

NUMERO 3 - APRILE 2024 - ANNO LXXVII

# DIRIGENTI

INDUSTRIA



**ALDAI**

MENSILE DELL'ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

**Le attività associative 2023...  
e il rinnovo della governance  
per il prossimo triennio**



**Bellinvia**  
Studio Dentistico



**Da più di 45 anni**

**a fianco del  
tuo sorriso**

Da noi avrai il piacere di rilassarti: la paura sarà solo un brutto ricordo.

**Implantologia:**  
per ricominciare ad amarti, riscoprendo la bellezza di mangiare e sorridere senza pensieri.

**Ortodonzia trasparente:**  
elimina il "tabù" dell'apparecchio: vivi il trattamento serenamente.

**Prevenzione e igiene orale:**  
per avere un sorriso sempre perfetto e curato.

## Contattaci

📍 **Via Giotto 19,**  
20145 - Milano

T **0248 005144**  
M **studio@bellinvia.it**

**www.bellinvia.it**





# L'Associazione e la forza dei suoi manager per vincere le sfide che ci attendono

Questi primi mesi del 2024 sono indubbiamente caratterizzati da importanti appuntamenti per la vita associativa di ALDAI, soprattutto in vista del rinnovo del Consiglio Direttivo per il triennio 2024-2027.

Negli ultimi numeri della nostra rivista, ma anche attraverso le molteplici comunicazioni ai Soci che si sono susseguite regolarmente, abbiamo fornito informazioni sempre mirate e approfondimenti puntuali in merito alle modalità secondo cui è possibile manifestare il proprio interesse a candidarsi a membro dei nuovi Organi Sociali e a partecipare alla tornata elettorale.

Questo numero, a conclusione del ciclo informativo pre-elettivo, sarà ampiamente dedicato ai profili dei candidati unitamente alle relazioni del Direttore, dei Servizi, delle Commissioni e dei Gruppi, a testimonianza del ragguardevole lavoro che ha visto impegnati, nell'anno appena trascorso, la Struttura e i colleghi volontari in un servizio ottimale e tempestivo nei confronti dell'iscritto.

Nell'ultimo triennio, l'attuale Consigliatura ha portato avanti importanti iniziative e ha concluso progetti, sempre spinti dall'impegno e dalla forte determinazione che contraddistingue il compito e il ruolo di ciascun componente e membro della Governance di ALDAI: la tutela e la valorizzazione della categoria, una missione che è stata presa da tutti i miei colleghi con spirito di appartenenza, trasparenza e dedizione, e per la quale sento di doverli ringraziare e di esprimere viva gratitudine e apprezzamento sincero.

Tutti i nostri iscritti rappresentano un tassello unico per la nostra Associazione. ALDAI in tutti questi anni, dalla sua fondazione nel 1945 a oggi, ha conseguito traguardi, maturato storia ed esperienza e ha visto, accanto ai manager che hanno fatto grande la nostra industria, le principali trasformazioni che hanno attraversato e molto spesso rivoluzionato il nostro Paese.

È quindi con grande rispetto e consapevolezza che mi avvicino alla fine di questo triennio di Presidenza, ricordando per esempio la storia e avendone cura, perché solo così possiamo porre le giuste basi per il futuro che desideriamo, per noi stessi e per le future generazioni.

Affinché si possa guardare con spirito positivo alle imminenti sfide che ci attendono, è altrettanto importante che la nostra ALDAI possa contare sull'impegno attivo e propositivo di Soci che vogliano portare avanti i suoi valori, che ci si riconoscano e che agiscano nel nome della categoria che rappresentano, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienza per un'Associazione che ha il merito, anno dopo anno, di confermarsi il punto di riferimento della realtà manageriale sul territorio.

Invito pertanto tutti i colleghi a farsi parte attiva da subito per vivere la nostra ALDAI in prima linea, per portare avanti quel cambiamento che desideriamo essere e vedere perché ricordiamoci «*La forza della squadra è ogni singolo membro. La forza di ogni membro è la squadra*». (Phil Jackson). Importanti sfide ci attendono, ma insieme possiamo superarle e vincerle.

## ALDAI ASSOCIAZIONE LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI

- **SEDE E UFFICI**  
Via Larga, 31 - 20122 Milano  
M1 Duomo - M3 Missori  
Mezzi di superficie: 12 - 15 - 19 - 54
- **CENTRALINO** 02.58376.1
- **FAX** 02.5830.7557
- **APERTURA AL PUBBLICO**  
Lunedì / Venerdì  
Orari 9:00/12:30 e 14:00/17:00
- **SITO WEB** [www.aldai.it](http://www.aldai.it)
- **PEC** [aldai@pec.aldai.it](mailto:aldai@pec.aldai.it)

### PRESIDENZA

**Presidente:**  
Manuela Biti - [segreteria@aldai.it](mailto:segreteria@aldai.it)

**Vicepresidente:**  
Sara Cristiana Laquagni - [vicepresidente.laquagni@aldai.it](mailto:vicepresidente.laquagni@aldai.it)

**Vicepresidente:**  
Mino Schianchi - [vicepresidente.schianchi@aldai.it](mailto:vicepresidente.schianchi@aldai.it)

**Tesoriere:** Manuela Biti

### DIREZIONE

**Direttore:**  
Paolo Ferrario - [direttore@aldai.it](mailto:direttore@aldai.it)

**Segreteria Presidenza e Direzione** - [segreteria@aldai.it](mailto:segreteria@aldai.it)  
Silvia Romagnoli 02.58376.204

**Comunicazione e Marketing** - [comunicazione@aldai.it](mailto:comunicazione@aldai.it)  
Chiara Tiraboschi 02.58376.237

### SERVIZIO SINDACALE, PREVIDENZA E FISCO

Cristiana Bertolotti - [sindacale@aldai.it](mailto:sindacale@aldai.it)  
Lorenzo Peretto - [previdenza@aldai.it](mailto:previdenza@aldai.it)  
Donato Freda - [donato.freda@aldai.it](mailto:donato.freda@aldai.it)

Area sindacale, previdenza, fisco  
Maria Caputo 02.58376.225  
[maria.caputo@aldai.it](mailto:maria.caputo@aldai.it)  
Francesca Sarcinelli 02.58376.222  
[francesca.sarcinelli@aldai.it](mailto:francesca.sarcinelli@aldai.it)

Consulenze previdenza complementare  
Valeria Briganti - [valeria.briganti@aldai.it](mailto:valeria.briganti@aldai.it)

Consulenze previdenziali  
Salvatore Martorelli

Consulenze fiscali  
Nicola Fasano

Convenzione ENASCO  
Domande telematiche Inps

Consulenze riservate agli iscritti solo su appuntamento  
**Segreteria**  
Iliaria Mendolia 02.58376.219  
[iliana.mendolia@aldai.it](mailto:iliana.mendolia@aldai.it)

### SERVIZIO FASI/ASSIDAI

Cristiana Scarpa 02.58376.224  
[cristiana.scarpa@aldai.it](mailto:cristiana.scarpa@aldai.it)  
Salvatore Frazzetto 02.58376.206  
[salvatore.frazzetto@aldai.it](mailto:salvatore.frazzetto@aldai.it)  
Colloqui riservati agli iscritti solo su appuntamento  
Telefonate solo martedì, giovedì e venerdì  
dalle ore 14:30 alle ore 17:00

### SERVIZIO ORIENTAMENTO E FORMAZIONE

Silvia Romagnoli 02.58376.204  
[orientamento@aldai.it](mailto:orientamento@aldai.it)

### SERVIZIO AMMINISTRAZIONE - ORGANIZZAZIONE

[organizzazione@aldai.it](mailto:organizzazione@aldai.it)  
Michela Bitetti - [amministrazione@aldai.it](mailto:amministrazione@aldai.it)  
Viviana Cernuschi 02.58376.227  
Stefano Corna 02.58376.234  
Patrizia Cortese 02.58376.231

### SERVIZIO TUTORING

per appuntamenti: [tutoring@aldai.it](mailto:tutoring@aldai.it)

### GRUPPO GIOVANI DIRIGENTI

[gruppogiovani@aldai.it](mailto:gruppogiovani@aldai.it)  
Coordinatore: Francesco Vallone

### GRUPPO MINERVA

[organizzazione@aldai.it](mailto:organizzazione@aldai.it)  
Coordinatrice: Silvia Battigelli

### ARUM S.R.L. SOCIETÀ EDITRICE E SERVIZI ALDAI

Presidente: Luigi Napoli  
Redazione "DIRIGENTI INDUSTRIA":  
Iliaria Sartori 02.58376.208 - [rivista@aldai.it](mailto:rivista@aldai.it)

### FONDIRIGENTI

Agenzia Lavoro  
[mi.federmanager@agenzia.fondirigenti.it](mailto:mi.federmanager@agenzia.fondirigenti.it)

### UNIONE REGIONALE FEDERMANAGER LOMBARDIA

Presidente: Marco Bodini - [bodinim@gmail.com](mailto:bodinim@gmail.com)

### SEGRETARIA CIDA LOMBARDIA

Franco Del Vecchio - [lombardia@cida.it](mailto:lombardia@cida.it)



CONVENZIONE DIRETTA

TAC IN STUDIO  
LASER PER TERAPIE ODONTOIATRICHE

 **STUDIO DENTISTICO  
SORRISO & SALUTE**

### PERCHÈ SCEGLIERE NOI



Tecnologie  
all'avanguardia



Personale  
qualificato



Diagnosi  
rapide



Puntualità  
nella gestione



Ambiente  
accogliente

Lo Studio Dentistico Sorriso & Salute è un ambulatorio odontoiatrico odontostomatologico all'avanguardia che opera a Monza dal 2003. Il nostro centro si occupa di estetica del sorriso, ortodonzia fissa e mobile ed invisibile tramite mascherine, impianti endossei, riabilitazione protesica, radiologia endorale, prevenzione dentale, chirurgia orale e pedodonzia.

La struttura sanitaria odontoiatrica è aperta ai pazienti nei seguenti giorni e orari:

Lun • Mar • Mer • Gio • Ven  
dalle 9.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 19.00  
Si riceve per appuntamento

Via Gaslini, 1 - 20900 Monza  
Tel. 039.2022489

[www.sorrisoesalute.it](http://www.sorrisoesalute.it)

Direttore Sanitario Dott. Marco Beltrame, Odontoiatra

# Sommario

NUMERO 3 - APRILE 2024 - ANNO LXXVII



**In copertina:**  
Il rinnovo degli Organi Sociali è un appuntamento triennale importante per tutti i Soci. Votare vuol dire contribuire al domani dell'Associazione.

## 5-19

### RELAZIONI DELLE COMMISSIONI, DEI GRUPPI E ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

#### EDITORIALE

- 1** L'Associazione e la forza dei suoi manager per vincere le sfide che ci attendono  
Manuela Biti

#### NOTIZIE CIDA

- 23** Riforma fiscale: CIDA apprezza l'attenzione verso il ceto medio

#### NOTIZIE DA FEDERMANAGER

- 24** Federmanager al confronto sulla Legge per le MPMI  
Valter Quercioli

#### FORMAZIONE

- 26** Fondirigenti, i risultati degli Avvisi Smart 2023  
Ufficio Stampa Fondirigenti

#### SINDACATO

- 28** Dai luoghi fisici alla piazza virtuale, iniziative in difesa del ceto medio  
Antonio Dentato

#### SERVIZI AGLI ASSOCIATI

- 32** Assistenza fiscale 2024

#### CULTURA E TEMPO LIBERO

- 36** Verso un'Europa più forte  
Paolo Zanella
- 36** Non ne abbiamo la più pallida idea  
Livio Fasiani
- 38** Concerto di Primavera  
Giuliano Ceradelli

## 39-59

### ALDAI - RINNOVO DELLA GOVERNANCE TRIENNIO 2024-2027



**DIRIGENTI**  
FEDERMANAGER LOMBARDA  
INDUSTRIA

**NELL'EDIZIONE DIGITALE  
DELLA RIVISTA TROVERETE ANCHE**



- Think tank sulle politiche industriali – *Valter Quercioli*
- Servizi in crescita e industria in stabilizzazione, ma il taglio dei tassi è rinviato a giugno – *Centro Studi Confindustria*
- Servizio Tutoring: le motivazioni di una scelta! – *Giorgio Arnera*
- Ricerche basate sull'Intelligenza Artificiale
- La ricerca del lavoro attraverso gli Head Hunter – *Claudio Ceper*
- Intelligenza Artificiale Generativa da Provare – *Salvatore Marinaro*
- Maestri del Lavoro 2023 – *Mario Giambone*
- Il secondo passo – *Giorgio Venturino*

Per la lettura inserire una parte del titolo nel campo "ricerca" della rivista [www.dirigentindustria.it](http://www.dirigentindustria.it)



## ASCOLTARE, COMUNICARE, INNOVARE

Il Fasi, nella ricerca di soluzioni innovative volte a potenziare la conoscenza del valore della tutela offerta, è lieto di presentare **"Fasi In a Box"**: una pagina web progettata per semplificare e rendere sempre più immediato il rapporto tra il Fondo, le Aziende aderenti e i Dirigenti iscritti.

"Fasi In a Box" è molto più di un semplice kit informativo: è un hub completo di risorse e informazioni essenziali, accessibile con un clic, e rappresenta un'evoluzione del tradizionale plico cartaceo inviato in passato.

Al suo interno è possibile trovare la Circolare Fasi per il 2024, una panoramica dettagliata delle ultime novità introdotte dal Fondo, e tutti i link utili al sito istituzionale per consultare le informazioni e i documenti più importanti in modo semplice e rapido.

**Se non lo hai ancora navigato controlla la tua mail  
e scopri come avere il Fasi sempre a portata di mano!**

# Fasi In a Box

Il plico informativo diventa digitale

PER LE  
AZIENDE



PER I  
DIRIGENTI





# RELAZIONI DELLE COMMISSIONI, DEI GRUPPI E ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

**6** Introduzione ai Servizi a cura del Direttore  
*Paolo Ferrario*

## ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

- 7** Servizio Sindacale, Previdenza e Fisco  
*Cristiana Bertolotti*
- 8** Servizio Amministrazione e Organizzazione  
*Michela Bitetti*
- 9** Servizio Fasi e Assidai  
*Cristiana Scarpa*
- 10** Servizio Comunicazione e Marketing  
*Chiara Tiraboschi*
- 11** Servizio Orientamento e Formazione  
*Silvia Romagnoli*
- 12** Servizio Tutoring  
*Giorgio Arnera*
- 13** ARUM Srl - Rivista *Dirigenti Industria*  
*Ilaria Sartori*

## ATTIVITÀ ORGANI COLLEGIALI - COMMISSIONI CONSULTIVE

- 14** Commissione Sindacale e Lavoro  
*Manuela Biti*
- 15** Commissione Previdenza e Assistenza Sanitaria  
*Roberta Lovotti*
- 16** Commissione Studi e Progetti  
*Mario Garassino*
- 18** Comitato Pensionati  
*Silvana Menapace*
- 19** Gruppo Giovani  
*Francesco Vallone*
- 19** Gruppo Minerva  
*Silvia Battigelli*



# ASSEMBLEA ANNUALE SOCI ALDAI

**4 giugno 2024**  
Auditorium Giorgio Gaber  
Piazza Duca D'Aosta 3 - Milano

# Introduzione ai Servizi a cura del Direttore



PAOLO FERRARIO

Il 2023 è stato un anno indubbiamente impegnativo per la nostra Organizzazione che, a fronte di un contesto ancora fortemente caratterizzato da tensioni geopolitiche e commerciali, ha continuato a interagire con i manager fornendo loro tutto il supporto necessario affinché mantengano quell'indiscusso ruolo di leadership che ricoprono nell'ambito delle aziende industriali.

La continua proattività nel sostenere a livello territoriale e, al contempo, fornire tempestive informazioni nei diversi momenti legati ai principali aggiornamenti in merito alle novità inerenti alla Legge di Bilancio, specialmente in tema di rivalutazione delle pensioni e fisco, è una delle dimostrazioni a conferma di quanto sopra, unitamente al coinvolgimento sempre più attivo dei dirigenti sui temi considerati strategici per il management, soprattutto alla luce dei continui confronti sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria.

L'assistenza fornita dall'area sindacale, previdenziale e fiscale ha registrato nel corso del 2023 un incremento di attività rispetto all'anno precedente. Sono infatti aumentate le risoluzioni ratificate in sede protetta con verbali di conciliazione, le consulenze previdenziali e fiscali e, non ultime, le analisi individuali riguardanti il raggiungimento dei requisiti pensionistici; hanno, invece, registrato un lieve calo le procedure collettive di licenziamento.

Per il Servizio FASI e ASSIDAI, il supporto consulenziale e operativo è avvenuto con estrema flessibilità mediante l'utilizzo delle varie modalità di contatto a disposizione. Oltre all'attività da remoto sperimentata positivamente durante la pandemia, sono progressivamente aumentati gli appuntamenti in sede dedicati soprattutto a situazioni di particolare complessità e urgenza. Particolare menzione spetta al *Fast Care*, servizio nato con l'obiettivo di agevolare il Socio e ottimizzare tempi e risorse.

Il Servizio Orientamento e Formazione ha visto consolidarsi nel corso dell'anno i nuovi modelli di organizzazione del lavoro introdotti post pandemia, proseguendo la sua attività di consulenza e promozione degli strumenti per le politiche attive. Unitamente alle partnership strategiche con le realtà formative del territorio, l'area ha seguito, tra le altre cose, i Soci che hanno risolto il proprio rapporto di lavoro nell'avvio di percorsi di outplacement e orientativi di consulenza di carriera finalizzate all'*employability*. È proseguito il proficuo supporto alle attività del MyExecutiveTutoring (a favore dei Soci) e del Tutoring Next Generation (per i figli e nipoti dei

Soci) ai fini dell'attivazione dei vari percorsi.

Impegnata nel rapporto con gli iscritti, nelle attività amministrative nonché nella gestione di iniziative ed eventi, l'area Amministrazione e Organizzazione ha svolto regolarmente l'attività ordinaria, con particolare riferimento al costante contatto con i Soci e all'impegno per le numerose iniziative promosse per valorizzare il management del territorio. Il servizio ha altresì garantito l'accesso alle informazioni per il regolare svolgimento di tutte le funzioni attraverso l'elaborazione periodica dei dati statistici per le analisi finalizzate all'attivazione di più canali di contatto con manager, aziende e prospect e alla programmazione di iniziative di sviluppo associativo.

Anche per il 2023 la nostra Associazione non ha mancato di portare avanti progetti e azioni di comunicazione coerenti con la propria mission di rappresentanza e tutela della categoria manageriale, attraverso iniziative mirate e puntuali attività di media relation. Il Servizio Comunicazione, accanto all'attività stampa e social, ha lavorato per intensificare le relazioni con Istituzioni, stakeholder, Enti e Rappresentanti delle principali realtà del territorio.

La nostra rivista *Dirigenti Industria*, con i suoi 10 numeri, si è confermata la voce del management, grazie al contributo e alla professionalità dei suoi autori che hanno messo a disposizione competenza e tempo per confezionare in modo puntuale l'house organ della nostra Associazione, nella sua duplice versione, cartacea e digitale.

Accanto al tradizionale appuntamento con l'Assemblea Annuale dell'Associazione, da sempre uno dei momenti più importanti per l'alta valenza simbolica e per la rete di relazioni che consente alla voce della dirigenza di interfacciarsi con le principali Istituzioni della Città di Milano e della Regione, il 2023 ha visto lo svolgersi anche dell'atteso appuntamento con il Concerto d'Autunno ALDAI e la premiazione dei Soci che hanno raggiunto il traguardo dei 40 e 50 anni di iscrizione all'Associazione.

Nel corso dell'anno appena concluso, ALDAI non si è mai fermata nella sua mission di tutela e rappresentanza della categoria, erogando servizi di alto valore aggiunto e facendosi parte attiva come ente promotore in merito a iniziative e progetti.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento a tutti i Colleghi della Struttura per la professionalità dimostrata nel corso dell'anno e per la dedizione con cui hanno supportato e valorizzato gli iscritti ad ALDAI-Federmanager. Il nostro impegno è quello di proseguire su una strada che ci permetta di migliorare sempre, così da confermarci un solido riferimento per il management industriale del territorio.





## SERVIZIO SINDACALE, PREVIDENZA E FISCO



**CRISTIANA BERTOLOTTI**

Valeria Briganti  
 Maria Caputo  
 Donato Freda  
 Ilaria Mendolia  
 Lorenzo Peretto  
 Francesca Sarcinelli  
 Mara Sessi

Il Servizio Sindacale ha registrato nel corso del 2023 un aumento di attività rispetto all'anno precedente per quanto riguarda l'assistenza fornita ai Soci in materia sindacale, previdenziale e fiscale. Il Servizio ha supportato i dirigenti in merito alle richieste di approfondimento sugli istituti contrattuali e fornito consulenze per valutare sia nuove opportunità di lavoro sia proposte economiche in fase di uscita dalle società. Le risoluzioni, avvenute a vario titolo – dimissioni, licenziamenti individuali e collettivi, consensuali e prepensionamenti – ratificate in sede protetta con verbali di conciliazione, sono state oltre cinquecento, in incremento di una quarantina di unità rispetto all'anno precedente. Hanno inciso in tal senso le proposte aziendali di esodi volontari a cui i colleghi hanno aderito cogliendo l'opportunità di andare in pensione o di affrontare nuove occasioni lavorative. In aumento, inoltre, non solo le consulenze previdenziali e fiscali rispettivamente di Salvatore Martorelli e Nicola Fasano (658 a fronte delle 612 nel 2022), ma anche le analisi individuali effettuate dai colleghi del Servizio – riguardanti il raggiungimento dei requisiti pensionistici con la relativa stima dell'importo di pensione, e i conteggi in merito a verifiche retributive e di spettanze di fine rapporto – che si sono attestate sulle 800 unità. Le procedure collettive di licenziamento hanno invece registrato un lieve calo rispetto all'anno precedente: si attestano a una decina a fronte delle 15 del 2022. Nonostante ciò, le risoluzioni dei

rapporti di lavoro conseguenti alle predette procedure sono invece aumentate (un'ottantina rispetto alle circa 50 del 2022) poiché, almeno in un paio di casi, hanno riguardato aziende di medie/grandi dimensioni che hanno dichiarato numerosi esuberi definiti con accordi che hanno accompagnato alla pensione la maggior parte dei colleghi interessati; tutte le procedure sono state definite, per il tramite del supporto del Servizio Sindacale, con accordi che hanno evitato contenziosi giudiziari. I trasferimenti d'azienda – procedure previste in caso di fusioni per incorporazione, cessioni di rami, affitti d'azienda ecc. – si sono attestati su un numero analogo a quello dell'anno precedente, circa 80. Le Rappresentanze Sindacali Aziendali sono lievemente diminuite: 26, di cui una confluita in un coordinamento federale, una nuova, tre rinnovate e cinque cessate. Nell'ambito delle loro peculiari attività alcune RSA hanno partecipato alle procedure sia di licenziamento collettivo che di trasferimento d'azienda. Per quanto riguarda la normativa in tema di previdenza, segnaliamo ulteriori interventi correttivi all'ormai nota Riforma Fornero. Già con una manovra degli anni scorsi erano stati introdotti i regimi pensionistici di *Quota 100* e *Quota 102*; nel corso dell'anno è stata aggiunta *Quota 103* e vi è stata altresì una rivisitazione sia del vecchio *Bonus Maroni* sia della prestazione pensionistica cosiddetta *Opzione donna*. Per quanto riguarda *Quota 103* se ne evidenzia la natura particolarmente penalizzante, infatti, a differenza dei regimi precedenti, è previsto il pagamento di un importo a massimale, sino al raggiungimento del requisito per la pensione di vecchiaia e, inoltre, devono essere maturate le condizioni del requisito anagrafico di almeno 62 anni e di quello contributivo (41 anni). Proprio per la penalizzazione sopra precisata questa tipologia di prestazio-

ne ha riscosso poco interesse da parte della categoria. L'incentivo per il posticipo del pensionamento (*ex Bonus Maroni*), usufruibile esclusivamente per chi è in possesso dei requisiti per *Quota 103*, prevede la possibilità di proseguire il rapporto di lavoro percependo in busta paga la quota di contributi a proprio carico come integrazione dello stipendio. Come si è accennato, anche *Opzione donna* ha subito una rivisitazione *in peius* con conseguente contrazione delle possibilità di accesso; infatti, oltre ai requisiti contributivi (35 anni) e anagrafici (variabili da 60 anni senza figli, 59 con 1 figlio e 58 con 2 o più figli) entrambi da maturare entro il 31.12.2022, il legislatore ha richiesto anche la presenza, al momento della domanda, di altri specifici requisiti. Le procedure di prepensionamento attivate dalle società per accompagnare alla pensione i propri dirigenti nell'arco temporale massimo di 7 anni sono state quattro. La struttura ha partecipato a diversi corsi di formazione in base alle specifiche competenze in materia di previdenza, previdenza complementare, sicurezza e utilizzo di specifiche piattaforme informatiche. Sono sempre attive le convenzioni con Enasco e Assocaaf, principalmente e rispettivamente per le presentazioni delle domande telematiche all'INPS e le dichiarazioni dei redditi.

**Cristiana Bertolotti**

### I numeri

<b>7.005</b>	appuntamenti in sede e telefonici
<b>580</b>	conciliazioni
<b>79</b>	trasferimenti d'azienda
<b>10</b>	licenziamenti collettivi
<b>4</b>	pre-pensionamenti
<b>610</b>	check up previdenziali
<b>185</b>	verifiche spettanze di fine rapporto e conteggi per differenze retributive
<b>migliaia</b>	di e-mail



## SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE



**MICHELA BITETTI**  
Viviana Cernuschi  
Stefano Corna  
Patrizia Cortese  
Serena Vezzosi

L'area **Amministrazione e Organizzazione** si occupa della gestione degli iscritti, delle attività amministrative e degli aspetti di competenza legati all'organizzazione eventi dell'Associazione e dei Gruppi di Lavoro ALDAI. Ha garantito l'accesso ai dati e alle informazioni per il regolare svolgimento di tutte le funzioni attraverso l'elaborazione periodica dei dati statistici a supporto della Direzione per le analisi finalizzate all'attivazione di più canali di contatto con Soci, aziende e *prospect*, e alla programmazione di iniziative di sviluppo associativo.

Per quanto riguarda la comunicazione il Servizio ha gestito:

- l'aggiornamento quotidiano del sito [www.aldai.it](http://www.aldai.it);
- l'invio della newsletter mensile e di mail dedicate sviluppando adeguate azioni di follow up;
- l'invio della rivista *Dirigenti Industria* in versione cartacea e digitale [dirigentindustria.it](http://dirigentindustria.it) e [dirigentisenior.it](http://dirigentisenior.it).

Ha sviluppato e aggiornato le convenzioni commerciali, le partnership con Assocaaf per i servizi fiscali e con 50&PIÙENASCO, CAAF 50&PIÙ per i servizi di Patronato e altri adempimenti dei contribuenti.

È continua la collaborazione con gli altri servizi supportando anche il Servizio Sindacale per la procedura telematica di rinnovi e nuove costituzioni delle RSA e per la gestione amministrativa delle conciliazioni e di altre procedure collettive.

### Iniziative istituzionali organizzate nel 2023

- Maggio: Concerto di Primavera, Fondazione Culturale San Fedele.
- Giugno: Assemblea Annuale, Auditorium Testori.  
Il Servizio ha curato tutta l'organizzazione della parte riservata ai Soci dedicata agli adempimenti istituzionali di approvazione della Relazione e del Bilancio al 31/12/2022, coordinandone la logistica e la regia.
- Dicembre: Concerto d'Autunno e Premiazione dei Soci con 40 e 50 anni di iscrizione – Teatro Dal Verme.

Sono stati seguiti gli aspetti di competenza legati al supporto delle iniziative delle Commissioni e dei Gruppi:

- Commissione Studi e tutti i Gruppi di Lavoro;
- Commissione Previdenza e Assistenza Sanitaria per il *Progetto Prevenzione*;
- Volontari per il Sociale per la costituzione del Gruppo e la promozione delle varie iniziative;
- Gruppo Giovani per iniziative ed eventi;
- Gruppo Minerva per iniziative ed eventi;
- Servizio Tutoring per la gestione di alcune attività MyExecutiveTutoring e Tutoring Next Generation, e per la realizzazione dei percorsi formativi;
- Referente per l'assegnazione delle Borse di studio Bonaiuti e Famiglia Peccatori.

