati, uniti ai circa 5.000 pagine/articoli presenti in piattaforma, testimoniano la diffusione del media digitale che comprende edizioni regionali e territoriali così come le riviste *Fili Diretto* (Federmanager Bologna Ferrara Ravenna) e *Dirigenti Nordest* (Federmanager Triveneto).
Numeri e risultati raggiunti grazie agli autori e all'impegno del Comitato di Redazione che mensilmente si incontra per definire temi e argomenti, per "cucire su misura" come un sarto ogni numero affinché risponda alle aspettative dei manager.
Immancabile anche nel 2023 il prezioso supporto degli storici partner: Creo Milano srl per la grafica e Rotolito SpA per la stampa.
Nel 2023 è stato aperto un profilo Linkedin *Dirigenti Industria* al fine di aumentarne la visibilità, il dialogo con i lettori e favorire la conoscenza dei servizi di ALDAI-Federmanager.

Ilaria Sartori

Attività Organi Collegiali Commissioni Consultive

COMMISSIONE SINDACALE E LAVORO

Presidente ALDAI
Manuela Biti

Il confronto sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria è stato il focus caratterizzante l'attività della Commissione Sindacale e Lavoro ALDAI – che ho presieduto per l'intero mandato – per quanto riguarda l'anno 2023, al fine di presentare il contributo dell'Associazione all'attenzione della Delegazione Trattante Nazionale di Federmanager in vista dell'apertura del tavolo negoziale con Confindustria, avvenuto a inizio 2024.
La linea di indirizzo che ho voluto imprimere alla Commissione Sindacale è stata quella di coinvolgere sempre più attivamente le RSA su temi considerati strategici per il management. Ricordo, da questo punto di vista, un'importante novità già sviluppata nel corso del 2022, quando le RSA sono state protagoniste di un ciclo di incontri formativi promossi dalla nostra Organizzazione per fornire uno strumento concreto al fine di valorizzare il loro ruolo centrale all'interno delle aziende.
Partendo da tale presupposto, nel corso dell'anno e in vista della scadenza del CCNL Dirigenti Industria, ho voluto incentrare le riunioni della Commissione con l'obiettivo di stimolare il dibattito per rilevare le istanze dei dirigenti e proporli alla Delegazione Nazionale per il rinnovo.
In questo senso va inquadrata la decisione di estendere la partecipazione ai lavori a tutti i Soci in servizio affinché potessero essere parte attiva nel far emergere le priorità: una voce direttamente da chi si trova ogni giorno ad affrontare le sfide concrete della vita professionale.
In quest'ottica voglio sottolineare la disponibilità del Capo della Delegazione Nazionale Trattante, Gherardo Zei, che, invitato a partecipare ai nostri incontri, si è dimostrato pronto al confronto e attento a cogliere ogni sollecitazione utile alla proposta da sottoporre all'attenzione di Confindustria.
I principali item emersi, che costituiscono le fondamenta e le priorità dei dirigenti industriali, sono relativi innanzitutto al ruolo del dirigente che va ridefinito alla luce dei nuovi paradigmi organizzativi e di business. L'adeguamento della componente economica è stato poi indicato dalla categoria come fortemente prioritario per corrispondere coerentemente all'innalzamento del costo della vita e sopperire all'aumento inflattivo dell'ultimo periodo. Attenzione particolare, poi, alle iniziative per l'*employability* con un occhio rivolto alla formazione e al miglioramento delle politiche attive. Il confronto si è focalizzato anche sul tema del welfare nei suoi vari aspetti: dal consolidamento dell'assistenza sanitaria agli investimenti in materia di previdenza complementare. Le tutele assicurative hanno rappresentato un altro punto di grande interesse con la logica di rafforzare le garanzie a causa dei sempre maggiori rischi derivanti dall'attività manageriale. Non è mancato un forte richiamo e un impegno anche sulla parità di genere con la proposta di introdurre misure per la tutela della genitorialità, l'equità retributiva e la conciliazione famiglia-lavoro.
Il nostro impegno sul tema del rinnovo del CCNL continuerà nel corso del 2024. Seguiremo con attenzione l'evolversi della trattativa con Confindustria e sarà nostra priorità tenere informati e coinvolgere i Soci proseguendo nell'azione di diffusione della cultura sindacale per la tutela dei diritti della categoria.

GRUPPO MIND THE GAP

Coordinatore **Marino Mancini**

Attività e incontri da remoto – modalità che consente di soddisfare le esigenze della maggioranza dei Soci – hanno caratterizzato anche il 2023. Anche quest'anno siamo aumentati di numero e a turno, sulla base degli impegni, ci siamo riuniti

in modo virtuale almeno una volta al mese via Zoom. Lo sviluppo del Gruppo di Lavoro ha avuto sempre lo stesso andamento: ogni anno diamo il benvenuto a nuovi componenti e ne salutiamo altri che hanno trovato un'occupazione temporanea o in alcuni casi permanente.
Anche nel corso del 2023 la nostra capacità di scambio di conoscenze o di formazione è sfociata nell'organizzazione di webinar su tematiche di interesse generale, invitando sia professionisti esterni al gruppo che imprenditori. A titolo di esempio, a gennaio, abbiamo invitato il fondatore di IDNTT che ci ha illustrato non solo come ha creato la sua azienda, ma anche il "processo di quotazione in borsa della PMI" supportato da un Advisor indipendente di Ant Capital e da una Partner di PKF Italia.
In un altro incontro ci siamo occupati di Economia Sociale: impatti, ruoli e prospettive future con l'associazione Argis. Non abbiamo tralasciato l'ESG visto che è diventata la materia di business del momento.
Abbiamo affrontato questi argomenti da più punti di vista:
- la Comunicazione: *Sustainability Masterclass come comunicare la sostenibilità senza fare greenwashing*;
- la Gestione: *Sostenibilità da nice to have a must have*;
- la Transizione Ecologica e Sostenibile: *Sostenibilità ed ESG: il contesto normativo, finanziario e di mercato normativo, finanziario e di mercato*;
- il Bilancio di Sostenibilità: *Reporting ESG ed Adeguati Assetti*.

In questi quattro webinar sono intervenuti studi di commercialisti, di legali e di tecnici che si occupano di questa materia ormai da anni e che ci hanno lasciato un bagaglio di conoscenze sufficienti a stabilire l'informazione necessaria per trattare questo argomento nelle aziende dove operiamo.
Abbiamo invitato anche un esperto di Intelligenza Artificiale sul tema: *AI come funziona e come farla funzionare in azienda*.
In sintesi il programma di webinar ha seguito le richieste degli aderenti al Gruppo di Lavoro che è molto coeso tanto che negli scambi di informazione tra noi si sono create almeno una quindicina di opportunità di employability.

Infine, voglio riassumere brevemente e ancora una volta cosa significa partecipare a Mind the Gap:
- Entrare a fare parte di una comunità di interessi e di obiettivi condivisi.
- Partecipare a riunioni plenarie nelle quali apportare il proprio contributo operativo.
- Attivare scambio di informazioni e allargamento di competenze.
- Costituire una rete di conoscenze.

COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA SANITARIA

Presidente **Roberta Lovotti**

Il contesto sociopolitico generale rende questo momento storico particolarmente complesso anche per la nostra categoria. La grande difficoltà in cui versano sia il Sistema Sanitario Nazionale che quello previdenziale accresce l'importanza dell'efficacia dei Fondi integrativi della galassia Federmanager.
Nel 2023, la Commissione, grazie anche alla presenza al suo interno di membri dei CdA dei principali Enti di cui sopra, ha mantenuto un costante dialogo con gli stessi.
Le riunioni di Commissione, aperte a tutti gli associati, rappresentano oltre che un momento di confronto e informazione, un punto di raccolta di richieste, proposte e segnalazioni di problemi da parte dei colleghi da portare poi sui tavoli opportuni. Sempre nell'ottica di informare i colleghi in merito alle principali novità e dare spazio alle loro domande, tra novembre 2023 e febbraio 2024 sono stati organizzati 3 eventi con i vertici rispettivamente di INPS, Previndai e Fasi. Visto l'interesse dimostrato dai Soci negli anni precedenti, anche nel 2023 è stato organizzato un ciclo di webinar focalizzato sulla prevenzione sanitaria in collaborazione con le più prestigiose realtà ospedaliere del territorio.
In ambito previdenziale la Commissione si è fatta promotrice e sostenitrice di iniziative volte a cercare la più ampia coesione e adesione alle azioni di protesta contro i reiterati interventi legislativi che penalizzano la nostra categoria sia da un punto di vista fiscale che previdenziale.
Il 2024 vedrà la Commissione impegnata a dare sempre più spazio al confronto e all'ascolto degli associati. Verrà mantenuto vivo il dialogo con gli Enti collaterali anche per fungere da portavoce di proposte e istanze del territorio.
Il ciclo di webinar *Prevenzione 2024* si focalizzerà sulle nuove tecniche diagnostiche e chirurgiche, sulle patologie psichiatriche più comuni e subdole, e sulla cura di dolore e infiammazione tramite ozonoterapia.

COMMISSIONE STUDI E PROGETTI

Presidente **Mario Garassino**
Vicepresidente **Raffaele Tasserini**

Obiettivi della Commissione

La Commissione Studi ha il duplice compito di sviluppare le proposte del Consiglio Direttivo e, nel contempo, di agire da collettore di quelle dei Gruppi di Lavoro che la costituiscono. Nel 2023 si è operato fondamentalmente in questo secondo modo. Con le altre Commissioni vi è sempre stata collaborazione, partecipando ad attività di interesse comune, come, del resto, si è sempre avuto un ottimo rapporto con la Direzione e i suoi componenti.
Il 2023 è stato un anno di vera e forte ripresa, superando sicuramente il 2022, che già aveva dato risultati positivi dopo il Covid. Gli eventi si sono realizzati per la maggior parte anche da remoto, ma la presenza è ugualmente stata scelta da molti, senza ritornare, però, ai valori pre-Covid. Specialmente dopo le vacanze estive si è notato un ritorno di interesse a questa modalità di partecipazione. La Commissione, nella totalità dei suoi Gruppi, ha superato i 70 eventi, con una media partecipazione di 35 persone ognuno.
Nel 2024, già dai primi programmi, emerge una tendenza crescente per iniziative sempre più aperte alle nuove tecnologie e alle continue innovazioni che il presente offre.

GRUPPO CADD (Centro Analisi Dati Dirigenti)*

Coordinatore **Giorgio de Varda**
Vicecoordinatore **Giovanni Caraffini**

** Per l'improvvisa scomparsa dei colleghi Giorgio de Varda e Giovanni Caraffini il testo è stato redatto dal presidente della Commissione Studi e Progetti, Mario Garassino*

Il **CADD** è un micro centro studi che ha la funzione di offrire ad ALDAI un supporto per le varie attività. Nel 2023 si è occupato della Riforma fiscale e delle sue conseguenze, specie per il forte aumento della tassazione che ha coinvolto in gran parte anche la classe dirigente, incrementando la già forte disparità economica. Si entra quindi nel campo del welfare che è uno dei punti importanti dell'attività della Commissione Previdenza e Assistenza. In supporto ad essa, il CADD ha svolto gran parte della sua azione. Il problema dell'autosufficienza, che difficilmente è sopportabile dal reddito di un pensionato anche dirigente, per il blocco delle pensioni; la carenza dei medici e degli infermieri, che è sempre più determinante; l'insufficiente possibilità di contatto paziente/ente sanitario: argomenti di trattazione comune che sono stati approfonditi con esito positivo, fornendo un supporto, spesso sostenuto da una possibile indagine statistica.
Fondamentale è stato anche il supporto al Gruppo Cultura nella preparazione e sviluppo degli eventi, con un contributo sempre attivo per le sezioni storiche, scientifiche e finanziarie. Grande interesse, in particolare per il ciclo sulla Pace, che ha coinvolto molte persone del Gruppo e che ha presentato un sicuro contatto con la realtà, e con il ciclo sull'Etica, uno dei maggiori successi del Gruppo Cultura. Non va poi dimenticato il continuo interesse per i problemi della scuola, considerati nella loro capacità di formazione per i futuri cittadini. Nel 2024, tutto è ancora in via di definizione, ma sicuramente si ripercorrerà il 2023.

