



**INCUBATORE DI TALENTI**  
**FORUM DELLA MERITOCRAZIA**

# INCUBATORE DI TALENTI



**ISABELLA KUSTER**



**ANNA FANTINI**



**EMANUELE FERRARI**



**MARCO GUAZZONI**



**SERGIO ZANFRINI**

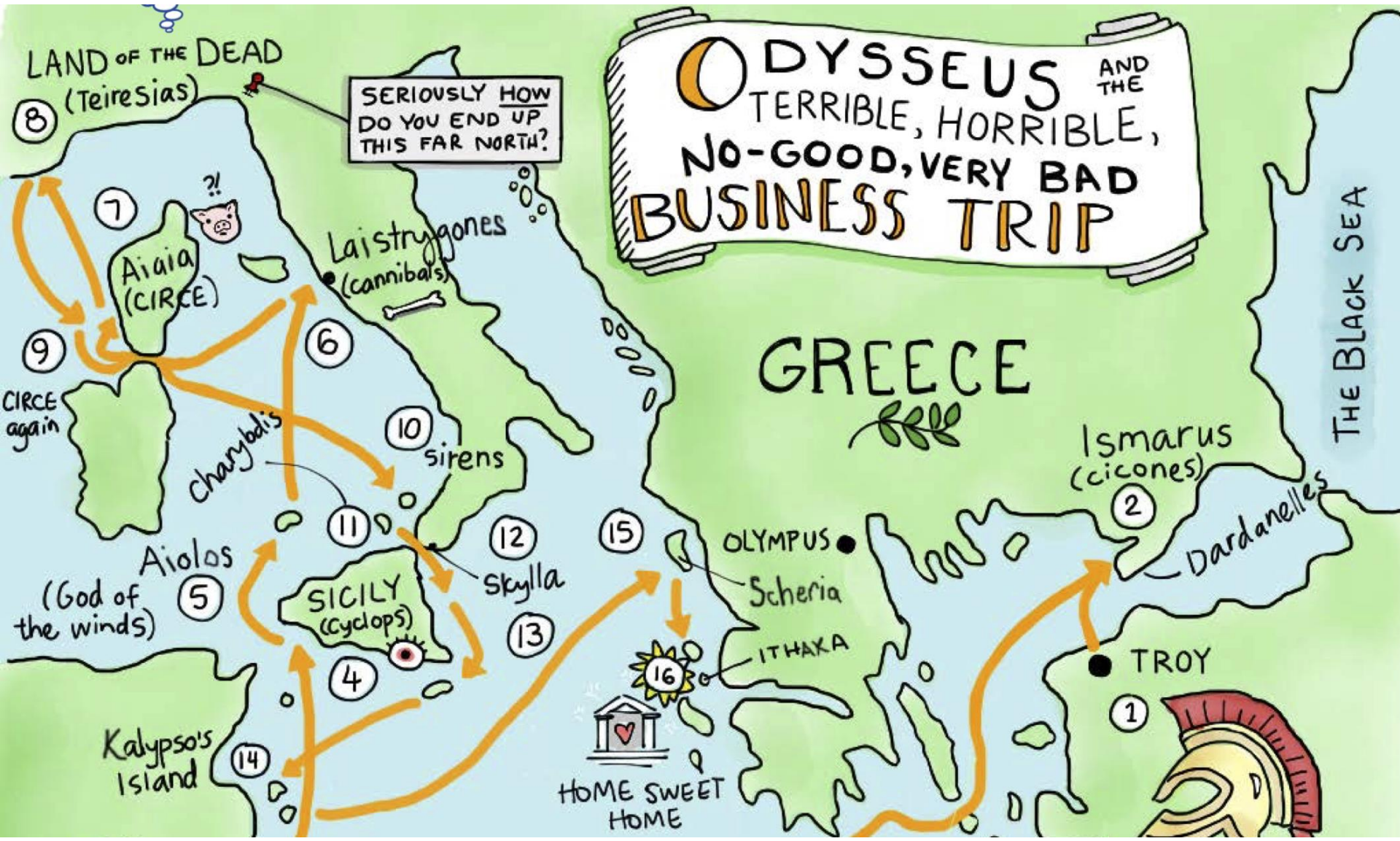


**CLAUDIO SORGIACOMO**



**DAVIDE CARDILLI**





**ODYSSEUS** AND THE  
TERRIBLE, HORRIBLE,  
NO-GOOD, VERY BAD  
BUSINESS TRIP

SERIOUSLY HOW  
DO YOU END UP  
THIS FAR NORTH?