Molte riunioni, comitati e Consigli Direttivi si sono tenuti anche in modalità ibrida, in questa situazione è stata fornita assistenza tecnica per il regolare svolgimento degli incontri.

### Attività amministrativa ALDAI e ARUM Srl

L'attività amministrativa si è concretizzata nelle azioni a supporto del Tesoriere per l'elaborazione dei documenti di bilancio e l'attività di pianificazione, controllo e gestione dell'Associazione e della controllata Arum Srl, anche attraverso la partecipazione alle verifiche periodiche del Collegio dei Revisori dei Conti. L'attività per la società di servizi Arum Srl è dedicata principalmente allo sviluppo della rivista *Dirigenti Industria*, con particolare riferimento alla gestione del rapporto con i fornitori e alla supervisione della raccolta pubblicitaria.

Il Servizio ha seguito la gestione delle proprietà immobiliari, locate e non, per quel che riguarda l'attività di ordinaria e straordinaria manutenzione e il rapporto con gli inquilini.

Per la parte relativa alla sicurezza e alla sorveglianza sanitaria, il servizio ha partecipato alle riunioni con RSPP e Medico competente.

### Rapporto con i Soci

Il focus 2023 – in aggiunta all'attività ordinaria di monitoraggio del movimento associativo e registrazione delle quote associative – è stato rafforzare la base associativa attraverso una più attenta gestione del rapporto con i Soci, finalizzata a garantire un maggior equilibrio tra le cessazioni e le nuove iscrizioni.

L'investimento di tempo in queste attività ha evidenziato come sia necessario aumentare la frequenza e la qualità di contatto con i Soci anche attraverso strumenti di monitoraggio delle aspettative e della qualità dei servizi e della modalità di erogazione (*customer satisfaction*).

**Michela Bitetti**

## SERVIZIO FASI E ASSIDAI



**CRISTIANA SCARPA**  
Salvatore Frazzetto

Anche per l'anno 2023 l'attività di supporto agli associati è avvenuta principalmente in modalità da remoto. In particolare sono state evase numerose consulenze telefoniche e gestite altrettanto numerose richieste di assistenza tramite e-mail. Oltre a queste, nel corso del 2023, sono stati erogati anche 361 appuntamenti in Sede dedicati soprattutto a situazioni di particolare complessità e urgenza.

Molto apprezzato è stato, inoltre, il servizio *Fast Care*. Nato nel 2017 con l'obiettivo di agevolare il Socio e ottimizzare tempi e risorse, *Fast Care* permette all'iscritto di consegnare alla reception di ALDAI-Federmanager, una busta contenente le copie della documentazione relativa alle spese sanitarie sostenute nel trimestre precedente, senza che sia necessario fissare alcun appuntamento e quindi senza vincoli di giorno e orario. Parallelamente a questo, anche l'utilizzo sempre più diffuso della posta elettronica ha consentito al Servizio di ricevere numerose richieste di rimborso che sono state evase con minimi tempi di attesa.

Ricordiamo che, sin dal 2015, il Servizio Fasi e Assidai si occupa di trasmettere ai Fondi le richieste di rimborso. La documentazione di spesa dei Soci che rilasciano delega ad ALDAI viene trasmessa ai Fondi, dopo attenta analisi,

attraverso un canale riservato che consente di ottenere il rimborso delle spese mediche sostenute in tempi brevi e che, con l'introduzione della *Pratica Unica Fasi e Assidai* anche per le Associazioni Territoriali aderenti a Federmanager, ha raggiunto un maggior grado di efficienza grazie alla nuova procedura di trasmissione gestita tramite il collegamento alla piattaforma IWS. Nel 2023 gli iscritti che hanno rilasciato delega ad ALDAI sono stati complessivamente 262, per un totale di 820 utilizzatori del servizio registrati al 31/12.

Per i suddetti motivi, in questi anni, sono stati molti gli associati che hanno scelto di avvalersi del servizio di trasmissione delle richieste di rimborso che, oltre all'evidente vantaggio del minor tempo di attesa per la liquidazione delle spese sanitarie, permette di sgravarsi delle attività di verifica dell'idoneità della documentazione, dell'eventuale trasmissione di integrazioni in caso di sospensione della pratica, nonché dei costi per la spedizione in caso di mancato utilizzo dei sistemi informatici; vantaggi il cui significativo apprezzamento resta confermato.

Con l'introduzione del nuovo sistema IWS, il numero di pratiche inoltrate ai Fondi per l'anno 2023 dal Servizio Fasi e Assidai, si è attestato su un totale di 4.162.

Oltre alla trasmissione delle richieste di rimborso, il Servizio Fasi e Assidai as-

siste i dirigenti in servizio, in pensione e i coniugi superstiti nello svolgimento e nella messa a punto delle pratiche necessarie all'iscrizione e al mantenimento della stessa (anche nel caso di perdita del posto di lavoro o di transizione di carriera) e si occupa, in generale, anche della gestione dei rapporti con i Fondi, ragione per cui, anche nel 2023, si è raggiunto un notevole livello di accessi al servizio.

In relazione alle richieste di variazione di tipo anagrafico e contributivo, già dal giugno del 2022, il Fasi ha messo a disposizione delle Associazioni Territoriali aderenti a Federmanager un'apposita sezione dell'area riservata, attraverso la quale è possibile trasmettere, tramite *fascicolo telematico*, tutte le richieste di mantenimento dell'iscrizione dovute, ad esempio, alla variazione di status a seguito di cessazione del rapporto di lavoro. Non solo, è inoltre possibile gestire telematicamente altre tipologie di modifiche quali quelle relative ai dati anagrafici, alle richieste di subentro e alla proroga dei figli studenti. Nel corso del 2023, il Servizio Fasi e Assidai ha trasmesso al Fasi 286 fascicoli telematici.

In ultimo, al fine di valutare la qualità dei servizi erogati e monitorarne l'andamento progressivo e la tipologia degli argomenti trattati, il Servizio si occupa di elaborare periodicamente i dati statistici di tutta l'attività per raccoglierne analisi di merito.

**Cristiana Scarpa**





## SERVIZIO COMUNICAZIONE E MARKETING



CHIARA TIRABOSCHI

Anche nel 2023 ALDAI-Federmanager non ha mancato di portare avanti progetti e azioni di comunicazione coerenti con la propria mission di rappresentanza e tutela della categoria manageriale attraverso iniziative mirate e puntuali attività di media relation. Tra queste, ricordiamo l'intervista del Presidente per *Verità&Affari* sulla sfida delle competenze e il ruolo del manager, l'articolo intervista per *Il Giorno* e i comunicati ripresi da testate come *Economy*, *Affaritaliani.it*, *Notizie.it*, *Il Giornale d'Italia* e *Think* sui molteplici temi di interesse per il management del territorio.



facebook



LinkedIn

Come da tradizione, l'evento cardine per l'Associazione è stato – anche per l'anno appena trascorso – l'Assemblea Annuale, svoltasi presso l'Auditorium Testori di Palazzo Lombardia. Tra le principali attività in capo a questo Servizio, citiamo l'ideazione e la realizzazione di una survey rivolta a tutti gli associati – in collaborazione con AstraRicerche – e la realizzazione del convegno pubblico a commento dei dati emersi dal questionario. Quest'ultimo ha portato alla luce quali siano state di fatto le priorità per i manager in un contesto di grandi cambiamenti per Milano e la Lombardia, vale a dire attrarre e far crescere i talenti e le competenze, valorizzare le soft skills e sollecitare urgenti misure di semplificazione e sburocrazia.



Accanto all'attività stampa e social, si sono intensificate **le relazioni con Istituzioni, stakeholder, Enti e Rappresentanti delle principali realtà del territorio** che hanno portato – a seguire – il loro contributo e la testimonianza in un momento di incontro e confronto che ha visto un Auditorium attento e recettivo e che sicuramente ha rappresentato un tassello importante nel cammino che l'Associazione sta portando avanti per ricoprire un ruolo di *decision maker* davanti alle molteplici sfide per la categoria. Sempre in quest'ottica, si è collocato l'impegno di ALDAI-Federmanager all'interno dei tavoli di lavoro che hanno portato alla costituzione poi dell'Avviso pubblico *Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano*. La misura (risultante dal protocollo di intesa fra Regione, Confindustria e Federmanager Lombardia, tra gli altri), al via da settembre 2023 e attiva per tutto il 2024, ha rappresentato di fatto un segnale concreto a favore dei manager che hanno perso il lavoro, promuovendo iniziative volte a

valorizzare la componente manageriale del capitale umano per incentivare la competitività d'impresa in cui la nostra Associazione ha ricoperto un ruolo primario e di primo piano.

La volontà di proporre ai Soci momenti che fossero di alta formazione su tematiche di interesse per la categoria ha trovato ampia realizzazione nell'ideazione e nella programmazione di un **ciclo di incontri dedicati al management** e realizzati in collaborazione con gli Enti del sistema Federmanager: dagli appuntamenti in sinergia con Previdai per gli approfondimenti su tematiche di natura previdenziale a quelli insieme a Fasi e Assidai finalizzati a creare un momento formativo e di confronto con gli iscritti.

L'Associazione ha consolidato inoltre la propria presenza sui **canali social**: LinkedIn, in particolare, si conferma il canale di maggiore rappresentanza e identità.

Nel corso del 2023, ALDAI ha promosso **incontri di presentazione** dei suoi servizi **alle aziende** e al management industriale, rilevando l'importanza strategica di far conoscere i vantaggi dell'appartenenza all'Associazione. Tale attività, in capo al Servizio Comunicazione, si svolge in collaborazione con le altre aree.

Il Servizio ha sempre lavorato in sinergia per i contenuti del **sito** e le attività di **mailing**. Nell'ambito della realizzazione della rivista, una particolare menzione va alla rubrica **DI+**, dedicata a reportage, curiosità, approfondimenti e tempo libero sul territorio.

Chiara Tiraboschi





## SERVIZIO ORIENTAMENTO E FORMAZIONE



SILVIA ROMAGNOLI

Il 2023 è stato un anno intenso caratterizzato da una ripresa delle attività consolidando i nuovi modelli di organizzazione del lavoro introdotti post pandemia.

Il Servizio Orientamento e Formazione ha proseguito l'attività di consulenza e promozione degli strumenti per le politiche attive. Gli associati che hanno risolto il rapporto di lavoro sono, infatti, stati seguiti per l'avvio di percorsi di outplacement, con 4.Manager, in convenzione con ALDAI. Sono stati proposti suggerimenti orientativi per l'attivazione di percorsi di consulenza di carriera, per un check sul cv (CV&Employability), sulle variabili della propria spendibilità e sull'approccio al mercato del lavoro, per l'inserimento del profilo nel portale dell'Agenzia del lavoro Fondirigenti per l'accesso alle prestazioni GSfasi, e sulla certificazione delle competenze manageriali Federmanager-Rina. Sono state fornite informazioni e orientamento per comprendere l'opportunità di attivare il percorso di Tutoring, esteso anche ai figli/nipoti dei Soci per supportare l'approccio alle scelte verso il futuro professionale.

È proseguita la fattiva e proficua partnership con il fondo di formazione bilaterale Fondirigenti e con Federmanager Academy.

In stretta sinergia con l'Area Sistemi Formativi e Capitale Umano di Assolombarda, il Servizio Orientamento e Formazione ha collaborato alla realizzazione del *Progetto Strategico Competenze Manageriali* per la resilienza delle PMI. Tale iniziativa conferma ALDAI come uno dei principali partner per la proposta di best practice di rilevazione dei fabbisogni formativi – utili strumenti anche a beneficio di imprese e manager – e di creazione di

modelli di riferimento per il territorio. Il progetto, rivolto al territorio di Milano, Lodi, Monza e Brianza e Pavia, ha visto il coinvolgimento, accanto ad ALDAI, di Federmanager Pavia. L'iniziativa è finalizzata a supportare il management delle PMI nell'individuazione delle competenze e delle azioni di sviluppo idonee a promuovere un approccio resiliente al contesto competitivo sempre più complesso, caratterizzato da un crescente ricorso alle tecnologie digitali e da dinamiche impattanti nell'ambito del reperimento delle materie prime e di incremento dei costi energetici.

Nel corso dell'anno, il Servizio, nell'ambito della Commissione tecnica Fondirigenti istituita con Assolombarda, ha esaminato, valutato e condiviso 367 Piani Formativi Aziendali che hanno coinvolto 4.600 dirigenti in 59.384,5 ore di formazione e un totale di risorse – a valere sul conto formazione maturato dalle Aziende – pari a 4.081.090,73 euro.

Nell'ambito della Commissione tecnica ALDAI-Assolombarda, il servizio Orientamento e Formazione, ha condiviso 89 Piani formativi afferenti tre Avvisi promossi da Fondirigenti che hanno offerto l'opportunità a manager e imprese di avvalersi di percorsi di formazione improntati su temi specifici e ritenuti prioritari sulla base dei fabbisogni rilevati dal Fondo.

Gli Avvisi 1 (83 piani formativi), 2 (5 piani formativi) e 3/2023 (1 piano formativo) hanno rispettivamente focalizzato l'attenzione sul rafforzamento del *learning mindset* manageriale per guidare l'innovazione, la sostenibilità e la resilienza delle imprese; sulla crescita dei giovani dirigenti per lo sviluppo delle piccole e medie imprese e sui temi dell'upskilling e reskilling manageriale per la ripartenza delle imprese.

Nell'ottica di contribuire sempre più fattivamente al rafforzamento delle politiche attive per il lavoro, l'attività ALDAI si è intensificata nel corso del 2023 a seguito dell'instaurazione dell'interlocuzione con Regione Lombardia che ha portato alla stesura di un protocollo d'intesa siglato con i livelli regionali di Federmanager – Manageritalia – Confindustria e Confcommercio per la valorizzazione del capitale manageriale lombardo. Dopo la pausa estiva, la misura ha preso avvio operativo e ha reso possibile fornire sostegno ai manager lombardi, disoccupati da almeno 30 giorni e con età compresa tra i 50 e i 62 anni, attraverso un voucher impiegabile in servizi di placement e percorsi di formazione specialistica finalizzati al riposizionamento sul mercato.

Il Servizio Orientamento e Formazione ha sostenuto e promosso l'opportunità, fornendo supporto e orientamento a oltre una cinquantina di dirigenti interessati a conoscere, valutare e dare avvio al processo di attivazione.

Nel corso dell'anno sono state consolidate e rafforzate le partnership con le società per i servizi al lavoro quali Intoo (GiGroup), LHH (Gruppo Adecco) e Uomo&Impresa (Gruppo UMANA) e con le business school di formazione manageriale quali 24OreBusiness School, MIP, Fondazione Istud e AHK (Camera di Commercio Italo Germanica).

Il Servizio Orientamento e Formazione è stato inoltre coinvolto nelle attività di rafforzamento della sinergia con gli enti del Sistema Federmanager e ha partecipato a vari webinar e workshop realizzati dalla Federazione con gli Enti di correlata competenza Fondirigenti, 4.Manager, Federmanager Academy, CDi Manager contribuendo alla promozione di iniziative ed attività.

Silvia Romagnoli

# SERVIZIO TUTORING

 **GIORGIO ARNERA**

I Soci ALDAI in servizio hanno potuto disporre gratuitamente dei percorsi **MyExecutiveTutoring** che consistono in una serie di colloqui individuali erogati dagli Executive Tutor ALDAI con un approccio personalizzato, neutrale e strettamente riservato, che coniuga le tecniche di Coaching che fanno riferimento alle metodologie e agli standard ICF (International Coaching Federation) con la conoscenza delle realtà aziendali.

Gli Executive Tutor vengono selezionati attraverso un processo rigoroso e la condizione essenziale per prestare il servizio è la partecipazione all'attività di formazione periodica, che nel corso del 2023 ha coinvolto sia i Tutor "anziani" che i 4 dirigenti senior selezionati nel 2023. I corsi sono prestati da consulenti esterni tramite sessioni organizzate internamente, e risultano fondamentali per garantire un servizio altamente qualificato.

Gli Executive Tutor sono, ad oggi, 18 Soci ALDAI che operano come volontari "pro-bono" e provengono da esperienze manageriali in contesti multiculturali e complessi. Nel corso del 2023 sono stati inseriti 4 nuovi colleghi per rinforzare la squadra, oltre che per sostituire due Tutor che hanno lasciato il servizio dopo oltre dieci

anni, Giancarlo Puppi e Jacopo Parini, ai quali va il nostro ringraziamento per il loro fattivo e generoso contributo al Servizio.

L'attività del Servizio Tutoring ALDAI nel 2023 ha confermato il numero di richieste e il livello di soddisfazione degli Associati che desiderano affrontare situazioni di cambiamento aziendale, valorizzare il proprio potenziale, riflettere sulla propria posizione professionale, o riordinare le proprie idee e prepararsi ad affrontare i cambiamenti di chi è prossimo alla pensione.

L'iniziativa Tutoring Next Generation – rivolta a figli/nipoti di Soci che stanno terminando o hanno appena terminato un percorso di studi – è arrivata al terzo anno di attività confermando l'interesse dei giovani a prendere consapevolezza delle proprie risorse, focalizzare le aspettative, fare emergere i punti di forza e le criticità del proprio profilo e delineare piani d'azione per il loro futuro.

## Attività del 2023

**MyExecutiveTutoring** – Durante il 2023 sono stati condotti 42 percorsi. Dal report di fine attività compilato dai Tutoree, l'operato degli Executive Tutor ha ottenuto un indice di soddisfazione di 98/100.

Nel 2023 l'erogazione del servizio MyExecutiveTutoring, incluso il tempo di preparazione, ha richiesto 1.050 ore;

le attività di formazione e lavoro comune di progettazione hanno coperto 1.450 ore. Mediamente ciascun Tutor ha quindi dedicato 165 ore al Servizio.

**TNG** – Il servizio **Tutoring Next Generation** – dedicato a figli e nipoti di Soci in età universitaria o post-universitaria, con o senza esperienze lavorative, che desiderano un supporto per definire il proprio futuro – nel 2023 è stato erogato a 33 ragazze/ragazzi.

## I numeri del servizio nel 2023

Le tabelle riportate in fondo all'articolo riassumono alcuni dati principali dell'attività del servizio, come ad esempio il numero totale di percorsi richiesti, quanti quelli completati (e quelli no), le ore di attività e soprattutto la rilevazione fatta sui feedback ricevuti in termini di *Soddisfazione del servizio* (96%: indice della qualità del Servizio) e *Risultati raggiunti* (90%: indice dell'efficacia del Servizio).

Si rileva inoltre che l'andamento delle richieste del 2023 evidenzia una diminuzione dell'età media dei Tutoree, posizionata adesso sui 49 anni; complessivamente l'età media rimane intorno ai 51 anni, con una concentrazione nella fascia 45/50 anni per i dirigenti in servizio e 50/60 per i dirigenti disoccupati.

**Giorgio Arnera**

### ATTIVITÀ DEL SERVIZIO MYEXECUTIVETUTORING

	Numero di richieste	Percorsi completati	Ore dedicate alle sessioni	Ore attività complementari	Valutazione dell'operato dei tutor (%)	Soddisfazione del servizio (%)	Valutazione del risultato raggiunto (%)	Non hanno completato il percorso
dal 2013 al 2022	437	348	7.000	9.700	96	93	88	60
2023	46	42	1.050	1.450	98	96	90	11
<b>Totale</b>	<b>483</b>	<b>390</b>						
in corso fine 2023		22						
<b>TOTALE DAL 2013 AL 2023</b>	<b>483</b>	<b>412</b>	<b>8.050</b>	<b>11.150</b>				

### ATTIVITÀ DEL SERVIZIO TUTORING NEXT GENERATION

	Numero di richieste	Percorsi completati	Ore dedicate alle sessioni	Ore attività complementari
dal 2021 al 2022	66	63	528	252
2023	33	33	264	132
<b>TOTALE DAL 2021 AL 2023</b>	<b>99</b>	<b>96</b>	<b>792</b>	<b>384</b>

# ARUM Srl - RIVISTA DIRIGENTI INDUSTRIA

 ILARIA SARTORI

ARUM Srl è la società di servizi che – per conto di ALDAI – edita la rivista *Dirigenti Industria* (in formato cartaceo e digitale), il mensile dell'Associazione che da ben 77 anni rappresenta la voce della dirigenza.

Con una tiratura di 18.000 copie (delle quali oltre 14.000 distribuite a manager industriali lombardi associati e le altre consegnate alle 55 sedi territoriali Federmanager, ai fondi sanitari e previdenziali, alle istituzioni e associazioni di categoria), la rivista ha l'obiettivo di informare e aggiornare i Soci e i lettori su numerosi e variegati temi di interesse per i manager e le loro famiglie, attraverso la pubblicazione di notizie, approfondimenti e informazioni. Una selezione di rubriche molto ricca e segmentata per soddisfare e incontrare le aspettative dei lettori: ecco quindi articoli di taglio economico e politico, notizie di formazione, lavoro, cultura e tempo libero. E poi rubriche altamente specializzate in ambito legale, previdenziale e fiscale che la completano, rendendola un reale strumento di consultazione e aggiornamento manageriale. Infine, per il tempo libero, rubriche culturali con proposte di mete vicine e lontane tutte da scoprire, incontri, mostre e concerti.

Dal 2023 si è deciso di proporre ai lettori il numero unico gennaio/febbraio, riducendo così le uscite a 10 numeri l'anno. Tale decisione ha consentito di far fronte all'aumento dei costi delle materie prime (carta), subito da metà 2022, mantenendo però fede all'impegno verso i Soci di garantire una costante informazione sui temi che riguardano la categoria.



*Dirigenti industria* digitale nelle sue versioni per manager in servizio ([dirigentiindustria.it](http://dirigentiindustria.it)) e in pensione ([dirigentisenior.it](http://dirigentisenior.it)) non ha mai mancato nel suo ruolo di strumento di comunicazione e aggiornamento, continuando a pubblicare giornalmente contenuti di interesse per i due target di lettori.

In termini di numeri – nei 7 anni di vita della versione digitale – le due riviste possono vantare un totale di oltre 1 milione di utenti (dispositivi) unici, di cui circa 200.000 nuovi nel 2023. A fronte di una distribuzione di *Dirigenti Industria* cartacea prevalentemente in Lombardia, i dati della versione digitale indicano che i fruitori sono localizzati solo per il 33% nella regione, mentre i restanti provengono per il 59% dalle altre regioni italiane e per l'8% dall'estero. Questi dati, uniti ai circa 5.000 pagine/articoli presenti in piattafor-

ma, testimoniano la diffusione del media digitale che comprende edizioni regionali e territoriali così come le riviste *Fili Diretto* (Federmanager Bologna Ferrara Ravenna) e *Dirigenti Nordest* (Federmanager Triveneto).

Numeri e risultati raggiunti grazie agli autori e all'impegno del Comitato di Redazione che mensilmente si incontra per definire temi e argomenti, per "cucire su misura" come un sarto ogni numero affinché risponda alle aspettative dei manager.

Immane anche nel 2023 il prezioso supporto degli storici partner: Creo Milano srl per la grafica e Rotolito SpA per la stampa.

Nel 2023 è stato aperto un profilo LinkedIn *Dirigenti Industria* al fine di aumentarne la visibilità, il dialogo con i lettori e favorire la conoscenza dei servizi di ALDAI-Federmanager.

Ilaria Sartori

# Attività Organi Collegiali Commissioni Consultive



## COMMISSIONE SINDACALE E LAVORO



Presidente ALDAI  
**Manuela Biti**

Il confronto sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria è stato il focus caratterizzante l'attività della Commissione Sindacale e Lavoro

ALDAI – che ho presieduto per l'intero mandato – per quanto riguarda l'anno 2023, al fine di presentare il contributo dell'Associazione all'attenzione della Delegazione Trattante Nazionale di Federmanager in vista dell'apertura del tavolo negoziale con Confindustria, avvenuto a inizio 2024.

La linea di indirizzo che ho voluto imprimere alla Commissione Sindacale è stata quella di coinvolgere sempre più attivamente le RSA su temi considerati strategici per il management. Ricordo, da questo punto di vista, un'importante novità già sviluppata nel corso del 2022, quando le RSA sono state protagoniste di un ciclo di incontri formativi promossi dalla nostra Organizzazione per fornire uno strumento concreto al fine di valorizzare il loro ruolo centrale all'interno delle aziende.

Partendo da tale presupposto, nel corso dell'anno e in vista della scadenza del CCNL Dirigenti Industria, ho voluto incentrare le riunioni della Commissione con l'obiettivo di stimolare il dibattito per rilevare le istanze dei dirigenti e proporli alla Delegazione Nazionale per il rinnovo.

In questo senso va inquadrata la decisione di estendere la partecipazione ai lavori a tutti i Soci in servizio affinché potessero essere parte attiva nel far emergere le priorità: una voce direttamente da chi si trova ogni giorno ad affrontare le sfide concrete della vita professionale.

In quest'ottica voglio sottolineare la disponibilità del Capo della Delegazione Nazionale Trattante, Gherardo Zei, che, invitato a partecipare ai nostri incontri, si è dimostrato pronto al confronto e attento a cogliere ogni sollecitazione utile alla proposta da sottoporre all'attenzione di Confindustria.

I principali item emersi, che costituiscono le fondamenta e le priorità dei dirigenti industriali, sono relativi innanzitutto al ruolo del dirigente che va ridefinito alla luce dei nuovi paradigmi organizzativi e di business. L'adeguamento della componente economica è stato poi indicato dalla categoria come fortemente prioritario per corrispondere coerentemente all'innalzamento del costo della vita e sopprimere all'aumento inflattivo dell'ultimo periodo. Attenzione particolare, poi, alle iniziative per l'*employability* con un occhio rivolto alla formazione e al miglioramento delle politiche attive. Il confronto si è focalizzato anche sul tema del welfare nei suoi vari aspetti: dal consolidamento dell'assistenza sanitaria agli investimenti in materia di previdenza complementare. Le tutele assicurative hanno rappresentato un altro punto di grande interesse con la logica di rafforzare le garanzie a causa dei sempre maggiori rischi derivanti dall'attività manageriale. Non è mancato un forte richiamo e un impegno anche sulla parità di genere con la proposta di introdurre misure per la tutela della genitorialità, l'equità retributiva e la conciliazione famiglia-lavoro.

Il nostro impegno sul tema del rinnovo del CCNL continuerà nel corso del 2024. Seguiremo con attenzione l'evolversi della trattativa con Confindustria e sarà nostra priorità tenere informati e coinvolgere i Soci proseguendo nell'azione di diffusione della cultura sindacale per la tutela dei diritti della categoria.



### GRUPPO MIND THE GAP

Coordinatore **Marino Mancini**

Attività e incontri da remoto – modalità che consente di soddisfare le esigenze della maggioranza dei Soci – hanno caratterizzato anche il 2023. Anche quest'anno siamo aumentati di numero e a turno, sulla base degli impegni, ci siamo riuniti



in modo virtuale almeno una volta al mese via Zoom. Lo sviluppo del Gruppo di Lavoro ha avuto sempre lo stesso andamento: ogni anno diamo il benvenuto a nuovi componenti e ne salutiamo altri che hanno trovato un'occupazione temporanea o in alcuni casi permanente.

Anche nel corso del 2023 la nostra capacità di scambio di conoscenze o di formazione è sfociata nell'organizzazione di webinar su tematiche di interesse generale, invitando sia professionisti esterni al gruppo che imprenditori. A titolo di esempio, a gennaio, abbiamo invitato il fondatore di IDNTT che ci ha illustrato non solo come ha creato la sua azienda, ma anche il "processo di quotazione in borsa della PMI" supportato da un Advisor indipendente di Ant Capital e da una Partner di PKF Italia.

In un altro incontro ci siamo occupati di Economia Sociale: impatti, ruoli e prospettive future con l'associazione Argis. Non abbiamo trascurato l'ESG visto che è diventata la materia di business del momento.

Abbiamo affrontato questi argomenti da più punti di vista:

- la Comunicazione: *Sustainability Masterclass come comunicare la sostenibilità senza fare greenwashing*;
- la Gestione: *Sostenibilità da nice to have a must have*;
- la Transizione Ecologica e Sostenibile: *Sostenibilità ed ESG: il contesto normativo, finanziario e di mercato normativo, finanziario e di mercato*;
- il Bilancio di Sostenibilità: *Reporting ESG ed Adeguati Assetti*.