GRUPPO CULTURA

Coordinatore **Giorgio Medi**

Il **Gruppo Cultura** ha raggiunto i 17 anni di attività. Il suo obiettivo è quello di coinvolgere i Soci in una partecipazione attiva nell'ideazione e nella realizzazione di eventi, facendo sentire a tutti gli associati la vicinanza di ALDAI, oltre che nei tradizionali servizi istituzionali, anche nello stimolare i loro interessi culturali, sviluppando così ulteriormente il senso di appartenenza all'Associazione. Il Gruppo è suddiviso in Sottogruppi, con una programmazione annuale di iniziative, ai quali partecipano normalmente una ventina di persone.
L'attività, nel 2023 coordinata da Giorgio Medi, si è articolata in diverse aree di interesse, ognuna delle quali si è avvalsa di un responsabile che ha curato la programmazione degli eventi e il loro svolgimento. Nell'anno 2023 il Gruppo Cultura ha prodotto articoli per la rivista ed eventi per gli associati nelle seguenti aree, di cui si indicano anche i rispettivi responsabili: Letteratura (Nicoletta Bruttomesso e Daniela Savini), Arte e Design (Alberto Cantoni), Cultura Economica e Finanziaria (Pasquale Ceruzzi), Etica del Manager (Giorgio Medi e Mario Garassino), Musica (Giuliano Ceradelli), Scienza (Paolo Zanella e Franca De Filippi).
L'attività si è inoltre avvalsa del fattivo contributo di Mario Garassino, Giovanni Sansò, Giorgio de Varda, Luigi Merlini, Silvia Bolzoni, Maria Grazia Zanella, Jourij Tilman, Attilio De Pascalis, Noemi Di Gioia, Heide Adam.
Gli eventi organizzati nel 2023 sono stati:

- Letteratura: 8 incontri, per un totale di 200 presenze.
- Cultura Economica e Finanziaria: 2 incontri, per un totale di 60 presenze.
- Arte e Design: 5 incontri, per un totale di 150 presenze.
- Musica: il Concerto di Primavera con 400 presenze.
- Scienza: 2 incontri, per un totale di 60 presenze.
- Etica (Progetto Pace): 4 incontri, per un totale di 120 presenze.

In tutto 21 incontri, con circa 28 presenze per ognuno, oltre al Concerto con 400 ospiti.

GRUPPO DIRIGENTI PER L'EUROPA E GEOPOLITICA

Coordinatore 2023 **Raffaele Tasserini**
Coordinatore dal 2024 **Paolo Zanella**

Il **Gruppo Dirigenti per l'Europa e Geopolitica** nel 2023 ha svolto attività con un focus particolare sui temi della salute e dell'economia. Il programma per il 2024 è ricco di eventi e iniziative che approfondiranno questioni di grande attualità, come la Space Economy, il futuro dell'Europa.
Nel 2023 si è dato seguito al ciclo *La salute in Europa* con un convegno concernente la necessità di un'alfabetizzazione scolastica sanitaria per i cittadini sia del nostro Paese che europei. In novembre si è tenuto, congiuntamente con il Gruppo Cultura, un evento legato alla cultura economica con tema *I fattori che possono favorire una crescita economica del Paese*. Altri eventi, per obiettive difficoltà legate alla disponibilità dei relatori, sono slittati al 2024.
Per Geopolitica, pensando al nuovo impulso e interesse mondiale per la Luna e all'ingresso dei privati nell'esplorazione spaziale, si sta programmando un evento legato alla Space Economy. In relazione all'Europa, entro la metà del 2024 sarà tenuta una relazione concernente i risultati e i risvolti pratici della *Conferenza sul futuro dell'Europa* nella quale i cittadini europei hanno chiesto la modifica dei Trattati.
Le attività relative all'Africa, vista la vastità del continente le cui Nazioni hanno caratteristiche economiche, sociali e religiose profondamente diverse, hanno subito un rallentamento per meglio focalizzare gli sforzi congiunti con il gruppo Cultura. Cambiamenti nei referenti istituzionali hanno fermato nel 2023 anche il tema *L'Europa delle Città: Milano Capitale*, ma una ripresa dei contatti dovrebbe portarci a proporre un evento per il 2024.

GRUPPO ENERGIA ED ECOLOGIA

Coordinatore **Fabio Pansa Cedronio**

Il **Gruppo Energia ed Ecologia** tramite i suoi tre Comitati – Energia (Presidente Luciano Giannini), Ecologia (Presidente Giorgio Venturino), ITL-Infrastrutture, Trasporti, Logistica (Presidente Gennaro Bernardo) – ha continuato la sua attività organizzando, per tutto il 2023, conferenze tematiche (sia in modalità mista che da remoto), approfondendo argomenti d'interesse attraverso specifici Gruppi di Studio, contribuendo alla stesura/aggiornamento dei Quaderni ALDAI, partecipando/collaborando a convegni, visite tecniche esterne, e producendo numerosi articoli per il mensile *Dirigenti Industria* sia in versione cartacea che digitale.
In particolare, il Gruppo di Lavoro ha continuato a seguire gli sviluppi del programma europeo *Fit for 55*, e quello dello sviluppo sostenibile e delle fonti energetiche non inquinanti, in particolare l'idroelettrico, informandone i Soci ALDAI con articoli e conferenze tenute sia da partecipanti al Gruppo che da relatori esterni.
Il Comitato ITL si è particolarmente dedicato ai problemi della mobilità sia in ambito locale che nazionale, e su stimolo del Gruppo Dirigenti per l'Europa, sta conducendo una survey a livello europeo sui collegamenti ferroviari ad alta velocità (corridoi TEN), con una panoramica a livello mondiale, che costituiranno l'oggetto di un nuovo quaderno tematico.

In dettaglio gli eventi organizzati dai Comitati sono stati:
- Comitato ITL: *Presentazione 19º Rapporto sulla mobilità – La cura del ferro per la salvaguardia ambientale – Mobility as a service.*
- Comitato Energia: *Festival dello Sviluppo sostenibile: energia e clima – Opportunità per PMI nel settore Energie Rinnovabili – Le comunità energetiche sono una realtà – Cambiamento climatico: adattamento e mitigazione – L'acqua, elemento chiave per clima ed energia – Fit for55, il riciclo della CO_2.*
- Comitato Ecologia: *Chiacchierata sulla biodiversità.*

N.B.: le presentazioni sono disponibili e scaricabili in formato .pdf dal sito www.aldai.it sezione Eventi, alla data corrispondente all'evento.

GRUPPO PROGETTO INNOVAZIONE

Coordinatore **Franco Del Vecchio**
Vicecoordinatrice **Maria Teresa Lacquaniti**

Da 20 anni il Gruppo è impegnato nel reskilling delle competenze manageriali per valorizzarne il ruolo di promotrici della competitività e dello sviluppo delle imprese. Dal 2004 organizziamo ogni anno 10 incontri, con una media di 30 partecipanti, per dibattere e approfondire i temi rilevanti per la crescita e le ricadute economiche e sociali.
Nel 2023 ci siamo occupati di sviluppo sostenibile, transizione digitale, intelligenza artificiale, metaverso, dei fattori che caratterizzeranno il futuro, di esempi di manager innovatori come Elserino Piol, del ruolo formatore del manager, di fuga all'estero in cerca di migliori opportunità, ma anche di tematiche economiche e fiscali come il cuneo fiscale, la certezza del diritto, la legalità e la lotta alla corruzione, il collegamento fra crescita economica e meritocrazia e lo stato di avanzamento del PNRR con particolare attenzione alla Lombardia.
Le iniziative hanno favorito l'aggregazione dei colleghi, creando le condizioni per l'arricchimento reciproco e la conoscenza di opportunità professionali, valorizzando il ruolo di ALDAI-Federmanager.

GRUPPO VDS (VALORIZZAZIONE DEI SENIOR)

Coordinatore **Francesco Dindo**
Vicecoordinatore **Massimo Donati**

Il Gruppo offre ai Soci Senior ALDAI proposte, informazioni, formazione atte a permettere un invecchiamento stimolante e attivo, e valorizza il vasto patrimonio di conoscenze e competenze rappresentato dagli associati in iniziative a favore della comunità. Nel corso del 2023 questo obiettivo è stato messo ancor più a fuoco con la creazione del Gruppo Volontari Per il Sociale che opera per l'orientamento dei giovani, per creare ponti tra mondo della scuola e mondo del lavoro, per aiutare i ragazzi a diventare protagonisti del cambiamento. I Senior ALDAI attivi in questo gruppo sono oramai più di cento, tutti impegnati come tutor nelle scuole superiori con i *PCTO, Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento* e nelle scuole medie con i progetti *Il Ritmo Giusto Scuola Media* e *Idee sostenibili*. Nel 2023 siamo stati attivi in 225 classi di 56 scuole, raggiungendo più di 4.500 studenti.

È stata forte l'attenzione data alla formazione e all'aggiornamento continui. Il corso *Outplacement verso il sociale – Rimettersi in gioco nella solidarietà*, articolato su 7 incontri, è giunto alla sua 11ª edizione. 5 eventi sono stati dedicati all'aggiornamento dei tutor, sui temi della *Trasformazione Digitale*, su *Scuola e Società in trasformazione*, sul *Lavoro che verrà*. Grande successo per le tre giornate *"Train the trainer sulla Meritocrazia"*, organizzate con il contributo di CIDA e del Forum della Meritocrazia.

GRUPPO SPORT E TURISMO

Coordinatore **Vladimiro Sacchetti**

Il Gruppo sviluppa iniziative per unire attività sportive, turistiche e culturali organizzando viaggi e visite come occasioni di nuove conoscenze e per stare piacevolmente insieme a vecchi e nuovi colleghi. La costituzione del gruppo golfisti è esempio di questo tipo ed è stata utile per avvicinare altri colleghi ad ALDAI.

Nel 2023, oltre all'oramai noto Circuito di 9 gare di golf, sono stati effettuati due viaggi: uno a settembre della durata di una settimana presso il Resort Is Arenas (Sardegna) e uno a ottobre al Grand Hotel Terme di Montegrotto. A ciascuna gara di golf hanno partecipato circa 100 persone e ai viaggi circa 60.

Per il 2024 è già programmato il circuito di 9 gare di golf *Golfmanager* presso i migliori circoli del nord Italia, mentre a marzo è partito un viaggio di una settimana a Tenerife (Canarie). A giugno effettueremo un soggiorno di una settimana presso il Baja Sardinia Hotel e a settembre un altro presso il Grand Hotel Terme di Montegrotto.

COMITATO PENSIONATI

Presidente **Silvana Menapace**

Annus horribilis. Così possiamo definire l'anno che ci siamo lasciati alle spalle. Con la Legge di Bilancio 2023 è stato approvato il peggior adeguamento delle pensioni al costo della vita mai realizzato dai precedenti Governi.

