

## INTERROGAZIONE

### OGGETTO: RETRIBUZIONE CONDUCENTI ATM E WELFARE AZIENDALE

#### PREMESSO CHE

è ormai conclamata ed evidente la scarsità di personale qualificato alla conduzione dei mezzi per il trasporto pubblico locale, sia di superficie che sotterranei, e che è palese che fare il mestiere dell'autoferrotranviere a Milano non è più attrattivo: i lavoratori sono sottopagati, a causa anche di numerosi mancati rinnovi contrattuali nazionali (ovvero non rinnovati a scadenza)

#### CONSIDERATO CHE

tra le cause principali di questa *emorragia* di personale vi sono l'incapienza del salario rispetto all'elevato costo della vita nella Città e nell'area metropolitana di Milano, l'eccessivo costo per la casa e il caro affitti e, correlato, una scarsa rete di welfare aziendale, capace di supportare ed incentivare permanenza e nuove assunzioni di dipendenti

#### CONSTATATO CHE

la frammentazione delle imprese che operano nel settore del trasporto pubblico locale sono causa di elevati costi di gestione e che il settore necessita di una assoluta ristrutturazione e di nuove regole contrattuali finalizzati ad un efficientamento dell'attuale servizio di trasporto pubblico locale, che risponda alle esigenze della Città Metropolitana di Milano, oltre ad una rivisitazione del Fondo Nazionale Trasporti che, in aggiunta all'attuale sistema di distribuzione delle risorse preveda anche delle quote economiche legate al rapporto tra chilometri percorsi e passeggeri trasportati.

#### APPURATO CHE

l'azienda sostiene costi altissimi per la formazione del personale neo assunto, dopo la formazione i giovani si dimettono per andare a lavorare in altre società dell'area milanese, dove percepiscono salari, più alti e qualità della vita decisamente migliore, inoltre questo fenomeno riguarda anche il personale con anzianità ultradecennale

#### VALUTATO CHE

la situazione risulta insostenibile per i lavoratori, non adeguatamente retribuiti ed incentivati dal welfare aziendale carente, impiegati in turni rotativi, sabato, domenica e festivi compresi e che i tranvieri, per garantire un adeguato servizio alla città di Milano a fronte di una cronica carenza di conducenti, effettuano *numerose ore di straordinario* per garantire agli utenti una frequenza accettabile delle corse riducendone i disagi.

## TENUTO CONTO INOLTRE CHE

gli utenti sono ormai stremati nel districarsi tra numerosi scioperi, indetti per attrarre l'attenzione rispetto alle rivendicazioni dei lavoratori finalizzati a migliorare condizioni di vita, salariali e lavorative

## SI CHIEDE AL SINDACO E ALL'ASSESSORE COMPETENTE

- quali strategie ha in programma di porre in essere ATM per tenere il personale che ha qualificato a sue spese;
- se è intenzione dell'Amministrazione programmare nuove risorse economiche da destinare ai lavoratori dell'azienda di trasporto locale ATM;
- se è intenzione dell'Amministrazione attuare nuove strategie al fine di fidelizzare il dipendente al Gruppo ATM attraverso un percorso di crescita professionale;
- quali forme di welfare aziendale sono previste attualmente e quali potrebbero essere implementate dall'azienda per migliorare il benessere dei lavoratori e, in particolare, se è intenzione dell'Amministrazione introdurre risorse a sostegno degli affitti locali.

Milano, 18 luglio 2024

*Il Consigliere Comunale  
Alessandro De Chirico*