In questi quattro webinar sono intervenuti studi di commercialisti, di legali e di tecnici che si occupano di questa materia ormai da anni e che ci hanno lasciato un bagaglio di conoscenze sufficienti a stabilire l'informazione necessaria per trattare questo argomento nelle aziende dove operiamo.

Abbiamo invitato anche un esperto di Intelligenza Artificiale sul tema: *AI come funziona e come farla funzionare in azienda*.

In sintesi il programma di webinar ha seguito le richieste degli aderenti al Gruppo di Lavoro che è molto coeso tanto che negli scambi di informazione tra noi si sono create almeno una quindicina di opportunità di employability.

Infine, voglio riassumere brevemente e ancora una volta cosa significa partecipare a Mind the Gap:

- Entrare a fare parte di una comunità di interessi e di obiettivi condivisi.
- Partecipare a riunioni plenarie nelle quali apportare il proprio contributo operativo.
- Attivare scambio di informazioni e allargamento di competenze.
- Costituire una rete di conoscenze.

## COMMISSIONE PREVIDENZA E ASSISTENZA SANITARIA



Presidente **Roberta Lovotti**

Il contesto sociopolitico generale rende questo momento storico particolarmente complesso anche per la nostra categoria.

La grande difficoltà in cui versano sia il Sistema Sanitario Nazionale che quello previdenziale accresce l'importanza dell'efficacia dei Fondi integrativi della galassia Federmanager.

Nel 2023, la Commissione, grazie anche alla presenza al suo interno di membri dei CdA dei principali Enti di cui sopra, ha mantenuto un costante dialogo con gli stessi.

Le riunioni di Commissione, aperte a tutti gli associati, rappresentano oltre che un momento di confronto e informazione, un punto di raccolta di richieste, proposte e segnalazioni di problemi da parte dei colleghi da portare poi sui tavoli opportuni. Sempre nell'ottica di informare i colleghi in merito alle principali novità e dare spazio alle loro domande,

tra novembre 2023 e febbraio 2024 sono stati organizzati 3 eventi con i vertici rispettivamente di INPS, Previdai e Fasi. Visto l'interesse dimostrato dai Soci negli anni precedenti, anche nel 2023 è stato organizzato un ciclo di webinar focalizzato sulla prevenzione sanitaria in collaborazione con le più prestigiose realtà ospedaliere del territorio.

In ambito previdenziale la Commissione si è fatta promotrice e sostenitrice di iniziative volte a cercare la più ampia coesione e adesione alle azioni di protesta contro i reiterati interventi legislativi che penalizzano la nostra categoria sia da un punto di vista fiscale che previdenziale.

Il 2024 vedrà la Commissione impegnata a dare sempre più spazio al confronto e all'ascolto degli associati. Verrà mantenuto vivo il dialogo con gli Enti collaterali anche per fungere da portavoce di proposte e istanze del territorio.

Il ciclo di webinar *Prevenzione 2024* si focalizzerà sulle nuove tecniche diagnostiche e chirurgiche, sulle patologie psichiatriche più comuni e subdole, e sulla cura di dolore e infiammazione tramite ozonoterapia.



## COMMISSIONE STUDI E PROGETTI



Presidente **Mario Garassino**  
Vicepresidente **Raffaele Tasserini**

### Obiettivi della Commissione

La Commissione Studi ha il duplice compito di sviluppare le proposte del Consiglio Direttivo e, nel contempo, di agire da collettore di quelle dei Gruppi di Lavoro che la costituiscono. Nel 2023 si è operato fondamentalmente in questo secondo modo. Con le altre Commissioni vi è sempre stata collaborazione, partecipando ad attività di interesse comune, come, del resto, si è sempre avuto un ottimo rapporto con la Direzione e i suoi componenti.

Il 2023 è stato un anno di vera e forte ripresa, superando sicuramente il 2022, che già aveva dato risultati positivi dopo il Covid. Gli eventi si sono realizzati per la maggior parte anche da remoto, ma la presenza è ugualmente stata scelta da molti, senza ritornare, però, ai valori pre-Covid. Specialmente dopo le vacanze estive si è notato un ritorno di interesse a questa modalità di partecipazione. La Commissione, nella totalità dei suoi Gruppi, ha superato i 70 eventi, con una media partecipazione di 35 persone ognuno.

Nel 2024, già dai primi programmi, emerge una tendenza crescente per iniziative sempre più aperte alle nuove tecnologie e alle continue innovazioni che il presente offre.



### GRUPPO CADD (Centro Analisi Dati Dirigenti)\*

Coordinatore **Giorgio de Varda**  
Vicecoordinatore **Giovanni Caraffini**

*\* Per l'improvvisa scomparsa dei colleghi Giorgio de Varda e Giovanni Caraffini il testo è stato redatto dal presidente della Commissione Studi e Progetti, Mario Garassino*

Il **CADD** è un micro centro studi che ha la funzione di offrire ad ALDAI un supporto per le varie attività. Nel 2023 si è occupato della Riforma fiscale e delle sue conseguenze, specie per il forte aumento della tassazione che ha coinvolto in gran parte anche la classe dirigente, incrementando la già forte disparità economica. Si entra quindi nel campo del welfare che è uno dei punti importanti dell'attività della Commissione Previdenza e Assistenza. In supporto ad essa, il CADD ha svolto gran parte della sua azione. Il problema dell'autosufficienza, che difficilmente è sopportabile dal reddito di un pensionato anche dirigente, per il blocco delle pensioni; la carenza dei medici e degli infermieri, che è sempre più determinante; l'insufficiente possibilità di contatto paziente/ente sanitario: argomenti di trattazione comune che sono stati approfonditi con esito positivo, fornendo un supporto, spesso sostenuto da una possibile indagine statistica. Fondamentale è stato anche il supporto al Gruppo Cultura

nella preparazione e sviluppo degli eventi, con un contributo sempre attivo per le sezioni storiche, scientifiche e finanziarie. Grande interesse, in particolare per il ciclo sulla Pace, che ha coinvolto molte persone del Gruppo e che ha presentato un sicuro contatto con la realtà, e con il ciclo sull'Etica, uno dei maggiori successi del Gruppo Cultura. Non va poi dimenticato il continuo interesse per i problemi della scuola, considerati nella loro capacità di formazione per i futuri cittadini. Nel 2024, tutto è ancora in via di definizione, ma sicuramente si ripercorrerà il 2023.



### GRUPPO CULTURA

Coordinatore **Giorgio Medi**

Il **Gruppo Cultura** ha raggiunto i 17 anni di attività. Il suo obiettivo è quello di coinvolgere i Soci in una partecipazione attiva nell'ideazione e nella realizzazione di eventi, facendo sentire a tutti gli associati la vicinanza di ALDAI, oltre che nei tradizionali servizi istituzionali, anche nello stimolare i loro interessi culturali, sviluppando così ulteriormente il senso di appartenenza all'Associazione. Il Gruppo è suddiviso in Sottogruppi, con una programmazione annuale di iniziative, ai quali partecipano normalmente una ventina di persone.

L'attività, nel 2023 coordinata da Giorgio Medi, si è articolata in diverse aree di interesse, ognuna delle quali si è avvalsa di un responsabile che ha curato la programmazione degli eventi e il loro svolgimento. Nell'anno 2023 il Gruppo Cultura ha prodotto articoli per la rivista ed eventi per gli associati nelle seguenti aree, di cui si indicano anche i rispettivi responsabili: Letteratura (Nicoletta Bruttomesso e Daniela Savini), Arte e Design (Alberto Cantoni), Cultura Economica e Finanziaria (Pasquale Ceruzzi), Etica del Manager (Giorgio Medi e Mario Garassino), Musica (Giuliano Ceradelli), Scienza (Paolo Zanella e Franca De Filippi).

L'attività si è inoltre avvalsa del fattivo contributo di Mario Garassino, Giovanni Sansò, Giorgio de Varda, Luigi Merlini, Silvia Bolzoni, Maria Grazia Zanella, Jourij Tilman, Attilio De Pascalis, Noemi Di Gioia, Heide Adam.

Gli eventi organizzati nel 2023 sono stati:

- Letteratura: 8 incontri, per un totale di 200 presenze.
- Cultura Economica e Finanziaria: 2 incontri, per un totale di 60 presenze.
- Arte e Design: 5 incontri, per un totale di 150 presenze.
- Musica: il Concerto di Primavera con 400 presenze.
- Scienza: 2 incontri, per un totale di 60 presenze.
- Etica (Progetto Pace): 4 incontri, per un totale di 120 presenze.

In tutto 21 incontri, con circa 28 presenze per ognuno, oltre al Concerto con 400 ospiti.



## GRUPPO DIRIGENTI PER L'EUROPA E GEOPOLITICA

Coordinatore 2023 **Raffaele Tasserini**

Coordinatore dal 2024 **Paolo Zanella**

Il **Gruppo Dirigenti per l'Europa e Geopolitica** nel 2023 ha svolto attività con un focus particolare sui temi della salute e dell'economia. Il programma per il 2024 è ricco di eventi e iniziative che approfondiranno questioni di grande attualità, come la Space Economy, il futuro dell'Europa.

Nel 2023 si è dato seguito al ciclo *La salute in Europa* con un convegno concernente la necessità di un'alfabetizzazione scolastica sanitaria per i cittadini sia del nostro Paese che europei. In novembre si è tenuto, congiuntamente con il Gruppo Cultura, un evento legato alla cultura economica con tema *I fattori che possono favorire una crescita economica del Paese*. Altri eventi, per obiettivi difficili legate alla disponibilità dei relatori, sono slittati al 2024.

Per Geopolitica, pensando al nuovo impulso e interesse mondiale per la Luna e all'ingresso dei privati nell'esplorazione spaziale, si sta programmando un evento legato alla Space Economy. In relazione all'Europa, entro la metà del 2024 sarà tenuta una relazione concernente i risultati e i risvolti pratici della *Conferenza sul futuro dell'Europa* nella quale i cittadini europei hanno chiesto la modifica dei Trattati.

Le attività relative all'Africa, vista la vastità del continente le cui Nazioni hanno caratteristiche economiche, sociali e religiose profondamente diverse, hanno subito un rallentamento per meglio focalizzare gli sforzi congiunti con il gruppo Cultura. Cambiamenti nei referenti istituzionali hanno fermato nel 2023 anche il tema *L'Europa delle Città: Milano Capitale*, ma una ripresa dei contatti dovrebbe portarci a proporre un evento per il 2024.



## GRUPPO ENERGIA ED ECOLOGIA

Coordinatore **Fabio Pansa Cedronio**

Il **Gruppo Energia ed Ecologia** tramite i suoi tre Comitati – Energia (Presidente Luciano Giannini), Ecologia (Presidente Giorgio Venturino), ITL-Infrastrutture, Trasporti, Logistica (Presidente Gennaro Bernardo) – ha continuato la sua attività organizzando, per tutto il 2023, conferenze tematiche (sia in modalità mista che da remoto), approfondendo argomenti d'interesse attraverso specifici Gruppi di Studio, contribuendo alla stesura/aggiornamento dei Quaderni ALDAI, partecipando/collaborando a convegni, visite tecniche esterne, e producendo numerosi articoli per il mensile *Dirigenti Industria* sia in versione cartacea che digitale.

In particolare, il Gruppo di Lavoro ha continuato a seguire

gli sviluppi del programma europeo *Fit for 55*, e quello dello sviluppo sostenibile e delle fonti energetiche non inquinanti, in particolare l'idroelettrico, informandone i Soci ALDAI con articoli e conferenze tenute sia da partecipanti al Gruppo che da relatori esterni.

Il Comitato ITL si è particolarmente dedicato ai problemi della mobilità sia in ambito locale che nazionale, e su stimolo del Gruppo Dirigenti per l'Europa, sta conducendo una survey a livello europeo sui collegamenti ferroviari ad alta velocità (corridoi TEN), con una panoramica a livello mondiale, che costituiranno l'oggetto di un nuovo quaderno tematico.

In dettaglio gli eventi organizzati dai Comitati sono stati:

- Comitato ITL: *Presentazione 19° Rapporto sulla mobilità – La cura del ferro per la salvaguardia ambientale – Mobility as a service.*
- Comitato Energia: *Festival dello Sviluppo sostenibile: energia e clima – Opportunità per PMI nel settore Energie Rinnovabili – Le comunità energetiche sono una realtà – Cambiamento climatico: adattamento e mitigazione – L'acqua, elemento chiave per clima ed energia – Fit for 55, il riciclo della CO<sub>2</sub>.*
- Comitato Ecologia: *Chiacchierata sulla biodiversità.*

**N.B.:** le presentazioni sono disponibili e scaricabili in formato .pdf dal sito [www.aldai.it](http://www.aldai.it) sezione Eventi, alla data corrispondente all'evento.



## GRUPPO PROGETTO INNOVAZIONE

Coordinatore **Franco Del Vecchio**

Vicecoordinatrice **Maria Teresa Lacquaniti**

Da 20 anni il Gruppo è impegnato nel reskilling delle competenze manageriali per valorizzarne il ruolo di promotrici della competitività e dello sviluppo delle imprese. Dal 2004 organizziamo ogni anno 10 incontri, con una media di 30 partecipanti, per dibattere e approfondire i temi rilevanti per la crescita e le ricadute economiche e sociali.

Nel 2023 ci siamo occupati di sviluppo sostenibile, transizione digitale, intelligenza artificiale, metaverso, dei fattori che caratterizzeranno il futuro, di esempi di manager innovatori come Elserino Piol, del ruolo formatore del manager, di fuga all'estero in cerca di migliori opportunità, ma anche di tematiche economiche e fiscali come il cuneo fiscale, la certezza del diritto, la legalità e la lotta alla corruzione, il collegamento fra crescita economica e meritocrazia e lo stato di avanzamento del PNRR con particolare attenzione alla Lombardia. Le iniziative hanno favorito l'aggregazione dei colleghi, creando le condizioni per l'arricchimento reciproco e la conoscenza di opportunità professionali, valorizzando il ruolo di ALDAI-Federmanager.



### GRUPPO VDS (VALORIZZAZIONE DEI SENIOR)

Coordinatore **Francesco Dindo**  
Vicecoordinatore **Massimo Donati**

Il Gruppo offre ai Soci Senior ALDAI proposte, informazioni, formazione atte a permettere un invecchiamento stimolante e attivo, e valorizza il vasto patrimonio di conoscenze e competenze rappresentato dagli associati in iniziative a favore della comunità. Nel corso del 2023 questo obiettivo è stato messo ancor più a fuoco con la creazione del Gruppo Volontari Per il Sociale che opera per l'orientamento dei giovani, per creare ponti tra mondo della scuola e mondo del lavoro, per aiutare i ragazzi a diventare protagonisti del cambiamento. I Senior ALDAI attivi in questo gruppo sono oramai più di cento, tutti impegnati come tutor nelle scuole superiori con i *PCTO, Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento* e nelle scuole medie con i progetti *Il Ritmo Giusto Scuola Media* e *Idee sostenibili*. Nel 2023 siamo stati attivi in 225 classi di 56 scuole, raggiungendo più di 4.500 studenti.

È stata forte l'attenzione data alla formazione e all'aggiornamento continui. Il corso *Outplacement verso il sociale – Rimettersi in gioco nella solidarietà*, articolato su 7 incontri, è giunto alla sua 11ª edizione. 5 eventi sono stati dedicati all'aggiornamento dei tutor, sui temi della *Trasformazione Digitale*, su *Scuola e Società in trasformazione*, sul *Lavoro che verrà*. Grande successo per le tre giornate *“Train the trainer sulla Meritocrazia”*, organizzate con il contributo di CIDA e del Forum della Meritocrazia.



### GRUPPO SPORT E TURISMO

Coordinatore **Vladimiro Sacchetti**

Il Gruppo sviluppa iniziative per unire attività sportive, turistiche e culturali organizzando viaggi e visite come occasioni di nuove conoscenze e per stare piacevolmente insieme a vecchi e nuovi colleghi. La costituzione del gruppo golfisti è esempio di questo tipo ed è stata utile per avvicinare altri colleghi ad ALDAI.

Nel 2023, oltre all'oramai noto Circuito di 9 gare di golf, sono stati effettuati due viaggi: uno a settembre della durata di una settimana presso il Resort Is Arenas (Sardegna) e uno a ottobre al Grand Hotel Terme di Montegrotto. A ciascuna gara di golf hanno partecipato circa 100 persone e ai viaggi circa 60.

Per il 2024 è già programmato il circuito di 9 gare di golf *Golfmanager* presso i migliori circoli del nord Italia, mentre a marzo è partito un viaggio di una settimana a Tenerife (Canarie). A giugno effettueremo un soggiorno di una settimana presso il Baja Sardinia Hotel e a settembre un altro presso il Grand Hotel Terme di Montegrotto.



## COMITATO PENSIONATI



Presidente **Silvana Menapace**

Annus horribilis. Così possiamo definire l'anno che ci siamo lasciati alle spalle. Con la Legge di Bilancio 2023 è stato approvato il peggior adeguamento delle pensioni al costo della vita mai realizzato dai precedenti Governi.

Ma ripercorriamo le tappe salienti del 2023:

- Il 26/1 si è riunito il Comitato allargato dei pensionati ALDAI, circa 300 persone tra presenze e remoto. Obiettivo: definire il patto sulle nuove regole di rivalutazione e chiedere a Federmanager e CIDA di intervenire a livello politico sia con azioni giudiziarie che con manifestazioni.
- A luglio sono partite le procedure di ricorso presso 5 Tribunali ordinari e 2 Corti dei Conti regionali. Più complesso è stato dare vita alla manifestazione ma, a seguito della

delibera di ALDAI di organizzarla autonomamente, CIDA ha superato tutte le perplessità e il 6/10 a Milano, all'Auditorium San Fedele, si è svolta la manifestazione con una cospicua presenza di pensionati. Purtroppo, i risultati a livello di Governo sono stati deludenti come tutti abbiamo, ahimé, avuto modo di constatare.

- In novembre è stata avviata la petizione *Salviamo il Ceto Medio*, iniziativa non rivolta ai soli pensionati, ma a tutti i cittadini con un reddito superiore a 35.000 euro lordi. I 7 punti che la compongono, in sostanza riprendono la richiesta che da anni la nostra categoria chiede al Governo. Se Milano si è dimostrata la città più virtuosa – che ha raccolto maggiori sottoscrizioni in termini assoluti – è anche merito di ALDAI che ha continuamente sollecitato gli iscritti ad aderire attraverso la sottoscrizione.

Continueremo a far sentire le nostre voci ascoltando i Soci e accogliendo le loro idee.

## GRUPPO GIOVANI



Coordinatore **Francesco Vallone**  
Vicecoordinatori **Giovanna Stocco**  
e **Corrado De Santis**

L'anno 2023 è trascorso all'insegna di una parola che ha contraddistinto il programma del **Gruppo Giovani**, quella parola è stata **#starbene**. Sì, perché grazie al prezioso contributo di un gruppo o – meglio – di un team di "talenti" volenterosi e con voglia di guardare oltre, numeri e indice di gradimento degli eventi hanno mostrato da soli come e quanto sia possibile perseguire la strada dove il **valore** è il solo vero ingrediente per un cocktail perfetto fatto di networking, training, sharing di idee, opportunità professionali, crescita personale e scambi culturali. Francesco Vallone (Coordinatore), insieme a Giovanna Stocco e Corrado De Santis (Vicecoordinatori), Claudia Schmiedt e Rodolfo Santagada (membri del consiglio esecutivo), sono stati in grado di uscire un po' fuori dagli schemi e proporre argomenti e tematiche nuove e di interesse *mainstream* (non solo per

i giovani). Partendo dall'assessment delle competenze e dall'innovability, per arrivare alle storie di coraggio delle startup italiane, alla finanza alternativa e a momenti anche più ludici come il torneo di padel. Un nutrito calendario dove ogni evento ha portato punti di vista e osservatori speciali e concreti grazie all'intervento di speaker di grande valore aggiunto, come Head Hunter nazionali e internazionali, istituti finanziari, aziende e business school che hanno trovato nel salotto del Gruppo Giovani una giusta e appropriata arena per esprimersi e condividere i loro successi e, soprattutto, gli insuccessi. La domanda spontanea sarebbe: cosa avrà in serbo questo 2024? Dall'AI alla new economy, passando per il PNRR e le nuove dinamiche contrattuali, la parola di ogni programma porta con sé un "faticoso" inglese che si scrive "*manager*" ma che si legge opportunità e crescita per tutti coloro che gestiscono persone.

Il 14 marzo 2024, all'evento di apertura dell'anno in corso, è stato svelato cosa il Gruppo Giovani ha pensato per continuare a incuriosire e catturare l'attenzione di tutti i manager dell'industria (giovani e non). *Per aspera ad astra*.

## GRUPPO MINERVA



Coordinatrice **Silvia Battigelli**  
Vicecoordinatrice **Giovanna Stocco**

Il Gruppo Minerva è stato costituito con la finalità di promuovere l'adesione e la partecipazione delle dirigenti alle attività di Federmanager e di dare un contributo concreto per lo sviluppo e l'affermazione della parità di genere e l'inclusione di tutte le diversità. Un Gruppo fondato da donne iscritte a Federmanager, ma aperto a tutti coloro che vogliono dare un contributo concreto. Il Gruppo svolge un ruolo di rappresentanza in tutte le sedi istituzionali e sociali per promuovere azioni tese alla presenza equilibrata di genere nelle Commissioni e nei Comitati istituzionali e alla valorizzazione del management femminile nelle aziende. Nell'ultimo anno, il Gruppo Minerva ALDAI ha intensificato i propri sforzi per promuovere la parità di genere e l'inclusione grazie a una trentina di colleghe che si sono dedicate con entusiasmo e passione ai gruppi di lavoro avviati nel 2022 subito dopo l'insediamento del nuovo comitato direttivo. È stata organizzata un'ampia gamma di eventi su tematiche di grande rilevanza: la valorizzazione del proprio profilo sia in azienda che al di fuori di essa (leadership, comunicazione strategica, negoziazione del contratto in ingresso), le nuove modalità di lavoro e l'Agile, l'innovazione e le startup. Per allargare lo spettro di opportunità e offrire più occasioni di incontro e condivisione alcuni eventi sono stati organizzati in collaborazione con il Gruppo Giovani e sono stati offerti in

modalità mista, presenza più streaming, o in webinar.

L'iniziativa più significativa – che ha visto un lungo e accurato lavoro di preparazione nel corso del 2023 – è stata il convegno sulla certificazione della parità di genere tenutosi a febbraio 2024: un momento di confronto e riflessione su questo importante strumento che confidiamo spinga un rafforzamento della partecipazione femminile nella aziende e nella vita economica e sociale del Paese, così come avvenuto con la legge Golfo-Mosca per la partecipazione delle donne ai Board delle aziende quotate.

Nell'ultima parte dell'anno, il Gruppo ha avviato un programma di mentoring raccogliendo l'adesione di numerose iscritte, sia come mentor che come mentee, e finalizzando gli abbinamenti tra esse. La fase operativa con l'avvio degli incontri è poi partita nei primi mesi del 2024. Questa iniziativa ha posto le basi per creare una solida rete di supporto tra donne manager ALDAI, con le figure più esperte che hanno offerto la loro guida e conoscenza alle colleghe meno esperte. Nel corso del 2024 valuteremo la soddisfazione delle partecipanti e le modalità di estensione dell'iniziativa.

Il lavoro svolto nell'ultimo anno riflette l'impegno del Gruppo Minerva ALDAI nel promuovere l'uguaglianza di genere e l'inclusione. Grazie alla passione e al contributo di tutti i membri dei gruppi di lavoro, siamo riusciti a realizzare attività di grande valore, ponendo le basi per il futuro. Continueremo a lavorare con lo stesso entusiasmo e dedizione per raggiungere i nostri obiettivi, sostenendo iniziative che promuovano una società più giusta e inclusiva.

# “SAPER SCEGLIERE” BANCA GENERALI

Molti Soci hanno richiesto il ritorno della nostra storica rubrica “Saper Scegliere” e di questo ne sono molto lieta. Riprendiamo quindi con grande piacere con uno dei nostri partner finanziari: questo mese sarà nostra ospite la Società Schroders che ci parlerà dei mercati azionari.

Ci tengo ad informarvi che oltre a ricominciare con gli articoli “Saper Scegliere” riprenderemo da quest’anno anche gli incontri in sede ALDAI e il primo appuntamento sarà il

**giovedì 16 maggio 2024 alle ore 18,15**

per una serata dal titolo **“Il ribasso dell’Inflazione è reale! Il Ribasso dei Tassi sarà realtà? L’Europa con le prossime elezioni cambierà? Economie e Finanze a confronto ...”**.

Una tavola rotonda dove avremo la possibilità di porre domande e intervistare le Società JP MORGAN, SCHRODERS e il Gestore di Banca Generali AM.

**Vi aspettiamo numerosi!**

## ED ORA LA PAROLA A SCHRODERS!



# Azionario ai massimi? Niente paura, è comunque il momento di investire

A cura di **Duncan Lamont**, Head of Strategic Research - Schroders

Il mercato azionario statunitense ha toccato un nuovo massimo storico a metà dicembre 2023 e, da allora, ha continuato a crescere. A fine gennaio 2024, era quasi il 3% al di sopra del picco precedente, il che ha innervosito molti investitori in riferimento a un possibile ribasso.

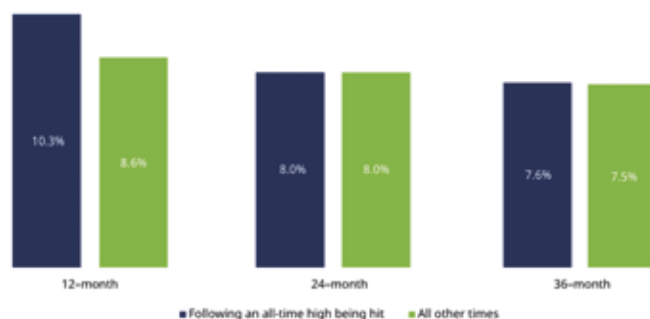
Nel corso del 2023, in molti hanno convertito diversi investimenti in liquidità, attratti dagli elevati tassi offerti. Ora, l’idea di investire tale liquidità parcheggiata in un momento in cui il mercato azionario è ai massimi storici può spaventare. Ma è giusto essere spaventati? La conclusione a cui giunge la nostra analisi sui rendimenti del mercato azionario dal 1926 è inequivocabile: no.

Il mercato, in realtà, tocca i massimi storici più spesso di quanto si possa pensare. Su 1.176 mesi dal gennaio 1926, il mercato ha raggiunto livelli massimi 354 volte, ovvero nel 30% dei casi.

Inoltre, in media, i rendimenti a 12 mesi, a seguito del raggiungimento di un massimo storico, sono stati migliori

che non in altri momenti: del 10,3% superiori all’inflazione, rispetto all’8,6% quando il mercato non ha raggiunto i massimi. Anche i rendimenti su un orizzonte di due o tre anni sono stati, in media, leggermente superiori (Figura 1).

Figura 1: Rendimenti medi annuali aggiustati per l’inflazione per i titoli delle large cap statunitensi



I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri e potrebbero non ripetersi  
Data: gennaio 1926-dicembre 2023. Fonte: Database CFA Institute Stocks, Bonds, Bills, and Inflation (S&B®) e Schroders.

**Grazia Mallus**

Private Banker

grazia.mallus@bancagenerali.it

Corso Italia, 6 - Milano

Mobile 335.6749622

 **BANCA  
GENERALI**  
PRIVATE BANKER

## Le differenze si accentuano nel tempo

Cento dollari investiti sul mercato azionario Usa a gennaio 1926 varrebbero 85.008 dollari a fine 2023, in termini adeguati all'inflazione, con una crescita del 7,1% all'anno\*.

Di contro, una strategia che avesse previsto un ritiro dal mercato e investito in liquidità nel mese successivo a ogni massimo storico (per poi rientrarvi quando non lo si toccava) avrebbe assicurato un valore di soli 8.790 dollari (Figura 2). Stiamo parlando di una riduzione del 90%. Il rendimento di questo portafoglio sarebbe stato del 4,7% in termini aggiustati per l'inflazione. Su orizzonti temporali di lungo termine, le differenze di rendimento possono diventare molto consistenti.