Ma ripercorriamo le tappe salienti del 2023:

- Il 26/1 si è riunito il Comitato allargato dei pensionati ALDAI, circa 300 persone tra presenze e remoto. Obiettivo: definire il patto sulle nuove regole di rivalutazione e chiedere a Federmanager e CIDA di intervenire a livello politico sia con azioni giudiziarie che con manifestazioni.
- A luglio sono partite le procedure di ricorso presso 5 Tribunali ordinari e 2 Corti dei Conti regionali. Più complesso è stato dare vita alla manifestazione ma, a seguito della delibera di ALDAI di organizzarla autonomamente, CIDA ha superato tutte le perplessità e il 6/10 a Milano, all'Audutorium San Fedele, si è svolta la manifestazione con una cospicua presenza di pensionati. Purtroppo, i risultati a livello di Governo sono stati deludenti come tutti abbiamo, ahimé, avuto modo di constatare.
- In novembre è stata avviata la petizione *Salviamo il Ceto Medio*, iniziativa non rivolta ai soli pensionati, ma a tutti i cittadini con un reddito superiore a 35.000 euro lordi. I 7 punti che la compongono, in sostanza riprendono la richiesta che da anni la nostra categoria chiede al Governo. Se Milano si è dimostrata la città più virtuosa – che ha raccolto maggiori sottoscrizioni in termini assoluti – è anche merito di ALDAI che ha continuamente sollecitato gli iscritti ad aderire attraverso la sottoscrizione.

Continueremo a far sentire le nostre voci ascoltando i Soci e accogliendo le loro idee.

GRUPPO GIOVANI

Coordinatore **Francesco Vallone**
Vicecoordinatori **Giovanna Stocco**
e Corrado De Santis

L'anno 2023 è trascorso all'insegna di una parola che ha contraddistinto il programma del **Gruppo Giovani**, quella parola è stata **#starbene**. Si, perché grazie al prezioso contributo di un gruppo o – meglio – di un team di "talenti" volenterosi e con voglia di guardare oltre, numeri e indice di gradimento degli eventi hanno mostrato da soli come e quanto sia possibile perseguire la strada dove il **valore** è il solo vero ingrediente per un cocktail perfetto fatto di networking, training, sharing di idee, opportunità professionali, crescita personale e scambi culturali. Francesco Vallone (Coordinatore), insieme a Giovanna Stocco e Corrado De Santis (Vicecoordinatori), Claudia Schmiedt e Rodolfo Santagada (membri del consiglio esecutivo), sono stati in grado di uscire un po' fuori dagli schemi e proporre argomenti e tematiche nuove e di interesse *mainstream* (non solo per i giovani). Partendo dall'assessment delle competenze e dall'innovability, per arrivare alle storie di coraggio delle startup italiane, alla finanza alternativa e a momenti anche più ludici come il torneo di padel. Un nutrito calendario dove ogni evento ha portato punti di vista e osservatori speciali e concreti grazie all'intervento di speaker di grande valore aggiunto, come Head Hunter nazionali e internazionali, istituti finanziari, aziende e business school che hanno trovato nel salotto del Gruppo Giovani una giusta e appropriata arena per esprimersi e condividere i loro successi e, soprattutto, gli insuccessi. La domanda spontanea sarebbe: cosa avrà in serbo questo 2024? Dall'AI alla new economy, passando per il PNRR e le nuove dinamiche contrattuali, la parola di ogni programma porta con sé un "fatidico" inglesismo che si scrive "*manager*" ma che si legge opportunità e crescita per tutti coloro che gestiscono persone.
Il 14 marzo 2024, all'evento di apertura dell'anno in corso, è stato svelato cosa il Gruppo Giovani ha pensato per continuare a incuriosire e catturare l'attenzione di tutti i manager dell'industria (giovani e non). *Per aspera ad astra.*

GRUPPO MINERVA

Coordinatrice **Silvia Battigelli**
Vicecoordinatrice **Giovanna Stocco**

Il Gruppo Minerva è stato costituito con la finalità di promuovere l'adesione e la partecipazione delle dirigenti alle attività di Federmanager e di dare un contributo concreto per lo sviluppo e l'affermazione della parità di genere e l'inclusione di tutte le diversità. Un Gruppo fondato da donne iscritte a Federmanager, ma aperto a tutti coloro che vogliono dare un contributo concreto. Il Gruppo svolge un ruolo di rappresentanza in tutte le sedi istituzionali e sociali per promuovere azioni tese alla presenza equilibrata di genere nelle Commissioni e nei Comitati istituzionali e alla valorizzazione del management femminile nelle aziende.
Nell'ultimo anno, il Gruppo Minerva ALDAI ha intensificato i propri sforzi per promuovere la parità di genere e l'inclusione grazie a una trentina di colleghe che si sono dedicate con entusiasmo e passione ai gruppi di lavoro avviati nel 2022 subito dopo l'insediamento del nuovo comitato direttivo. È stata organizzata un'ampia gamma di eventi su tematiche di grande rilevanza: la valorizzazione del proprio profilo sia in azienda che al di fuori di essa (leadership, comunicazione strategica, negoziazione del contratto in ingresso), le nuove modalità di lavoro e l'Agile, l'innovazione e le startup. Per allargare lo spettro di opportunità e offrire più occasioni di incontro e condivisione alcuni eventi sono stati organizzati in collaborazione con il Gruppo Giovani e sono stati offerti in modalità mista, presenza più streaming, o in webinar.
L'iniziativa più significativa – che ha visto un lungo e accurato lavoro di preparazione nel corso del 2023 - è stata il convegno sulla certificazione della parità di genere tenutosi a febbraio 2024: un momento di confronto e riflessione su questo importante strumento che confidiamo spinga un rafforzamento della partecipazione femminile nella aziende e nella vita economica e sociale del Paese, così come avvenuto con la legge Golfo-Mosca per la partecipazione delle donne ai Board delle aziende quotate.
Nell'ultima parte dell'anno, il Gruppo ha avviato un programma di mentoring raccogliendo l'adesione di numerose iscritte, sia come mentor che come mentee, e finalizzando gli abbinamenti tra esse. La fase operativa con l'avvio degli incontri è poi partita nei primi mesi del 2024. Questa iniziativa ha posto le basi per creare una solida rete di supporto tra donne manager ALDAI, con le figure più esperte che hanno offerto la loro guida e conoscenza alle colleghe meno esperte. Nel corso del 2024 valuteremo la soddisfazione delle partecipanti e le modalità di estensione dell'iniziativa.
Il lavoro svolto nell'ultimo anno riflette l'impegno del Gruppo Minerva ALDAI nel promuovere l'uguaglianza di genere e l'inclusione. Grazie alla passione e al contributo di tutti i membri dei gruppi di lavoro, siamo riusciti a realizzare attività di grande valore, ponendo le basi per il futuro. Continueremo a lavorare con lo stesso entusiasmo e dedizione per raggiungere i nostri obiettivi, sostenendo iniziative che promuovano una società più giusta e inclusiva.

“SAPER SCEGLIERE” BANCA GENERALI

Molti Soci hanno richiesto il ritorno della nostra storica rubrica **“Saper Scegliere”** e di questo ne sono molto lieta. Riprendiamo quindi con grande piacere con uno dei nostri partner finanziari: questo mese sarà nostra ospite la Società Schroders che ci parlerà dei mercati azionari.
Ci tengo ad informarvi che oltre a ricominciare con gli articoli “Saper Scegliere” riprenderemo da quest’anno anche gli incontri in sede ALDAI e il primo appuntamento sarà il

giovedì 16 maggio 2024 alle ore 18,15

per una serata dal titolo **“Il ribasso dell’Inflazione è reale! Il Ribasso dei Tassi sarà realtà? L’Europa con le prossime elezioni cambierà? Economie e Finanze a confronto ...”.**
Una tavola rotonda dove avremo la possibilità di porre domande e intervistare le Società JP MORGAN, SCHRODERS e il Gestore di Banca Generali AM.

Vi aspettiamo numerosi!

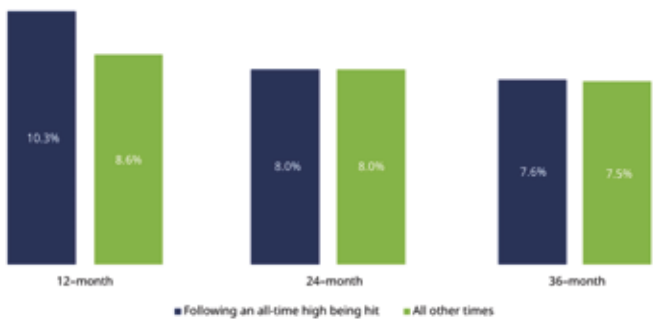
ED ORA LA PAROLA A SCHRODERS!

Azionario ai massimi? Niente paura, è comunque il momento di investire

A cura di **Duncan Lamont**, Head of Strategic Research - Schroders

Il mercato azionario statunitense ha toccato un nuovo massimo storico a metà dicembre 2023 e, da allora, ha continuato a crescere. A fine gennaio 2024, era quasi il 3% al di sopra del picco precedente, il che ha innervosito molti investitori in riferimento a un possibile ribasso.
Nel corso del 2023, in molti hanno convertito diversi investimenti in liquidità, attratti dagli elevati tassi offerti. Ora, l’idea di investire tale liquidità parcheggiata in un momento in cui il mercato azionario è ai massimi storici può spaventare. Ma è giusto essere spaventati? La conclusione a cui giunge la nostra analisi sui rendimenti del mercato azionario dal 1926 è inequivocabile: no.
Il mercato, in realtà, tocca i massimi storici più spesso di quanto si possa pensare. Su 1.176 mesi dal gennaio 1926, il mercato ha raggiunto livelli massimi 354 volte, ovvero nel 30% dei casi.
Inoltre, in media, i rendimenti a 12 mesi, a seguito del raggiungimento di un massimo storico, sono stati migliori che non in altri momenti: del 10,3% superiori all’inflazione, rispetto all’8,6% quando il mercato non ha raggiunto i massimi. Anche i rendimenti su un orizzonte di due o tre anni sono stati, in media, leggermente superiori *(Figura 1)*.

Figura 1: Rendimenti medi annuali aggiustati per l’inflazione per i titoli delle large cap statunitensi



I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri e potrebbero non ripetersi
Dati: gennaio 1926-dicembre 2023. Fonte: Database CFA Institute Stocks, Bonds, Bills, and Inflation (SBBI®) e Schroders.

Grazia Mallus
Private Banker
grazia.mallus@bancagenerali.it
Corso Italia, 6 - Milano
Mobile 335.6749622

BANCA GENERALI
PRIVATE BANKER

Le differenze si accentuano nel tempo

Cento dollari investiti sul mercato azionario Usa a gennaio 1926 varrebbero 85.008 dollari a fine 2023, in termini adeguati all'inflazione, con una crescita del 7,1% all'anno*.

Di contro, una strategia che avesse previsto un ritiro dal mercato e investito in liquidità nel mese successivo a ogni massimo storico (per poi rientrarvi quando non lo si toccava) avrebbe assicurato un valore di soli 8.790 dollari *(Figura 2)*. Stiamo parlando di una riduzione del 90%. Il rendimento di questo portafoglio sarebbe stato del 4,7% in termini aggiustati per l'inflazione. Su orizzonti temporali di lungo termine, le differenze di rendimento possono diventare molto consistenti.

Questa analisi copre un orizzonte temporale di quasi 100 anni, un periodo più lungo di quello per cui la maggior parte delle persone crea un piano. Tuttavia, anche su orizzonti più brevi, gli investitori avrebbero potenzialmente perso molta ricchezza se si fossero fatti prendere dalla paura quando il mercato toccava i massimi *(Figura 3)*.

Non farsi prendere dal panico quando si tocca un massimo

È normale sentirsi nervosi quando il mercato azionario tocca i massimi storici, ma la storia suggerisce che cedere a questa sensazione sarebbe stato molto dannoso per il proprio patrimonio. Ci possono essere validi motivi per scegliere di non investire in azioni, ma il fatto che il mercato abbia toccato un punto di massimo non dovrebbe essere tra questi.