GREECE

THE BLACK SEA

LAND OF THE DEAD  
(Teiresias)

8

7

Aiaia  
(CIRCE)

Charybdis

6

Laistrygones  
(cannibals)

10

sirens

9

CIRCE  
again

11

Aiolos  
(God of the winds)

12

Skylla

15

OLYMPUS

Scheria

Ismarus  
(cicones)

2

Dardanelles

4

SICILY  
(cyclops)

13

ITHAKA

TROY

1

Kalypso's  
Island

14

16

HOME SWEET  
HOME

# DALL'ODISSEA A INCUBATORE DI TALENTI

Prima di partire per le sue peregrinazioni, Ulisse affida suo figlio Telemaco a **Mentore**, affinché se ne prenda cura e ne segua la crescita, l'educazione e l'istruzione.

# MENTORING

Un processo di crescita e sviluppo caratterizzato da una relazione tra un soggetto con più esperienza (mentor) e un allievo (mentee).

Nel mentoring, **volontariamente** il mentor(e) offre le competenze che ha acquisito nella sua vita così da facilitare la crescita del mentee.

# MENTORING? INCUBATORE DI TALENTI!

Il *mentoring* si è sviluppato come metodo per sostenere, incoraggiare e guidare una persona **durante un processo di apprendimento** in modo da renderla in grado di sviluppare le proprie capacità, esprimere al massimo il proprio potenziale, migliorare le proprie prestazioni.

# MENTORSHIP ONE-TO-ONE

Individuale e personalizzata.

- Orientamento e definizione obiettivi professionali
- Sviluppo di nuove abilità e approfondimento tematiche su obiettivi specifici
- Consapevolezza e valorizzazione dei punti di forza
- Self confidence e personal branding
- Presentazione, CV, cover letter
- Simulazione di colloquio

# I NOSTRI OBIETTIVI

- Supportare, guidare e formare i mentee a capire, sviluppare e valorizzare il proprio talento
- Accompagnare i mentee a definire e realizzare scelte professionali consapevoli
- Generare inclusione e valore sociale
- Diffondere la cultura del merito come leva per una società più equa e inclusive e per la ripartenza come rigenerazione politico-economica



# TO DO LIST MENTOR

- Programmare le sessioni di mentorship, condividendo date e obiettivi
- Individuare con il mentee il suo obiettivo professionale, ponendogli domande per guidarlo nella ricerca di soluzioni e strategie
- Condividere la propria esperienza anche per mezzo di fonti/supporti esterni
- Al termine di ogni sessione di mentorship, chiedere al mentee di riassumere gli obiettivi intermedi raggiunti e di individuare un eventuale piano d'azione da implementare prima del successivo incontro
- Chiedere e dare feedback
- Confrontarsi con gli altri mentor

# I NOSTRI PARTNER



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA



shetech



**oikosmos**  
idee in movimento



**Human Age  
Institute**  
by ManpowerGroup

Ania

# Fra i sostenitori del Forum della Meritocrazia:





Associazione 'Forum della Meritocrazia'

Sede Legale: p.zza San Sepolcro 1

20123 Milano c/o Studio Lexalia

C.F. 97618930156 - P. IVA 07897100967

[www.forumdellameritocrazia.it](http://www.forumdellameritocrazia.it) - [segreteria@forumdellameritocrazia.it](mailto:segreteria@forumdellameritocrazia.it)

**Presidente:** Maria Cristina Origlia

**Vice Presidente:** Paola Corna Pellegrini

**Vice Presidente:** Claudio Sorgiacomo

---