Questa analisi copre un orizzonte temporale di quasi 100 anni, un periodo più lungo di quello per cui la maggior parte delle persone crea un piano. Tuttavia, anche su orizzonti più brevi, gli investitori avrebbero potenzialmente perso molta ricchezza se si fossero fatti prendere dalla paura quando il mercato toccava i massimi (Figura 3).

## Non farsi prendere dal panico quando si tocca un massimo

È normale sentirsi nervosi quando il mercato azionario tocca i massimi storici, ma la storia suggerisce che cedere a questa sensazione sarebbe stato molto dannoso per il proprio patrimonio. Ci possono essere validi motivi per scegliere di non investire in azioni, ma il fatto che il mercato abbia toccato un punto di massimo non dovrebbe essere tra questi.

Ringrazio Schroders per il contributo

*Per chi volesse approfondire o avere delucidazioni in merito a quanto sopra o su investimenti nei mercati finanziari può scrivere o telefonare ai recapiti sottostanti. Vi attendiamo al nostro prossimo articolo ma soprattutto alla nostra prossima serata del 16 maggio.*

Figura 2: Crescita di valore di 100 dollari investiti sul mercato azionario Usa tra il 1926 e il 2023 (in termini corretti per l'inflazione)



### I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri e potrebbero non ripetersi

Dati: gennaio 1926-dicembre 2023. Switch: spostamento in liquidità il mese successivo ogni volta che la fine del mese precedente è stata un massimo storico nominale e investimento in azioni ogni volta che non lo è stata. Una strategia di switch basata sui massimi storici corretti per l'inflazione avrebbe portato a un valore finale di 15.135 dollari, l'80% in meno rispetto alla strategia di mantenimento dell'investimento. I risultati non tengono conto dei costi di transazione. Fonte: Database CFA Institute Stocks, Bonds, Bills, and Inflation (S&BBI®) e Schroders.

Figura 3: Crescita di valore di 100 dollari investiti sul mercato azionario Usa (in termini corretti per l'inflazione)

Crescita di valore di 100 dollari investiti X anni fa	Investendo in azioni per tutto il periodo	Passando alla liquidità dopo aver toccato un massimo storico alla fine del mese precedente	Perdita in percentuale
10 anni	237	181	-23%
20 anni	382	255	-33%
30 anni	864	403	-53%
50 anni	3,031	1,180	-61%
Dal 1926	85,008	8,790	-90%

Fonte: Schroders, 2024.

# Schroders

\* La crescita reale annua del 7,1% è calcolata come tasso di crescita annuale composto (CAGR) e non è una semplice media di tutti i periodi. Quando si fa una media semplice di tutti i periodi, ci possono essere alcuni anni con una crescita positiva e altri con una crescita negativa (cioè la crescita varia di anno in anno). Con un tasso di crescita annuale composto, si calcola il tasso di crescita costante che si sarebbe dovuto verificare ogni anno.

Quanto sopra esposto ha mero scopo illustrativo e non costituisce una raccomandazione all'investimento. I rendimenti passati non sono un indicatore dei risultati futuri, i prezzi delle azioni e l'utile che ne deriva possono sia aumentare che diminuire e gli investitori potrebbero non recuperare l'importo investito in origine. Prima dell'adesione leggere il prospetto informativo.

**Grazia Mallus**

Private Banker

grazia.mallus@bancagenerali.it

Corso Italia, 6 - Milano

Mobile 335.6749622

 **BANCA  
GENERALI**  
PRIVATE BANKER

# FORMAZIONE ANIMP 2024

**MACRO-AREE DI FORMAZIONE:**  
**COMPANY MANAGEMENT**  
**PROJECT MANAGEMENT**  
**EXECUTION (ENGINEERING / CONSTRUCTION)**

**Quote ridotte per Soci: ANIMP, ANIE, ANIMA, ASSOLOMBARDA, ALDAI/Federmanager**

I corsi sono disponibili anche per l'erogazione **in-house**,  
**riservati ai dipendenti di una sola azienda.**

**Si segnalano i corsi programmati a maggio 2024**



TITOLO CORSO	DATE
<b>AREA COMPANY MANAGEMENT</b>	
IL PROPOSAL MANAGEMENT	7, 8, 9 - 15, 16, 17 maggio
STRATEGIE E TATTICHE DI NEGOZIAZIONE E DI PRICING B2B	9, 10 maggio
<b>AREA PROJECT MANAGEMENT</b>	
PREPARAZIONE ALL'ESAME DI CERTIFICAZIONE PROFESSIONALE IPMA - ICB4 - Livello D	6, 7 - 16, 17 maggio
<b>e-Learning</b> COMPETENZE ESSENZIALI DI PROJECT MANAGEMENT – 12 moduli	<a href="http://www.animp.it">Ordinabile tutto l'anno sul sito animp.it</a>
<b>AREA EXECUTION (ENGINEERING / CONSTRUCTION)</b>	
LA PREFABBRICAZIONE E LA MODULARIZZAZIONE NELLA COSTRUZIONE	6, 7, 8, 9, 13 maggio
L'INGEGNERIA INTEGRATA NELL'IMPIANTISTICA – L'INNOVAZIONE DIGITALE	21, 23, 24, 27 maggio
INGEGNERIA E PROCUREMENT CONSTRUCTION ORIENTED	21, 22 - 28, 29 maggio

**PER I PROGRAMMI DI TUTTI I CORSI E LE ISCRIZIONI (dépliants)**

<https://www.animp.it/prodotti-e-servizi/formazione/>

**PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:**

Beatrice Vianello, Responsabile Segreteria Attività Formativa ANIMP  
e-mail: [beatrice.vianello@animp.it](mailto:beatrice.vianello@animp.it) – [formazione@animp.it](http://formazione@animp.it)



# Riforma fiscale: CIDA apprezza l'attenzione verso il ceto medio

*La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo*

“**A**ccolgo con speranza e apprezzamento le dichiarazioni della Presidente del Consiglio Giorgia Meloni, del Ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti e del Viceministro dell'Economia Maurizio Leo riguardo alla tutela e al supporto del ceto medio nel contesto della riforma fiscale”, ha commentato **Stefano Cuzzilla, Presidente CIDA**, presente al convegno *La riforma fiscale, attuazione e prospettive*, aperto dal Presidente della Camera Lorenzo Fontana e organizzato presso l'Aula dei Gruppi Parlamentari a Montecitorio.

*“La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo. Ritengo incoraggiante vedere espresso l'impegno del Governo nel garantire giustizia ed equità fiscale anche per una categoria che per troppo tempo è stata trascurata. In particolare – continua Cuzzilla – le parole del Viceministro Leo riflettono un approccio responsabile e attento alle esigenze dei contribuenti, riconoscendo l'importanza di alleviare il peso fiscale che grava su chi guadagna da 55mila euro in su, paga il 50% di tasse e non può essere considerato ricco”.*

*“Evasione e tax gap, che da decenni si attestano intorno ai 100 miliardi ogni anno, vanno contrastati con forza: non è ammissibile che l'onere della sostenibilità del sistema ricada*



*soltanto su chi lavora e lo fa onestamente. Per questo, accogliamo con favore l'intento di ridurre la pressione fiscale in modo generalizzato, di semplificare la normativa e di garantire maggiore certezza di diritto. Condividendo questo approccio, CIDA proporrà al Governo misure in grado di perseguire una riforma più equa e sostenibile, che rifletta anche le necessità della classe media e favorisca la crescita economica complessiva del Paese”* conclude il Presidente CIDA. ■

*La salvaguardia del ceto medio, motore dell'iniziativa economica del nostro Paese e pilastro della sua tenuta sociale, è un obiettivo che come CIDA ci poniamo da tempo*



# Federmanager al confronto sulla Legge per le MPMI

*Nei momenti di confronto con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy Federmanager porta il proprio contributo alla definizione della Legge per le Micro, Piccole e Medie Imprese*

**F**edermanager è impegnata a **potenziare il proprio ruolo di think tank sulle politiche industriali, e i primi risultati si vedono.** Il 14 febbraio scorso ho rappresentato la nostra Federazione a un tavolo tecnico del Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT) a cui erano presenti il Ministro Adolfo Urso accompagnato da una nutrita delegazione del suo staff: il Capo di Gabinetto Federico Eichberg, il Capo della Segreteria Tecnica Marco Calabrò, il Capo dell'Ufficio Legislativo Giulio Veltri e il Capo del Dipartimento per le Politiche per le Imprese Amedeo Teti.

## Il Ministro Urso sulla Legge Annuale per MPMI

Il tema di discussione era di un'importanza notevole: il varo, per la prima volta dalla sua istituzione nel lontano 2011, della procedura legislativa che sfocerà nella Legge

Annuale per le Micro, le Piccole e le Medie Imprese (MPMI), già prevista appunto dall'art. 18 della legge 180/2011 e mai realizzata.

Con questo tavolo di ascolto e di lavoro il Ministro ha voluto dare sia un segno di discontinuità verso le politiche industriali del passato, sia un segno di attenzione al mondo delle PMI, e soprattutto quelle industriali. Il Ministro Urso ha ribadito che l'obiettivo del suo Ministero non deve essere quello di distribuire risorse, ma piuttosto quello di aiutare le imprese a muoversi meglio in un contesto economico, legislativo e regolatorio complesso e a **dotarle di strumenti adeguati** ad affrontare questa sfida.

## Gli interventi successivi

Tale impostazione è stata corroborata da Giulio Veltri che ha portato sul tavolo il tema dello **sviluppo dimensionale delle imprese ita-**

**liane**, troppo piccole rispetto alla complessità del contesto. Successivamente Amedeo Teti ha ricordato che nella Commissione Europea la nuova impostazione di politica industriale che sta prendendo forma è quella di **concentrarsi sul miglioramento del fattore industriale europeo**, privilegiandolo, in questa delicata fase storica, rispetto alle imprese del commercio. Teti ha poi aggiunto che lo *Small Business Act* europeo prevede l'intervento del legislatore nazionale nelle parti in cui l'Act è carente, e la Legge Annuale per le MPMI è esattamente lo strumento attraverso cui avviene questo intervento nazionale italiano.

Infine, Federico Eichberg ha fatto presente che il tessuto imprenditoriale italiano si sta depauperando e che quindi un elemento di focus specifico della Legge Annuale per le MPMI sarà quello del **sostegno alle PMI e Startup Innovative**. L'intervenuto ha fatto comprendere che sarà necessario agire sulla **capacità delle MPMI di resistere alle dinamiche dei loro mercati e che anche gli imprenditori si dovranno sottoporre a percorsi formativi** poiché la complessità



non permette loro di affrontarle senza un adeguato aggiornamento continuo delle loro pur notevoli competenze. Concludendo l'intervento, Eichberg ha infine specificato che l'**obiettivo del tavolo del 14 febbraio** è quello di collaborare col Ministero nella definizione dei capitoli in cui la Legge Annuale si deve articolare.

A questo punto è iniziato il giro di tavolo per l'ascolto delle tante sigle presenti. Per brevità, sorvoliamo sui contenuti più citati: accesso al credito, accesso a strumenti di capitalizzazione, accesso agli appalti pubblici, ritardo di pagamento della PA; ecc. ...

### La posizione di Federmanager

Concentriamoci invece sul mio intervento che, a nome della Federazione, ha rilevato la sostanziale convergenza sulle necessità espresse dal Ministro e dal suo staff. Anzitutto ci siamo detti convinti che la **managerializzazione delle imprese sia lo strumento fondamentale** per irrobustire il tessuto industriale del Paese.

Questa managerializzazione va perseguita lungo tre assi:

la crescita manageriale del personale interno,

l'acquisizione di competenze manageriali dall'esterno,

la crescita in senso manageriale dell'imprenditore e dei suoi più stretti collaboratori.

Riteniamo pertanto che la Legge Annuale debba in qualche modo farsi carico di sostenere e incentivare le MPMI a intraprendere questo sforzo di managerializzazione, che richiede di agire su più fronti: la formazione del personale sulle competenze manageriali di base, la formazione degli organi di governance, i voucher per temporary manager, l'incentivo fiscale e/o contributivo per l'assunzione di personale dirigente, incentivi per agevolare la partecipazione dei manager nel capitale sociale delle MPMI e così via.

Abbiamo poi affermato che un altro strumento essenziale è l'**incentivazione di progetti di change management orientati alla crescita dimensionale**. Ci si dovrà infatti prendere carico di programmi di cambiamento o trasformazione organizzativa per rendere le MPMI beneficiarie più efficaci nel raggiungimento degli obiettivi di crescita dimensionale.

A titolo esemplificativo abbiamo citato il supporto a:

- i progetti d'ingresso in filiere produttive strutturate quale fornitore MPMI;
- lo scouting e l'ingresso sui mercati internazionali a partire da quelli tradizionalmente più prossimi all'Italia;
- l'adozione di modelli di governance e gestione basati su obiettivi e risultati, la costituzione di reti d'impresa con la presenza di almeno un manager di rete, e simili.

In sintesi, solo la crescita dimensionale può rendere le MPMI più produttive e quindi più competitive, dando loro un fattore di scala significativo per il ritorno sugli investimenti.

Infine, abbiamo segnalato la necessità di uno **strumento di early managerialization per le PMI Innovative e le Startup**. Queste imprese sono generalmente molto piccole e ampiamente destruttu-

rate, ma con un buon potenziale di sviluppo, se non addirittura ottimo. Per crescere velocemente esse devono avere al più presto un approccio strutturato, devono pensarsi grandi fin da subito ed evitare di rendere fallimentari idee brillanti per insufficienza dimensionale. Per loro vanno pensate linee d'intervento volte all'acquisizione di risorse manageriali qualificate per tempi limitati o attività specifiche (ad esempio *mentor, temporary manager*), e all'incentivazione dei finanziamenti di *seed capital* o *early growth capital* che tali risorse manageriali possono apportare quale capitale di rischio (*equity*).

### In conclusione

Al termine del giro di tavolo, Marco Calabrò ha riassunto in **quattro possibili capitoli** il contenuto della Legge Annuale:

Finanziamenti

Formazione & Competenze

Crescita Dimensionale

Imprenditorialità & Startup

Una considerazione che ha fatto, molto importante, è la necessità di **suddividere le linee d'intervento tra le micro-imprese** (meno di 10 occupati) e **le PMI** (fra 10 e 49 occupati), vedendo il discrimine dimensionale tra le due categorie tra i 10 e i 15 dipendenti. Infatti, secondo Calabrò queste due categorie di imprese hanno **driver di crescita molto diversi**.

Aggiungiamo anche che Eichberg ci ha comunicato che presto riceveremo una bozza della Legge Annuale sulla quale far pervenire le nostre integrazioni e richieste di emendamenti. Sarà, quello, un momento davvero importante per continuare il nostro accreditamento istituzionale come soggetto portatore di una visione industriale seria e innovativa. ■



# Fondirigenti, i risultati degli Avvisi Smart 2023

*Le aziende puntano sulla formazione manageriale per gestire il gap generazionale e le situazioni di crisi*

**Con un finanziamento di 1,5 milioni di euro, sono 128 i piani formativi in partenza su tutto il territorio nazionale finalizzati a valorizzare i giovani talenti e offrire ai manager strumenti di reskilling e upskilling per superare fenomeni di crisi: buona la risposta delle piccole imprese**

**R**isultati molto positivi per gli Avvisi Smart 2023 di Fondirigenti, il Fondo interprofessionale leader in Italia per il finanziamento della formazione continua dei dirigenti, promosso da Confindustria e Federmanager. Si sono concluse infatti le attività di valutazione a cura della Commissione esterna incaricata della valutazione delle proposte. Il dg di Fondirigenti, **Massimo Sabatini**, sottolinea l'originalità dei due Avvisi Smart che "valorizzano il ruolo della formazione continua come leva abilitante delle politiche attive, sia nella crescita delle competenze dei giovani manager nelle PMI, sia a supporto del reskilling e upskilling dei dirigenti che operano in contesti di crisi

aziendale. I buoni risultati raggiunti in termini di risposta complessiva delle imprese aderenti – prosegue Sabatini – dimostrano concretamente l'utilità di un utilizzo mirato della formazione nei processi di crescita della dotazione manageriale delle imprese".

## **AVVISO 2/2023: GIOVANI MANAGER**

Il primo dei due Avvisi (2/2023) ha inteso supportare, attraverso la formazione, l'inserimento e la crescita di giovani manager nelle PMI, per contribuire a colmare il ritardo del nostro Paese rispetto al resto d'Europa, prevedendo specifiche premialità per le Piccole Imprese e il Mezzogiorno.

Sono stati approvati 74 piani formativi, per un finanziamento complessivo di oltre **914mila euro**, e il coinvolgimento di 94 dirigenti per 6.569 ore di formazione. **L'Emilia-Romagna** è la regione con il maggior numero di piani approvati, seguita dal Veneto dal Piemonte e dalla Lombardia. Da segnalare la buona risposta della Campania che si posiziona subito dopo le regioni del Nord.

Si registra un **livello qualitativo dei piani molto elevato** anche da parte delle Piccole Imprese, con il 35% dei piani valutati nella fascia di punteggio più alta. In particolare, le PI sono orientate allo sviluppo delle

competenze relazionali dei loro giovani dirigenti, a supporto di un'evoluzione organica verso una struttura più complessa. Le **aziende del Sud** puntano invece sulle competenze strategiche, per rilanciare la propria competitività.

Rispetto alle aree di intervento proposte dall'Avviso, quella dello sviluppo delle **"Capacità strategiche"** risulta in assoluto la più gettonata dalle imprese, per supportare lo sviluppo di nuovi modelli di business, aree commerciali e linee di prodotto.

Dall'analisi dei Piani, emerge come il ruolo dei giovani dirigenti sia fondamentale per accompagnare fasi di passaggio generazionale in imprese di tipo familiare, oltre che per contribuire alla trasformazione aziendale portando nuove competenze che devono integrarsi nella realtà aziendale stimolando, quindi, un fruttuoso dialogo intergenerazionale. Le risorse coinvolte rivestono ruoli strategici all'interno delle PMI, e la loro formazione contribuisce a governare contesti aziendali caratterizzati da incertezza e continui cambiamenti.

### AVVISO 2/2023: SITUAZIONI DI CRISI

Il secondo Avviso (3/2023) è stato finalizzato all'*upskilling* e al *reskilling* delle competenze dei manager operanti in aziende in situazioni di crisi. Le cause principali delle difficoltà rilevate dalle aziende derivano dai recenti avvenimenti dello scenario economico e geopolitico: il conflitto russo-ucraino con relativa contrazione di ordinativi e approvvigionamenti; il rallentamento dell'economia cinese e il congelamento degli ordini, la spinta inflattiva, il costo dell'energia, le conseguenze del conflitto in Medio Oriente. Fattori, questi, che hanno prodotto, in diversi settori, difficoltà operative o una discontinuità nella produzione, e conseguente ricorso a strumenti di sostegno al reddito.

Sono **54 i piani formativi** valutati idonei, per un finanziamento di **654.820 euro**. Gli interventi coinvolgono 132 dirigenti per 6.927 ore di formazione. Il **Veneto** è la regione con il maggior numero di interventi presentati, seguito dall'Emilia Romagna. Si registra, inoltre,

un'elevata partecipazione di Grandi Imprese, a conferma del fatto che lo strumento di integrazione salariale viene maggiormente utilizzato da questa tipologia di aziende.

Le richieste si concentrano soprattutto in due specifiche aree: **"Cambiamenti di mercato"**, con percorsi orientati a rafforzare le competenze digitali e l'interpretazione dei Big Data, per il riposizionamento su nuovi mercati e lo sviluppo di partenariati; **"Difficoltà operative"**, con interventi dedicati all'efficientamento dei processi e miglioramento del mindset digitale.

Complessivamente emerge una **lettura positiva della capacità di resilienza** e reazione agli eventi *disruptive*. Le aziende coinvolte sono riuscite, infatti, a individuare con chiarezza le cause della crisi, e garantire la *business continuity* attraverso strategie di medio-lungo termine, e mediante strumenti volti all'efficientamento del sistema produttivo, al miglioramento dell'analisi dei dati, alla revisione del sistema organizzativo, all'innovazione dei processi, all'individuazione di nuovi mercati.

Anche in questo caso, la formazione si conferma come uno strumento estremamente utile, che può favorire l'uscita dalle difficoltà proprio rafforzando le competenze di chi, come i dirigenti, è chiamato a guidare le imprese in questi momenti di crisi. *"L'aggiornamento e l'inserimento di nuove competenze manageriali è fondamentale per rafforzare la capacità delle imprese di essere competitive e resilienti in tempi di permacrisi* – ha chiosato il Presidente di Fondirigenti, **Marco Bodini** – *Anche grazie a questi avvisi, Fondirigenti dimostra di essere in grado di anticipare i fabbisogni di innovazione della cultura manageriale, supportando manager e imprese nell'individuazione delle competenze chiave idonee ad affrontare le grandi sfide del nostro tempo"*. ■



**Le graduatorie dei piani valutati sono pubblicate sul sito di Fondirigenti [www.fondirigenti.it](http://www.fondirigenti.it)**



# Dai luoghi fisici alla piazza virtuale, iniziative in difesa del ceto medio



Antonio Dentato

Componente Sezione Pensionati Assidifer – Federmanager

***La Petizione “Salviamo il ceto medio” ha superato le aspettative, raccogliendo oltre 50mila firme e aprendo la strada a traguardi più ambiziosi. I dibattiti, i messaggi e i commenti che l’hanno accompagnata hanno ottenuto un’ampia estensione, anche in virtù del potenziale espresso dalla “piazza virtuale”, resa possibile dalle tecnologie avanzate e dalla rivoluzione immateriale in corso***

## **1. La rivoluzione immateriale**

Siamo testimoni di un’epoca di grande rivoluzione, definita come una trasformazione immateriale, guidata dalle nuove scoperte tecnologiche che stanno ridefinendo il tessuto stesso della nostra società. Queste innovazioni, una volta considerate oltre l’immaginazione, stanno innescando un cambiamento diffuso e rapido che penetra ogni aspetto della nostra vita quotidiana. *“Internet delle cose, intelligenza artificiale, robotica, veicoli autonomi e droni, realtà virtuale, blockchain, tracciabilità digitale, stampa 3D sono tecnologie che, cumulandosi e integrandosi in un con-*

...Queste innovazioni, una volta considerate oltre l'immaginazione, stanno innescando un cambiamento diffuso e rapido che penetra ogni aspetto della nostra vita quotidiana



testo di sempre più densa interconnessione totale, stanno cambiando la nostra vita" (cfr. P. Bianchi, *4.0 La nuova rivoluzione industriale*, Ed. Kindle, il Mulino, 2018, Premessa). Una rivoluzione in atto, non priva di sfide, che esige un impegno significativo da parte di tutte le forze sociali. In primo luogo un impegno che viene domandato a professionisti qualificati perché sappiano guidare questi grandi cambiamenti attraverso i nuovi territori digitali dove, peraltro, non mancano falsificazioni e rischi. Qual è il rischio maggiore, più immediato, concreto, legato a questa evoluzione? Se la politica non assume come compito indifferibile quel-

lo di recuperare e valorizzare queste competenze, c'è il rischio che le figure più qualificate siano attratte altrove, da opportunità migliori. Da qui la necessità di investimenti sostanziali nell'istruzione e nella formazione professionale, insieme a politiche che favoriscano l'attrazione e il mantenimento di talenti nel nostro Paese. Riconoscimento e valorizzazione delle alte professionalità non sono, allora, delle semplici opzioni: costituiscono, invece, vere e proprie urgenze, se il nostro Paese vuole sfruttare appieno il potenziale delle nuove scoperte tecnologiche e contribuire attivamente a una rivoluzione immateriale che conduca verso un futuro equo e giusto per tutti (cfr. in questa Rivista, marzo 2024: M. Biti, *Nel futuro del lavoro ci sono i manager e le loro competenze*; M. Schianchi, *Ceto medio, politiche fiscali e previdenziali: dalle proteste alle Riforme*).

## 2. La reindustrializzazione

C'è un campo dove i grandi cambiamenti trovano, ora, immediata attuazione: è la realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). È questo il campo nel quale si registreranno i frutti della rivoluzione immateriale che, a sua volta, determinerà la reindustrializzazione del Paese. È, infatti, sempre più evidente come, nell'ambito della rivoluzione immateriale, l'industria manifatturiera tradizionale si vada fondendo con le nuove dinamiche digitali. Questa trasformazione non riguarda solamente la produzione di beni tangibili, ma anche la generazione e lo scambio di conoscenze, informazioni e servizi digitali. Occorre che di questa trasformazione le pubbliche istituzioni e il complesso sistema imprenditoriale ne colgano tutto il potenziale. E, riaffermando l'urgenza appena esposta sopra, valorizzino il contributo delle figure professionali chiamate in prima linea a realizzarla.

## 3. La piazza virtuale

In linea con l'evoluzione delle tecnologie di cui abbiamo detto sopra, anche le domande di cambiamento in molti settori della vita economica e sociale vengono espresse in maniera nuova. Le piazze e le strade non sono più gli unici luoghi in cui le masse si raccolgono per esigere cambiamenti e portare avanti le proprie cause. L'avvento delle tecnologie digitali ha reso possibile la realizzazione della "piazza virtuale" in cui le persone si uniscono online per condividere idee, promuovere petizioni e mobilitarsi per la causa che credono giusta. Così è per le domande di cambiamento nei settori dell'energia, dell'ambiente, della mobilità e dei trasporti, dell'alimentazione, della salute, ecc. Così sta avvenendo anche per quanto attiene alle nuove forme di rivendicazione tramite piattaforme online impegnate come strumenti per difendere i diritti e gli interessi di componenti sociali come, ad esempio, il ceto medio e, all'interno di questo, dei pensionati del ceto medio.

## 4. Una Petizione di successo

Le considerazioni appena svolte ci portano direttamente all'iniziativa intrapresa da CIDA con la Petizione *Salviamo il ceto medio*, lanciata tramite la piattaforma change.org lo scorso mese di novembre, che ha superato brillantemente le aspettative raccogliendo oltre 50mila firme e aprendo la strada a traguardi più ambiziosi. La Petizione pone una chiara richiesta alla politica: invertire l'atteggiamento finora seguito; dare tangibile riconoscimento del ruolo di equilibrio svolto dal ceto medio e, in particolare, dalle forze sociali e dalle figure professionali che lo compongono. La sottoscrizione ha dato luogo a dibattiti, osservazioni, commenti di figure professionali attualmente in servizio e di quelle in pensione.

Attraverso l'adozione di nuove tecnologie avanzate, CIDA ha dato vita alla "piazza virtuale" nella quale si sono sviluppate discussioni e commenti volti ad attirare l'attenzione sul cetto medio e, in particolare, sulla sua componente formata dai pensionati

Si osserva l'accumulo di un sentimento di emarginazione che si protrae da decenni, alimentato dalla netta percezione di essere trascurati dalla politica, se non per fare da bancomat a sostegno dei variabili programmi dei Governi che si succedono alla guida del Paese.

### 5. Redditi sotto pressione

Questa che segue non è una analisi statistica, possiamo dire però che, in base a dibattiti, messaggi, commenti che accompagnano la Petizione, le questioni su cui si registrano le maggiore inquietudini del cetto medio e, all'interno di questo, dei pensionati, sono le seguenti.

- **La prima:** la questione fiscale. Si percepisce un diffuso senso d'ingiustizia, da troppo tempo subita. Scontento, per un sovraccarico fiscale che pesa soprattutto sui redditi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati: i cosiddetti redditi fissi. Tra aliquota del 43% e addizionali, chi ha un reddito annuo

lordo superiore a 50mila euro ne versa quasi il 50% per tasse.