Ringrazio Schroders per il contributo

Per chi volesse approfondire o avere delucidazioni in merito a quanto sopra o su investimenti nei mercati finanziari può scrivere o telefonare ai recapiti sottostanti. Vi attendiamo al nostro prossimo articolo ma soprattutto alla nostra prossima serata del 16 maggio.

Figura 2: Crescita di valore di 100 dollari investiti sul mercato azionario Usa tra il 1926 e il 2023 (in termini corretti per l'inflazione)

I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri e potrebbero non ripetersi

Dati: gennaio 1926-dicembre 2023. Switch: spostamento in liquidità il mese successivo ogni volta che la fine del mese precedente è stata un massimo storico nominale e investimento in azioni ogni volta che non lo è stata. Una strategia di switch basata sui massimi storici corretti per l'inflazione avrebbe portato a un valore finale di 15.135 dollari, l'80% in meno rispetto alla strategia di mantenimento dell'investimento. I risultati non tengono conto dei costi di transazione. Fonte: Database CFA Institute Stocks, Bonds, Bills, and Inflation (SBBI®) e Schroders.

Figura 3: Crescita di valore di 100 dollari investiti sul mercato azionario Usa (in termini corretti per l'inflazione)

Crescita di valore di 100 dollari investiti X anni fa	Investendo in azioni per tutto il periodo	Passando alla liquidità dopo aver toccato un massimo storico alla fine del mese precedente	Perdita in percentuale
10 anni	237	181	-23%
20 anni	382	255	-33%
30 anni	864	403	-53%
50 anni	3,031	1,180	-61%
Dal 1926	85,008	8,790	-90%

Fonte: Schroders, 2024.

Schroders

* La crescita reale annua del 7,1% è calcolata come tasso di crescita annuale composto (CAGR) e non è una semplice media di tutti i periodi. Quando si fa una media semplice di tutti i periodi, ci possono essere alcuni anni con una crescita positiva e altri con una crescita negativa (cioè la crescita varia di anno in anno). Con un tasso di crescita annuale composto, si calcola il tasso di crescita costante che si sarebbe dovuto verificare ogni anno.

Quanto sopra esposto ha mero scopo illustrativo e non costituisce una raccomandazione all'investimento. I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri, i prezzi delle azioni e l'utile che ne deriva possono sia aumentare che diminuire e gli investitori potrebbero non recuperare l'importo investito in origine. Prima dell'adesione leggere il prospetto informativo.

Grazia Mallus
Private Banker
grazia.mallus@bancagenerali.it
Corso Italia, 6 - Milano
Mobile 335.6749622

BANCA GENERALI
PRIVATE BANKER

FORMAZIONE ANIMP 2024

ANIMP
ASSOCIAZIONE NAZIONALE DI IMPIANTISTICA INDUSTRIALE

MACRO-AREE DI FORMAZIONE:
COMPANY MANAGEMENT
PROJECT MANAGEMENT
EXECUTION (ENGINEERING / CONSTRUCTION)

Quote ridotte per Soci: ANIMP, ANIE, ANIMA, ASSOLOMBARDA, ALDAI/Federmanager

I corsi sono disponibili anche per l'erogazione ***in-house***,
riservati ai dipendenti di una sola azienda.

Si segnalano i corsi programmati a maggio 2024

TITOLO CORSO	DATE
AREA COMPANY MANAGEMENT	
IL PROPOSAL MANAGEMENT	7, 8, 9 - 15, 16, 17 maggio
STRATEGIE E TATTICHE DI NEGOZIAZIONE E DI PRICING B2B	9, 10 maggio
AREA PROJECT MANAGEMENT	
PREPARAZIONE ALL'ESAME DI CERTIFICAZIONE PROFESSIONALE IPMA - ICB4 - Livello D	6, 7 - 16, 17 maggio
e-Learning COMPETENZE ESSENZIALI DI PROJECT MANAGEMENT – 12 moduli	Ordinabile tutto l'anno sul sito animp.it
AREA EXECUTION (ENGINEERING / CONSTRUCTION)	
LA PREFABBRICAZIONE E LA MODULARIZZAZIONE NELLA COSTRUZIONE	6, 7, 8, 9, 13 maggio
L'INGEGNERIA INTEGRATA NELL'IMPIANTISTICA – L'INNOVAZIONE DIGITALE	21, 23, 24, 27 maggio
INGEGNERIA E PROCUREMENT CONSTRUCTION ORIENTED	21, 22 - 28, 29 maggio

PER I PROGRAMMI DI TUTTI I CORSI E LE ISCRIZIONI (dépliants)

https://www.animp.it/prodotti-e-servizi/formazione/

PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:
Beatrice Vianello, Responsabile Segreteria Attività Formativa ANIMP
e-mail: beatrice.vianello@animp.it – formazione@animp.it

Riforma fiscale: CIDA apprezza l'attenzione verso il ceto medio

La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo

"Accolgo con speranza e apprezzamento le dichiarazioni della Presidente del Consiglio Giorgia Meloni, del Ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti e del Viceministro dell'Economia Maurizio Leo riguardo alla tutela e al supporto del ceto medio nel contesto della riforma fiscale", ha commentato **Stefano Cuzzilla**, **Presidente CIDA**, presente al convegno *La riforma fiscale, attuazione e prospettive*, aperto dal Presidente della Camera Lorenzo Fontana e organizzato presso l'Aula dei Gruppi Parlamentari a Montecitorio.

"La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo. Ritengo incoraggiante vedere espresso l'impegno del Governo nel garantire giustizia ed equità fiscale anche per una categoria che per troppo tempo è stata trascurata. In particolare – continua Cuzzilla – *le parole del Viceministro Leo riflettono un approccio responsabile e attento alle esigenze dei contribuenti, riconoscendo l'importanza di alleviare il peso fiscale che grava su chi guadagna da 55mila euro in su, paga il 50% di tasse e non può essere considerato ricco".*

"Evasione e tax gap, che da decenni si attestano intorno ai 100 miliardi ogni anno, vanno contrastati con forza: non è ammissibile che l'onere della sostenibilità del sistema ricada soltanto su chi lavora e lo fa onestamente. Per questo, accogliamo con favore l'intento di ridurre la pressione fiscale in modo generalizzato, di semplificare la normativa e di garantire maggiore certezza di diritto. Condividendo questo approccio, CIDA proporrà al Governo misure in grado di perseguire una riforma più equa e sostenibile, che rifletta anche le necessità della classe media e favorisca la crescita economica complessiva del Paese" conclude il Presidente CIDA. ■

> La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo

Valter Quercioli
Vicepresidente Federmanager

Federmanager al confronto sulla Legge per le MPMI

Nei momenti di confronto con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy Federmanager porta il proprio contributo alla definizione della Legge per le Micro, Piccole e Medie Imprese

Federmanager è impegnata a **potenziare il proprio ruolo di *think tank* sulle politiche industriali, e i primi risultati si vedono**. Il 14 febbraio scorso ho rappresentato la nostra Federazione a un tavolo tecnico del Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) a cui erano presenti il Ministro Adolfo Urso accompagnato da una nutrita delegazione del suo staff: il Capo di Gabinetto Federico Eichberg, il Capo della Segreteria Tecnica Marco Calabrò, il Capo dell'Ufficio Legislativo Giulio Veltri e il Capo del Dipartimento per le Politiche per le Imprese Amedeo Teti.

Il Ministro Urso sulla Legge Annuale per MPMI

Il tema di discussione era di un'importanza notevole: il varo, per la prima volta dalla sua istituzione nel lontano 2011, della procedura legislativa che sfocerà nella Legge Annuale per le Micro, le Piccole e le Medie Imprese (MPMI), già prevista appunto dall'art. 18 della legge 180/2011 e mai realizzata.
Con questo tavolo di ascolto e di lavoro il Ministro ha voluto dare sia un segno di discontinuità verso le politiche industriali del passato, sia un segno di attenzione al mondo delle PMI, e soprattutto quelle industriali. Il Ministro Urso ha ribadito che l'obiettivo del suo Ministero non deve essere quello di distribuire risorse, ma piuttosto quello di aiutare le imprese a muoversi meglio in un contesto economico, legislativo e regolatorio complesso e a **dotarle di strumenti adeguati** ad affrontare questa sfida.

Gli interventi successivi

Tale impostazione è stata corroborata da Giulio Veltri che ha portato sul tavolo il tema dello **sviluppo dimensionale delle imprese italiane**, troppo piccole rispetto alla complessità del contesto. Successivamente Amedeo Teti ha ricordato che nella Commissione Europea la nuova impostazione di politica industriale che sta prendendo forma è quella di **concentrarsi sul miglioramento del fattore industriale europeo**, privilegiandolo, in questa delicata fase storica, rispetto alle imprese del commercio. Teti ha poi aggiunto che lo *Small Business Act* europeo prevede l'intervento del legislatore nazionale nelle parti in cui l'Act è carente, e la Legge Annuale per le MPMI è esattamente lo strumento attraverso cui avviene questo intervento nazionale italiano.
Infine, Federico Eichberg ha fatto presente che il tessuto imprenditoriale italiano si sta depauperando e che quindi un elemento di focus specifico della Legge Annuale per le MPMI sarà quello del **sostegno alle PMI e Startup Innovative**. L'intervenuto ha fatto comprendere che sarà necessario agire sulla **capacità delle MPMI di resistere alle dinamiche dei loro mercati e che anche gli imprenditori si dovranno sottoporre a percorsi formativi** poiché la complessità

non permette loro di affrontarle senza un adeguato aggiornamento continuo delle loro pur notevoli competenze. Concludendo l'intervento, Eichberg ha infine specificato che l'**obiettivo del tavolo del 14 febbraio** è quello di collaborare col Ministero nella definizione dei capitoli in cui la Legge Annuale si deve articolare.

A questo punto è iniziato il giro di tavolo per l'ascolto delle tante sigle presenti. Per brevità, sorvoliamo sui contenuti più citati: accesso al credito, accesso a strumenti di capitalizzazione, accesso agli appalti pubblici, ritardo di pagamento della PA; ecc. ...

La posizione di Federmanager

Concentriamoci invece sul mio intervento che, a nome della Federazione, ha rilevato la sostanziale convergenza sulle necessità espresse dal Ministro e dal suo staff. Anzitutto ci siamo detti convinti che la **managerializzazione delle imprese sia lo strumento fondamentale** per irrobustire il tessuto industriale del Paese.

Questa managerializzazione va perseguita lungo tre assi:

- la crescita manageriale del personale interno,
- l'acquisizione di competenze manageriali dall'esterno,
- la crescita in senso manageriale dell'imprenditore e dei suoi più stretti collaboratori.

Riteniamo pertanto che la Legge Annuale debba in qualche modo farsi carico di sostenere e incentivare le MPMI a intraprendere questo sforzo di managerializzazione, che richiede di agire su più fronti: la formazione del personale sulle competenze manageriali di base, la formazione degli organi di governance, i voucher per temporary manager, l'incentivo fiscale e/o contributivo per l'assunzione di personale dirigente, incentivi per agevolare la partecipazione dei manager nel capitale sociale delle MPMI e così via.

Abbiamo poi affermato che un altro strumento essenziale è **l'incentivazione di progetti di *change management* orientati alla crescita dimensionale**. Ci si dovrà infatti prendere carico di programmi di cambiamento o trasformazione organizzativa per rendere le MPMI beneficiarie più efficaci nel raggiungimento degli obiettivi di crescita dimensionale.

