



## A tu per tu con due Cacciatori di Teste

**Claudio Ceper**, Senior Advisor, Career Counsellor

**Ottavio Maria Campigli**, Senior Principal di Badenoch & Clark Executive

Mercoledì 18 Novembre 2020

## I seminari di Claudio Ceper - Medico delle Carriere

---

La sviluppo di carriera è il filo conduttore dei 5 seminari che si terranno nel 2020 e 21 dalle 17,30 alle 19.30 :

1. [Il colloquio di lavoro](#) mercoledì 21 ottobre
2. [Due cacciatori di teste alla sbarra](#) mercoledì 18 novembre
3. [Errori da evitare dopo l'assunzione](#) mercoledì 24 marzo
4. [La carriera perfetta](#) mercoledì 21 aprile
5. [Da manager a Imprenditore](#) mercoledì 26 maggio

Clicca i titoli per leggere altri articoli Dirigenti Industria di Claudio Ceper:

- ▶ [Valorizzare il management](#)
- ▶ [Meritocrazia in Italia: una strada in salita](#)
- ▶ ["The Culture Map" per diventare cittadini del mondo](#)
- ▶ [Valorizzare il Merito](#)

# CLAUDIO CEPER PROFILE

---



## Education

- 1967 Liceo classico Berchet
- 1971 Laurea in Economia e Commercio, Università Bocconi, Milano

## Precedenti Esperienze

1972 - 1986:

- Trainee Divisione Crediti, Chase Manhattan Bank, Milano
- Assistant Controller, IFI, Torino
- Segretario Generale ANVEC, Milano
- Direttore Commerciale, Europ Assistance, Milano
- Direttore Generale, Edge Consulting, Milano/New York
- Amministratore Delegato, Mineraria Italiana, Milano

1986 – 2013

- Egon Zehnder
  - Partner dal 1991 al 2003
  - Senior Partner dal 2004 al 2008
  - Senior Advisor dal 2009 al 2013
  - Negli ultimi anni ha seguito progetti nell'area Consumer, Servizi, Media e Retail, sia come Executive Search che Management Appraisal e Team Assessment.
  - Ha lanciato e gestito per alcuni anni la Practice Luxury Goods a livello mondiale.
- Consigliere Bocconi Alumni Association per l'area Career Advice dal 2014 al 2018
- Presidente Forum della Meritocrazia da novembre 2012 ad aprile 2019
- Dal 2013 è Mentor e Career Counsellor per Aziende e Manager.

**Hobbies e sport: Opera lirica, letture di storia e di psicologia. Bicicletta da corsa, sci e nuoto.**

---

# OTTAVIO MARIA CAMPIGLI

---

## Education

2018-2020	Executive MBA, SDA Bocconi
2016	Summer School LSE - PKU
2010	Laurea Specialistica in Management, Università Bocconi
2007	Exchange Program, University of Wisconsin, US
2005	Liceo scientifico, Biella



## Esperienze Professionali

2015 - oggi: **Senior Principal** presso **Badenoch + Clark Executive**

- **Main industries:** *Digital & Media, Innovation & Technology, Services, Furniture & Design*
- **Main recruitment projects:** *CEO, Managing Director, Chief Sales Officer, CMO, Chief Digital Officer, CTO, Chief Innovation Officer, Chief Data Officer, COO, CHRO*
- **6500+ interviews, 400+ recruitment projects**
- **Achievements:** *#1 best performer Italia 2019, #2 nel 2018, #3 nel 2017, #2 nel 2016, #1 in H2 2015*

2010 – 2015: Manager Dept. Sales & Marketing and Retail presso Page Group

Other experiences: **Mentor at Founder Institute, Mentor at Mentors4u, Topic Leader HR at Bocconi Alumni 2021/2023**

Hobbies & Other: **Cinema, mare/Liguria, Tennis, (studiare..). Nel 2021 mi sposerò con Ottavia**