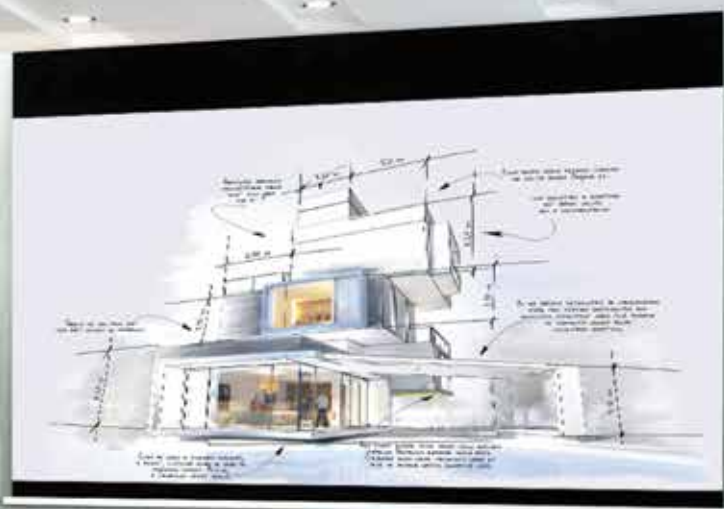
- **La seconda:** una sorta di tassa occulta sulle pensioni superiori a 4 volte il minimo INPS che deriva dalla mancata applicazione, o modifica in peggio, del meccanismo automatico di adeguamento della pensione al costo della vita (perequazione). In questi ultimi 20 anni o poco più, per 3 volte è intervenuto il blocco totale della perequazione per pensioni al di sopra di una determinata soglia e, per ben 4 volte, la valorizzazione è stata praticata con aliquote progressivamente sempre più penalizzanti.
- **La terza:** i contributi cosiddetti di solidarietà. Nel contempo, sulle stesse pensioni non valorizzate sono stati applicati 6 contributi di solidarietà. Strumenti "surrogati" di riduzione del reddito, "formalmente fuori dal perimetro dell'Irpef ma che, di fatto, operano come l'Irpef intrecciandosi con la stessa imposta" (cfr. Corte dei Conti:

*Rapporto 2014 sul coordinamento della finanza pubblica).*

### Conclusione

Attraverso l'adozione di nuove tecnologie avanzate, CIDA ha dato vita alla "piazza virtuale" nella quale si sono sviluppate discussioni e commenti volti ad attirare l'attenzione sul cetto medio e, in particolare, sulla sua componente formata dai pensionati. Da questo *forum* è emerso un diffuso senso di ingiustizia per il carico fiscale eccessivo imposto sui redditi fissi, sia per i lavoratori dipendenti che per i pensionati (su questi ultimi ulteriori quote di sottrazione sui loro trattamenti). In risposta a questa situazione, si auspica che i responsabili politici e i Governi che si succederanno alla guida del Paese prendano atto del malcontento espresso attraverso la sottoscrizione della Petizione e che nell'agenda politica tengano in perfetta evidenza le richieste di cambiamento riassunte e presentate dalle nostre Rappresentanze. ■





## Come interagire con la platea in modo semplice ed immediato

Il miglior sistema interattivo con videoconferenza integrato oggi disponibile in grado di trasformare la vostra sala formazione in un centro di videocomunicazione interattiva di alta qualità



Mettetevi in contatto con noi. Ci prenderemo cura di ogni aspetto del progetto proponendovi la soluzione ottimale per la vostra sala formazione



# Assistenza fiscale 2024

## PRIMA DELL'APPUNTAMENTO: DOCUMENTI E INFORMAZIONI UTILI

Rinnovata la partnership con **Assocaaf** per la compilazione dei modelli di dichiarazione dei redditi e altri servizi fiscali.

Per usufruire della convenzione è necessario disporre della tessera di iscrizione ALDAI per l'anno 2024 o ricevuta dell'avvenuto versamento della quota per l'anno in corso.

La convenzione si intende estesa anche al coniuge e, solo per il servizio di Assegno Unico, anche ai figli dei Soci.

Documentazione completa necessaria per la predisposizione del modello 730 in **fotocopia leggibile** (in assenza non potranno essere inseriti nel modello 730 redditi/oneri/spese). La conservazione della documentazione in originale è a carico del contribuente e dovrà essere conservata per 5 anni, ossia fino al 31 dicembre 2029. Nel caso in cui si portassero in detrazione oneri pluriennali o spese mediche rateizzate bisognerà conservare la documentazione fino a 5 anni dopo la fruizione dell'ultima rata, ovvero fino al 31 dicembre 2039.

**Prospetti di liquidazione FASI-ASSIDAI** (o altre casse sanitarie) al fine di poter correttamente imputare le spese sanitarie nel 730 in base al principio di cassa. Per le fatture pagate direttamente dalla cassa sanitaria, andrà portata evidenza del pagamento stesso con le indicazioni precise della data di liquidazione dalla cassa alla struttura. Se il Fondo Sanitario prevede da Statuto la detraibilità/deducibilità del premio versato, le spese sanitarie rimborsate per effetto di tali assicurazioni non consentono alcuna detrazione (per la parte rimborsata).

Evidenziamo la necessità di fornire giustificativi del **pagamento tracciabile** delle spese sanitarie. I medicinali e i dispositivi medici possono sempre essere pagati in contanti. Ricordiamo, infine, la necessità di fornire giustificativi del pagamento tracciabile di altre spese che possono essere portate in detrazione/deduzione (scuola e sport dei figli, spese veterinarie, abbonamento ai trasporti, erogazioni liberali etc).

## Tariffe 2024 comprensive di Iva

### COMPILAZIONE MODELLO 730 INTEGRALE

La tariffa base non subisce variazioni (rimanendo immutata dal 2016) e contestualmente sono valorizzati i singoli elementi. In questo modo avrà un costo aggiuntivo solo chi avrà situazioni di diversa complessità.

Il servizio prevede la compilazione integrale sulla base dei documenti presentati:

- **dichiarazione singola euro 55** (anziché 65)
- **dichiarazione congiunta euro 100** (anziché 130)
- **730 semplice euro 35** (anziché 40) – Per i già clienti: solo inserimento di una o più CU senza l'aggiunta di nuovi oneri o spese.

### TARIFE 2024 PER INTEGRAZIONE

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| – inserimento nuovi dati da Dichiarazione di Successione   | euro 20                           |
| – inserimento credito d'imposta per riacquisto abitazione principale   | euro 25                           |
| – inserimento credito d'imposta redditi esteri   | euro 50                           |
| – calcolo ed inserimento credito d'imposta per canoni di locazione non percepiti   | euro 50/annualità                 |
| – inserimento variazioni su canoni di locazione immobili   | euro 15                           |
| – inserimento nuove spese di ristrutturazione, risparmio energetico e antisismiche per importo complessivo superiore a € 7.500,00 (costo a singola agevolazione) | euro 15 con un massimo di euro 45 |

### INSERIMENTO SPESE PER SUPERBONUS

In caso di inserimento nel modello 730 delle spese per il Superbonus sostenute nel 2022 e 2023 è prevista un'integrazione tariffaria di:

- **euro 100 + 1,4% (anziché 1,5) del valore dei lavori sul quale viene apposto il visto di conformità**

Se la documentazione è già stata visionata da Assocaaf in fase di consulenza preventiva, viene detratto dal costo l'importo della consulenza già pagata (se l'intestatario della fattura della consulenza corrisponde al dichiarante del modello 730).

La tariffa è riferita a singola unità immobiliare e a dichiarante.

### COMPILAZIONE MODELLO REDDITI PERSONE FISICHE - MODELLO BASE

È prevista la compilazione del Modello Redditi PF per il Socio che:

- non ha un sostituto d'imposta che sia tenuto ad effettuare il conguaglio nel 2024 e/o non ha percepito redditi di lavoro dipendente, redditi di pensione e/o altri redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente nel 2023;
- non è residente in Italia nel 2023 e/o nel 2024;
- deve detrarre investimenti in Start-Up

- **Modello base** euro 80 (anziché 100)
- **Modello base con inserimento redditi esteri** euro 130 (anziché 150)
- **Modello base con investimenti in Start-Up** euro 130 (anziché 150)

È stata anticipata al 15 di ottobre la scadenza di trasmissione del Modello Redditi fermo restando le scadenze dei pagamenti al 30/06 e 30/11.

## COMPILAZIONE QUADRI RW, RM, RT DEL MODELLO REDDITI PERSONE FISICHE E COMPILAZIONE QUADRI W, L DEL MODELLO 730 (NOVITA 2024)

Ai Soci è riservato uno sconto minimo del 15% sulle tariffe ordinarie riportate di seguito che sono riservate ai Soci ALDAI che hanno affidato ad Assocaaf la compilazione del Modello 730 integrale o Modello PF - modello base.

Rientrano in questa casistica i contribuenti che devono dichiarare:

- redditi soggetti a tassazione separata e imposta sostitutiva (quadro RM) da euro 70
- limitatamente ai redditi di capitale di fonte estera soggetti a tassazione sostitutiva (quadro L in 730) da euro 70
- rivalutazione del valore dei terreni operata nel 2023 (RM; quadro L in 730) da euro 70
- plusvalenze e minusvalenze di natura finanziaria (esclusivamente in RT) da euro 60
- rivalutazione del valore delle partecipazioni operata nel 2023 (esclusivamente in RT) da euro 60
- investimenti all'estero o attività estere di natura finanziaria sia ai fini del monitoraggio fiscale sia per il calcolo delle relative imposte (IVIE e IVAFE) – (modulo RW; quadro W in 730) da euro 60

Da quest'anno è possibile utilizzare il modello 730 anche per dichiarare redditi di fonte estera soggetta a tassazione sostitutiva, rivalutazione terreni ed investimenti all'estero o attività estere di natura finanziaria sia ai fini del monitoraggio fiscale sia per il calcolo delle relative imposte (IVIE e IVAFE) per le quali in precedenza era necessario presentare i quadri aggiuntivi del modello REDDITI PF.

Il solo quadro RT (per le plusvalenze/minusvalenze e rivalutazioni partecipazioni) può essere presentato, unitamente al frontespizio del modello REDDITI PF 2024, nei modi e nei termini previsti per la presentazione dello stesso, se il contribuente presenta il modello 730/2023; In alternativa il contribuente può avvalersi integralmente del modello REDDITI PF 2024.

Nel caso fosse necessaria un'analisi documentale preliminare propedeutica al servizio, contestualmente alla sottoscrizione dell'incarico da parte del cliente, verrà fatturato un importo di **euro 60,00** da pagarsi a titolo di acconto che verrà interamente detratto dal costo finale.

## Come e dove si fissa l'appuntamento?

Anche per il 2024 è stato confermato il **termine** ultimo del **30 settembre** per la presentazione del **730**.

Il Socio potrà scegliere fra **tre comode modalità** per usufruire dei servizi Assocaaf.

### 1) Appuntamento presso la sede ALDAI

ALDAI metterà a disposizione degli iscritti **la propria sede di via Larga 31** per l'elaborazione del modello 730. L'agenda degli appuntamenti è curata dalla sede centrale Assocaaf di piazza Diaz 6 **esclusivamente** al numero **02/58.43.68.96**.

### 2) Appuntamento presso una delle sedi Assocaaf – telefonare ai numeri riportati nella seguente tabella:

SEDI ASSOCAAF CON SPORTELLO DEDICATO SOCI ALDAI				CONTATTI
piazza A. Diaz 6 (5° piano scala A)	20123 Milano	02/58436896	diaz@assocaaf.it	
* via dell'Unione 1 (c/o WELLIO DUOMO)	20123 Milano	02/58436896	diaz@assocaaf.it	
* via Cagliero 17	20125 Milano	02/45470456	segreteria@cagliero@assocaaf.it	
* via Palestrina 6	20124 Milano	02/97070511	argentina@assocaaf.it	
viale Petrarca 10 (c/o Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza Presidio di Monza e Brianza)	20900 Monza	039/3638260	monzabrianza@assocaaf.it	
ALTRE SEDI ASSOCAAF CONVENZIONATE				CONTATTI
via A. Salaino 12	20144 Milano	02/48537.1	assocaaf.solari@f2a.biz	
via Caldera 21	20153 Milano	02/409991	assocaaf.solari@f2a.biz	
* via G. Frua 16	20146 Milano	02/48193232	milano@serviziassocaaf.it	
viale Isonzo 16	20135 Milano	02/5516309	730@studiomorlacchi.it	
** piazza Gramsci 2	20092 Cinisello	331/9436954	cinisello@serviziassocaaf.it	
corso Europa 161 - 3° piano	20017 Rho	02/320622046	730-rho@studiotrimboli.com	

\* Presso tali sedi è possibile fissare appuntamenti anche per il sabato mattina.

\*\* È possibile la sola consegna documentale in busta chiusa con compilazione in back office o compilazione da remoto.

Affinché sia possibile pianificare al meglio il tempo necessario da dedicare alla valutazione e alla gestione della pratica, si consiglia al Socio ALDAI di comunicare in fase di prenotazione eventuali casistiche di compilazione che richiedano maggiore tempo da riservare. Per informazioni su altre sedi Assocaaf contattare direttamente la sede di Piazza Diaz.

### 3) Online con MyDigitalCaf o App Assocaaf

Assocaaf mette a disposizione dei Soci il portale online MyDigitalCaf e l'App Assocaaf: nell'area riservata è possibile caricare tutta la documentazione necessaria per la compilazione del 730 (e degli altri servizi). L'operatore che prenderà in carico la pratica sarà raggiungibile per ogni necessità/chiarimento via e-mail.



Per maggiori informazioni e tariffario completo consultare il sito:

[https://assocaaf.it/pag\\_partnership-203-Partnership\\_Assocaaf\\_Aldai](https://assocaaf.it/pag_partnership-203-Partnership_Assocaaf_Aldai)

# UN VILLAGGIO VACANZE SUL MARE DI TROPEA

Benvenuti al villaggio La Pizzuta, un'oasi di pace e bellezza situata nella splendida Costa degli Dei. Mare cristallino, natura incontaminata, ospitalità calda e genuina, cucina fresca e di qualità, e panorami mozzafiato renderanno il vostro soggiorno unico e irripetibile. Non perdetevi l'opportunità di visitare il villaggio La Pizzuta e di vivere un sogno.



**Villaggio La Pizzuta Srl**  
Contrada Cervo, Parghelia (VV)  
Tel. 0963 600592

Whatsapp: +39 350 1897750  
Email: [info@lapizzuta.it](mailto:info@lapizzuta.it)





**Promo  
Giugno**  
Settimana  
in pensione completa  
a partire da  
**600 euro!**

Chiamaci o visita il nostro sito [www.lapizzuta.it](http://www.lapizzuta.it)

Presentando la tua tessera di associato Federmanager avrai diritto a condizioni riservate. Ti Aspettiamo!

**la pizzuta**  
Villaggio fiorito sul mare di Tropea

# Verso un'Europa più forte

Paolo Zanella

**N**ella primavera del 2021 fu avviata la Conferenza per il Futuro dell'Europa (CoFoE) cui parteciparono cittadini europei, società civile e associazioni che attraverso migliaia di dibattiti e convegni espressero proposte per indirizzare l'Europa verso una sua evoluzione. Un anno dopo, durante la Plenaria del Parlamento, il Comitato Esecutivo ha presentato i feedback e ha incaricato la Commissione per gli Affari Costituzionali (AFCO) di traslare le esigenze e le richieste in emendamenti dei Trattati. Questa fase si è conclusa lo scorso 22 novembre

quando il Parlamento europeo in sessione Plenaria ha approvato il documento di AFCO con le proposte di modifica dei Trattati e ha deliberato di chiedere al Consiglio il lancio di una "Convenzione" per la loro riapertura, sulla base dell'articolo 48 del Trattato, al fine di recepire le richieste dei cittadini europei. In vista delle prossime elezioni europee, forse, le domande principali da porre ai candidati che aspirano a rappresentarci dovranno essere: *è favorevole all'apertura di una Convenzione per la riforma dei Trattati? Se sì, cosa ritiene debba essere modificato?* ■



L'incontro si terrà

**martedì 14 maggio 2024**

**alle ore 17:30**

**in Sala Viscontea Sergio Zeme**

**Per partecipare è necessaria**

**la registrazione su [www.aldai.it](http://www.aldai.it)**

# Non ne abbiamo la più pallida idea

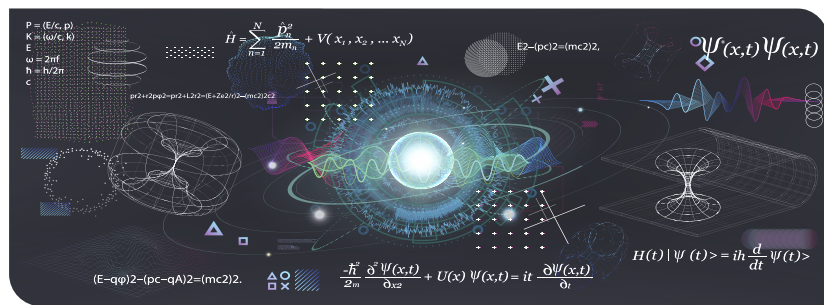
Livio Fasiani

**D**a che l'uomo ha cominciato a porsi delle domande sulla realtà che lo circonda, ha creato risposte che appagassero il suo bisogno di sapere. Dagli ingenui miti sulla creazione dei popoli primitivi si è passati alle speculazioni dei primi filosofi e alla complessa costruzione del modello tolemaico aristotelico. Ma ogni volta nuove scoperte hanno frantumato i modelli consolidati e hanno aperto le porte a teorie rivoluzionarie. L'universo descritto con dovizia di particolari da Dante è stato spazzato via dal telescopio di Galileo. E quando alla fine dell'Ottocento si intravide la fine della ricerca scientifica perché tutto era ormai spiegato, Einstein e Planck, con relatività e quanti, riportarono la conoscenza al punto zero. Dopo più di un secolo ciò che sappiamo di non sapere si è ingigantito a dismisura. Ogni nuova risposta ha dischiuso la porta a cen-

to nuove domande. Se Lord Kelvin alla fine dell'Ottocento affermava con sicumera che restavano da scoprire pochi dettagli, oggi ha avuto molto successo la pubblicazione di due eminenti scienziati che a quasi tutte le domande fondamentali rispondono: *"Non ne abbiamo la più pallida idea"*.

Se moltissimi progressi sono stati fatti, le domande senza risposta sono sempre di più. Viviamo in un'epoca caratterizzata da straordinari progressi scientifici che hanno ampliato enormemente i confini della nostra conoscenza. Ma in definitiva cosa sappiamo, cosa abbiamo scoperto? La risposta pur-

troppo è deludente: nessuna delle grandi domande che assillano l'umanità dai suoi albori ha ancora una risposta certa. La conferenza si propone di fare un punto, il più aggiornato possibile, sullo stato di progresso attuale in merito alle domande fondamentali. ■



L'incontro si terrà

**mercoledì 15 maggio 2024**

**alle ore 17:30**

**in Sala Viscontea Sergio Zeme**

**Per partecipare è necessaria**

**la registrazione su [www.aldai.it](http://www.aldai.it)**

# FIERI DI FARVI **SORRIDERE**



## IL MEGLIO DELLA MODERNA ODONTOIATRIA

Scegli uno studio odontoiatrico con tecnologie all'avanguardia.  
Con il finanziamento **Davvero Zero** avrai la possibilità di agevolazioni economiche e finanziamenti a tasso zero senza interessi fino a 60 mesi.

SIAMO CONVENZIONATI CON DIVERSI ENTI:



**Cesare Paris**

ODONTOIATRIA SPECIALISTICA

Studio Odontoiatrico Cesare Paris  
Sede principale  
Via Sabotino, 8C 21049 - Tradate (VA)  
Tel. 0331.811217

Scopri tutti i servizi che lo Studio può offrirti, visita subito il nostro nuovo sito [www.cesareparis.it](http://www.cesareparis.it)





# Concerto di Primavera

21 maggio 2024 ore 20:45 - Auditorium San Fedele - Milano

Giuliano Ceradelli

Componente del Gruppo Cultura - Sezione Musica

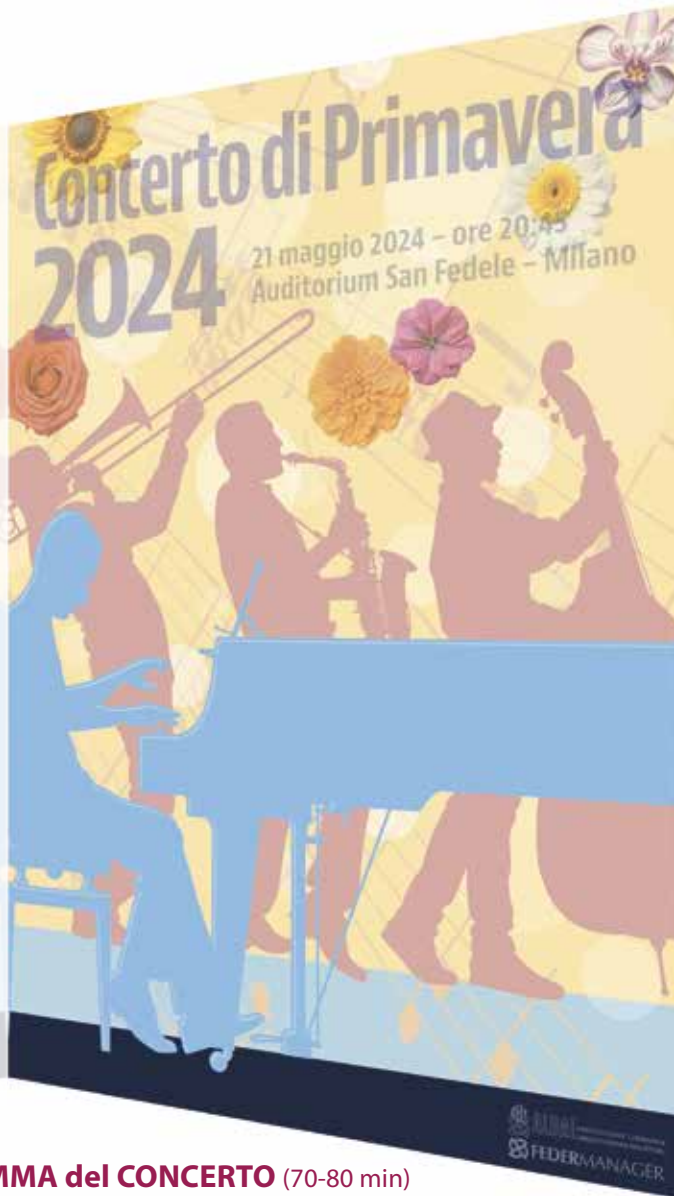
Come Gruppo Cultura di ALDAI – Sezione Musica (Jazz), che mi onoro di coordinare per il secondo anno consecutivo in veste di *event planner* (direttore artistico), abbiamo programmato il consueto Concerto di Primavera, come sempre presso l'Auditorium San Fedele, per la serata di martedì **21 maggio p.v.** Il concerto è a tema e vuole onorare la memoria e l'opera di un grande musicista jazz recentemente scomparso: Chick Corea (1941-2021).

Considerato uno dei più grandi pianisti e tastieristi del Novecento, per primo ha portato le tastiere elettriche nel jazz. Nella sua lunga carriera (ha continuato a pubblicare dischi di successo fino alla fine) ha collaborato, tra gli altri, con Dizzy Gillespie, Stan Getz, Herbie Hancock, Keith Jarrett, Joe Zawinul, Gary Burton, Bobby McFerrin, Herbie Mann, ma anche con artisti italiani come Pino Daniele, con cui ha suonato dal vivo, e Stefano Bollani, con cui ha registrato un disco nel 2011.

Il quartetto che salirà sul palco dell'Auditorium ha il nome evocativo di **Impronte Progressive** (*Progressive Footprints*), nome che fa scaturire emozioni e associazioni emblematiche poiché sintetizza influenze da vari domini culturali di cui il jazz, nella sua storia centenaria, è sempre stato oggetto.

Il quartetto sarà composto da:

- **Alberto Minetti** Pianoforte/Synth
- **Sofia Tomelleri** Sax Tenore
- **Enrico Palmieri**  
Contrabbasso/Basso Elettrico
- **Marco Falcon** Batteria



## PROGRAMMA del CONCERTO (70-80 min)

- 1 – **Fingerprints** (Past, Present & Futures 2001, 2015)
- 2 – **Sicily** (Friends, versione Pino Daniele, 1978, 1993)
- 3 – **Blue Miles** (Paint the World, 1993) - Guest: Giuliano Ceradelli, Tenor Sax
- 4 – **Japanese Waltz** (Gomez, 1084)
- 5 – **Cool Weasel Boogie** (The Chick Corea Electric Band, 1986)
- 6 – **Armando's Rhumba** (My Spanish Heart, 1976)
- 7 – **Quartet No. 2, Part 2** (Three Quartets Dedicated To John Coltrane, 1981)
- 8 – **It Could Happen To You** (Origin Jimmy Van Hausen, versione Chick Corea, 1994)
- 9 – **Spain** (Light as a Feather, 1972, 1990)

10 – **"Encores"** a sorpresa

■ Per partecipare è necessaria la prenotazione sul sito [www.aldai.it](http://www.aldai.it)



# Rinnovo cariche sociali ALDAI

## INDICE

Consiglio Direttivo	40
Collegio dei Revisori dei Conti	54
Collegio dei Probiviri	55
GRUPPI:	
• ADESSO RINNOVIAMOCI	56
• INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024	57
• INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI	58
• LEADER PER IL DOMANI	59

## Introduzione ai profili e alle modalità di votazione

Pubblichiamo nelle pagine seguenti l'elenco delle candidature ammesse per il rinnovo dei componenti del Consiglio Direttivo, del Collegio dei Revisori dei Conti e del Collegio dei Probiviri triennio 2024-2027.

Nella prima sezione sono pubblicati i profili individuali trasmessi dai candidati. A seguire trovano spazio la descrizione degli intendimenti e le linee guida dei gruppi e i nomi dei candidati aderenti agli stessi, così come trasmessi, nel rispetto di uniformi criteri di presentazione precisati nelle Modalità Operative. Analogamente sul sito ALDAI ([www.aldai.it](http://www.aldai.it)) è disponibile un'apposita sezione dove sono riprodotti i profili individuali e le linee guida dei gruppi anche in versione estesa.

**La votazione si svolgerà indicativamente dalla metà di aprile, in modalità cartacea o telematica, secondo l'opzione scelta dall'associato.**



### MODALITÀ CARTACEA

I voti potranno essere espressi utilizzando le schede e la busta preaffrancata allegate alla convocazione dell'assemblea per "referendum" che saranno spedite presso l'indirizzo comunicato ad ALDAI.



### MODALITÀ TELEMATICA

A tutti i Soci che hanno aderito all'opzione "voto telematico" verrà inoltrata all'indirizzo di posta elettronica indicato la mail contenente:

- la convocazione dell'assemblea con votazione per "referendum" e la sintesi della modalità di votazione;
- il link per esprimere le proprie preferenze.

**Sarà possibile votare a partire dal ricevimento della lettera o della e-mail.**

*Il periodo di votazione sarà il medesimo per entrambe le modalità. L'invito è, come sempre, a una partecipazione attiva per contribuire allo sviluppo dell'Associazione come protagonista della ripresa.*

**Per ulteriori informazioni scrivere a: [elezionialdai@aldai.it](mailto:elezionialdai@aldai.it) o telefonare a: 0258376.207**

# Consiglio Direttivo



## Agnifili Antonio • 1965 • Sanofi Srl

Sono ingegnere elettronico di formazione e ho lavorato in realtà industriali di diverse dimensioni e struttura, muovendomi dalle Telecomunicazioni al Metalmeccanico fino al Chimico-Farmaceutico. Le esperienze all'estero, in Francia e Germania, hanno forgiato la mia attitudine internazionale e multiculturale. Credo fortemente nell'applicazione pragmatica e nella perseveranza quotidiana. Quando mi è possibile, ho piacere di frequentare l'Università assumendo i panni del docente/testimonial condividendo il mio sapere e le mie esperienze con i più giovani.

Ho aderito convintamente al programma della lista "Adesso Rinnoviamoci" e confido poter generare un valore aggiunto mettendo la mia esperienza internazionale a disposizione dell'Associazione.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Andronaco Eros • 1950 • Pensionato Saipem

Laurea in Giurisprudenza - Iscritto ALDAI dal 1989 - **Già** Dirigente Saipem.