A titolo esemplificativo abbiamo citato il supporto a:

- i progetti d'ingresso in filiere produttive strutturate quale fornitore MPMI;
- lo scouting e l'ingresso sui mercati internazionali a partire da quelli tradizionalmente più prossimi all'Italia;
- l'adozione di modelli di governance e gestione basati su obiettivi e risultati, la costituzione di reti d'impresa con la presenza di almeno un manager di rete, e simili.

In sintesi, solo la crescita dimensionale può rendere le MPMI più produttive e quindi più competitive, dando loro un fattore di scala significativo per il ritorno sugli investimenti.

Infine, abbiamo segnalato la necessità di uno **strumento di *early managerialization* per le PMI Innovative e le Startup**. Queste imprese sono generalmente molto piccole e ampiamente destrutturate, ma con un buon potenziale di sviluppo, se non addirittura ottimo. Per crescere velocemente esse devono avere al più presto un approccio strutturato, devono pensarsi grandi fin da subito ed evitare di rendere fallimentari idee brillanti per insufficienza dimensionale. Per loro vanno pensate linee d'intervento volte all'acquisizione di risorse manageriali qualificate per tempi limitati o attività specifiche (ad esempio *mentor, temporary manager*), e all'incentivazione dei finanziamenti di *seed capital* o *early growth capital* che tali risorse manageriali possono apportare quale capitale di rischio (*equity*).

In conclusione

Al termine del giro di tavolo, Marco Calabrò ha riassunto in **quattro possibili capitoli** il contenuto della Legge Annuale:

- **Finanziamenti**
- **Formazione & Competenze**
- **Crescita Dimensionale**
- **Imprenditorialità & Startup**

Una considerazione che ha fatto, molto importante, è la necessità di **suddividere le linee d'intervento tra le micro-imprese** (meno di 10 occupati) **e le PMI** (fra 10 e 49 occupati), vedendo il discrimine dimensionale tra le due categorie tra i 10 e i 15 dipendenti. Infatti, secondo Calabrò queste due categorie di imprese hanno ***driver* di crescita molto diversi**.

Aggiungiamo anche che Eichberg ci ha comunicato che presto riceveremo una bozza della Legge Annuale sulla quale far pervenire le nostre integrazioni e richieste di emendamenti. Sarà, quello, un momento davvero importante per continuare il nostro accreditamento istituzionale come soggetto portatore di una visione industriale seria e innovativa. ■

Ufficio Stampa Fondirigenti

Fondirigenti, i risultati degli Avvisi Smart 2023

Le aziende puntano sulla formazione manageriale per gestire il gap generazionale e le situazioni di crisi

Con un finanziamento di 1,5 milioni di euro, sono 128 i piani formativi in partenza su tutto il territorio nazionale finalizzati a valorizzare i giovani talenti e offrire ai manager strumenti di reskilling e upskilling per superare fenomeni di crisi: buona la risposta delle piccole imprese

Risultati molto positivi per gli Avvisi *Smart* 2023 di Fondirigenti, il Fondo interprofessionale leader in Italia per il finanziamento della formazione continua dei dirigenti, promosso da Confindustria e Federmanager. Si sono concluse infatti le attività di valutazione a cura della Commissione esterna incaricata della valutazione delle proposte.
Il dg di Fondirigenti, **Massimo Sabatini**, sottolinea l'originalità dei due Avvisi *Smart* che *"valorizzano il ruolo della formazione continua come leva abilitante delle politiche attive, sia nella crescita delle competenze dei giovani manager nelle PMI, sia a supporto del reskilling e upskilling dei dirigenti che operano in contesti di crisi aziendale. I buoni risultati raggiunti in termini di risposta complessiva delle imprese aderenti* – prosegue Sabatini – *dimostrano concretamente l'utilità di un utilizzo mirato della formazione nei processi di crescita della dotazione manageriale delle imprese".*

AVVISO 2/2023: GIOVANI MANAGER

Il primo dei due Avvisi (2/2023) ha inteso supportare, attraverso la formazione, l'inserimento e la crescita di giovani manager nelle PMI, per contribuire a colmare il ritardo del nostro Paese rispetto al resto d'Europa, prevedendo specifiche premialità per le Piccole Imprese e il Mezzogiorno.
Sono stati approvati 74 piani formativi, per un finanziamento complessivo di oltre **914mila euro**, e il coinvolgimento di 94 dirigenti per 6.569 ore di formazione. L'**Emilia-Romagna** è la regione con il maggior numero di piani approvati, seguita dal Veneto dal Piemonte e dalla Lombardia. Da segnalare la buona risposta della Campania che si posiziona subito dopo le regioni del Nord.
Si registra un **livello qualitativo dei piani molto elevato** anche da parte delle Piccole Imprese, con il 35% dei piani valutati nella fascia di punteggio più alta. In particolare, le PI sono orientate allo sviluppo delle

competenze relazionali dei loro giovani dirigenti, a supporto di un'evoluzione organica verso una struttura più complessa. Le **aziende del Sud** puntano invece sulle competenze strategiche, per rilanciare la propria competitività.
Rispetto alle aree di intervento proposte dall'Avviso, quella dello sviluppo delle **"Capacità strategiche"** risulta in assoluto la più gettonata dalle imprese, per supportare lo sviluppo di nuovi modelli di business, aree commerciali e linee di prodotto.
Dall'analisi dei Piani, emerge come il ruolo dei giovani dirigenti sia fondamentale per accompagnare fasi di passaggio generazionale in imprese di tipo familiare, oltre che per contribuire alla trasformazione aziendale portando nuove competenze che devono integrarsi nella realtà aziendale stimolando, quindi, un fruttuoso dialogo intergenerazionale. Le risorse coinvolte rivestono ruoli strategici all'interno delle PMI, e la loro formazione contribuisce a governare contesti aziendali caratterizzati da incertezza e continui cambiamenti.

AVVISO 2/2023: SITUAZIONI DI CRISI

Il secondo Avviso (3/2023) è stato finalizzato all'*upskilling* e al *reskilling* delle competenze dei manager operanti in aziende in situazioni di crisi. Le cause principali delle difficoltà rilevate dalle aziende derivano dai recenti avvenimenti dello scenario economico e geopolitico: il conflitto russo-ucraino con relativa contrazione di ordinativi e approvvigionamenti; il rallentamento dell'economia cinese e il congelamento degli ordini, la spinta inflattiva, il costo dell'energia, le conseguenze del conflitto in Medio Oriente. Fattori, questi, che hanno prodotto, in diversi settori, difficoltà operative o una discontinuità nella produzione, e conseguente ricorso a strumenti di sostegno al reddito.
Sono **54 i piani fomativi** valutati idonei, per un finanziamento di **654.820 euro**. Gli interventi coinvolgono 132 dirigenti per 6.927 ore di formazione. Il **Veneto** è la regione con il maggior numero di interventi presentati, seguito dall'Emilia Romagna. Si registra, inoltre, un'elevata partecipazione di Grandi Imprese, a conferma del fatto che lo strumento di integrazione salariale viene maggiormente utilizzato da questa tipologia di aziende.
Le richieste si concentrano soprattutto in due specifiche aree: **"Cambiamenti di mercato"**, con percorsi orientati a rafforzare le competenze digitali e l'interpretazione dei Big Data, per il riposizionamento su nuovi mercati e lo sviluppo di partenariati; **"Difficoltà operative"**, con interventi dedicati all'efficientamento dei processi e miglioramento del mindset digitale.
Complessivamente emerge una **lettura positiva della capacità di resilienza** e reazione agli eventi *disruptive*. Le aziende coinvolte sono riuscite, infatti, a individuare con chiarezza le cause della crisi, e garantire la *business continuity* attraverso strategie di medio-lungo termine, e mediante strumenti volti all'efficientamento del sistema produttivo, al miglioramento dell'analisi dei dati, alla revisione del sistema organizzativo, all'innovazione dei processi, all'individuazione di nuovi mercati.
Anche in questo caso, la formazione si conferma come uno strumento estremamente utile, che può favorire l'uscita dalle difficoltà proprio rafforzando le competenze di chi, come i dirigenti, è chiamato a guidare le imprese in questi momenti di crisi. *"L'aggiornamento e l'inserimento di nuove competenze manageriali è fondamentale per rafforzare la capacità delle imprese di essere competitive e resilienti in tempi di permacrisi* – ha chiosato il Presidente di Fondirigenti, **Marco Bodini** – *Anche grazie a questi avvisi, Fondirigenti dimostra di essere in grado di anticipare i fabbisogni di innovazione della cultura manageriale, supportando manager e imprese nell'individuazione delle competenze chiave idonee ad affrontare le grandi sfide del nostro tempo".* ■

Le graduatorie dei piani valutati sono pubblicate sul sito di Fondirigenti
www.fondirigenti.it

Dai luoghi fisici alla piazza virtuale, iniziative in difesa del ceto medio

Antonio Dentato
Componente Sezione Pensionati Assidifer – Federmanager

La Petizione "Salviamo il ceto medio" ha superato le aspettative, raccogliendo oltre 50mila firme e aprendo la strada a traguardi più ambiziosi. I dibattiti, i messaggi e i commenti che l'hanno accompagnata hanno ottenuto un'ampia estensione, anche in virtù del potenziale espresso dalla "piazza virtuale", resa possibile dalle tecnologie avanzate e dalla rivoluzione immateriale in corso

1. La rivoluzione immateriale

Siamo testimoni di un'epoca di grande rivoluzione, definita come una trasformazione immateriale, guidata dalle nuove scoperte tecnologiche che stanno ridefinendo il tessuto stesso della nostra società. Queste innovazioni, una volta considerate oltre l'immaginazione, stanno innescando un cambiamento diffuso e rapido che penetra ogni aspetto della nostra vita quotidiana. *"Internet delle cose, intelligenza artificiale, robotica, veicoli autonomi e droni, realtà virtuale, blockchain, tracciabilità digitale, stampa 3D sono tecnologie che, cumulandosi e integrandosi in un con-*

> …Queste innovazioni, una volta considerate oltre l'immaginazione, stanno innescando un cambiamento diffuso e rapido che penetra ogni aspetto della nostra vita quotidiana

testo di sempre più densa interconnessione totale, stanno cambiando la nostra vita" (cfr. P. Bianchi, 4.0 *La nuova rivoluzione industriale*, Ed. Kindle, il Mulino, 2018, Premessa). Una rivoluzione in atto, non priva di sfide, che esige un impegno significativo da parte di tutte le forze sociali. In primo luogo un impegno che viene domandato a professionisti qualificati perché sappiano guidare questi grandi cambiamenti attraverso i nuovi territori digitali dove, peraltro, non mancano falsificazioni e rischi.

Qual è il rischio maggiore, più immediato, concreto, legato a questa evoluzione? Se la politica non assume come compito indifferibile quello di recuperare e valorizzare queste competenze, c'è il rischio che le figure più qualificate siano attratte altrove, da opportunità migliori. Da qui la necessità di investimenti sostanziali nell'istruzione e nella formazione professionale, insieme a politiche che favoriscano l'attrazione e il mantenimento di talenti nel nostro Paese. Riconoscimento e valorizzazione delle alte professionalità non sono, allora, delle semplici opzioni: costituiscono, invece, vere e proprie urgenze, se il nostro Paese vuole sfruttare appieno il potenziale delle nuove scoperte tecnologiche e contribuire attivamente a una rivoluzione immateriale che conduca verso un futuro equo e giusto per tutti (cfr. in questa Rivista, marzo 2024: M. Biti, *Nel futuro del lavoro ci sono i manager e le loro competenze*; M. Schianchi, *Ceto medio, politiche fiscali e previdenziali: dalle proteste alle Riforme*).