# DOMANDA 1

---

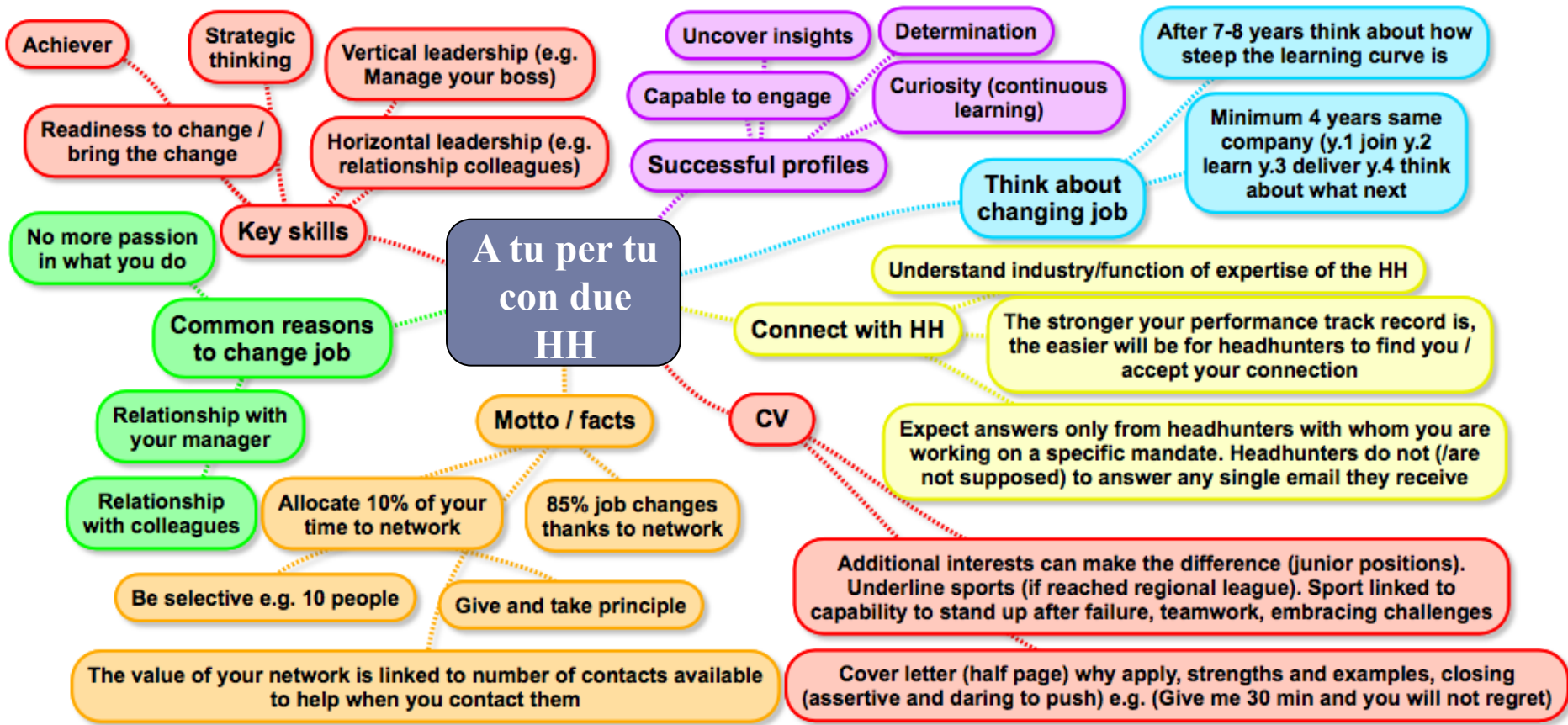
Come contattare in modo efficace gli  
Head Hunter?

## DOMANDA 2

---

Il peso del non detto e non scritto in un CV, ovvero quanto la "sensazione-prima impressione" pesa almeno nelle prime fasi ?

# Alcuni Hot Topic



*\*Thanks to Alberto Agnese*

# Alcuni Link utili

---

**LINK 1:** The New Rules of Leadership: 5 Forces Shaping Expectations of CEOs

<https://www.visualcapitalist.com/the-new-rules-of-leadership-5-forces-shaping-expectations-of-ceos/>

**LINK 2:** Covid Leadership Guide (Fonte: Korn Ferry)

<https://www.kornferry.com/challenges/coronavirus/leadership-guide>

**LINK 3:** People 4.0, Scenari e strategie per guidare la trasformazione digitale (Fonte: Badenoch + Clark Executive)

<https://sparksofknowledge.badenochandclark.com/whitepaper/people-4-0/>

**LINK 4:** Affrontare un cambio di lavoro durante COVID (Fonte: Egon Zehnder)

[https://www.egonzehnder.com/what-we-do/leadership-solutions/insights/starting-a-new-job-during-global-pandemic?\\_rsrc=5ec9971f-e43a-4355-ac68-36214e51314a&utm\\_source=Elevate&utm\\_medium=Social&utm\\_campaign=LinkedIn](https://www.egonzehnder.com/what-we-do/leadership-solutions/insights/starting-a-new-job-during-global-pandemic?_rsrc=5ec9971f-e43a-4355-ac68-36214e51314a&utm_source=Elevate&utm_medium=Social&utm_campaign=LinkedIn)

**LINK 5:** Eta' e carriera: analisi AD nelle societa' quotate (LUISS BUSINESS SCHOOL)

[https://www-corriere-it.cdn.ampproject.org/c/s/www.corriere.it/economia/aziende/20\\_aprile\\_18/ad-aziende-quotate-nessun-under-40-solo-donna-1-eta-media-563-anni-fd272abc-8109-11ea-ac8a-0c2cb4ad9c17\\_amp.html](https://www-corriere-it.cdn.ampproject.org/c/s/www.corriere.it/economia/aziende/20_aprile_18/ad-aziende-quotate-nessun-under-40-solo-donna-1-eta-media-563-anni-fd272abc-8109-11ea-ac8a-0c2cb4ad9c17_amp.html)