**Attualmente:** Presidente Fondazione IDI – Consigliere ALDAI.

**Già:** Vicepresidente Federmanager Nazionale con delega alle pensioni e membro Giunta – Presidente MANAGER CARE Srl - Consigliere Fasi e CDi Manager Srl - Delegato in CIDA, ASSIDAI, PREVINDAPI – Coordinatore RSA e GdL Statuto – Membro Delegazione Trattante – Membro Giunta e Presidente Commissione Sindacale ALDAI – Coordinatore RSA Saipem/Eni. **Intendo valorizzare/aggregare** i Consiglieri/Soci e far tornare ALDAI ad essere punto di riferimento nel Sistema Federale per "stile e consenso delle sue proposte da portare avanti" contribuendo all'azione di Federmanager a tutela delle diverse componenti della categoria.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Battaglia Angelo • 1963 • Wood Italiana Srl

Laureato in ingegneria chimica presso il Politecnico di Milano. Lavoro da oltre 30 anni nell'ambito delle società di progettazione di impianti industriali in aziende multinazionali.

Attualmente sono Supply Chain Manager per il settore Technology and Products di Wood Italiana, in questo ruolo gestisco e coordino tutte le attività relative alla catena di approvvigionamento e logistica. Dal 2021 faccio parte della RSA dirigenti di Wood Italiana.

In un mondo del lavoro in continua e rapida evoluzione, che presenta sempre nuove esigenze, ritengo che ALDAI abbia un ruolo fondamentale nel sostegno e valorizzazione del ruolo del dirigente.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Battigelli Silvia • 1975 • BCG

Laurea in ingegneria gestionale con il massimo dei voti e MBA conseguito al MIT. Inizio la carriera in società di consulenza di direzione (Roland Berger e BCG) dove divento dirigente nel 2005. Consolido le mie competenze manageriali in due multinazionali italiane, Ferrero e Ariston Thermo, con responsabilità nello sviluppo organizzativo e nella valorizzazione del capitale umano. Dopo un'esperienza imprenditoriale in ambito digital HR, rientro in BCG nel 2021 guidando un progetto di trasformazione della way of working verso più inclusività e sostenibilità, anche grazie all'AI. Premiata tra i 10 Silver Manager Lombardia al premio Giovane Manager edizione 2018.

Consigliere ALDAI dal 2021 ad oggi e coordinatrice eletta del Gruppo Minerva ALDAI.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Benzi Fausto • 1953 • Pensionato Cason

Nei primi 20 anni in SNAM (ENI) e OSRAM (SIEMENS) per diventare poi direttore generale in Cason: impianti industriali, automazione e robotica. Nel 2010 dal Presidente della Repubblica ho ricevuto la Stella al merito del lavoro (C. Banfi). Membro del Comitato Tecnico della rivista Logistica Management. Nominato nel 2015 Logistico dell'anno per aver ideato il metodo Simplicity, scrivendone il libro per realizzare il cambiamento continuo e l'innovazione in Azienda. V.P. del Propeller di Milano, docente presso ComoNEXT - Innovation Hub e formatore in VALEOin.

**Mi propongo per il Consiglio Direttivo per contribuire a diffondere la cultura della formazione per l'innovazione aumentando e migliorando i servizi ALDAI per valorizzare la dirigenza.**

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Bernardo Gennaro • 1949 • Pensionato Trenitalia

Ingegnere Edile cum laude, ho avviato la mia carriera come libero professionista, ma nel 1980 sono entrato in FS. Operando in diversi settori aziendali (Circolazione, Infrastrutture, Logistica) e dirigendo Unità Produttive con oltre 2000 dipendenti, ho contribuito alle riorganizzazioni aziendali introducendo anche tecnologie innovative. Ora, in pensione, presiedo in ALDAI il Comitato ITL, impegnato in obiettivi analoghi alla Commissione Infrastrutture e Mobilità dell'Ordine degli Ingegneri di Milano, di cui sono membro.

Sono stato coordinatore della RSA di Trenitalia e, attualmente, guido la Rappresentanza Territoriale Lombarda della Dirigenza FS. Sono attivamente coinvolto nel Gruppo ALDAI VdS per la Valorizzazione dei Senior.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Biti Manuela • 1960 • Pensionata IBM Italia

38 anni in IBM, oltre la metà da Dirigente. Sino al 2021 Responsabile Finanziario e Amm.vo di IBM Client Innovation Center. In ALDAI ho iniziato come Coordinatrice RSA Dirigenti IBM dal 2011, fino a diventare la prima donna Presidente eletta nel 2021 e Presidente ad interim della Commissione Sindacale, membro di Giunta Federale e componente del Consiglio Nazionale; dal 2018 al 2021 Vicepresidente ALDAI, in Giunta esecutiva e membro del Consiglio Nazionale; dal 2015 nel Consiglio Direttivo, dal 2016 al 2018 Presidente Commissione Sindacale e membro Delegazione Trattante CCNL. Credo nelle pari opportunità e nel merito.

Vorrei continuare a supportare i **Manager attivi, inoccupati e pensionati** che sono, e sono stati il motore del nostro Paese.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Boccia Francesca • 1975 • Advantage Reply

Esperta di antifrode, antiriciclaggio e anticorruzione con focus su green washing e slavery check sulla value chain per Banche e società quotate, ha lavorato in Europa, Medio Oriente, Cina e Nord Africa. Fa parte degli esperti di Green Entrepreneurship del ECCP (European Cluster Collaboration Platform) per migliorare l'efficienza delle risorse e supportare l'imprenditoria sostenibile nei cluster di PMI.

È membro del gruppo di lavoro 11 di Asvis (Alleanza Italiana per lo sviluppo sostenibile) "Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili" e autore di numerose pubblicazioni.

È Coordinatore della Commissione Nazionale sull'Intelligenza Artificiale di Federmanager e portavoce verso le Istituzioni.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Bombardi Furio • 1958 • Rete Ferroviaria Italiana

Ingegnere dei Trasporti e Master Logistico ELA, dal 2002 opera nel Gruppo Ferrovie dello Stato, in cui è stato responsabile della Filiera Chimica della divisione Cargo di Trenitalia ed ha coordinato come esperto di logistica numerosi progetti internazionali. È stato presidente e amministratore delegato di AFA, una società mista FS / SNCF che gestisce l'autostrada ferroviaria alpina. Ha guidato per quattro anni il Corridoio Ferroviario Merci Mediterraneo.

Dal luglio 2022 è Direttore Generale del Corridoio Ferroviario Merci Scandinavo Mediterraneo, posizione attualmente coperta. Nel 2023 è stato nominato membro del SERAF (Single European Railway Area Forum), organo consultivo

della Commissione Europea in materia di trasporto ferroviario.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Borchini Alessandro • 1974 • Fondazione Piccolo Teatro di Milano – Teatro d'Europa

Master in Business Administration (cum Laude) presso la POLIMI Graduate School of Business e in Organizzazione e gestione dell'impresa musicale presso l'Università di Parma. Durante la mia carriera manageriale ho ricoperto ruoli di responsabilità in prestigiose organizzazioni culturali e dello spettacolo collaborando con artisti e personalità del mondo della cultura, dell'imprenditoria e della politica attraverso progetti di cooperazione e sviluppo, anche internazionali, che hanno sempre avuto l'obiettivo di generare valore per le istituzioni che ho rappresentato e per il nostro

Paese. Dal 2016 sono il Direttore marketing e comunicazione della Fondazione Piccolo Teatro di Milano – Teatro d'Europa.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Carugi Michele • 1952 • Pensionato Deloro - Microfusione

**Membro del Consiglio Nazionale di Federmanager e del comitato di redazione di *Dirigenti Industria*.**

Intende lavorare con gli altri colleghi nella prossima consiliatura per: - Accrescere l'influenza di ALDAI in Federmanager, per adeguarne governance, organizzazione, strutture, politiche, strategie e attività alle nuove sfide poste dai mutamenti delle condizioni del lavoro manageriale. - Rafforzare la vocazione sindacale dell'Associazione. - Promuovere il riconoscimento del merito e della competenza. - Promuovere sinergie con la parte datoriale e altre associazioni sindacali a difesa del welfare e per un fisco più equo. - Sostenere i colleghi in servizio per un rinnovo contrattuale che consenta il recupero del reddito eroso dall'inflazione.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Ceruzzi Pasquale • 1958 • Pensionato Nortel

Sono un dirigente in pensione attivo su tematiche economiche finanziarie. Ho lavorato in aziende di telecomunicazioni: Nortel, Bay Networks, Olivetti, maturando un'ampia esperienza in posizioni marketing e vendita. Conduco una serie di stimolanti attività per l'associazione ALDAI: nel Gruppo Cultura/Cultura Finanziaria, nel Gruppo Dirigenti per l'Europa e Geopolitica e nel comitato di redazione *Dirigenti Industria*.

Mi candido al Consiglio Direttivo per dedicarmi ad obiettivi vitali per i Dirigenti, in particolare per invertire il trend di decrescita degli aderenti, per una formazione di qualità, per la difesa del reddito, delle pensioni e del welfare. Offro la solidarietà, la competenza economica finanziaria, la ricerca dell'efficienza.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



### Colombi Giuseppe • 1949 • Pensionato Tecnimont

Dopo la Laurea in Ingegneria Chimica nel 1975 ha sempre lavorato in Tecnimont, prima come ingegnere di processo, poi come manager commerciale, negoziando contratti per impianti petrolchimici in tutto il mondo. Dirigente dal 1986, nella RSA Tecnimont dal 1989, dal 2012 è in Consiglio ALDAI ed è membro del comitato di redazione della rivista *Dirigenti Industria*, su cui ha pubblicato diversi interventi. È Consigliere Nazionale di Federmanager, impegnato sui temi del rinnovamento della federazione, sulle tematiche contrattuali, e sulla politica industriale.

Propugna un'ALDAI aperta ai colleghi più giovani, impegnata a valorizzare il ruolo professionale e sociale del dirigente. Risponde al 335 7215524 oppure alla mail [pinocolombi@hotmail.com](mailto:pinocolombi@hotmail.com)

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Colombo Luigi Maria • 1958 • Pensionato Pirelli

Nel febbraio 1981 entro in Pirelli dove sono rimasto fino alla fine del 2018 come Dirigente, e per due anni, fino alla fine del 2020, come Senior Advisor.

Dirigente nel 1999 da ultimo ho ricoperto l'incarico di Responsabile dell'Amministrazione del Personale Italia e dell'Amministrazione Dirigenti Italia. Attualmente ricopro i seguenti incarichi: • Rappresentante Pirelli nell'Assemblea dei Delegati del Fondo Pensione PREVIP. • Consigliere Vicario di FASDiP (Fondo Sanitario dei Dirigenti Pirelli). • Consigliere e ora Presidente di Asdirp un fondo Assicurativo (in liquidazione).

Mi impegno affinché vengano rafforzate le politiche di welfare costruendo un networking con le altre associazioni.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



### Dami Daniela • 1960 • Pensionata IBM Italia

Manager dall'età di 30 anni, ho ricoperto diversi ruoli in azienda, sempre in posizioni manageriali. Con la Dirigenza ho assunto responsabilità internazionali concludendo la mia esperienza in azienda nel ruolo di HR Transformation Leader. Attività in ALDAI: sono dal 2022 componente del Comitato Nazionale Minerva, per dare voce alle Donne. Credo fermamente che la leadership gentile, il rispetto e i riconoscimenti positivi siano il modo migliore per ottenere risultati nella gestione delle risorse umane.

Intendo lavorare per aumentare la divulgazione dei servizi offerti da ALDAI e la conoscenza dell'intera Federazione sia tra i Soci che per i Dirigenti ancora non iscritti. Federmanager deve essere il punto di riferimento di tutti i Dirigenti.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Dattoli Michele • 1974 • ABB SpA

Laurea in Economia Università Bocconi, corsi di management SDA Bocconi e IMD Lausanne. Business Controller e Risk Manager con esperienza ventennale in multinazionale elettromeccanica quotata NYSE. Membro di comitati di direzione dal 2003; negli anni ho ricoperto ruoli sia locali che internazionali ed incarichi in progetti strategici. Dirigente dal 2009, Giovane Silver Manager 2018. Membro uscente: Consiglio Direttivo, Commissione Sindacale e Lavoro, CdA Arum Srl e Consiglio Nazionale Federmanager.

Ho deciso di continuare ad impegnarmi affinché ALDAI sia sempre più un punto di riferimento per tutti i dirigenti e abbia nel DNA la tutela e la promozione dello sviluppo professionale degli stessi.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## De Franco Diva • 1961 • ultima azienda Giuffrè Editore

Ho un'ampia visione e conoscenza delle realtà aziendali grazie alla lunga esperienza nei ruoli di Direttore **Marketing e Comunicazione** in aziende nazionali, multinazionali e PMI, anche all'estero. Negli ultimi anni mi sono dedicata allo sviluppo di aziende e persone offrendo consulenza, mentorship e coaching, integrando le competenze di **Business Marketing Consultant & Executive Coach**. Laureata in Comunicazione Sociale, indirizzo Marketing - **MBA SDA Bocconi** - Master in **Digital Marketing**, ho acquisito le certificazioni RINA **Temporary Manager** e ICF Associate **Certified Coach**. Desidero collaborare al **rinnovamento di ALDAI** perché possa diventare un solido punto di riferimento

per i dirigenti in questo periodo di trasformazione del mondo del lavoro.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## De Giusti Riccardo • 1972 • Galderma SpA

Sono un dirigente con oltre 25 anni di esperienza in Sales, Marketing nel Farmaceutico e nel FMCG, con precedenti ruoli in Fater (P&G), Sandoz (Novartis) e ho acquisito la certificazione RINA Innovation Manager.

Desidero sostenere lo sviluppo dei manager attraverso la creazione di una piattaforma che offra: un miglioramento delle competenze a 360°, una maggiore interazione e networking tra gli iscritti, una serie di eventi ad hoc con CEO selezionati, una forma di accesso in anteprima ad offerte di lavoro, eventi a tema leadership/managerialità, news sugli ultimi scenari ed evoluzioni di mercato, sintesi dei migliori libri di management e un aggiornamento ai nuovi

trend dell'industria 4.0 e 5.0.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Del Vecchio Franco • 1950 • Pensionato Olivetti

Ingegnere Elettronico, ho lavorato per 3 PMI e come dirigente **Apple, Olivetti e NCR**. Ho ricevuto da **Steve Jobs** la visione innovativa, lavorando con lui negli anni '80 come direttore marketing Apple Italia. **Consigliere ALDAI e Federmanager**, coordino il comitato di redazione **Dirigenti Industria** e il **Gruppo Progetto Innovazione**; ho realizzato il progetto di Politiche Attive **Sviluppo PMI** e come **Segretario CIDA Lombardia** rappresento la dirigenza pubblica e privata in Lombardia. Chiedo la preferenza per **accelerare il rinnovamento** dell'Associazione, **creare opportunità di lavoro e di crescita** basate sul **riconoscimento del merito** e la **certezza del diritto**, per dare a

tutti un futuro migliore. Scrivi a [rinnoviamoci.aldai@gmail.com](mailto:rinnoviamoci.aldai@gmail.com) per saperne di più.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Dindo Francesco • 1947 • Pensionato Amec Foster Wheeler

Ingegnere Meccanico POLIMI, ho lavorato nell'Engineering & Contracting (FOSTER WHEELER, oggi WOOD) in aree a responsabilità crescente: Project Management, Business Development, Gestione di Impresa. Consigliere ALDAI, Consigliere Nazionale Federmanager e membro della Giunta Esecutiva. In ALDAI coordino il Gruppo VDS-Valorizzazione dei Senior ed il Gruppo Volontari Per il Sociale.

Sono impegnato nella difesa e nella promozione dei valori della dirigenza. Opero per dare un ruolo attivo ai dirigenti senior e mettere le loro competenze a disposizione dei giovani per aiutarli a costruire il loro futuro. Credo nel ruolo importante dello associazionismo e dei corpi intermedi per costruire un progresso equo, solidale e sostenibile.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Farronato Ezio • 1955 • Pensionato Edison

Laurea Bocconi-Milano, sposato 3 figli, primi 5 anni analista finanziario in banca, altri 5 anni Olivetti Ivrea, poi oltre 30 anni Edison, direzione amministrazione-finanza-controllo di gruppo, dirigente dal 1992. RSA Edison 2014-21, Consigliere ALDAI per subentro da febbraio '24 a fine consiliatura. In pensione dal 2022.

Sostengo ALDAI per tutelare, valorizzare e rappresentare i manager. Rafforzerò protagonismo dei dirigenti con ALDAI visibile, forte e credibile, anche con controparte Confindustria. Favorirò l'occupazione con crescita sostenibile e circolare basata su formazione di capitale umano, welfare e politiche attive. Difenderò merito e valore d'acquisto di stipendi e pensioni. Sono nel gruppo Insieme, al servizio dei Colleghi.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Ganci Marilena • 1946 • Pensionata Lombardia Informatica

Consigliere ALDAI dal 2012. Inizia il percorso professionale in S.E.A. Società Esercizi Aeroportuali S.p.A. e successivamente Direttore a Lombardia Informatica S.p.A. Già Consigliere Fondazione Fiera Milano e Assessore Provinciale con delega alla Comunicazione, Turismo e Idroscalo.

Ambrogino d'oro, Maestro del lavoro e Ufficiale al Merito della Repubblica Italiana. Impegnata nel sociale nell'ambito della tutela del territorio e la valorizzazione di Milano come città europea e mondiale.

Mi candido per promuovere le iniziative della dirigenza in sinergia con le Istituzioni, per favorire le Pari Opportunità, lo Sviluppo Economico Sociale e valorizzare all'interno del sistema federale i giovani Dirigenti.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Garbarini Renato • 1953 • Pensionato SEA

Ingegnere meccanico, laurea con lode PoliMi 1979. Dirigente 1990.

Ruoli di vertice in ENI (Snam, Ambiente) e SEA fino al 2009, poi (14-18) nel CdA e Responsabile Trasparenza e Prevenzione Corruzione in Metro M4 e Presidente Digithera.

Consigliere ALDAI dal 2000 e Presidente ALDAI dal 2006 al 2011. Propugna una ALDAI autorevole che rappresenti gli interessi dei suoi iscritti rilanciandone peso e ruolo nella interlocuzione con la parte datoriale nel sistema sindacale nazionale. Ritiene che si debba fare sintesi tra difesa contrattuale dei colleghi attivi e/o in uscita dal lavoro e la tutela

di pensioni, non certo d'oro, sempre sotto attacco. Contatti: mob. 3316580124 - e-mail: [r.garbarini@virgilio.it](mailto:r.garbarini@virgilio.it)

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Giammusso Aurelio Maria • 1963 • Telecom Italia SpA

Ingegnere Elettronico, in Telecom Italia dal 1988. Executive Master in Business Administration al MIP di Milano nel 2014. Dirigente dal 2001, ha operato nel campo della progettazione, realizzazione ed esercizio degli impianti di TLC, ricoprendo vari ruoli di responsabilità. Consigliere Nazionale di Federmanager, fa parte della delegazione federale trattante per il rinnovo del CCNL.

Chiedo il vostro sostegno allo scopo di apportare un sostanziale cambio di passo nella gestione di ALDAI, ponendo al centro la valorizzazione del ruolo del dirigente e della sua professionalità, specie in vista del prossimo rinnovo contrattuale, per far sì che i dirigenti riprendano il ruolo guida, che compete loro nel mutato scenario del mondo del lavoro.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Gronda Santino • 1960 • ultima azienda Telecom Italia

Ingegnere delle TLC iscritto all'Ordine di Milano. Maestro del Lavoro. Dirigente TIM dal 1996 con diversi incarichi a livello locale e nazionale. Docente ospite per 20 anni presso l'Università di Pavia. Membro dei CdA dei fondi pensione complementari Previdai e Fontedir. In ALDAI dal 1997 e RSA regionale TIM per 13 anni. In passato già Consigliere ALDAI e più volte nazionale. Di spirito pragmatico e critico ritengo che i Dirigenti siano degli attori fondamentali del cambiamento e dello sviluppo del Paese e che ALDAI debba essere sempre più efficace nell'interpretarne le necessità e le evoluzioni nel profilo, con correttezza, trasparenza e coerenza verso le istituzioni e Federmanager.

Ulteriori informazioni e contatti graditi via LinkedIn.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Guazzoni Marco • 1971 • Vibram SpA

53 anni, 27 anni di carriera di cui 20 da dirigente, ho lavorato in **Multinazionali** e in **Aziende Familiari**, in Italia e all'estero, nello sviluppo commerciale, strategico e di innovazione, in diversi settori e funzioni, con visione di lungo periodo. Direttore della **Sostenibilità** e della **Strategia** in **Vibram**, sono Leader della Community **Bocconi**, Vice Presidente del **Forum della Meritocrazia**, dedico passione ed energie, con valori Etici, di Integrità, Coerenza e Affidabilità. Vorrei valorizzare il ruolo del dirigente favorendo la formazione continua per affrontare con autorevolezza le sfide del lavoro, più flessibile, ma tutelato, basato su pari opportunità e riconoscimento del merito.

Il mio motto: **Sii il cambiamento che vorresti vedere nel mondo.**

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Khan Irfan Z. • 1982 • SECOM Srl

Membro del **Gruppo Giovani di ALDAI**, intendo portare un vento di rinnovamento, puntando su un maggiore coinvolgimento degli iscritti e un maggior spirito collaborativo. Sono direttore commerciale di SECOM, azienda emergente nel **settore dell'idrogeno**. **Poliglotta, parlo sette lingue**, il che mi permette di navigare contesti internazionali articolati. Dedicandomi inoltre al mentorship, supporto **giovani professionisti attraverso Mentors4U e imprenditori emergenti con StartupGeeks**.

Il mio obiettivo in ALDAI è quello di investire le tendenze attuali, iniettando nuova energia e favorendo un confronto costruttivo lontano dagli egoismi di gruppi ristretti, per rafforzare il ruolo e l'importanza del manager nell'era del cambiamento.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## La Placa Vittoria • 1975 • Eni SpA

Laureata nel 2001 in Ingegneria Chimica, ho accumulato oltre vent'anni di esperienza nel settore energetico, maturando competenza sulle diverse aree di business. Il fulcro del mio percorso professionale sono stati l'Information Technology e la trasformazione digitale. In questo contesto, ho guidato numerosi progetti multidisciplinari a livello internazionale, evidenziando pragmatismo, capacità di ascolto, motivazione ed entusiasmo.

Credo fermamente nell'importanza di valorizzare il ruolo del manager in un ambiente in continua e profonda evoluzione. Mi impegno a contribuire attivamente a questo processo, investendo energie per guidare il cambiamento e promuovere una cultura di crescita e innovazione.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Lacquaniti Maria Teresa • 1961 • ultima azienda Accenture

**Sono una STEM dirigente dal 2000 e ho lavorato in IBM, EMC2, Accenture**, sviluppando competenze nell'ambito del project management, gestione risorse e riorganizzazione dei processi. Sono un'entusiasta alla ricerca di sfide nuove ed appassionanti. Sono curiosa e amo imparare ed aggiornarmi. Pragmatica ed affidabile mi piace costruire solide relazioni basate sulla fiducia. Ho partecipato al progetto **Sviluppo PMI** e dal 2022 sono **Consulente Senior, Project Manager Infrastrutture Digitali di Regione Lombardia per il progetto PNRR "1000 Esperti"**; sono membro del **Comitato paritetico Federmanager-Andaf** e del **Coordinamento Nazionale Gruppo Minerva Federmanager**.

Mi candido per aumentare le opportunità per gli associati e far crescere l'Associazione.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Losito Bruno • 1941 • Pensionato Magneti Marelli

Direttore della medicina del lavoro e igiene industriale, RSA Magneti Marelli, Presidente ALDAI, Capo delegazione rinnovo del CCNL, Presidente Federmanager, Presidente INPDAI, Presidente di Banca Manager. Ho elencato gli incarichi svolti nell'organizzazione non per farmene vanto, ma per sottolineare l'impegno profuso nella difesa della categoria. Fra gli obiettivi principali da perseguire dobbiamo puntare alla:

- Difesa delle retribuzioni dei dirigenti attraverso il CCNL.
- Salvaguardia e potenziamento del welfare assistenziale (Fasi e Assidai) e previdenziale (Previndai e Previndapi).
- Difesa del potere di acquisto delle pensioni falcidiate dall'iniqua perequazione ed ora anche dall'inflazione.
- Continuo miglioramento dei servizi garantiti ai Soci.

Sono certamente obbiettivi difficili da perseguire e solo una ALDAI unita può rappresentarli con forza a Roma.

Il mio slogan è Uniti si può vincere, divisi la sconfitta è sicura.

Se mi sarà accordata ancora una volta la fiducia degli elettori, metterò con passione a disposizione le mie competenze ed esperienze.



### Lovotti Roberta • 1958 • Pensionata GPI

Laureata in Chimica e specializzata in Informatica. Dirigente dal 1997, ho lavorato in importanti società di servizi assumendo responsabilità di Aree di Mercato, di Sedi Territoriali nonché di Direzione Operativa.

Negli ultimi 20 anni ho operato prevalentemente in contesti di produzione software e servizi per la Sanità.

Oggi sono attiva nel mondo delle Associazioni e del No-Profit per: a. ALDAI: in Consiglio Direttivo, come Presidente della Commissione Welfare, come coordinatore del "Progetto Prevenzione"; b. Fasi: come membro del CdA; c. Fondazione Biffi: come membro del CdA.

Credo in una società che si fondi su valori come giustizia, equità, solidarietà e valorizzazione del merito e dell'impegno.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Mancini Marino • 1954 • Pensionato Ceme

Temporary Manager PMI – Laurea in ingegneria - Politecnico di Milano.

Esperienze internazionali in aziende: Olivetti, Solari e General Electric. Attualmente collaboro con PMI affiancando il CDA. Mi occupo di strategie, crescita, innovazione e sostenibilità.

Socio dal 1999, coordino il Gruppo di lavoro Mind the Gap. L'obiettivo del gruppo è di essere un punto di riferimento per i dirigenti in transizione e di essere aperto al mondo delle PMI.

Cresciuto alla scuola della meritocrazia, sono convinto che non debba andare perso il patrimonio di esperienze e

professionalità maturate da noi dirigenti. e-mail: [marinomancini7@gmail.com](mailto:marinomancini7@gmail.com)

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Melissari Angela • 1976 • MM SpA

Avvocato con esperienza pluriennale nella Governance dei Controlli, Compliance & Internal Audit, di aziende private e partecipate pubbliche. Attualmente Responsabile della Funzione Compliance, AML e DPO di MM SpA.

Tutor di gruppi di studio accademici su anticorruzione/trasparenza/privacy/antiriciclaggio. Presidente collegio revisori AITRA. Membro del Consiglio ALDAI e Probiviro Nazionale Federmanager.

I miei valori sono l'onestà intellettuale, l'integrità morale, l'etica e la meritocrazia.

Mi adopero per valorizzare il ruolo dei manager in questa epoca di grandi cambiamenti derivanti dalle nuove tecnologie, che richiede sempre più che i "Manager" siano protagonisti di questa innovazione economica, sociale e lavorativa.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Menapace Silvana • 1946 • Pensionata A2A

Laurea in Scienze Politiche. Cariche ALDAI: Consigliere membro di Giunta, Presidente del Gruppo Senior ALDAI. Presidente Fondo Dirigenti PMI, membro del CDA della Fondazione Stelline, volontaria al Telefono Amico. Dirigente dal 1983 in A2A, come Responsabile "Sviluppo Organizzativo". Successivamente dei "Rapporti con le Istituzioni".

In questo ruolo ho collaborato alla start up di Metroweb.

Nel mio percorso professionale ho coordinato la RSA aziendale: credo da sempre nell'importanza della rappresentanza sindacale e nella sua missione di valorizzare il ruolo di dirigenti in servizio, coniugandolo con i valori della solidarietà nei confronti dei dirigenti in pensione.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Meroni Carlo • 1959 • Pensionato Illva Saronno Holding

Chimico industriale, dirigente dal 1993 e neopensionato, attualmente Temporary Manager con esperienza di Direzione di stabilimento e Operations. Già Presidente del Consiglio di Disciplina dell'Ordine dei Chimici (2012-15), qualificato Sustainability Manager. Advisor della Camera Arbitrale Internazionale e del Tribunale di Monza. Qualificato dal DIH Lombardia ha partecipato al progetto Sviluppo PMI per i progetti di transizione digitale.

"Meno politica e più sostanza" è lo slogan che descrive il mio obiettivo.

