

	Città di Peschiera Borromeo (Città metropolitana di Milano)	Numero 199	Data 06/11/2023	Cod. Ente 11059
---	---	--------------------------	-------------------------------	-------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

L'anno 2023 addì 6 del mese di Novembre alle ore 17.00, nella Casa Comunale, convocata nei modi e nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Sigg.:

Nominativo	Carica	Presenza
ACCOSA STEFANIA	Vice Sindaco	SI
SCIALPI PIETRO	Assessore	SI
ROSSETTI BEATRICE	Assessore	SI
PINNA DANIELE	Assessore	SI
LAURETTA DAVIDE	Assessore	NO
SCARPATO ANDREA	Assessore	SI

PRESENTI: 5 Assenti: 1

Il Vice Sindaco ACCOSA STEFANIA, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa, il Segretario DOTT. MICHELE PANARIELLO che provvede alla redazione del presente verbale.

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

Proposta di Delibera Giunta Comunale n. 254

AREA PERSONALE

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 177 del 2.10.2023, avente ad oggetto “RINNOVO DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE ED INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”;

Considerato che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione;

Ritenuto di favorire ulteriormente i meccanismi premianti previsti per i dipendenti, non collegati a parametri fissi e che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009;

Considerato che, a tal proposito, la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà sempre garantire:

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009;
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali;
- il raggiungimento di un'intesa che porti al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione, all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale e all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

Ritenuto di confermare le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, già fornite con la richiamata Deliberazione G.C. n. 177 del 2.10.2023, e segnatamente:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

Richiamata l'indicazione di cui alla Delibera G.C. n. 177 del 2.10.2023 relativa all'integrazione del Fondo Risorse Decentrate con la seguente componente variabile:

- *Importo di € 40.000,00= al netto degli oneri riflessi, finanziato con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative per violazione al C.d.S., per concorrere al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente, come previsto dall'art. 80, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ed approvati con Delibera G.C. n. 110 del 29.5.2023 e n. 177 del 2.10.2023:*

- *36. Tutela del territorio;*
- *38. Sicurezza, decoro e presidio;*

sulla base di apposita relazione del Responsabile dell'Area Sicurezza Urbana, che dettaglierà la percentuale di effettivo apporto qualitativo e quantitativo di ognuno al raggiungimento di tali target, anche in aggiornamento del personale inserito in PP 2023.

Ritenuto ulteriormente, stanti le disponibilità di bilancio, ed in aggiornamento a quanto indicato nella richiamata Deliberazione, di fornire indicazione di integrare, alla voce "Premi correlati alla Performance Organizzativa", il fondo risorse decentrate con le seguenti ulteriori componenti variabili:

- *Importo di € 32.000,00= al netto degli oneri riflessi, per concorrere al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente, come previsto dall'art. 80, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ed approvati con Delibera G.C. n. 110 del 29.5.2023 (Obiettivi gestionali), sulla base di apposita relazione del Responsabile di Area competente, che dettaglierà la percentuale di effettivo apporto qualitativo e quantitativo di ognuno al raggiungimento di tali target, anche in aggiornamento del personale inserito in PP 2023.*

Confermate le seguenti direttive già declinate nella precedente Deliberazione, cui la Delegazione trattante di parte pubblica è tenuta a conformarsi nelle trattative per la definizione del CCDI 2023:

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 30,43%

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 12.550,00= a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Area, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente, sia con le modalità di erogazione dei servizi;

- confermare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario;

- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;

- favorire l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;

- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;

Ritenuto, per converso, di aggiornare le direttive relative all'indennità condizioni di lavoro ed all'indennità di servizio esterno in favore della Polizia Locale come segue:

- raddoppiare gli importi relativi alle indennità condizioni di lavoro ex art. 84 bis CCNL 16.11.2022;
- rivedere in aumento l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Locale ex art. 100 CCNL 16.11.2022, fino alla concorrenza di Euro 5,50=;

VISTO il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 *bis* e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL) dal Responsabile dell'AREA PERSONALE e dal Responsabile dell'AREA FINANZIARIA;

DELIBERA

1. Di dare atto che:

- la delegazione di parte pubblica opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità, di confronto, e decisionali, nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale ed, in caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata, ogni singolo componente di delegazione ha il diritto di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso;
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione;
- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 deve essere trasmessa al Collegio dei Revisori, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;
- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2023 dovrà essere previamente verificato dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

2. Di confermare le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, già fornite con la richiamata Deliberazione G.C. n. 177 del 2.10.2023, e segnatamente:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

3. Richiamata l'indicazione di cui alla Delibera G.C. n. 177 del 2.10.2023 relativa all'integrazione del Fondo Risorse Decentrate con la componente variabile di € 40.000,00= al netto degli oneri riflessi -

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

finanziato con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative per violazione al C.d.S., per concorrere al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente - di fornire indicazione di integrare, alla voce "*Premi correlati alla Performance Organizzativa*", il fondo risorse decentrate con le seguenti ulteriori componenti variabili:

- *Importo di € 32.000,00= al netto degli oneri riflessi, per concorrere al conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente, come previsto dall'art. 80, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ed approvati con Delibera G.C. n. 110 del 29.5.2023 (Obiettivi gestionali), sulla base di apposita relazione del Responsabile di Area competente, che dettaglierà la percentuale di effettivo apporto qualitativo e quantitativo di ognuno al raggiungimento di tali target, anche in aggiornamento del personale inserito in PP 2023.*

4. Di confermare le seguenti direttive già declinate nella precedente Deliberazione, cui la Delegazione trattante di parte pubblica è tenuta a conformarsi nelle trattative per la definizione del CCDI 2023:

- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 30,43% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 12.550,00= a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Area, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente, sia con le modalità di erogazione dei servizi;
- confermare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe e nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario;
- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;
- favorire l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;
- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31.12.2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

5. Di aggiornare le direttive relative all'indennità condizioni di lavoro ed all'indennità di servizio esterno in favore della Polizia Locale come segue:

- raddoppiare gli importi relativi alle indennità condizioni di lavoro ex art. 84 bis CCNL 16.11.2022;
- rivedere in aumento l'importo relativo all'indennità di servizio esterno per il personale impegnato del Corpo di Polizia Locale ex art. 100 CCNL 16.11.2022, fino alla concorrenza di Euro 5,50=;

6. Di dare incarico al Servizio Personale:

- di trasmettere copia del presente atto ai nominati componenti della Delegazione Trattante;
- di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione;
- di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa;

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dal Servizio competente;

Ritenuto che la suddetta proposta è meritevole di approvazione;

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 bis e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL);

A voti unanimi resi in modo palese

D E L I B E R A

La proposta di deliberazione di cui in premessa è approvata integralmente e fatta propria.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4° – del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), stante l'urgenza



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 254**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale**

Oggetto: **INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/11/2023

Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Panariello

Parere Contabile

Servizio Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Samuele Samà

Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

Delibera di Giunta Comunale n. 199 del 06/11/2023

“INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”

Letto, approvato e sottoscritto

Il Vice Sindaco
ACCOSA STEFANIA
Firmato digitalmente



Il Segretario
DOTT. MICHELE PANARIELLO
Firmato digitalmente

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 - comma 1 del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000).
Contestualmente viene comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede Comunale.
Il documento è stato firmato da:

PANARIELLO MICHELE in data 08/11/2023
STEFANIA ACCOSA in data 10/11/2023