2. La reindustrializzazione

C'è un campo dove i grandi cambiamenti trovano, ora, immediata attuazione: è la realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). È questo il campo nel quale si registreranno i frutti della rivoluzione immateriale che, a sua volta, determinerà la reindustrializzazione del Paese. È, infatti, sempre più evidente come, nell'ambito della rivoluzione immateriale, l'industria manifatturiera tradizionale si vada fondendo con le nuove dinamiche digitali. Questa trasformazione non riguarda solamente la produzione di beni tangibili, ma anche la generazione e lo scambio di conoscenze, informazioni e servizi digitali. Occorre che di questa trasformazione le pubbliche istituzioni e il complesso sistema imprenditoriale ne colgano tutto il potenziale. E, riaffermando l'urgenza appena esposta sopra, valorizzino il contributo delle figure professionali chiamate in prima linea a realizzarla.

3. La piazza virtuale

In linea con l'evoluzione delle tecnologie di cui abbiamo detto sopra, anche le domande di cambiamento in molti settori della vita economica e sociale vengono espresse in maniera nuova. Le piazze e le strade non sono più gli unici luoghi in cui le masse si raccolgono per esigere cambiamenti e portare avanti le proprie cause. L'avvento delle tecnologie digitali ha reso possibile la realizzazione della "piazza virtuale" in cui le persone si uniscono online per condividere idee, promuovere petizioni e mobilitarsi per la causa che credono giusta. Così è per le domande di cambiamento nei settori dell'energia, dell'ambiente, della mobilità e dei trasporti, dell'alimentazione, della salute, ecc. Così sta avvenendo anche per quanto attiene alle nuove forme di rivendicazione tramite piattaforme online impegnate come strumenti per difendere i diritti e gli interessi di componenti sociali come, ad esempio, il ceto medio e, all'interno di questo, dei pensionati del ceto medio.

4. Una Petizione di successo

Le considerazioni appena svolte ci portano direttamente all'iniziativa intrapresa da CIDA con la Petizione *Salviamo il ceto medio,* lanciata tramite la piattaforma change.org lo scorso mese di novembre, che ha superato brillantemente le aspettative raccogliendo oltre 50mila firme e aprendo la strada a traguardi più ambiziosi. La Petizione pone una chiara richiesta alla politica: invertire l'atteggiamento finora seguito; dare tangibile riconoscimento del ruolo di equilibrio svolto dal ceto medio e, in particolare, dalle forze sociali e dalle figure professionali che lo compongono. La sottoscrizione ha dato luogo a dibattiti, osservazioni, commenti di figure professionali attualmente in servizio e di quelle in pensione.

> Attraverso l'adozione di nuove tecnologie avanzate, CIDA ha dato vita alla "piazza virtuale" nella quale si sono sviluppate discussioni e commenti volti ad attirare l'attenzione sul ceto medio e, in particolare, sulla sua componente formata dai pensionati

Si osserva l'accumulo di un sentimento di emarginazione che si protrae da decenni, alimentato dalla netta percezione di essere trascurati dalla politica, se non per fare da bancomat a sostegno dei variabili programmi dei Governi che si succedono alla guida del Paese.

5. Redditi sotto pressione

Questa che segue non è una analisi statistica, possiamo dire però che, in base a dibattiti, messaggi, commenti che accompagnano la Petizione, le questioni su cui si registrano le maggiore inquietudini del ceto medio e, all'interno di questo, dei pensionati, sono le seguenti.

- **La prima**: la questione fiscale. Si percepisce un diffuso senso d'ingiustizia, da troppo tempo subita. Scontento, per un sovraccarico fiscale che pesa soprattutto sui redditi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati: i cosiddetti redditi fissi. Tra aliquota del 43% e addizionali, chi ha un reddito annuo lordo superiore a 50mila euro ne versa quasi il 50% per tasse.
- **La seconda**: una sorta di tassa occulta sulle pensioni superiori a 4 volte il minimo INPS che deriva dalla mancata applicazione, o modifica in peggio, del meccanismo automatico di adeguamento della pensione al costo della vita (perequazione). In questi ultimi 20 anni o poco più, per 3 volte è intervenuto il blocco totale della perequazione per pensioni al di sopra di una determinata soglia e, per ben 4 volte, la valorizzazione è stata praticata con aliquote progressivamente sempre più penalizzanti.
- **La terza**: i contributi cosiddetti di solidarietà. Nel contempo, sulle stesse pensioni non valorizzate sono stati applicati 6 contributi di solidarietà. Strumenti "surrogati" di riduzione del reddito, *"formalmente fuori dal perimetro dell'Irpef ma che, di fatto, operano come l'Irpef intrecciandosi con la stessa imposta"* (cfr. Corte dei Conti: *Rapporto 2014 sul coordinamento della finanza pubblica*).

Conclusione

Attraverso l'adozione di nuove tecnologie avanzate, CIDA ha dato vita alla "piazza virtuale" nella quale si sono sviluppate discussioni e commenti volti ad attirare l'attenzione sul ceto medio e, in particolare, sulla sua componente formata dai pensionati. Da questo *forum* è emerso un diffuso senso di ingiustizia per il carico fiscale eccessivo imposto sui redditi fissi, sia per i lavoratori dipendenti che per i pensionati (su questi ultimi ulteriori quote di sottrazione sui loro trattamenti). In risposta a questa situazione, si auspica che i responsabili politici e i Governi che si succederanno alla guida del Paese prendano atto del malcontento espresso attraverso la sottoscrizione della Petizione e che nell'agenda politica tengano in perfetta evidenza le richieste di cambiamento riassunte e presentate dalle nostre Rappresentanze. ■

Meeting Board

Yealink Meeting

VLV

Come interagire con la platea in modo semplice ed immediato

Il miglior sistema interattivo con videoconferenza integrato oggi disponible in grado di trasformare la vostra sala formazione in un centro di videocomunicazione interattiva di alta qualità

Mettetevi in contatto con noi. Ci prenderemo cura di ogni aspetto del progetto proponendovi la soluzione ottimale per la vostra sala formazione

VLV s.r.l. Via Mazzini, 29 - Cormano (MI) Tel: 0266301410 mail: marketing@vlv.it

www.vlv.it

ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

ASSOCAAF

Assistenza fiscale 2024

PRIMA DELL'APPUNTAMENTO: DOCUMENTI E INFORMAZIONI UTILI

Rinnovata la partnership con **Assocaaf** per la compilazione dei modelli di dichiarazione dei redditi e altri servizi fiscali.
Per usufruire della convenzione è necessario disporre della tessera di iscrizione ALDAI per l'anno 2024 o ricevuta dell'avvenuto versamento della quota per l'anno in corso.
La convenzione si intende estesa anche al coniuge e, solo per il servizio di Assegno Unico, anche ai figli dei Soci.

Documentazione completa necessaria per la predisposizione del modello 730 in **fotocopia leggibile** (in assenza non potranno essere inseriti nel modello 730 redditi/oneri/spese). La conservazione della documentazione in originale è a carico del contribuente e dovrà essere conservata per 5 anni, ossia fino al 31 dicembre 2029. Nel caso in cui si portassero in detrazione oneri pluriennali o spese mediche rateizzate bisognerà conservare la documentazione fino a 5 anni dopo la fruizione dell'ultima rata, ovvero fino al 31 dicembre 2039.

Prospetti di liquidazione FASI-ASSIDAI (o altre casse sanitarie) al fine di poter correttamente imputare le spese sanitarie nel 730 in base al principio di cassa. Per le fatture pagate direttamente dalla cassa sanitaria, andrà portata evidenza del pagamento stesso con le indicazioni precise della data di liquidazione dalla cassa alla struttura. Se il Fondo Sanitario prevede da Statuto la detraibilità/deducibilità del premio versato, le spese sanitarie rimborsate per effetto di tali assicurazioni non consentono alcuna detrazione (per la parte rimborsata).

Evidenziamo la necessità di fornire giustificativi del **pagamento tracciabile** delle spese sanitarie. I medicinali e i dispositivi medici possono sempre essere pagati in contanti.
Ricordiamo, infine, la necessità di fornire giustificativi del pagamento tracciabile di altre spese che possono essere portate in detrazione/deduzione (scuola e sport dei figli, spese veterinarie, abbonamento ai trasporti, erogazioni liberali etc).

Tariffe 2024 comprensive di Iva

COMPILAZIONE MODELLO 730 INTEGRALE

La tariffa base non subisce variazioni (rimanendo immutata dal 2016) e contestualmente sono valorizzati i singoli elementi. In questo modo avrà un costo aggiuntivo solo chi avrà situazioni di diversa complessità.
Il servizio prevede la compilazione integrale sulla base dei documenti presentati:

– **dichiarazione singola euro 55** (anziché 65)
– **dichiarazione congiunta euro 100** (anziché 130)
– **730 semplice euro 35** (anzichè 40) – Per i già clienti: solo inserimento di una o più CU senza l'aggiunta di nuovi oneri o spese.

TARIFFE 2024 PER INTEGRAZIONE

– inserimento nuovi dati da Dichiarazione di Successione	euro 20
– inserimento credito d'imposta per riacquisto abitazione principale	euro 25
– inserimento credito d'imposta redditi esteri	euro 50
– calcolo ed inserimento credito d'imposta per canoni di locazione non percepiti	euro 50/annualità
– inserimento variazioni su canoni di locazione immobili	euro 15
– inserimento nuove spese di ristrutturazione, risparmio energetico e antisismiche per importo complessivo superiore a € 7.500,00 (costo a singola agevolazione)	euro 15 con un massimo di euro 45

INSERIMENTO SPESE PER SUPERBONUS

In caso di inserimento nel modello 730 delle spese per il Superbonus sostenute nel 2022 e 2023 è prevista un'integrazione tariffaria di:

– **euro 100 + 1,4% (anziché 1,5) del valore dei lavori sul quale viene apposto il visto di conformità**

Se la documentazione è già stata visionata da Assocaaf in fase di consulenza preventiva, viene detratto dal costo l'importo della consulenza già pagata (se l'intestatario della fattura della consulenza corrisponde al dichiarante del modello 730).
La tariffa è riferita a singola unità immobiliare e a dichiarante.

COMPILAZIONE MODELLO REDDITI PERSONE FISICHE - MODELLO BASE

È prevista la compilazione del Modello Redditi PF per il Socio che:

- non ha un sostituto d'imposta che sia tenuto ad effettuare il conguaglio nel 2024 e/o non ha percepito redditi di lavoro dipendente, redditi di pensione e/o altri redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente nel 2023;
- non è residente in Italia nel 2023 e/o nel 2024;
- deve detrarre investimenti in Start-Up

– **Modello base** euro 80 (anziché 100)
– **Modello base con inserimento redditi esteri** euro 130 (anziché 150)
– **Modello base con investimenti in Start-Up** euro 130 (anziché 150)

È stata anticipata al 15 di ottobre la scadenza di trasmissione del Modello Redditi fermo restando le scadenze dei pagamenti al 30/06 e 30/11.

COMPILAZIONE QUADRI RW, RM, RT DEL MODELLO REDDITI PERSONE FISICHE E COMPILAZIONE QUADRI W, L DEL MODELLO 730 (NOVITÀ 2024)

Ai Soci è riservato uno sconto minimo del 15% sulle tariffe ordinarie riportate di seguito che sono riservate ai Soci ALDAI che hanno affidato ad Assocaaf la compilazione del Modello 730 integrale o Modello PF - modello base.