In un sistema in cui si parla molto ma si conclude poco, voglio privilegiare l'azione alla politica, soprattutto nei confronti dei colleghi che attraversano la triste fase di inoccupazione.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**





### Napoli Luigi • 1972 • TOM Srl

Laureato in Ingegneria Elettronica all'Università di Salerno, ho 20 anni di esperienza nel settore Telecomunicazioni, prima come consulente della multinazionale canadese Nortel Networks e poi come dirigente PMI in TOM Srl, nella quale ricopro il ruolo di Direttore Tecnico e Commerciale.

Già membro del Consiglio Direttivo e della Giunta ALDAI, sono Presidente di Arum.

Vorrei contribuire, con il mio impegno, ad un maggior coinvolgimento dei dirigenti in servizio, per favorirne il networking e i percorsi di crescita manageriale, rendendo l'associazione più visibile, efficace e moderna. Vorrei continuare il mio impegno per le Politiche Attive e di Welfare soprattutto per i dirigenti delle PMI.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Oddone Marco • 1959 • Pensionato Eni

Ho lavorato in ambito Ingegneria & Costruzioni nei settori Chimico, Petrolchimico, Oil & Gas e Ambientale nel gruppo ENI, come Project Manager, Responsabile Progetti e Vicepresident Technical Services. Ultimo incarico: Business Compliance Manager della Divisione Natural Resources di Eni. Iscritto all'Ordine Ingegneri di Milano. Certificato PMP e ESG User. Consulente. Partecipo al Gruppo Volontari per il Sociale, al progetto More4You.

A coronamento dell'attività professionale, vorrei dare il mio contributo secondo due linee di indirizzo: avvicinare molto di più le reali esigenze dei manager in servizio per allargare il più possibile la base degli iscritti; valorizzare i dirigenti giovani, per portare nuovo vigore alla nostra associazione.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Pagnacco Giovanni • 1969 • Maire Tecnimont SpA

Il candidato, laureato in giurisprudenza presso l'Università Cattolica di Milano, ha maturato venticinque anni di esperienza come giurista d'impresa in Italia e all'estero presso multinazionali, società di consulenza e di ingegneria quali Ernest & Young, Siemens e Maire Tecnimont. È attualmente Coordinatore della RSA di Maire Tecnimont e Presidente uscente del Collegio dei Provvisori di ALDAI, oltre ad essere stato Delegato al Congresso Nazionale di Federmanager. Partecipa alla lista *Insieme, al servizio dei colleghi*.

L'obiettivo della candidatura è garantire la miglior rappresentatività possibile a tutti gli associati con spirito di servizio, offrendo la propria esperienza di dirigente in servizio.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Pansa Cedronio Fabio • 1940 • Pensionato Ansaldo Energia

Ingegnere Elettrotecnico, Politecnico di Milano. Dirigente dal 1977. Project Manager e Area Manager in Medio Oriente e Sud America con GIE e Ansaldo Energia. Consulente in BERS e società impiantistiche. Impegnato da molti anni in ALDAI: già Coordinatore di RSA, Vice Presidente, Consigliere e membro di Giunta, 4 mandati da Presidente Commissione Studi e Promotore dei Gruppi di Lavoro, Presidente ARUM. Attualmente Consigliere ALDAI e Federmanager, Coordinatore Gruppo di Lavoro Energia & Ecologia. Collaboro con altri organismi quali: AEIT, ANIMP, ACG, Ordine e Collegio Ingegneri, Nestore.

Mi impegno a valorizzare l'ALDAI presso i colleghi Dirigenti ed in tutte le sedi istituzionali e la Società Civile.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



### Paradiso Flavio • 1983 • Epsotech Italy Srl

Sono un Dirigente in servizio nella filiera industriale della plastica, presso una realtà multinazionale declinata su diversi siti produttivi in tutta Europa. In tale contesto, faccio parte del Consiglio di Amministrazione della filiale italiana nel ruolo di Direttore Vendite, con un perimetro di responsabilità internazionale.

Ho appena compiuto 40 anni e mi candido per la prima volta per il Consiglio Direttivo ALDAI – in completa armonia con il programma "Adesso Rinnoviamoci" che sostengo nel ruolo di vice coordinatore – con l'obiettivo di **riportare al centro del dibattito le istanze dei colleghi in servizio che operano nel mondo dell'industria**, in questa fase

storica di profondo cambiamento.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



### Pastorino Paola • 1955 • Pensionata Nicotra Sistemi

Dopo la laurea in Fisica sono entrata in aziende del settore high tech (Olivetti, Gruppo Erg, Digital Equipment, Sodalia, ONE-ANS, Nicotra Sistemi). Dal 2014 sono Presidente di Manager WhiteList, associazione professionale iscritta al MIMIT dal 2015, che opera in aziende e su beni immobili confiscati. Sono Accademica della Pontificia Accademia Mariana Internazionale del Vaticano per il programma "Liberi dalle Mafie" per il quale sono anche Delegata Tecnica di Federmanager. Faccio parte del Consiglio Direttivo di ALDAI da luglio 2018.

Intendo proporre iniziative concrete per affermare la centralità del Dirigente nel sistema industriale italiano e rafforzare il ruolo e la governance di ALDAI quale maggiore territoriale di Federmanager.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Pedronetto Paolo Gaetano • 1959 • Pensionato cameo

Laureato in Scienze Politiche, dal 1985 al 2012 in IBM Italia, Direzione risorse umane. Dirigente dal 2000, dal 2012 al 2018 ha svolto attività di consulenza direzionale; ha concluso la sua carriera in cameo SpA come Executive HR Manager (2018-2020). In ALDAI è stato promotore di ricerche e incontri su competenze e trasformazione digitale. Svolge attività di volontariato per il sociale. In Fondirigenti ha operato come consulente nelle commissioni per la valutazione dei piani formativi finanziati. È stato docente e relatore in Business school e Università.

*Intendo mettere a disposizione la mia esperienza come dirigente e consulente HR al servizio della categoria in tutti i suoi ambiti, valorizzando i servizi offerti agli associati.*

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Pepori Marco • 1946 • Pensionato Flowserve Worthington

Laurea in Ingegneria al Politecnico di Torino. Una carriera nel gruppo Flowserve-Worthington fino a diventare Director Sales EMA. Consigliere ALDAI nel triennio 21-24. Attualmente sono VP di ANIMP, associazione di Impiantistica, e mi occupo attivamente della promozione della filiera italiana.

Durante la mia carriera la società è stata acquisita 5 volte con tutti i rischi per un Dirigente. Rischi superati grazie al contratto di lavoro che proteggeva i Dirigenti meglio di oggi ed a una RSA efficiente da me fondata circa 30 anni fa. I nostri obiettivi devono essere migliorare l'attuale contratto di lavoro e salvaguardare i livelli di pensione.

**SARÒ PERSONALMENTE DISPONIBILE PER TUTTI COLORO CHE AVRANNO BISOGNO IN CAMPO SINDACALE!**

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



### Renzo Vincenzo • 1979 • Rotork Fluid Systems Srl

Membro del **Gruppo Giovani ALDAI** e tra i **Top 10 Giovani Manager del 2019 in Lombardia**, ricopro il ruolo di Amministratore Delegato in una multinazionale nel settore Oil&Gas. La mia carriera in contesti internazionali mi ha fornito una prospettiva globale e una vasta conoscenza delle **dinamiche aziendali**, affrontando sfide e opportunità che mi hanno formato come manager e come persona. Nutro una profonda convinzione nell'importanza di **un'associazione moderna**. La mia **visione** è di un'associazione **dinamica** e pronta ad affrontare le **sfide future** con fiducia. Sono entusiasta di mettere a disposizione le mie competenze per contribuire alla crescita dell'organizzazione.

[www.linkedin.com/in/vincenzorenzo](http://www.linkedin.com/in/vincenzorenzo)

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



### Rigodanza Mauro • 1958 • Pensionato IBM Italia

Laurea in Economia Politica, Università Bocconi. Dirigente dal 1997. In IBM mi sono occupato di pianificazione finanziaria (Direttore Tesoreria) ed economica, sia a livello italiano che europeo. Dal 2017 al 2021 Direttore Amministrativo e Finanziario in Sistemi Informativi Srl (gruppo IBM). Nel 2022 ho collaborato al progetto Idee Sostenibili gestito da JA; dal 2023 aderisco al Gruppo Volontari per il Sociale, nell'ambito del progetto "Giovani e Impresa".

Intendo fornire ad ALDAI il mio contributo nel proporre a Governo ed Istituzioni idee e iniziative che possano servire a migliorare il contesto economico-fiscale italiano, in un'ottica di equità ed efficienza, mantenendo sempre prioritario l'interesse generale del Paese.



## Rizza Antonio • 1969 • Versalis SpA

Laurea nel 1995 in Ing. Chimica al Politecnico di Torino. Esperienze di lavoro presso multinazionali automotive e petrolchimico, in ambito Technology e Operations con dirigenza di siti industriali in Italia e all'estero. 26 anni in Versalis, società chimica del gruppo Eni e in ALDAI dal 2007.

Coordinatore RSA e rappresentante Federmanager presso la Federazione Europea Dirigenti Industrie Chimiche e Affini. Impegno Onlus al supporto di ragazzi diversamente abili.

Impegno in ALDAI, unica agorà di sviluppo del dirigente in tutte le fasi di carriera e senza differenza di genere da rendere maggiormente attrattiva con innovativi servizi di headhunting, tutoring e welfare management.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Salour Leila Tatiana • 1968 • ultima azienda Hearst Magazines Italia

Laureata in Economia Aziendale in Bocconi, sono Dirigente dal 2004 e ho ricoperto ruoli manageriali nel settore media-entertainment sviluppando competenze marketing e comunicazione strategica, per impegnarmi ora come consulente per le PMI. Faccio parte del Gruppo Minerva ALDAI contribuendo ad eventi, comunicazione e progetti, come la certificazione 360, volti a promuovere e favorire un contesto lavorativo più equo ed inclusivo per le donne.

Mi sono candidata per **conseguire una crescita sostenuta dell'Associazione potenziando l'ascolto, la comunicazione** (interna – esterna), programmi concreti di **sviluppo delle competenze, Politiche Attive, iniziative e servizi**

in risposta ai nuovi **bisogni degli associati**. Conto sul vostro sostegno.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Santagada Pasquale Rodolfo • 1979 • Christian Louboutin Italia

Membro attivo del **Gruppo Giovani ALDAI** e membro della **Commissione Nazionale Moda** di Federmanager, ho conseguito un MBA in Bocconi e, dopo ruoli di responsabilità crescente in aziende multinazionali industriali sia in Italia che all'estero (Corea, Cina, Francia), ricopro attualmente l'incarico di **CFO in Christian Louboutin Italia**.

Il mio obiettivo in Associazione è impegnarmi per creare un network di spessore volto a **valorizzare il ruolo personale e professionale del Manager** in un'epoca di forte cambiamento basato su **sviluppo digitale e sostenibile**.

Contatti Mobile: +39.339.6373707 – e-mail: [rodsantagada@gmail.com](mailto:rodsantagada@gmail.com)

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Schianchi Mino • 1946 • Pensionato BTicino

Vice Presidente ALDAI-Federmanager dal 2018. Dal 2015 al 2021 Consigliere Nazionale e Presidente Coordinamento Nazionale Gruppi Pensionati Federmanager. Laureato in Economia, con 110 e lode, ho dedicato 40 anni di vita professionale allo sviluppo delle Persone e delle Organizzazioni. Sono stato per oltre 30 anni Direttore Risorse Umane di aziende di grandi dimensioni.

Dal 2010 il mio impegno è nella società civile per la difesa delle pensioni, per la solidarietà con chi lavora e con i giovani, per il rinnovamento del Paese, pubblicando articoli e collaborando con università e associazioni professionali su tematiche di gestione delle risorse umane, invecchiamento attivo, sistemi pensionistici.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Semeraro Maria Francesca • 1987 • AstraZeneca SpA

Laureata in Biotecnologie Mediche con successivo MBA conseguito in SDA Bocconi nel 2022 e membro del Gruppo **giovani ALDAI**. Esperienza in ambito farmaceutico maturata in diverse funzioni: sales, formazione, direzione medica e marketing. Attualmente lavoro come Brand Leader in AstraZeneca gestendo il lancio di diversi blockbuster in ambito oncologico. I valori in cui mi riconosco sono **meritocrazia, integrità morale e onestà**.

Mi candido per promuovere una cultura che metta al centro il manager cercando di creare opportunità concrete che vedano protagonisti gli associati valorizzando il nostro ruolo in questo momento di grande trasformazione manageriale. Contatti: 3296088541 – [m.francescasemeraro@libero.it](mailto:m.francescasemeraro@libero.it)

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Sibilgia Giampaolo • 1964 • Hyster-Yale Italia SpA - Divisione Nuvera Fuel Cells

Ingegnere aeronautico. Direttore della divisione europea di Nuvera Fuel Cells, azienda del settore idrogeno. Ufficiale di Aeronautica e appassionato di volo. Esperienze precedenti presso STMicroelectronics e Leonardo. Consigliere Nazionale Federmanager già Consigliere e membro di Giunta ALDAI. La mia candidatura al Consiglio Direttivo di ALDAI è intesa a rappresentare gli interessi degli associati e della categoria la quale, a mio avviso, necessita di una adeguata valorizzazione di immagine, economica e di prestigio.

Se eletto, il mio impegno in seno al Consiglio sarà quello di lavorare in stretta collaborazione con gli altri Consiglieri per realizzare obiettivi che migliorino l'esperienza degli associati e diano lustro alla categoria.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGGHI**



## Soletti Francesco • 1963 • ultima azienda Recordati

Dopo >30 anni nel Farmaceutico con responsabilità internazionali dedico tempo, competenze ad Attività di Valore Sociale. Membro di Manager WhiteList, mi occupo di Impatto Sociale e Bene Comune per favorire una migliore gestione dei beni confiscati alla Criminalità Organizzata. Membro uscente del Consiglio e Giunta ALDAI, sono VP Fasda-pi, Ente collaterale di Solidarietà per i Manager delle PMI.

Vorrei ALDAI proattiva, autorevole, riferimento politico/imprenditoriale, che valorizzi la centralità del Dirigente non solo in Azienda, ma nella Società, nuovi modelli di Governance basati su Meriti e Competenze e forte unitarietà tra

Pensionati e Dirigenti in Servizio per supportare le reciproche istanze. Contatti: 348.4035845 - [france631@hotmail.com](mailto:france631@hotmail.com)

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Spada Linda • 1974 • Accenture SpA

Laureata in Economia e Commercio, sposata, due figli. Ho una ventennale esperienza di Marketing e Comunicazione in realtà internazionali Business to Business, nei settori Consulenza, Digital e High Tech. Da quattro anni ricopro il ruolo di Global Marketing and Communication executive nell'area Strategy.

Cariche ALDAI: membro del Gruppo Minerva. "Premio Merito e Talento" 2015, nella categoria innovazione.

Sono volontaria in Fondazione Accenture e in altre associazioni che favoriscono l'inclusione sociale di mamme e bambini.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Stabile Giampiero • 1952 • Pensionato Lombardia Informatica

Fisico di formazione, nel corso della carriera ho ricoperto diversi ruoli manageriali in aziende multinazionali e nazionali di primario livello nell'Information Technology (IT), ambito Pubblica Amministrazione. Gli ultimi venti anni di attività li ho trascorsi nella società IT controllata dalla Regione Lombardia.

Il comparto pubblico è un settore difficile e sfidante per la dimensione dei progetti, la complessità dei processi commerciali e la gestione del cliente, ma offre anche l'opportunità di poter contribuire in concreto, con il proprio lavoro, al miglioramento della qualità dei servizi della pubblica amministrazione per la cittadinanza.

Sposato, con due figli, sono da sempre attratto dall'innovazione e dal cambiamento. Fra i miei interessi voglio citare in particolare i macroscenari politico/economici e le tematiche sociali, dove cerco anche di svolgere un ruolo attivo, compatibilmente con le mie competenze ed il tempo a disposizione. Sono anche interessato alla storia, all'arte ed all'architettura.

Considero ALDAI un punto di riferimento imprescindibile per la tutela degli interessi della nostra categoria ed una voce autorevole per l'intera società, per le competenze ed il ruolo di coloro che ALDAI rappresenta.

Il rinnovo del contratto collettivo, le tutele Fasi, la perequazione delle pensioni, la promozione delle pari opportunità, la difesa non corporativa della classe media nella società contemporanea sono i temi su cui intendo impegnarmi nel Consiglio Direttivo.



## Stocco Claudia • 1970 • Saipem SpA

Dirigente dal 2011, da oltre 25 anni in aziende Oil & Gas leader sul mercato internazionale - ABB e Saipem.

Esperienze estero. Rappresentante RSA Saipem 2012-2018, membro del Consiglio Direttivo dal 2015.

Attuale Membro della Giunta ALDAI.

Mi impegnerò per la difesa dei diritti dei dirigenti in servizio ed in pensione, con particolare attenzione a promuovere il valore del ruolo delle donne manager, rendere più incisivi i riconoscimenti retributivi contrattuali e rendere effettivo l'adeguamento delle pensioni all'inflazione.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Szego Eduardo • 1934 • Pensionato Techint

Laurea in Chimica Industriale, indirizzo organica, all'Università di Bologna; 10 anni a Edison Chimica, industria petrolchimica – materie plastiche, inizialmente negli stabilimenti di produzione di Porto Marghera e Mantova, poi nei laboratori di sviluppo applicazioni e quindi alla Direzione Impianti Chimici, responsabile del Licencing. 2 anni Direttore generale della SIMI, Società Italiana Macchinari e Impianti.

25 anni alla Techint, Gruppo Internazionale Engineering e Industria, come Capo Ufficio Studi e successivamente Direttore Centrale Ricerca & Sviluppo. 6 anni Presidente Breda Fucine di Sesto San Giovanni, poi Presidente BredaFin Innovazione. Nel 1997 fonda con altri quattro Soci lo Studio Associato di Ingegneria, tuttora attivo di cui è Managing Partner; parallelamente svolge, con la collaborazione del Politecnico di Milano, attività di Ricerca Scientifica in campo chimico industriale, mettendo a punto un processo originale di riuso della CO<sub>2</sub>, su cui ottiene Brevetto Usa ed Europeo.

Per il Sociale e Volontariato, nel 1998 ha fondato DOSCA, Associazione Donatori Sangue di cui da allora è Presidente esecutivo, che dalla sua fondazione ad oggi ha arruolato circa 10.000 nuovi donatori e negli ultimi 3 anni ha raccolto oltre 12.000 donazioni di sangue. In caso di elezione nel Consiglio ALDAI, vorrà dedicarsi alla valorizzazione e diffusione del grande patrimonio professionale degli associati.



## Toffetti Elena • 1961 • ultima azienda Beta Utensili

Laurea in Economia Aziendale (Univ. Bocconi), competenze di Marketing, Vendite e Organizzazione acquisite in multinazionali americane (Kraft, Gillette) e aziende italiane. Dirigente dal '97, ho lavorato a Milano e Londra gestendo articolati progetti di integrazione e globalizzazione. Oggi affianco Manager e Imprenditori nella focalizzazione delle proprie scelte strategiche e operative e, come Executive Coach, supporto persone e organizzazioni in percorsi di crescita o criticità professionali.

In Federmanager sono Presidente di CDi Manager Srl, società che si occupa di politiche attive, Ricerca&Selezione e Temporary Management, in Consiglio Direttivo ALDAI dal 2012 (4 mandati). Dal 2013 lavoro pro-bono con passione nel servizio Tutoring ALDAI; nel 2015 ho ideato e coordinato per 3 anni il Gruppo di Lavoro Mind the Gap per dirigenti inoccupati. Membro Giunta ALDAI: 2012-18 Consigliere Nazionale Federmanager 2012-15. Membro del CDA di Arum 2015-22.

I miei valori: etica, correttezza, trasparenza, onestà intellettuale e senso di responsabilità.

*Vorrei continuare a dare il mio contributo, con energia ed integrità, per rinnovare il ruolo del dirigente in un contesto in continuo cambiamento valorizzando competenze, professionalità e merito, individuare opportunità professionali per chi ha perso il lavoro e promuovere con fermezza inclusione e pari opportunità. Vorrei che ALDAI fosse davvero un punto di riferimento concreto per i dirigenti in ogni momento della propria vita professionale.*



## Tomaselli Davide • 1972 • Metro 5 SpA

Direttore Amministrativo con profonda esperienza in contabilità, finanza e controllo di gestione acquisita in contesti complessi e multiculturali.

Mi candido al Consiglio Direttivo di ALDAI per contribuire con metodo e tenacia alla realizzazione di progetti e iniziative che preparino la nostra community alle difficili sfide derivanti da un contesto geopolitico incerto e dall'uso responsabile delle nuove tecnologie.

Forte delle competenze acquisite, propongo un approccio concreto ed innovativo nello sviluppo delle attività e servizi offerti da ALDAI ai propri associati.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Trabucchi Fiorenza • 1949 • Pensionata Enel Produzione

Avvocato nel Gruppo ENEL, già Responsabile Legale in Enel Produzione. In Federmanager Presidente del Collegio Nazionale Probiviri (due mandati). In ALDAI già membro di Giunta, Consigliere (più mandati), membro Commissione Previdenza Assistenza Sanitaria. Dal 2011 mi sono attivata per valorizzare le esperienze dei Dirigenti senior nel volontariato attivo, adesso con il Gruppo Volontari per il Sociale.

Convinta della necessità della rappresentanza sindacale della categoria, opererò per la tutela dei dirigenti senza differenze di genere, il sostegno ai dirigenti in difficoltà, la salvaguardia del welfare (previdenza e sanità) e il rafforzamento della presenza di ALDAI negli Organismi Federali.

**Aderisco al Gruppo: INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024**



## Tromby Maria Giovanna • 1962 • Philips SpA

Ho un'esperienza lavorativa nel campo **Salute e Sicurezza del Lavoro, Ambiente e Sostenibilità** in aziende Farmaceutiche, di Dispositivi Medicali e Health Tech in ruoli con responsabilità direttive anche internazionali ed essendo componente di Leadership Team aziendali.

Sono stata componente della **Commissione Direttiva di Aschinfarma** per quattro anni.

Sono **iscritta ad ALDAI dal 2000** e sono attualmente: **Consigliere ALDAI** in carica nel triennio 2021-2023, componente del **Comitato Esecutivo Minerva ALDAI**, componente della **Commissione per il rinnovo dello Statuto**

**Nazionale Federmanager** su incarico ALDAI. Ho completato il corso di **Valore D InTheBoardroom**, programma di formazione per la promozione di Leadership femminile nei Consigli di Amministrazione.

Mi candido nuovamente al Consiglio Direttivo per continuare a mettermi a disposizione per **supportare ALDAI nell'essere ancora di più valido punto di riferimento per gli associati e interessare chi non è ancora associato**, contribuendo alla **valorizzazione e riconoscimento del ruolo del Manager promuovendo anche la Diversity** e supportando iniziative per un rinnovamento del ruolo anche in linea con le richieste del mercato del lavoro sempre più complesso, digitale e innovativo.

Tutto questo **operando in Team** nell'ambito del Consiglio Direttivo ed ascoltando le richieste ed esigenze degli iscritti.



## Vallone Francesco • 1980 - Bolton Group

• 43 anni, vivo a Milano. Laureato in Economia Aziendale, specializzazione in Marketing presso INSEAD, Executive MBA in Digital Transformation presso Politecnico di Milano. • Carriera professionale sviluppata nel FMCG, prima nel food nel Marketing, poi Sales e Retail nel Beauty and Personal care. Da 5 anni in carica per lo sviluppo internazionale del business. • Lecturer presso IULM e Università Cattolica Sacro Cuore nei Master Comunicazione, marketing digitale e pubblicità interattiva. • Coordinatore Giovani Manager ALDAI, membro di Giunta Nazionale Giovani Federmanager, membro Commissione Moda Federmanager, membro del CdA della Fondazione Pizzigoni e

volontario nel team TEDxMilano.

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Vergani Paolo • 1960 • Tecnimont SpA

Ingegnere chimico, lavoro nel settore dell'impiantistica da oltre 30 anni (SNIA, Tecnimont).

Dal 2008 sono membro della RSA di Tecnimont. In ALDAI faccio parte dell'attuale Consiglio Direttivo e della Commissione Sindacale e Lavoro. In Federmanager sono un Consigliere Nazionale e faccio parte della Commissione Nazionale Lavoro & Welfare dove ho partecipato alla stesura della piattaforma per il rinnovo del CCNL.

Mi candido per continuare a portare in ALDAI ed in Federmanager la mia esperienza come dirigente in servizio e rappresentante dei colleghi in azienda.

Ritengo fondamentale che le nostre organizzazioni tornino al ruolo originale di tutela della categoria, troppo spesso bistrattata.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGGHI**



## Villani Bruno • 1955 • Pensionato Combi Arialdo

Significativa esperienza in Multinaz. e PMI. Attualmente Senior Executive Advisor, è stato Dir.Comm. BU, Dir. di Divisione e Consigliere Delegato Michelin SpA in Ecopneus (ASSOGOMMA), Dir. BU, Dir. Pianif. Strategica, VP MKG & Sales, Dir. Gen.Comm, General Manager e Membro Steering Committee EU. Già VP Comm. Studi, VP, Presidente 2018-21 di ALDAI. È stato Presidente di PRAESIDIUM SpA, Consigliere Amministr. 4.MANAGER e VISES, membro Giunta e Consiglio Naz. Federmanager e dell'Assemblea Previdai. È Consigliere ALDAI, Delegato CIDA Assemblea CEC e membro del Consiglio dell'Istituto di Studi Superiori sulla Donna-Univ. Pontificia Regina Apostolorum.

**Tutti INSIEME per una GRANDE ALDAI, all'ascolto, al servizio e nell'interesse della Categoria!**

**Aderisco al Gruppo: LEADER PER IL DOMANI**



## Volonghi Maurizio • 1955 • Pensionato Siemens

Dal 1989 dirigente in Roche e Siemens Direttore Ingegneria e poi Commerciale, già Consigliere ALDAI e Consigliere Nazionale Federmanager, membro Commissione Previdenza e Assistenza Sanitaria ALDAI, già Consigliere Fasi, attualmente Consigliere I.W.S.

Fare meglio, fare di più per i dirigenti.

Sempre a disposizione di tutti gli iscritti per migliorare la situazione.



## Zambon Massimo • 1955 • Pensionato Tenova

Laureato in Ingegneria Meccanica presso il Politecnico di Milano nel 1981; dirigente e iscritto ALDAI dal 1990. Maestro del Lavoro (gruppo scuole). Ho svolto tutta l'attività professionale nel gruppo Techint, inizialmente con mansioni tecniche, successivamente come Project Manager e infine Direttore della Supply Chain occupandomi anche dell'integrazione nel gruppo di società estere. Sono membro del servizio Tutoring ALDAI seguendo sia manager sia giovani a definire i propri obiettivi professionali. Ritengo che ALDAI oltre a svolgere attività sindacale a difesa della categoria possa contribuire allo sviluppo sociale ed economico del Paese diffondendo la consapevolezza che essere dirigente non è solo una qualifica, ma anche una missione sociale.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**



## Zazzera Sergio • 1964 • Eni SpA

Con oltre 30 anni di esperienza di innovazione tecnologica in un'azienda leader italiana e una attenzione costante al miglioramento lavorativo come componente **RSA Eni**, desidero impegnarmi per conseguire insieme nuovi traguardi. Il mio è un invito a rafforzare la nostra unione, allargando la base associativa, ampliando il networking con solide collaborazioni con altre associazioni, promuovendo la dirigenza femminile, valorizzando il patrimonio di competenze e valori, sostenendo i manager nel migliorare le proprie competenze. Il programma "Adesso rinnoviamoci" punta a rivitalizzare la figura del dirigente evidenziandone meriti e contributi, rendendola più inclusiva, valorizzata e influente nel tessuto socioeconomico del nostro Paese.

**Aderisco al Gruppo: ADESSO RINNOVIAMOCI**



## Zenatelli Antonio • 1960 • Biochim Srl

CFO in una PMI Italiana con esperienze nel ruolo per multinazionali in Italia: U.S., JPN ed UK. Nel mentre ho partecipato a due start up. Dottore Commercialista Revisore Contabile (già sindaco di un Fondo di Previdenza), laureato Bocconi. Tesoriere ALDAI dal 2009 al 2015, Consigliere ALDAI dal 2009 ad oggi, Consigliere Nazionale dal 2015 al 2018. Sono per ALDAI vicina ai Soci, attiva sul territorio, ispiratrice della linea di Federmanager mirata al rafforzamento del contratto e alla continuità generazionale così come ad affrontare i nuovi temi di trasformazioni economiche e di ruolo. ALDAI capace di sostenere i dirigenti anche delle piccole aziende.