Rientrano in questa casistica i contribuenti che devono dichiarare:

- redditi soggetti a tassazione separata e imposta sostitutiva (quadro RM) — da euro 70
- limitatamente ai redditi di capitale di fonte estera soggetti a tassazione sostitutiva (quadro L in 730) — da euro 70
- rivalutazione del valore dei terreni operata nel 2023 (RM; quadro L in 730) — da euro 70
- plusvalenze e minusvalenze di natura finanziaria (esclusivamente in RT) — da euro 60
- rivalutazione del valore delle partecipazioni operata nel 2023 (esclusivamente in RT) — da euro 60
- investimenti all'estero o attività estere di natura finanziaria sia ai fini del monitoraggio fiscale sia per il calcolo delle relative imposte (IVIE e IVAFE) – (modulo RW; quadro W in 730) — da euro 60

Da quest'anno è possibile utilizzare il modello 730 anche per dichiarare redditi di fonte estera soggetta a tassazione sostitutiva, rivalutazione terreni ed investimenti all'estero o attività estere di natura finanziaria sia ai fini del monitoraggio fiscale sia per il calcolo delle relative imposte (IVIE e IVAFE) per le quali in precedenza era necessario presentare i quadri aggiuntivi del modello REDDITI PF.
Il solo quadro RT (per le plusvalenze/minusvalenze e rivalutazioni partecipazioni) può essere presentato, unitamente al frontespizio del modello REDDITI PF 2024, nei modi e nei termini previsti per la presentazione dello stesso, se il contribuente presenta il modello 730/2023; In alternativa il contribuente può avvalersi integralmente del modello REDDITI PF 2024.
Nel caso fosse necessaria un'analisi documentale preliminare propedeutica al servizio, contestualmente alla sottoscrizione dell'incarico da parte del cliente, verrà fatturato un importo di **euro 60,00** da pagarsi a titolo di acconto che verrà interamente detratto dal costo finale.

Come e dove si fissa l'appuntamento?

Anche per il 2024 è stato confermato il **termine** ultimo del **30 settembre** per la presentazione del **730**.
Il Socio potrà scegliere fra **tre comode modalità** per usufruire dei servizi Assocaaf.

1) Appuntamento presso la sede ALDAI
ALDAI metterà a disposizione degli iscritti **la propria sede di via Larga 31** per l'elaborazione del modello 730. L'agenda degli appuntamenti è curata dalla sede centrale Assocaaf di piazza Diaz 6 **esclusivamente** al numero **02/58.43.68.96**.

2) Appuntamento presso una delle sedi Assocaaf – telefonare ai numeri riportati nella seguente tabella:

	SEDI ASSOCAAF CON SPORTELLO DEDICATO SOCI ALDAI			CONTATTI
	piazza A. Diaz 6 (5º piano scala A)	20123 Milano	02/58436896	diaz@assocaaf.it
*	via dell'Unione 1 (c/o WELLIO DUOMO)	20123 Milano	02/58436896	diaz@assocaaf.it
*	via Cagliero 17	20125 Milano	02/45470456	segreteriacagliero@assocaaf.it
*	via Palestrina 6	20124 Milano	02/97070511	argentina@assocaaf.it
	viale Petrarca 10 (c/o Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza Presidio di Monza e Brianza)	20900 Monza	039/3638260	monzabrianza@assocaaf.it
	ALTRE SEDI ASSOCAAF CONVENZIONATE			**CONTATTI**
	via A. Salaino 12	20144 Milano	02/48537.1	assocaaf.solari@f2a.biz
	via Caldera 21	20153 Milano	02/409991	assocaaf.solari@f2a.biz
*	via G. Frua 16	20146 Milano	02/48193232	milano@serviziassocaaf.it
	viale Isonzo 16	20135 Milano	02/5516309	730@studiomorlacchi.it
**	piazza Gramsci 2	20092 Cinisello	331/9436954	cinisello@serviziassocaaf.it
	corso Europa 161 - 3º piano	20017 Rho	02/320622046	730-rho@studiotrimboli.com

** Presso tali sedi è possibile fissare appuntamenti anche per il sabato mattina.*

*** È possibile la sola consegna documentale in busta chiusa con compilazione in back office o compilazione da remoto.*

Affinché sia possibile pianificare al meglio il tempo necessario da dedicare alla valutazione e alla gestione della pratica, si consiglia al Socio ALDAI di comunicare in fase di prenotazione eventuali casistiche di compilazione che richiedano maggiore tempo da riservare. Per informazioni su altre sedi Assocaaf contattare direttamente la sede di Piazza Diaz.

3) Online con MyDigitalCaf o App Assocaaf
Assocaaf mette a disposizione dei Soci il portale online MyDigitalCaf e l'App Assocaaf: nell'area riservata è possibile caricare tutta la documentazione necessaria per la compilazione del 730 (e degli altri servizi). L'operatore che prenderà in carico la pratica sarà raggiungibile per ogni necessità/chiarimento via e-mail.

Per maggiori informazioni e tariffario completo consultare il sito:
https://assocaaf.it/pag_partnership-203-Partnership_Assocaaf_Aldai

UN VILLAGGIO VACANZE SUL MARE DI TROPEA

Benvenuti al villaggio **La Pizzuta**, un'oasi di pace e bellezza situata nella splendida Costa degli Dei.
Mare cristallino, natura incontaminata, ospitalità calda e genuina, cucina fresca e di qualità,
e panorami mozzafiato renderanno il vostro saoggiorno unico e irripetibile.
Non perdete l'opportunità di visitare il villaggio La Pizzuta e di vivere un sogno.

2023 Travellers' Choice Tripadvisor

Villaggio La Pizzuta Srl
Contrada Cervo, Parghelia (VV)
Tel. 0963 600592

Whatsapp: +39 350 1897750
Email: info@lapizzuta.it

Chiamaci o visita il nostro sito www.lapizzuta.it

Presentando la tua tessera di associato Federmanager avrai diritto a condizioni riservate. Ti Aspettiamo!

la pizzuta

Villaggio fiorito sul mare di Tropea

Verso un'Europa più forte

Paolo Zanella

Nella primavera del 2021 fu avviata la Conferenza per il Futuro dell'Europa (CoFoE) cui parteciparono cittadini europei, società civile e associazioni che attraverso migliaia di dibattiti e convegni espressero proposte per indirizzare l'Europa verso una sua evoluzione. Un anno dopo, durante la Plenaria del Parlamento, il Comitato Esecutivo ha presentato i feedback e ha incaricato la Commissione per gli Affari Costituzionali (AFCO) di traslare le esigenze e le richieste in emendamenti dei Trattati. Questa fase si è conclusa lo scorso 22 novembre quando il Parlamento europeo in sessione Plenaria ha approvato il documento di AFCO con le proposte di modifica dei Trattati e ha deliberato di chiedere al Consiglio il lancio di una "Convenzione" per la loro riapertura, sulla base dell'articolo 48 del Trattato, al fine di recepire le richieste dei cittadini europei. In vista delle prossime elezioni europee, forse, le domande principali da porre ai candidati che aspirano a rappresentarci dovranno essere: *è favorevole all'apertura di una Convenzione per la riforma dei Trattati? Se sì, cosa ritiene debba essere modificato?* ■

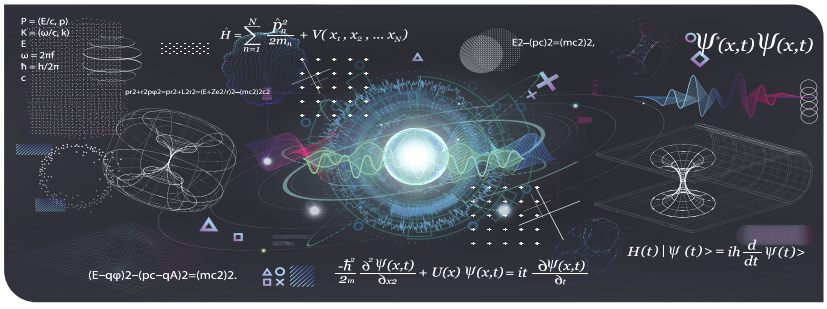
SAVE THE DATE

L'incontro si terrà
martedì 14 maggio 2024
alle ore 17:30
in Sala Viscontea Sergio Zeme

Per partecipare è necessaria la registrazione su www.aldai.it

Non ne abbiamo la più pallida idea

Livio Fasiani



Da che l'uomo ha cominciato a porsi delle domande sulla realtà che lo circonda, ha creato risposte che appagassero il suo bisogno di sapere. Dagli ingenui miti sulla creazione dei popoli primitivi si è passati alle speculazioni dei primi filosofi e alla complessa costruzione del modello tolemaico aristotelico. Ma ogni volta nuove scoperte hanno frantumato i modelli consolidati e hanno aperto le porte a teorie rivoluzionarie. L'universo descritto con dovizia di particolari da Dante è stato spazzato via dal telescopio di Galileo. E quando alla fine dell'Ottocento si intravide la fine della ricerca scientifica perché tutto era ormai spiegato, Einstein e Planck, con relatività e quanti, riportarono la conoscenza al punto zero. Dopo più di un secolo ciò che sappiamo di non sapere si è ingigantito a dismisura. Ogni nuova risposta ha dischiuso la porta a cento nuove domande. Se Lord Kelvin alla fine dell'Ottocento affermava con sicumera che restavano da scoprire pochi dettagli, oggi ha avuto molto successo la pubblicazione di due eminenti scienziati che a quasi tutte le domande fondamentali rispondono: *"Non ne abbiamo la più pallida idea"*.

Se moltissimi progressi sono stati fatti, le domande senza risposta sono sempre di più. Viviamo in un'epoca caratterizzata da straordinari progressi scientifici che hanno ampliato enormemente i confini della nostra conoscenza. Ma in definitiva cosa sappiamo, cosa abbiamo scoperto? La risposta purtroppo è deludente: nessuna delle grandi domande che assillano l'umanità dai suoi albori ha ancora una risposta certa. La conferenza si propone di fare un punto, il più aggiornato possibile, sullo stato di progresso attuale in merito alle domande fondamentali. ■

SAVE THE DATE

L'incontro si terrà
mercoledì 15 maggio 2024
alle ore 17:30
in Sala Viscontea Sergio Zeme

Per partecipare è necessaria la registrazione su www.aldai.it

FIERI DI FARVI SORRIDERE

IL MEGLIO DELLA MODERNA ODONTOIATRIA

Scegli uno studio odontoiatrico con tecnologie all'avanguardia.
Con il finanziamento **Davvero Zero** avrai la possibilità di agevolazioni economiche e finanziamenti a tasso zero senza interessi fino a **60 mesi**.