**Aderisco al Gruppo: INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI**

# Collegio dei Revisori dei Conti



## Bersani Gennaro • 1945 • Pensionato Siemens

Laurea in Economia e Commercio – Sindaco - Revisore legale - Esperienza Contabilità – Bilancio – Finanza e Fisco. Cariche in Società ed Enti previdenziali e assistenziali in qualità di Consigliere – Sindaco – Revisore – Liquidatore.



## Cecere Carlo • 1948 • Pensionato Italtel

Laureato in Economia e Commercio e Revisore Legale. Responsabile Amministrazione/Finanza e Fisco di Italtel. Cariche possedute in svariate società ed enti (manifatturiere, previdenziali ed assistenziali, ...). Già componente del Collegio dei Revisori dei Conti dal 2015 al 2018 e membro Commissione Sanità e Previdenza. Vorrei mettere le mie conoscenze al servizio di ALDAI e contribuire al suo rinnovamento.



## Notaristefano Claudio • 1980 • Sipcam Oxon SpA

Dopo la laurea in Economia Politica (110/110 – Università Bocconi, 2003), inizia la sua carriera in Greenvision Ambiente SpA, partecipando alla creazione del nuovo gruppo ed alla sua successiva quotazione in Borsa. Nel 2006 entra in Isagro SpA ricoprendo per i successivi 15 anni diversi ruoli, tra cui Responsabile Corporate del Controllo di Gestione, Responsabile Area APAC con base a Singapore, Responsabile dello Sviluppo Business e delle Third Party Relations per poi essere nominato Group Director Marketing & Business Development.

Dal 2022 è Area Head Americas in Sipcam Oxon SpA, con responsabilità di supervisione delle sei filiali americane del Gruppo (Argentina, Brasile, Cile, Messico, Paraguay e Stati Uniti).

Claudio è CFA Charterholder, Dottore Commercialista e Revisore Legale.



# Collegio dei Probiviri



## D'Ambrosio Massimo • 1957 • Pensionato A2A

Ultimi incarichi: Direttore Internal Audit in A2A SpA fino al 2021. Direttore Internal Audit in Wind spa dal 2003 al 2009. Presidente dell'Organismo di Vigilanza 231 di Wind SpA dal 2003 al 2009, e fino al dicembre 2021 componente dell'Organismo di Vigilanza 231 di A2A SpA e AEB SpA. In precedenza ho ricoperto ruoli di Direttore Amministrativo/Direttore Controllo di gestione in società del Gruppo Enel, Autogrill e Olivetti.



## D'Arco Agostino • 1940 • Pensionato ALDAI

Avvocato. Direttore ALDAI 1982-2005. Vice Presidente 2009-2011 – membro di Giunta 2015-18. Attualmente Consigliere Nazionale dell'Associazione nonché di ALDAI con delega alle tematiche legali. Rappresentante Dirigenti Ex INPDAl nel Comitato Nazionale Fondo Lavoratori Dipendenti INPS 2015-2020. Da sempre impegnato nella tutela degli interessi della Categoria Dirigenziale; dal 2005 anche come professionista. Maestro del Lavoro e insignito dell'Ambrògino d'Oro. Intende continuare a mettere a disposizione la competenza professionale e l'esperienza acquisita in tanti anni di attività ALDAI, impegnandosi perché venga riconosciuta al Dirigente idonea tutela ad un trattamento contrattuale adeguato alla rilevanza delle sue responsabilità.



## Fasolis Susanna • 1954 • Pensionata Bayer

Socia ALDAI da molti anni, sono stata eletta due volte Consigliere ALDAI (e in Giunta) nei primi anni Duemila. Ho lasciato perché negli ultimi anni di lavoro come Direttore Legale e Compliance, oltre agli usuali impegni delle posizioni ricoperte, ho cresciuto con passione una piccola squadra di dirigenti e quadri professionalmente competenti e consapevoli del loro ruolo nell'industria chimico-farmaceutica. Ho lavorato in diversi Paesi. In pensione da gennaio 2022, ho qualche incarico in organismi societari. Dal 2022 sono anche impegnata nel Gruppo Volontari per il Sociale di ALDAI, nei programmi Giovani&Impresa e More4You, che nelle scuole mi permettono il contatto con i giovani che si affacciano al mondo del lavoro e di rendere utile l'esperienza accumulata, professionale e di vita. Mi presento candidata al Collegio dei Probiviri: vorrei mettere l'esperienza professionale e di vita anche a disposizione di ALDAI in questo organismo collegiale.



## Furlanetto Laura • 1965 • Maire Tecnimont SpA

Laura Furlanetto è dirigente, Senior Contracts Negotiator della Direzione Affari Legali e Contratti di Maire Tecnimont dal 2011 (e in Tecnimont SpA come quadro sin dal 2003). Si occupa, prevalentemente, di appalti internazionali di impianti, in particolare nei settori petrolchimico ed Oil&Gas. Ha maturato, nel complesso, circa trent'anni di esperienza lavorativa tra azienda e professione di avvocato d'affari presso primari studi legali, ricoprendo, prima di approdare in Maire Tecnimont, il ruolo di Senior Associate di international M&A presso Gianni, Origoni & Pts. Inoltre, è docente presso enti di formazione post-laurea tra i quali ANIMP, AIGI Summer School, LUISS e LUISS Business School, relatrice a convegni e seminari ed autrice di pubblicazioni in materia di contratti internazionali, arbitrati e appalti. Ha conseguito la laurea in giurisprudenza presso l'Università di Bologna e l'abilitazione alla professione forense presso la Corte d'Appello di Bologna. La candidata è stata membro del Consiglio Generale AIGI (Associazione Italiana Giuristi d'Impresa) dal 2011 al 2017 ed è attualmente membro del Collegio dei Probiviri della medesima AIGI. È attualmente componente della RSA di Maire Tecnimont. *Il mio obiettivo è la corretta interpretazione ed applicazione delle norme statutarie e del regolamento, favorendo scambi costruttivi ed apertura ad ogni suggerimento che sia finalizzato ad aggiornare e migliorare le regole, portando in tale attività le mie competenze ed esperienza di dirigente in servizio.*



## Panni Alessio • 1977 • Prometeia SpA

Dirigente dal 2015, lavoro in qualità di Partner in Prometeia SpA come direttore della divisione Cloud & Platforms. Dopo la laurea in Ingegneria Informatica presso l'Università di Padova ho maturato ormai 20 anni di esperienza in primarie società di consulenza tecnologica ed ICT quali Accenture, EMC<sup>2</sup>, Avanade e Engineering Ingegneria Informatica con ruoli e responsabilità crescenti sia in ambito tecnico che poi manageriale e di business, in settori di mercato sia privati che pubblici. Ho preso parte alla vita associativa ALDAI, sono stato premiato Silver Manager 2020 all'interno del premio Giovane Manager, e da subito ho iniziato ad apprezzarne il valore. Vorrei contribuire attivamente come proboviro a garantirne, in modo costruttivo e con le mie competenze ed esperienze di dirigente in servizio, il rispetto nei valori fondanti, nella trasparenza, apertura ed inclusione. Contatti: 345.9709258 – [alessio\\_panni@hotmail.com](mailto:alessio_panni@hotmail.com)

# ADESSO RINNOVIAMOCI

Siamo 13 dirigenti che chiedono il voto per essere eletti consiglieri ALDAI-Federmanager per la prima volta, tranne il coordinatore Franco Del Vecchio; 8 colleghi in attività e 5 pensionati, promotori del rinnovamento per rispondere alle nuove aspettative e per valorizzare la figura del manager in un mondo in continuo cambiamento. Cambia infatti lo scenario, l'organizzazione del lavoro con ripercussioni sui dirigenti in servizio, uomini e donne, manager con alte professionalità, dirigenti in cerca di lavoro e in pensione, anche impegnati in attività lavorative e di solidarietà. Ognuno dei quali porta esigenze e bisogni specifici che devono trovare risposta nelle politiche e nelle azioni Federmanager, facendo leva sui comuni interessi e valori.

Nasce l'esigenza **di rinnovare il modo di "fare rappresentanza"** e proponiamo un programma ambizioso che possa **rilanciare in 3 anni il ruolo e la figura della dirigenza**:

1. ci impegniamo ad **aumentare gli associati** e ad **allargare il perimetro della rappresentanza** a tutti i manager: in servizio, professional, in cerca di opportunità, giovani, donne, senior e pensionati, potenziando la comunicazione e l'**ascolto**, nella definizione delle linee strategiche, programmatiche e del contratto per realizzare iniziative concrete che rispondano alle aspettative degli associati
2. vogliamo **difendere efficacemente il potere d'acquisto dei redditi e delle pensioni** con politiche di rivalutazione non discriminanti nei confronti dei dirigenti
3. **vogliamo sostenere lo sviluppo dei manager attraverso un miglioramento delle competenze, una maggiore interazione, un più ampio networking e un aggiornamento ai nuovi trend dell'industria 4.0 e 5.0**
4. desideriamo realizzare iniziative di politiche attive efficaci per valorizzare le competenze e **generare opportunità di lavoro** in collaborazione con istituzioni ed imprese
5. vogliamo **rafforzare le politiche di welfare e il networking trasversale** con altre associazioni
6. ci impegniamo a promuovere e sostenere lo **sviluppo della dirigenza femminile** e le iniziative del Gruppo Federmanager Minerva
7. desideriamo **valorizzare il contributo dei colleghi senior** per rendere disponibile al Paese il patrimonio di competenze e valori in funzione delle diverse fasce d'età, favorendo lo scambio intergenerazionale

8. sosteniamo i principi fondamentali del **riconoscimento del merito** e della **certezza del diritto** per un Paese meno vulnerabile, più internazionale, più autorevole, più dinamico, equo e sostenibile
9. ci batteremo con una presenza mediatica forte e puntuale, affinché venga ristabilita l'**immagine della dirigenza** come valore aggiunto per il Paese e ne vengano riconosciuti meriti, capacità e contributi
10. **ci impegniamo** con spirito di servizio a favore dei colleghi, colleghe e del Paese, favorendo un clima di **efficace collaborazione** con tutti i consiglieri ALDAI Federmanager, nel rispetto delle idee e dei principi democratici

Per saperne di più scrivi a [rinnoviamoci.aldai@gmail.com](mailto:rinnoviamoci.aldai@gmail.com)

## Aderenti al gruppo ADESSO RINNOVIAMOCI:

Coordinatore: **Franco Del Vecchio**  
e vice **Flavio Paradiso**

Agnifili Antonio  
Benzi Fausto  
Ceruzzi Pasquale  
Colombo Luigi Maria  
De Franco Diva  
De Giusti Riccardo  
Del Vecchio Franco  
Guazzoni Marco  
Lacquaniti Maria Teresa  
Meroni Carlo  
Paradiso Flavio  
Salour Leila Tatiana  
Zazzera Sergio



# INNOVAZIONE E SVILUPPO 2024

Siamo un gruppo di Dirigenti che credono nel lavoro, nella valorizzazione delle persone, nella crescita professionale basata sul merito e sulla parità di genere. Intendiamo operare ispirandoci a etica, giustizia sociale, solidarietà, inclusione, trasparenza e collaborazione. Ci proponiamo di potenziare l'operato di ALDAI-Federmanager a favore dei Dirigenti in servizio e in pensione.

Gli obiettivi del nostro impegno riguardano due ambiti:

## 1. Difesa dei diritti e interessi dei Dirigenti

### • Dirigenti in servizio.

- rafforzare i servizi di tutela e di ricollocazione dei Dirigenti in cerca di opportunità di lavoro
- promuovere la specificità ed il valore del ruolo delle donne manager sostenendo le normative che rendano effettiva la parità di genere
- rendere più incisivi i riconoscimenti retributivi contrattuali collegati all'impegno e alle performance dei Dirigenti
- ampliare e potenziare il welfare aziendale
- definire strumenti assicurativi che garantiscano una maggior tutela personale ed economica contro i rischi sul lavoro
- garantire una più incisiva presenza delle Rappresentanze dei Dirigenti nei processi decisionali delle Aziende.

### • Dirigenti in pensione.

- sostenere in tutte le sedi il rispetto della integrità dei trattamenti pensionistici
- rendere effettivo l'adeguamento delle pensioni all'inflazione
- ottenere la netta separazione nel Bilancio INPS tra assistenza e previdenza

### • Assistenza e Previdenza.

- migliorare le prestazioni dei servizi previdenziali e sanitari integrativi difendendone il ruolo e la sostenibilità
- promuovere le misure di sostegno alla non autosufficienza e all'assistenza sanitaria domiciliare

### • Fiscalità.

- vigilare sulle misure fiscali e contrastare politiche che possano creare aggravii a carico dei Dirigenti

## 2. Rafforzamento della vita associativa

### ALDAI-Federmanager

#### • Associazione.

- rafforzare la presenza di ALDAI in tutti gli organismi di Federmanager e la sua rappresentatività nella definizione delle linee strategiche della Federazione

- sviluppare nuove iniziative per incrementare il numero degli iscritti ALDAI
- coinvolgere attivamente gli iscritti nella vita sociale di ALDAI
- valorizzare il patrimonio di competenze dei Dirigenti senior realizzando iniziative di volontariato a favore dei giovani e della società civile

#### • Comunicazione.

- sviluppare una strategia di comunicazione ALDAI chiara ed efficace
- utilizzare tutti i canali di comunicazione per amplificare la conoscenza delle iniziative ALDAI

#### • Formazione.

- promuovere iniziative culturali ed eventi finalizzati a sviluppare le capacità e le competenze degli associati
- creare reti di supporto tra i soci per condividere esperienze e informazioni

#### • Collaborazione istituzionale.

- diventare interlocutori attivi e propositivi del sistema associativo delle imprese
- sviluppare relazioni con i rappresentanti delle istituzioni e della politica

### Presentatore Programma Innovazione e Sviluppo 2024:

Mino Schianchi

### Sottoscrittori Programma Innovazione e Sviluppo 2024:

Battaglia Angelo  
 Biti Manuela  
 Borchini Alessandro  
 Dattoli Michele  
 Dindo Francesco  
 Lovotti Roberta  
 Menapace Silvana  
 Napoli Luigi  
 Pansa Cedronio Fabio  
 Rizza Antonio  
 Schianchi Mino  
 Spada Linda  
 Stocco Claudia  
 Trabucchi Fiorenza

# INSIEME, AL SERVIZIO DEI COLLEGHI

## MESSAGGIO AGLI ELETTORI

‘**Insieme, al servizio dei colleghi**’ è una lista composta sia da candidati nuovi che da colleghi attivi da anni in ALDAI creata per recuperare ruolo e visibilità all’associazione dei Dirigenti.

La situazione della dirigenza italiana, attiva o in quiescenza, è quella di un corpo intermedio che non riesce ad uscire da una fase di difficoltà e lento declino, con retribuzioni statiche e precarietà del posto di lavoro per i colleghi in servizio e penalizzazioni crescenti per i Dirigenti in pensione.

Desideriamo condurre ALDAI, principale ‘azionista’ di Federmanager, a crescere nella Federazione, riaffermando **il ruolo essenziale di indirizzo del sindacato nazionale**, da tempo un po’ perso: a Milano siamo i più attivi, se non i soli nel panorama nazionale, ad interrogarci sul futuro della categoria. ALDAI è tradizionalmente il sindacato in cui il confronto di idee risulta essere più vivace ed è anche il meglio organizzato per offrire servizi preziosi ai suoi soci. Sentiamo la necessità di allargare questo modus operandi dialogando costruttivamente con le associazioni territoriali più piccole, ma anche recuperando il peso che Milano ha perso negli ultimi anni.

Perseguiamo con tenacia il rinnovamento delle linee della Federazione per **riaffermare la centralità del ruolo dirigenziale nel mondo produttivo, nella società e nel panorama politico e per difendere i contenuti professionali ed economici della categoria**.

Nello specifico, il nostro programma si pone gli obiettivi di:

- 1) Dare risposte alle **nuove esigenze del ruolo** legate all’evoluzione del quadro produttivo, tecnologico e sociale
- 2) Mantenere il ruolo di associazione di riferimento dei **Dirigenti industriali**
- 3) Rafforzare il ruolo di **interlocutore e controparte della parte datoriale** (ora Confindustria) nella tutela della categoria. Difendere l’importanza del **contratto** e la sua rilevanza economica
- 4) Puntare sul ruolo delle **RSA** per la costituzione di nuove forme di rappresentanza in diversi settori
- 5) Affrontare i **temi nuovi** emersi in questi anni nel mondo del lavoro, quali il lavoro a distanza, la digitalizzazione e l’intelligenza artificiale, l’attenzione alla parità di genere, l’Inclusione e la sostenibilità del nostro modo di vivere
- 6) Dare centralità alla **formazione permanente**
- 7) Valorizzare il nostro sistema di **welfare** (sanità, previdenza, etc.) tutelando sempre meglio i colleghi attivi e quiescenti
- 8) Dare alla categoria visibilità nei contesti aziendale e nazionale e ruolo nel **rinnovamento del paese**
- 9) **Ottimizzare la Governance** di ALDAI, favorendo le deleghe operative
- 10) Valorizzare la **struttura di ALDAI**, ampliare i servizi disponibili, migliorare la qualità della comunicazione e della rivista, rafforzare la tutela degli iscritti
- 11) Potenziare l’**autonomia** di ALDAI nei rapporti con Federmanager
- 12) Esigere e praticare **trasparenza e coerenza** in ogni contesto
- 13) Promuovere merito e **competenza** nelle designazioni per tutte le cariche

### Aderenti:

Battigelli Silvia  
 Bernardo Gennaro  
 Bombardi Furio  
 Carugi Michele  
 Colombi Giuseppe  
 Farronato Ezio  
 Garbarini Renato  
 Giammusso Aurelio Maria  
 Gronda Santino  
 La Placa Vittoria  
 Pagnacco Giovanni  
 Pastorino Paola  
 Pepori Marco  
 Sibilìa Giampaolo  
 Vergani Paolo  
 Zambon Massimo  
 Zenatelli Antonio

# LEADER PER IL DOMANI

Viviamo una società frenetica e sempre più interconnessa, in cui è fondamentale saper **“fare squadra”** per rispondere ai continui cambiamenti di scenario economico, sociale, lavorativo, oltre che operare con **nuovi modelli comunicativi e culturali**.

Questa nuova prospettiva comporta l'adozione di **nuovi criteri di valutazione del valore delle persone e delle imprese** legati soprattutto ad attività *intangibili* e *immateriali*, quali l'organizzazione, la propensione innovativa, la preparazione delle risorse umane, il know-how e l'impatto nel sistema socio-economico in cui ci si relaziona a livello lavorativo e personale.

La lista **“Leader per il domani”** nasce con lo scopo di:

- 1) Impostare un modello di scambio e networking positivo tra i manager per creare sinergie per nuovi modelli di upskilling, reskilling e cooperazione.
- 2) Lavorare costantemente nell'interloquire con la parte datoriale rappresentata da Confindustria per creare insieme percorsi di evoluzione produttiva tra Imprenditori e Manager.
- 3) Promuovere il Merito e la Competenza rafforzando il Rispetto, Trasparenza e Coerenza in ogni contesto e atto.
- 4) Rafforzare il ruolo del manager in azienda sui nuovi temi, quali il lavoro a distanza, i nuovi modelli manageriali sostenibili, l'inclusione sociale e culturale in azienda.
- 5) Valorizzare il nostro sistema di welfare (sanità, previdenza, etc.) tutelando con maggiore convinzione le protezioni dei colleghi attivi e quiescenti.
- 6) Snellire la Governance di ALDAI, affidando deleghe operative sulla base del merito e delle competenze.
- 7) Migliorare il coordinamento e le sinergie fra ALDAI e le altre territoriali di Federmanager.
- 8) Mettere al centro di ALDAI gli associati, ascoltando le loro esigenze, promuovendo comunicazione efficace e mirata e supporto.
- 9) Aumentare il networking fra gli associati e i non associati in ottica di confronto e miglioramento, oltre che di conoscenza dei servizi offerti dall'associazione
- 10) Rafforzare i rapporti con le istituzioni locali e nazionali promuovendo collaborazioni e progetti dando voce all'associazione.

Elenco partecipanti

Andronaco Eros  
 Boccia Francesca  
 Dami Daniela  
 Ganci Marilena  
 Khan Irfan Z.  
 Mancini Marino  
 Melissari Angela (Presentatore)  
 Oddone Marco  
 Pedronetto Paolo Gaetano  
 Renzo Vincenzo  
 Santagada Pasquale Rodolfo  
 Semeraro Maria Francesca  
 Soletti Francesco  
 Tomaselli Davide  
 Vallone Francesco  
 Villani Bruno

# DIRIGENTI

INDUSTRIA

MENSILE DELL'ASSOCIAZIONE  
LOMBARDA DIRIGENTI AZIENDE  
INDUSTRIALI

## DIRETTORE RESPONSABILE

Manuela Biti

## COORDINATORE DELLA RIVISTA E DEGLI ALTRI MEZZI DI COMUNICAZIONE ALDAI

Franco Del Vecchio

## SEGRETERIA DI REDAZIONE

Ilaria Sartori

## COMITATO DI REDAZIONE

Michela Bitetti, Manuela Biti, Michele Carugi,  
Sara Cattaneo, Pasquale Ceruzzi, Giuseppe Colombi,  
Franco Del Vecchio, Paolo Ferrario, Silvana Menapace,  
Fabio Pansa Cedronio, Mino Schianchi,  
Chiara Tiraboschi, Francesco Vallone

## SOCIETÀ EDITRICE

ARUM Srl, Via Larga 31, 20122 Milano  
Partita IVA 03284810151

Tel. 02.58376.1 - Fax 02.5830.7557

PEC: [arumsl@legalmail.it](mailto:arumsl@legalmail.it)

Iscritta al Registro Nazionale della Stampa  
con il numero 5447, vol. 55, pag. 369,  
del 20.11.1996.

Società soggetta alla direzione

e coordinamento dell'ALDAI

(Associazione Lombarda Dirigenti  
Aziende Industriali).

Poste Italiane SpA

Spedizione in abbonamento postale

Decreto Legge 24/12/2003 n. 353

(convertito in Legge 27/2/2004 n. 46)

Art.1, comma 1. Pubbl. inf. 45% DCB/Milano  
euro 1,03.

Autorizzazione del Tribunale di Milano,

20 novembre 1948, numero 891.

## STAMPA

Rotolito SpA - Pioltello - Milano

[www.rotolito.it](http://www.rotolito.it) - [www.rotolito.com](http://www.rotolito.com)

## ART DIRECTION

Camillo Sassi - [creomilano93@gmail.com](mailto:creomilano93@gmail.com)

## PER INSERZIONI PUBBLICITARIE

Contattare: [amministrazione@aldai.it](mailto:amministrazione@aldai.it)

## FORMATO DELLE INSERZIONI

Pagina intera 195x275 mm

Mezza pagina orizzontale 195x130 mm

Allegato - formato da definire

Insero Pubblicitario IP - formato da definire

## HANNO COLLABORATO A QUESTO NUMERO

Manuela Biti, Valter Quercioli, Ufficio Stampa

Fondirigenti, Antonio Dentato, Paolo Zanella,

Livio Fasiani, Giuliano Ceradelli

## Il copyright delle immagini a pagina:

copertina, 3, 5, 9, 14, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 36  
appartiene a stock.adobe.com

**QUESTO NUMERO È STATO CHIUSO  
IN TIPOGRAFIA IL 26 MARZO 2024**

Questa testata è associata a



Ai sensi del Reg. Ue n. 2016/679 e il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", ARUM Srl (l'Editore) garantisce la massima riservatezza dei dati in possesso, che sono utilizzati al solo scopo di inviare la rivista "DIRIGENTI INDUSTRIA", nonché la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica, la limitazione o la cancellazione scrivendo direttamente all'Editore.

Per esercitare i diritti di cui agli articoli 15 a 22 del Reg. Ue 2016/679 inviare una e-mail a [arumsl@legalmail.it](mailto:arumsl@legalmail.it) indicando un recapito presso cui essere contattati.

Il dettaglio delle modalità di trattamento dei dati personali degli abbonati è descritto sul sito internet della rivista, alla pagina:

<https://dirigentiindustria.it/legal/privacy-notice.html>

Dichiarazione di tiratura resa al Garante

per l'editoria, ai sensi del comma 28

della Legge 23 dicembre 96 n. 650:

n. 18.000 copie.

Costo abbonamento 10 numeri: euro 15,00.

Il pagamento della quota associativa ALDAI comporta automaticamente la sottoscrizione dell'abbonamento a "DIRIGENTI INDUSTRIA".



## TERME PREISTORICHE

RESORT & SPA



UN NUOVO  
MODO  
DI VIVERE  
LE TERME  
100% GREEN



## OFFERTA SPECIALE RISERVATA AI SOCI ALDAI

*Settimana con cure a partire da € 720,00 per persona in camera doppia Elegance rinnovata*

*Chiamaci per info allo 049.793477*

Terme Preistoriche Resort & Spa  
Via Castello, 5 - 35036  
Montegrotto Terme (Padova) Italia

Resort +39 049.793477  
Info piscine +39 049.8914735  
[www.termepreistoriche.it](http://www.termepreistoriche.it)



PREISTORICHE  
GREEN LODGE



Diagnosticare,  
curare, conservare.  
Per noi,  
**da oltre 27 anni,**  
odontoiatria  
è **scienza** medica.

## STUDIO ODONTOIATRICO Dr. Alberto di Feo

VIA LEOPARDI 8 (ANG. P.LE CADORNA) M1 M2 MILANO

- **IMPLANTOLOGIA AD OSTEOINTEGRAZIONE A CARICO IMMEDIATO E DIFFERITO**
- **RICOSTRUZIONE OSSEA PRE-IMPLANTARE**
- **ORTODONZIA INVISIBILE ADULTI E BAMBINI**
  - **ODONTOIATRIA INFANTILE**
- **PROTESI FISSA: TECNICA DIGITALE CEREC, IMPRONTE OTTICHE**
- **PARODONTOLOGIA (DIAGNOSI E CURA PATOLOGIE GENGIVALI)**
- **ORTOPANTOMOGRAFIE (PANORAMICHE) TELERADIOGRAFIE, TAC DIGITALE CONE-BEAM, IN SEDE**
- **ESTETICA DENTALE E SBIANCAMENTO PROFESSIONALE**
- **IGIENE E PREVENZIONE**



**CONVENZIONE DIRETTA FASI • FASI OPEN • PRONTO-CARE • FASCHIM • FISDAF**

📞 **02.46.91.049 • 02.46.94.406**

🌐 [www.studiodifeo.it](http://www.studiodifeo.it) ✉ [segreteria@studiodifeo.it](mailto:segreteria@studiodifeo.it)

**Orario continuato** Lun-Ven 8.30/20.30 Sabato 8.30/16.00

# Prevenzione dentale over 60



## STUDIO MEDICO DENTISTICO CON PIÙ DI 35 ANNI DI ESPERIENZA.

Per noi di Odontobi professionalità significa mettere a tua disposizione le competenze del nostro staff qualificato; significa essere sempre aggiornati sulle nuove tecnologie disponibili; significa fare attenzione alla qualità dei materiali impiegati e soprattutto fornire un servizio completamente personalizzato.

Struttura a convenzione diretta  
con tutti gli associati FASI Nord Italia 

### I NOSTRI SERVIZI

IMPLANTOLOGIA  
IMPLANTOLOGIA COMPUTER GUIDATA 3D  
IMPLANTOLOGIA DENTALE ZIGOMATICA  
SEDAZIONE COSCIENTE  
TAC DENTALE CONE BEAM 3D  
FACCETTE ESTETICHE  
ORTODONZIA INVISIBILE  
IMPRONTE CON SCANNER INTRAORALE  
PROTESI FISSE E MOBILI

**ODONTOBI S.r.l.**  
Via Aronco, 5 - 28053 Castelletto Ticino (NO)  
Tel. +39 0331 962 405 / 971 413  
[odontobi@odontobi.it](mailto:odontobi@odontobi.it) - [www.odontobi.it](http://www.odontobi.it)