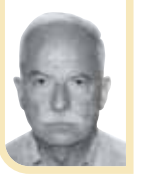
SIAMO CONVENZIONATI CON DIVERSI ENTI:

Fasi · FasiOpen · Previmedical · PRO.GE.SA · Fondo Est · FASCHIM · UniSalute · BLUE ASSISTANCE

Scopri tutti i servizi che lo Studio può offrirti, visita subito il nostro nuovo sito **www.cesareparis.it**

Cesare Paris
ODONTOIATRIA SPECIALISTICA

Studio Odontoiatrico Cesare Paris
Sede principale
Via Sabotino, 8C 21049 - Tradate (VA)
Tel. 0331.811217



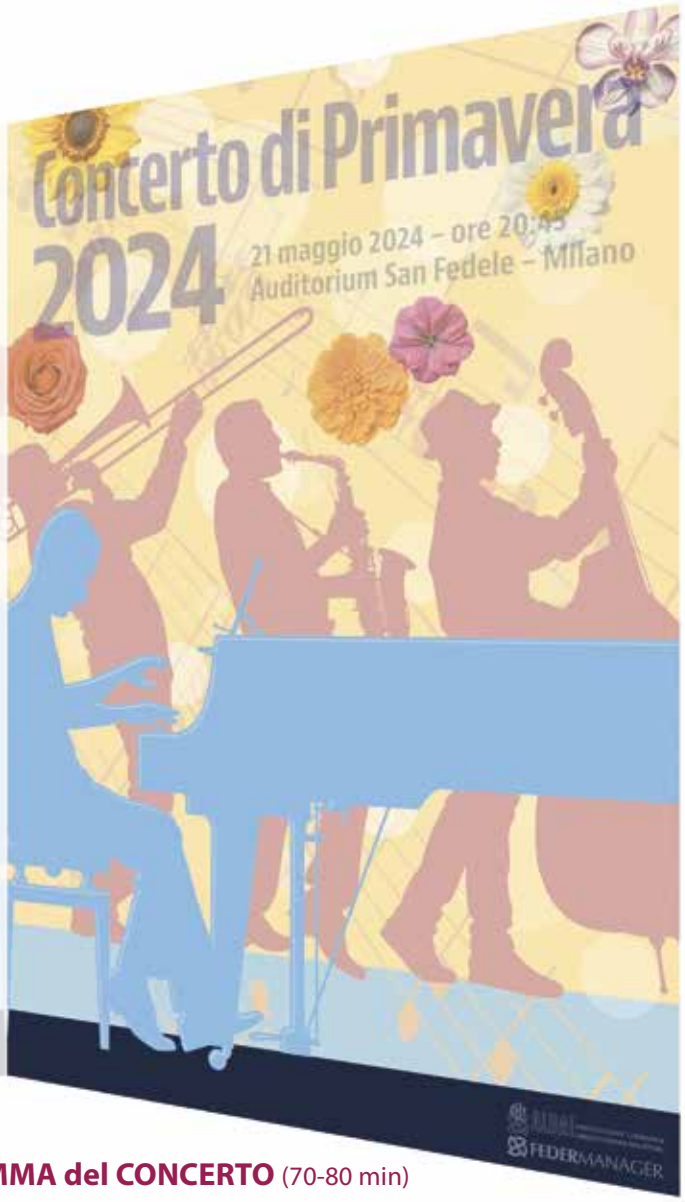
Concerto di Primavera

21 maggio 2024 ore 20:45 - Auditorium San Fedele - Milano

Giuliano Ceradelli
Componente del Gruppo Cultura - Sezione Musica

Come Gruppo Cultura di ALDAI – Sezione Musica (Jazz), che mi onoro di coordinare per il secondo anno consecutivo in veste di *event planner* (direttore artistico), abbiamo programmato il consueto Concerto di Primavera, come sempre presso l'Auditorium San Fedele, per la serata di martedì **21 maggio p.v.**
Il concerto è a tema e vuole onorare la memoria e l'opera di un grande musicista jazz recentemente scomparso: Chick Corea (1941-2021).
Considerato uno dei più grandi pianisti e tastieristi del Novecento, per primo ha portato le tastiere elettriche nel jazz. Nella sua lunga carriera (ha continuato a pubblicare dischi di successo fino alla fine) ha collaborato, tra gli altri, con Dizzy Gillespie, Stan Getz, Herbie Hancock, Keith Jarrett, Joe Zawinul, Gary Burton, Bobby McFerrin, Herbie Mann, ma anche con artisti italiani come Pino Daniele, con cui ha suonato dal vivo, e Stefano Bollani, con cui ha registrato un disco nel 2011.
Il quartetto che salirà sul palco dell'Auditorium ha il nome evocativo di ***Impronte Progressive*** (*Progressive Footprints*), nome che fa scaturire emozioni e associazioni emblematiche poiché sintetizza influenze da vari domini culturali di cui il jazz, nella sua storia centenaria, è sempre stato oggetto.

Il quartetto sarà composto da:
- **Alberto Minetti** Pianoforte/Synth
- **Sofia Tomelleri** Sax Tenore
- **Enrico Palmieri** Contrabbasso/Basso Elettrico
- **Marco Falcon** Batteria ■



PROGRAMMA del CONCERTO (70-80 min)

1 – **Fingerprints** (Past, Present & Futures 2001, 2015)
2 – **Sicily** (Friends, versione Pino Daniele, 1978, 1993)
3 – **Blue Miles** (Paint the World, 1993) - Guest: Giuliano Ceradelli, Tenor Sax
4 – **Japanese Waltz** (Gomez, 1084)
5 – **Cool Weasel Boogie** (The Chick Corea Electric Band, 1986)
6 – **Armando's Rhumba** (My Spanish Heart, 1976)
7 – **Quartet No. 2, Part 2** (Three Quartets Dedicated To John Coltrane, 1981)
8 – **It Could Happen To You** (Origin Jimmy Van Hausen, versione Chick Corea, 1994)
9 – **Spain** (Light as a Feather, 1972, 1990)
10 – ***"Encores"*** a sorpresa

Per partecipare è necessaria la prenotazione sul sito www.aldai.it

DIRIGENTI INDUSTRIA

MENSILE DELL'ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

DIRETTORE RESPONSABILE
Manuela Biti

COORDINATORE DELLA RIVISTA E DEGLI ALTRI MEZZI DI COMUNICAZIONE ALDAI
Franco Del Vecchio

SEGRETERIA DI REDAZIONE
Ilaria Sartori

COMITATO DI REDAZIONE
Michela Bitetti, Manuela Biti, Michele Carugi, Sara Cattaneo, Pasquale Ceruzzi, Giuseppe Colombi, Franco Del Vecchio, Paolo Ferrario, Silvana Menapace, Fabio Pansa Cedronio, Mino Schianchi, Chiara Tiraboschi, Francesco Vallone

SOCIETÀ EDITRICE
ARUM Srl, Via Larga 31, 20122 Milano
Partita IVA 03284810151
Tel. 02.58376.1 - Fax 02.5830.7557
PEC: arumsrl@legalmail.it
Iscritta al Registro Nazionale della Stampa con il numero 5447, vol. 55, pag. 369, del 20.11.1996.
Società soggetta alla direzione e coordinamento dell'ALDAI (Associazione Lombarda Dirigenti Aziende Industriali).

Poste Italiane SpA
Spedizione in abbonamento postale
Decreto Legge 24/12/2003 n. 353 (convertito in Legge 27/2/2004 n. 46)
Art.1, comma 1. Pubbl. inf. 45% DCB/Milano
euro 1,03.
Autorizzazione del Tribunale di Milano, 20 novembre 1948, numero 891.

STAMPA
Rotolito SpA - Pioltello - Milano
www.rotolito.it - www.rotolito.com

ART DIRECTION
Camillo Sassi - creomilano93@gmail.com

PER INSERZIONI PUBBLICITARIE
Contattare: amministrazione@aldai.it

FORMATO DELLE INSERZIONI
Pagina intera 195x275 mm
Mezza pagina orizzontale 195x130 mm
Allegato - formato da definire
Inserto Pubblicitario IP - formato da definire

HANNO COLLABORATO A QUESTO NUMERO
Manuela Biti, Valter Quercioli, Ufficio Stampa Fondirigenti, Antonio Dentato, Paolo Zanella, Livio Fasiani, Giuliano Ceradelli

Il copyright delle immagini a pagina:
copertina, 3, 5, 9, 14, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 36 appartiene a stock.adobe.com

QUESTO NUMERO È STATO CHIUSO IN TIPOGRAFIA IL 26 MARZO 2024

Questa testata è associata a USPI Unione Stampa Periodica Italiana

Ai sensi del Reg. Ue n. 2016/679 e il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", ARUM Srl (l'Editore) garantisce la massima riservatezza dei dati in possesso, che sono utilizzati al solo scopo di inviare la rivista "DIRIGENTI INDUSTRIA", nonché la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica, la limitazione o la cancellazione scrivendo direttamente all'Editore.
Per esercitare i diritti di cui agli articoli 15 a 22 del Reg. Ue 2016/679 inviare una e-mail a arumsrl@legalmail.it indicando un recapito presso cui essere contattati.
Il dettaglio delle modalità di trattamento dei dati personali degli abbonati è descritto sul sito internet della rivista, alla pagina:
https://dirigentindustria.it/legal/privacy-notice.html

Dichiarazione di tiratura resa al Garante per l'editoria, ai sensi del comma 28 della Legge 23 dicembre 96 n. 650: n. 18.000 copie.

Costo abbonamento 10 numeri: euro 15,00.

Il pagamento della quota associativa ALDAI comporta automaticamente la sottoscrizione dell'abbonamento a "DIRIGENTI INDUSTRIA".

TERME PREISTORICHE
RESORT & SPA

UN NUOVO MODO DI VIVERE LE TERME 100% GREEN

OFFERTA SPECIALE RISERVATA AI SOCI ALDAI
Settimana con cure a partire da € 720,00 *per persona in camera doppia Elegance rinnovata*
Chiamaci per info allo 049.793477

Terme Preistoriche Resort & Spa
Via Castello, 5 - 35036
Montegrotto Terme (Padova) Italia

Resort +39 049.793477
Info piscine +39 049.8914735
www.termepreistoriche.it

PREISTORICHE
GREEN LODGE

Diagnosticare,
curare, conservare.
Per noi,
da oltre 27 anni,
odontoiatria
è **scienza** medica.

STUDIO ODONTOIATRICO

Dr. Alberto di Feo

VIA LEOPARDI 8 (ANG. P.LE CADORNA) M1 M2 MILANO

- IMPLANTOLOGIA AD OSTEOINTEGRAZIONE A CARICO IMMEDIATO E DIFFERITO
- RICOSTRUZIONE OSSEA PRE-IMPLANTARE
- ORTODONZIA INVISIBILE ADULTI E BAMBINI
- ODONTOIATRIA INFANTILE
- PROTESI FISSA: TECNICA DIGITALE CEREC, IMPRONTE OTTICHE
- PARODONTOLOGIA (DIAGNOSI E CURA PATOLOGIE GENGIVALI)
- ORTOPANTOMOGRAFIE (PANORAMICHE) TELERADIOGRAFIE, TAC DIGITALE CONE-BEAM, IN SEDE
- ESTETICA DENTALE E SBIANCAMENTO PROFESSIONALE
- IGIENE E PREVENZIONE

ANDI Associazione Nazionale Dentisti Italiani

Dr. ALBERTO DI FEO
BIOMET 3I
AUTHORIZED IMPLANT CENTER

ITS Implant Technology System

Fasi

CONVENZIONE DIRETTA *FASI • FASI OPEN • PRONTO-CARE • FASCHIM • FISDAF*

02.46.91.049 · 02.46.94.406

www.studiodifeo.it segreteria@studiodifeo.it

Orario continuato Lun-Ven 8.30/20.30 Sabato 8.30/16.00

ODONTOBI

Dir. Sanitario - Dott.ssa Emanuela Bianca

Prevenzione dentale over 60

STUDIO MEDICO DENTISTICO CON PIÙ DI 35 ANNI DI ESPERIENZA.

Per noi di Odontobi professionalità significa mettere a tua disposizione le competenze del nostro staff qualificato; significa essere sempre aggiornati sulle nuove tecnologie disponibili; significa fare attenzione alla qualità dei materiali impiegati e soprattutto fornire un servizio completamente personalizzato.

Struttura a convenzione diretta con tutti gli associati FASI Nord Italia Fasi

I NOSTRI SERVIZI

IMPLANTOLOGIA
IMPLANTOLOGIA COMPUTER GUIDATA 3D
IMPLANTOLOGIA DENTALE ZIGOMATICA
SEDAZIONE COSCIENTE
TAC DENTALE CONE BEAM 3D
FACCETTE ESTETICHE
ORTODONZIA INVISIBILE
IMPRONTE CON SCANNER INTRAORALE
PROTESI FISSE E MOBILI

ODONTOBI S.r.l.
Via Aronco, 5 - 28053 Castelletto Ticino (NO)
Tel. +39 0331 962 405 / 971 413
odontobi@odontobi.it - www.odontobi.it